

เลขที่อ้างอิง ๑๐๙ - ๒๑

วันรับงาน ๖ / ก.ค. ๖๗

ใบขอใช้บริการสำนักกฎหมาย

ชื่อผู้ขอใช้บริการ นางสาวชีรี จันทร์คง ตำแหน่ง ศูนย์ พรรค ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
เลขที่สมาชิก ๑๑๓ แบบ ระบบบัญชีรายชื่อ ระบบแบ่งเขต จ. มีความประสงค์ขอใช้บริการดังนี้

- ชนิดของงานที่ขอใช้บริการ งานร่าง แก้ไข ค้นคว้า งานพิมพ์ อื่น ๆ
 ร่างกฎหมาย ร่างกฎติดต่อ ร่างกระทุกาม สด
 การตรวจสอบความจำเป็น ร่างกฎติดต่อ ร่างกระทุกามทั่วไป (ตอบในที่ประชุมสภา)
ในการตรา พ.ร.บ. ร่างกฎติดต่อ ร่างกระทุกามทั่วไป (ตอบในราชกิจจานุเบกษา)
 การวิเคราะห์ผลกระทบ ร่างกฎติดต่อ ร่างกระทุกามทั่วไป (ตอบในห้องกราทุกาม)
ของร่างกฎหมายที่อาจส่งผล ร่างคำแนะนำ ร่างคำอภิปราย
ให้เกิดการทุจริต ร่างหนังสือติดต่อราชการ เปรียบเทียบกฎหมาย
 วิเคราะห์ข้อมูลทางวิชาการ วิเคราะห์ข้อมูลทางวิชาการ พิมพ์งานที่ สส. ร่างมา^ร
 ค้นข้อมูลทางกฎหมาย ค้นข้อมูลทางวิชาการ อื่น ๆ ระบุ

จำนวนเรื่องที่ขอใช้บริการ เรื่อง

รายละเอียด

๑. วาระ: วาระที่มีมูลนิธิศูนย์ฯ เตรียม (ห้องที่ ...) พ.ท. (ก.๒) ๙๙๐๐๑๕.๐๖/๑๖๖
(ก.๓) ๙๙๐๐๑๖.๐๖/๑๘๙
๒.
๓.
.....

สิ่งที่แนบมาด้วย

๑. จำนวน หน้า
๒. จำนวน หน้า

การเปิดเผยข้อมูล

๑. เผยแพร่ร่างกฎหมายที่ขอใช้บริการโดยเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์สำนักกฎหมาย (www.parliament.go.th/elaw)

ยินยอม ไม่ยินยอม

๒. เผยแพร่ร่างกฎหมายให้กับคณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นฯ เพื่อจัดทำวีดีทัศน์เผยแพร่ทางสถานีโทรทัศน์รัฐสภา

ยินยอม ไม่ยินยอม

ผู้ขอใช้บริการ นายสมชาย ใจกลาง
วันส่งงาน ๒๒ / ๗.๗. ๒๕๖๗
ผู้ร่าง วิวัฒนา
ผู้พิมพ์ มนูษยา ผู้ตรวจทาน วิวัฒนา
จำนวน ๑ เรื่อง ๑ แผ่น
ผบ. กสุ. ลงนาม

ສາທິພະນະລາວ
ຄະນະສາມເສນ ເຂດດຸສືຕ ກທມ. ១០៣០០

ສຶກຫາຄມ ២៥៦៧

ເຮືອງ ຮ່າງພຣະຣາຊບໍ່ຢູ່ຕົ້ມຄອງແຮງງານ (ຈົບປັ້ນ) ພ.ສ.

ກຣາບເຮືນ ປະກາດສາທິພະນະລາວ

ສຶກຫາທີ່ສຳເນົາດ້ວຍ ຮ່າງພຣະຣາຊບໍ່ຢູ່ຕົ້ມ ແລະ ເອກສາຣປະກອບໃນເຮືອງນີ້

ຂ້າພເຈົ້າກັບຄົນຂະ ຂອເສນອຮ່າງພຣະຣາຊບໍ່ຢູ່ຕົ້ມຄອງແຮງງານ (ຈົບປັ້ນ) ພ.ສ. ພ້ອມດ້ວຍ
ບັນທຶກທັກການແລະ ເຫດຜລ ແລະ ບັນທຶກວິເຄາະທີ່ສຽງສາກົນຂອງຮ່າງພຣະຣາຊບໍ່ຢູ່ຕົ້ມ ປະກອບກັບເອກສາຣ
ການດຳເນີນການຕາມມາດຕາ ຕ່າງ ວຣຄສອງ ຂອງຮູ້ຮ່ວມນູ້ (ຄ້າມີ) ມາເພື່ອໄດ້ໂປຣດນຳເສນອສາທິພະນະລາວ
ພິຈາລະນາແລະ ແກ້ໄຂສາທິພະນະລາວຮັງລົມຕິເຫັນຂອບແລ້ວກໍຂອ້າໄດ້ໂປຣດນຳເສນອອຸ່ນສາພິຈາລະນາຕາມຮູ້ຮ່ວມນູ້
ແກ່ຮ່າງອານາຈັກໄທຍ່ຕ່ອໄປ

