



รายงานการประเมินผล

โครงการสัมมนา

เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
(ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องกรุงธน บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ



สำนักพัฒนาบุคลากร
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ดำเนินการ

- นายชูพงศ์ นิลสกุล ที่ปรึกษา
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากร
- นางสาวฉนิกามาต หงษ์ศรีสุวรรณ ที่ปรึกษา
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิชาการและประสานการพัฒนา
- นายวิทยา จันทนา ดำเนินการด้านโครงการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นางสาวพันทิพา บุญทอด วิเคราะห์และประเมินผลโครงการ
พนักงานวิชาการวิเคราะห์ประเมินผล

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

โครงการสัมมนา

เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
(ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องกรุงธน บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ

ผลการประเมินผลโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๑๔ คน มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๒๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๑ สามารถสรุปผลได้ดังนี้

วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๑.๑ ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ก่อนการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๑๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๙๐ และลำดับรองลงมาอยู่ในระดับน้อย จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๐ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๐ อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๐ และระดับน้อยที่สุด จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๐

ภายหลังการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๑๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๐๐ และลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๐ อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๐ และอยู่ในระดับน้อย จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ ดังนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๙ โดยแยกเป็นสามารเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๘ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๐ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๐

๑.๒ ด้านการนำความรู้ไปใช้

ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๖ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๖ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๗

๑.๓ วัตถุประสงค์ของโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๑ โดยแยกเป็นวัตถุประสงค์ดังนี้

วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๔

วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๙

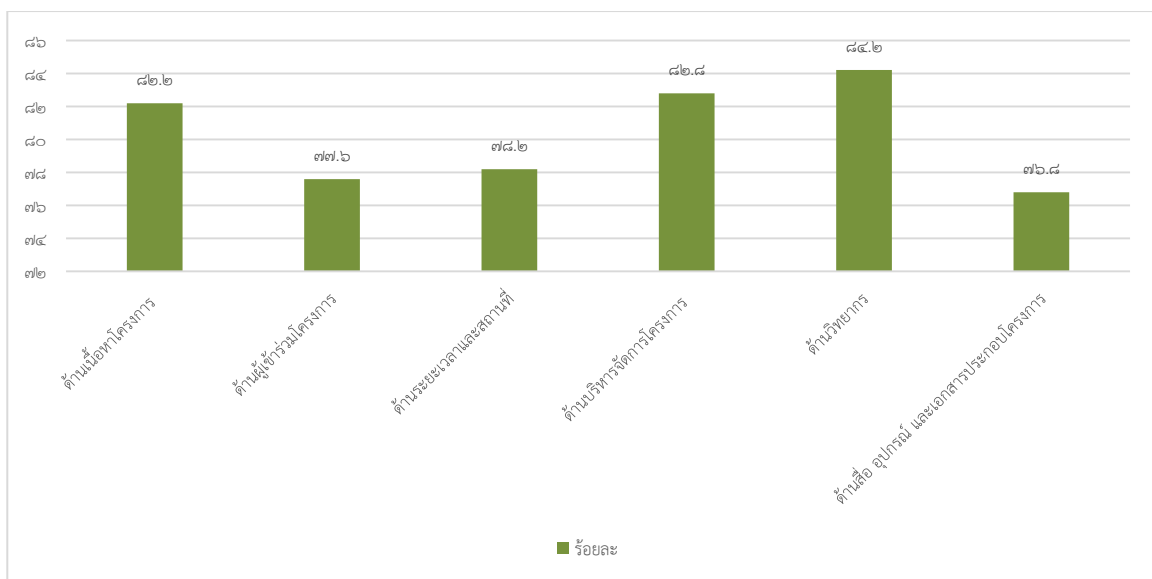
วัตถุประสงค์ที่ ๓ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันของผู้ปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่การพิจารณาประเด็น ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน เสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาและเสนอกรอบทิศทางกรจัดทำกรอบการประเมิน และตัวชี้วัดผลสำเร็จการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๔