ຂອແສດງຄວາມນັບຄືອ່າງຍິ່ງ

ຜູ້ເສນອ

(ນາຍເຈີຍ ຈຳປາທອງ)

ສາມາຊີກສາທິພະນະລາວ ພຣະມະນູນ

ໜາຍເລຂປະຈຳຕົວສາມາຊີກ ១៣៣

២.

ຜູ້ເສນອ

(.....)

៣.

ຜູ້ເສນອ

(.....)

ສາມາຊີກສາທິພະນະລາວ ພຣະມະນູນ

ສາມາຊີກສາທິພະນະລາວ ພຣະມະນູນ

ໜາຍເລຂປະຈຳຕົວສາມາຊີກ

ໜາຍເລຂປະຈຳຕົວສາມາຊີກ

៤.

ຜູ້ເສນອ

(.....)

៥.

ຜູ້ເສນອ

(.....)

ສາມາຊີກສາທິພະນະລາວ ພຣະມະນູນ

ສາມາຊີກສາທິພະນະລາວ ພຣະມະນູນ

ໜາຍເລຂປະຈຳຕົວສາມາຊີກ

ໜາຍເລຂປະຈຳຕົວສາມາຊີກ

ຮ່າງພຣະຣາຊບໍ່ຢູ່ຕົ້ມຄອງແຮງງານ (ຈົບປັ້ນ) ພ.ສ. (ກ.ຕ.)
ສ.ສ. ເຈີຍ ຈຳປາທອງ ພຣະມະນູນ ໜາຍເລຂປະຈຳຕົວສາມາຊີກ ១៣៣

៦ ສຶກຫາຄມ ២៥៦៧

: ວິກຣາ ຮ່າງ / ນັກອົບປະການ ພິມໍ່

ผู้เสนอ ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๖.

(.....)

สมาชิกสภาพผู้แทนราษฎร พรรค.....
หมายเลขประจำตัวสมาชิก

๗.

(.....)

สมาชิกสภาพผู้แทนราษฎร พรรค.....
หมายเลขประจำตัวสมาชิก

๘.

(.....)

สมาชิกสภาพผู้แทนราษฎร พรรค.....
หมายเลขประจำตัวสมาชิก

๙.

(.....)

สมาชิกสภาพผู้แทนราษฎร พรรค.....
หมายเลขประจำตัวสมาชิก

๑๐.

(.....)

สมาชิกสภาพผู้แทนราษฎร พรรค.....
หมายเลขประจำตัวสมาชิก

๑๑.

(.....)

สมาชิกสภาพผู้แทนราษฎร พรรค.....
หมายเลขประจำตัวสมาชิก

๑๒.

(.....)

สมาชิกสภาพผู้แทนราษฎร พรรค.....
หมายเลขประจำตัวสมาชิก

๑๓.

(.....)

สมาชิกสภาพผู้แทนราษฎร พรรค.....
หมายเลขประจำตัวสมาชิก

๑๔.

(.....)

สมาชิกสภาพผู้แทนราษฎร พรรค.....
หมายเลขประจำตัวสมาชิก

๑๕.

(.....)

สมาชิกสภาพผู้แทนราษฎร พรรค.....
หมายเลขประจำตัวสมาชิก

๑๖.

(.....)

สมาชิกสภาพผู้แทนราษฎร พรรค.....
หมายเลขประจำตัวสมาชิก

๑๗.

(.....)

สมาชิกสภาพผู้แทนราษฎร พรรค.....
หมายเลขประจำตัวสมาชิก

๑๘.

(.....)

สมาชิกสภาพผู้แทนราษฎร พรรค.....
หมายเลขประจำตัวสมาชิก

๑๙.

(.....)

สมาชิกสภาพผู้แทนราษฎร พรรค.....
หมายเลขประจำตัวสมาชิก

๒๐.

(.....)

สมาชิกสภาพผู้แทนราษฎร พรรค.....
หมายเลขประจำตัวสมาชิก

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ดังต่อไปนี้

๑. แก้ไขเพิ่มเติมให้การจ้างงานมีความเท่าเทียมในทุกด้าน ให้นายจ้างปฏิบัติต่อลูกจ้างอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๕)

๒. แก้ไขเพิ่มเติมให้การลาเนื่องจากมีประจำเดือนมิให้อว่าเป็นวันลาป่วย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๒ วรรคสาม)

๓. กำหนดให้ลูกจ้างมีสิทธิลาไปดูแลบุคคลในครอบครัว หรือบุคคลอื่นได้ที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิด (เพิ่มมาตรา ๓๒/๑)

๔. กำหนดให้นายจ้างต้องจัดให้มีสถานที่ที่เหมาะสมและอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็น เพื่อให้ลูกจ้างสามารถให้บุตรหรือบีบเก็บน้ำนมในที่ทำงาน (เพิ่มมาตรา ๓๙/๒)

๕. กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีสิทธิลาเนื่องจากมีประจำเดือน (เพิ่มมาตรา ๔๑/๑)

เหตุผล

โดยที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน มีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน ประกอบกับสถานการณ์ในปัจจุบันที่ผู้ใช้แรงงานมากกว่าสามสิบล้านคนในตลาดแรงงานไทยมีปัญหาความมั่นคงทางเศรษฐกิจอย่างgrave ในกรณีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนผู้ใช้แรงงานโดยรวมให้มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการคุ้มครองศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เพิ่มอำนาจต่อรองของผู้ใช้แรงงานซึ่งสอดรับกับการพัฒนาสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ สมควรกำหนดเกี่ยวกับการจ้างงานให้มีความเท่าเทียมในทุกด้าน เพิ่มเติมสิทธิการลาไปดูแลบุคคลในครอบครัว หรือบุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิด กำหนดหน้าที่จัดหาสถานที่ให้ลูกจ้างสามารถให้บุตรหรือบีบเก็บน้ำนม และให้สิทธิลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีสิทธิลาเนื่องจากมีประจำเดือน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

พระราชบัญญัตินี้เมื่อทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล
ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๒๗ และมาตรา ๔๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้
กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้
เพื่อเป็นการยกระดับการคุ้มครองลูกจ้างซึ่งเป็นประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศให้มีความมั่นคงในการทำงาน
และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้สอดคล้องกับเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของ
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๕ ให้นายจ้างปฏิบัติต่อลูกจ้างอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แสดงออก
ถึงการเกิดกัน แบ่งแยก จำกัดสิทธิ โดยเหตุความแตกต่างทางถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ
สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา
อบรม ความคิดเห็นทางการเมือง หรือทำการอื่นใดให้ผู้อื่นไม่ได้รับสิทธิอันเข้าพิงได้ตามกฎหมาย

ความในวรรคหนึ่งให้ครอบคลุมถึงการสรรหารา คัดเลือก การทำงานในสถานประกอบการ การเพิ่มค่าจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง ตลอดจนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้จากสิทธิ์ที่ตนมี ตามกฎหมายทั้งชายและหญิงโดยเท่าเทียมกันในการจ้างงาน เว้นแต่ลักษณะหรือสภาพของงานไม่อาจปฏิบัติเช่นนั้นได้”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“วันที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้เนื่องจากประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่เกิดขึ้นเนื่องจาก การทำงาน วันลาเนื่องจากมีประจำเดือนตามมาตรา ๔๐/๑ และวันลาเพื่อคลอดบุตรตามมาตรา ๔๑ มิให้อีกเป็นวันลาป่วยตามมาตรานี้”

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๒/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๓๒/๑ ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาไปดูแลบุคคลในครอบครัว หรือบุคคลอื่นใดที่มี ความสัมพันธ์ใกล้ชิด ที่พำนักอยู่ในโรงพยาบาลในฐานะผู้ป่วยใน หรือผู้ป่วยที่มีความต้องการการดูแล ทางร่างกายและจิตใจ ปัลส์ไม่เกินสิบห้าวันทำงาน

การลาไปดูแลบุคคลตามวรรคหนึ่ง ตั้งแต่ห้าวันทำงานขึ้นไป นายจ้างอาจให้ลูกจ้างแสดง ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันขึ้นหนึ่ง หรือใบรับรองของสถานพยาบาลของทางราชการ หรือใบมรณะ ของบุคคลที่ลูกจ้างลาไปดูแล”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๙/๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๓๙/๒ นายจ้างต้องจัดให้มีสถานที่ที่เหมาะสมและมีมาตรการที่ปลอดภัย สำหรับ ลูกจ้างในการพักให้nmบุตรหรือบีบเก็บน้ำนมในที่ทำงาน เพื่อเลี้ยงบุตรด้วยนมารดา โดยจัดพื้นที่ที่มีความเป็น ส่วนตัวมิดชิด ปลอดภัย และเป็นพื้นที่ที่จัดเฉพาะเพื่อการให้นมบุตรหรือบีบเก็บน้ำนมเท่านั้น โดยตั้งห่างจาก จุดทำงานปกติไม่เกินยี่สิบเมตร ประกอบด้วย เก้าอี้ โต๊ะ เต้าเสียบไฟฟ้า อุปกรณ์ปั๊มนม และตู้เย็นสำหรับ จัดเก็บน้ำนม