วัตถุประสงค์ที่ ๔ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานให้ มุ่งไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๓.๙๙

วัตถุประสงค์ที่ ๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส แนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส ผู้เข้าร่วม โครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๙

วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ผลการประเมินโครงการด้านความพึงพอใจในภาพรวมการดำเนินการด้านโครงการ ผู้ตอบ แบบสอบถามโดยรวมเฉลี่ยเห็นว่าพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ๔.๐๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๐ โดยแยกเป็นด้านเนื้อหา โครงการ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐ ด้านผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๘ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๖๐ ด้านระยะเวลาและสถานที่ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๑ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๐ ด้านบริหารจัดการโครงการ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐ ด้านวิทยากร อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐ และด้านสื่อ อุปกรณ์ และเอกสาร ประกอบโครงการอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๔ คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๘๐ ดังแผนภูมิแท่งตามภาพ



โดยมีรายละเอียดแต่ละด้านดังนี้

๒.๑ ความพึงพอใจด้านเนื้อหาโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจด้านเนื้อหาโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๑ โดยแยกเป็นความเหมาะสมของเนื้อหา อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๑ และด้านประโยชน์ที่ได้รับจากเนื้อหา ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๒

๒.๒ ความพึงพอใจด้านผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจด้านผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๘ โดยแยกเป็นด้านความรู้พื้นฐานของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเหมาะสมกับโครงการ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๘ ด้านกลุ่มเป้าหมายมีความเหมาะสมกับโครงการ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๙ และการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๖

๒.๓ ความพึงพอใจด้านระยะเวลาและสถานที่

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจด้านระยะเวลาและสถานที่ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๑ โดยแยกเป็นด้าน ความเหมาะสมของระยะเวลาในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๘ และด้านความเหมาะสมของสถานที่การจัดโครงการ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๕

๒.๔ ความพึงพอใจด้านบริหารจัดการโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๔ โดยแยกเป็นด้านการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๗ และด้านการเตรียมความพร้อมด้านอื่นๆ ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๑

๒.๕ ความพึงพอใจด้านวิทยากร

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจด้านวิทยากรภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ โดยแยกเป็นด้านการเตรียมตัวของวิทยากร อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๗ ความรู้ความสามารถ ทักษะ

เทคนิคในการถ่ายทอดความรู้/การกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๙ ด้านนำเสนอเนื้อหาสาระอย่างเป็นลำดับขั้นตอน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๗ ด้านสอดแทรกเนื้อหาสาระ หรือประสบการณ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับ เนื้อหาสาระที่บรรยายได้อย่างเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ และด้านเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๒

๒.๖ ความพึงพอใจด้านสื่อ อุปกรณ์ และเอกสารประกอบโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจด้านสื่อ อุปกรณ์ และเอกสารประกอบโครงการ ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๔ โดยแยกเป็นความเหมาะสมของสื่อ อุปกรณ์ และเอกสารประกอบโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๓ และความพร้อมของสื่อ อุปกรณ์ และเอกสารประกอบ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๕

วัตถุประสงค์ที่ ๓ เพื่อสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการ

๓.๑ ในการอบรม/สัมมนาครั้งต่อไปผู้เข้าร่วมโครงการสนใจที่จะพัฒนาตนเองในเรื่องต่อไปนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการสนใจที่จะพัฒนาตนเองในด้านความรู้ในวงงานรัฐสภามากที่สุด จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๓ ลำดับรองลงมาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๕ ด้านกฎหมาย/รัฐธรรมนูญ จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๗ ด้านคุณภาพชีวิต จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๑ ด้านสุขภาพ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๕ ด้านภาษาอังกฤษ จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๙ ด้านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และด้านเทคนิคการพูดและการนำเสนอ จำนวนด้านละ ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๖ ด้านการเงิน การคลัง และงบประมาณ จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๑ ด้านกฎระเบียบต่างๆ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๘ ด้านการจัดการนวัตกรรมใหม่ ๆ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๑ ด้านภาวะผู้นำ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๘ ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๒ ด้านภาษาอาเซียน จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๖ ด้านคุณธรรม/จริยธรรม จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๒ ด้านสื่อสิ่งพิมพ์ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๗ ด้านภาษาอื่น ๆ และด้านอื่นๆ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๒