นายจ้างต้องอนุญาตให้ลูกจ้างพักให้นมบุตรหรือบีบเก็บน้ำนม ไม่น้อยกว่าสองครั้ง ครั้งละ สามสิบนาที ในช่วงเวลาแปดชั่วโมงของการทำงาน ตลอดระยะเวลาอย่างน้อยหนึ่งปีหลังคลอด”

มาตรา ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗

“มาตรา ๔๐/๑ ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีสิทธิลาเนื่องจากมีประจำเดือน เดือนหนึ่งไม่เกินสามวัน วันลาตามวรรคหนึ่ง ไม่นับรวมวันหยุดที่มีในระหว่างลาด้วย”

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

สมาชิกสภาพผู้แทนราชภูร กับคณะได้เสนอร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราชภูร และได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ ตามข้อ ๑๑๐ ของข้อบังคับการประชุมสภาพผู้แทนราชภูร พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ใช้บังคับ ในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน ประกอบการสถานการณ์ในปัจจุบัน ที่ผู้ใช้แรงงานมากกว่า ๓๐ ล้านคน ในตลาดแรงงานไทยมีปัญหาความมั่นคงทางเศรษฐกิจอย่างgrave ซึ่ด จึงพิจารณาเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ เพื่อทำการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนผู้ใช้แรงงานโดยรวม เพื่อให้เกิดความมั่นคงทางเศรษฐกิจ การคุ้มครองศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เพิ่มอำนาจต่อรอง ซึ่งสอดรับกับ การพัฒนาสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ ชื่อพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (ร่างมาตรา ๑)

๒.๒ กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดทดลองวันนับแต่วันที่ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๒)

๒.๓ กำหนดให้การจ้างงานมีความเท่าเทียมในทุกด้าน ให้นายจ้างปฏิบัติต่อลูกจ้าง อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แสดงออกถึงการกีดกัน แบ่งแยก จำกัดสิทธิ โดยเหตุความแตกต่าง ทางถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม ความคิดเห็นทางการเมือง หรือทำการอื่นใด ให้ผู้อื่นไม่ได้รับสิทธิอันเข้าพึงได้ตามกฎหมาย (ร่างมาตรา ๓)

๒.๔ กำหนดให้การลาเนื่องจากมีประจำเดือนมีให้ถือว่าเป็นวันลาป่วย (ร่างมาตรา ๔)

๒.๕ กำหนดให้ลูกจ้างมีสิทธิลาไปดูแลบุคคลในครอบครัว หรือบุคคลอื่นใดที่มี ความสัมพันธ์ใกล้ชิด ที่พำนักอยู่ในโรงพยาบาลในฐานะผู้ป่วยใน หรือผู้ป่วยที่มีความต้องการการดูแล ทางร่างกายและจิตใจ ปีละไม่เกินสิบห้าวันทำงาน โดยการลาไปดูแลบุคคลตั้งแต่ห้าวันทำงานขึ้นไป นายจ้าง อาจให้ลูกจ้างแสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันขั้นหนึ่ง หรือใบรับรองของสถานพยาบาลของทางราชการ หรือใบมรณบัตรของบุคคลที่ลูกจ้างลาไปดูแล (ร่างมาตรา ๕)

๒.๖ กำหนดให้มีสถานที่ที่เหมาะสมและอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็น เพื่อให้ลูกจ้างสามารถให้นมบุตรหรือบีบเก็บน้ำนมในที่ทำงาน ไม่น้อยกว่าสองครั้ง ครั้งละสามสิบนาที ในช่วงเวลาแปดชั่วโมงของ

การทำงาน ตลอดระยะเวลาอย่างน้อยหนึ่งปีหลังคลอด (ร่างมาตรา ๖)

๒.๗ ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีสิทธิลาเนื่องจากมีประจำเดือน เดือนหนึ่งไม่เกินสามวัน โดยไม่นับรวมวันหยุดที่มีในระหว่างลาด้วย (ร่างมาตรา ๗)