๓.๒ ประโยชน์/ข้อดี ของโครงการ

- ๑) ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบตัวชี้วัดเพิ่มมากขึ้น
- ๒) สร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายตามตัวชี้วัด
- ๓) ได้ทราบตัวชี้วัดต่าง ๆ ของสำนักงานและสำนักงานต้องรับผิดชอบเรื่องใดบ้าง เพื่อนำไปใช้ดำเนินการต่อไป
- ๔) สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕) การดำเนินงานให้สอดคล้องกับคำรับรอง ตัวชี้วัด ผลผลิต ผลลัพธ์
- ๖) ได้เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการจัดทำตัวชี้วัดและการประเมินความคุ้มค่าโครงการ
- ๗) ได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องกรอบตัวชี้วัดที่สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้

๓.๓ ปัญหาอุปสรรคของโครงการ

- ๑) ขาดแรงจูงใจการอบรม
- ๒) ความเข้าใจตัวชี้วัด
- ๓) ระยะเวลาในการสัมมนากระชั้นมากเกินไป ทำให้วิทยากรไม่สามารถให้ความรู้ในแต่ละตัวชี้วัดได้

อย่างชัดเจน

- ๔) วิทยากรถ่ายทอดไม่ชัดเจน
- ๕) การกำหนดตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับงาน
- ๖) แอร์เย็นเกินไป

๓.๔ ข้อเสนอแนะด้านอื่น ๆ

- ๑) ผู้เข้าร่วมอบรมควรมีแนวร่วม
- ๒) การให้คำปรึกษาและติดตามอย่างต่อเนื่อง
- ๓) อยากให้มีการจัดคลินิกให้ทุกคน/กลุ่มงาน/ทราบถึงความสำคัญตัวชี้วัด
- ๔) ควรปรับปรุงด้านวิทยากร
- ๕) ควรมีการแนะนำเป็นกลุ่มย่อยอย่างต่อเนื่อง

ภาคผนวก

โครงการสัมมนา

เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
(ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากมติคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ เพื่อจัดทำกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดประจำปี โดยยึดถือปฏิบัติตามหลักการและแนวทางตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำไปใช้ในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ และเพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากรทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองในการนำตัวชี้วัดไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้ถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงเห็นควรจัดโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรขึ้น เพื่อบรรยายให้ความรู้ ชี้แจง และตอบประเด็นข้อซักถาม โดยที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และผู้ทรงคุณวุฒิ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

๓. มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันของผู้ปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่การพิจารณาประเด็นปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน เสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาและเสนอกรอบทิศทางในการจัดทำกรอบการประเมิน และตัวชี้วัดผลสำเร็จการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานให้มุ่งไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร

๕. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส แนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส

กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๓๐ ประกอบด้วย

๑. เลขานุการสภาผู้แทนราษฎร	จำนวน	๑ คน
๒. รองเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร	จำนวน	๖ คน
๓. ที่ปรึกษา	จำนวน	๕ คน
๔. ผู้อำนวยการสำนัก	จำนวน	๒๑ คน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน	จำนวน	๑๔๕ คน
๖. บุคลากรของสำนักงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระดับองค์กร และระดับสำนัก ประกอบด้วยสำนักงาน/กลุ่มงาน/กลุ่ม จำนวน ๑๒๕ คน		
๗. ข้าราชการสำนักนโยบายและแผน	จำนวน	๒๗ คน

รูปแบบของกิจกรรม/เนื้อหาวิชา

การบรรยาย อภิปราย และการนำเสนอ ประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้

- ภาพรวมกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- แนวทางการดำเนินการ การติดตามประเมินผล และการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทั้ง ๔ มิติ
- ถอดบทเรียนการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องกรุงธนบอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของสำนักงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปปฏิบัติ และการติดตาม ประเมินผลตัวชี้วัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส แนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส

ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

๒. บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เกิดวัฒนธรรมองค์กร และบุคลากรมีความร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงานให้มุ่งไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร

ตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

๒. ผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจและรับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไป ปฏิบัติ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. ร้อยละความสำเร็จในการเร่งรัดติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐) โดยจะต้องมีผลผลิต/ผลลัพธ์ ดังนี้

๑) รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ปัจจุบัน (รอบ ๖ เดือน, ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน) พร้อมปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๒) ข้อเสนอการจัดทำตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓) รายงานผลการประเมิน และข้อเสนอแนะตามกิจกรรมในโครงการฯ เสนอเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบ

๒. ความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ประกอบด้วย

๑) ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

๒) ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญ ตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

การติดตามและประเมินผล

๑. ประเมินผลโดยใช้แบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ
๒. สรุปประมวลผลข้อมูลและจัดทำรายงานผลการประเมิน เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักนโยบายและแผน ร่วมกับสำนักพัฒนาบุคลากร

กำหนดการโครงการสัมมนา

เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องกรุงธน บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ

เวลา	กิจกรรม
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ นาฬิกา	<ul style="list-style-type: none"> ลงทะเบียนและรับเอกสารสัมมนาฯ
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ นาฬิกา	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร สำนักนโยบายและแผนกล่าวรายงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประธานในพิธีกล่าวเปิดโครงการสัมมนาฯ
เวลา ๐๙.๑๕ - ๐๙.๓๐ นาฬิกา	<ul style="list-style-type: none"> ภาพรวมกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <p>วิทยากร : สิบเอก อธิคมร์ ไกรชิต ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.</p>
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา	<ul style="list-style-type: none"> การบรรยาย/อภิปราย แนวทางการดำเนินการ การติดตามประเมินผล และการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทั้ง ๔ มิติ <p>วิทยากร : ว่าที่ร้อยตรี วินัย ชาศรียานูโยค อติตรองเลขาธิการ ก.พ. นายณรงค์ บุญโญ อติตรองเลขาธิการ ก.พ.ร. นางสาวศศิเพ็ญรัตน์ พลชนะ อติตรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นางศิษฏี หรุ่นศิริ อติผู้อำนวยการสำนักสารสนเทศ</p>
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ นาฬิกา	<ul style="list-style-type: none"> พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ นาฬิกา	<ul style="list-style-type: none"> ถอดบทเรียนการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <ol style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จของการกำกับ ติดตาม การดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายอื่น ๆ : โดยนางสาวสุภาพร อาจเดช ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการความมั่นคงแห่งรัฐ กิจการชายแดนไทย ยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ สำนักกรรมการ ๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติและการควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน : การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าชื่อเสนอกฎหมายของประชาชน โดยนายศกดา ภารา นิตกรชำนาญการพิเศษ และกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย พ.ศ. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ : โดยนางสาวณัฐกานต์ จูทามาตย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักนโยบายและแผน ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการด้านพัฒนาบุคลากร : โดยนางสาวศศิกร ทิพย์คุณอก นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักพัฒนาบุคลากร โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : โดยนางสาวบุศรา เพ็งนุ่ม วิทยากรชำนาญการพิเศษ สำนักประชาสัมพันธ์ <p>วิทยากรร่วมอภิปราย : ว่าที่ร้อยตรี วินัย ชาศรียานูโยค อติตรองเลขาธิการ ก.พ.</p>

เวลา	กิจกรรม
เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา	<ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● ตอบข้อซักถามเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <p>วิทยากร : ว่าที่ร้อยตรีวินัย ชาศรียานุกโยค และ นางสาวศุภพรรัตน์ สุขพุ่ม ผู้อำนวยการสำนักเลขานุการ ก.ร.</p>

หมายเหตุ

- การแต่งกาย : ชุดข้าราชการ
- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ นาฬิกา และเวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ นาฬิกา