

โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากมติคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้มีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๑๓ โดยยึดถือปฏิบัติตามหลักการและแนวทางตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหลักธรรมาภิบาล และให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ และเพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากร ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองในการนำตัวชี้วัดไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลตัวชี้วัด ให้ถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักนโยบายและแผนจึงได้ร่วมกับสำนักพัฒนาบุคลากรและสำนักงานเลขานุการ ก.ร. จัดทำโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรขึ้น ซึ่งมีกิจกรรมหลักเป็นการบรรยายให้ความรู้ การชี้แจง และการตอบประเด็นข้อซักถาม โดยที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ (นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ และทีมงาน) เป็นวิทยากร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปปฏิบัติ และการติดตาม ประเมินผลตัวชี้วัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันของผู้ปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่การพิจารณาประเด็นปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน เสนอแนะแนวทางแก้ปัญหา และเสนอกรอบทิศทางการทำงานรอบการประเมิน และตัวชี้วัดผลสำเร็จการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานให้มุ่งไปสู่ เป้าหมายสูงสุดขององค์กร

๔. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส แนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส

กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ วัน ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพฯ

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓๓๐ คน ดังนี้

๑. ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- | | |
|---------------------------------------|--------------|
| - เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | จำนวน ๑ คน |
| - รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | จำนวน ๙ คน |
| - ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา | จำนวน ๙ คน |
| - ผู้อำนวยการสำนัก | จำนวน ๒๒ คน |
| - ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง | จำนวน ๑๔๓ คน |

๒. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระดับองค์กร และระดับสำนัก ประกอบด้วย สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานละ หน่วยงานละ ๕ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๐ คน

๓. ข้าราชการสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๓๖ คน

กิจกรรมที่ ๒ การเร่งรัดดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดมิติที่ ๑-๔ จำนวน ๑ วัน ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ โรงแรม ในเขตกรุงเทพฯ

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวนทั้งสิ้น ๓๓๑ คน ดังนี้

๑. ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- | | |
|---------------------------------------|--------------|
| - เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | จำนวน ๑ คน |
| - รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | จำนวน ๙ คน |
| - ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา | จำนวน ๙ คน |
| - ผู้อำนวยการสำนัก | จำนวน ๒๒ คน |
| - ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง | จำนวน ๑๔๓ คน |

๒. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระดับองค์กร และระดับสำนัก ประกอบด้วย สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานละ หน่วยงานละ ๕ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๐ คน

๓. ข้าราชการสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๓๖ คน

กิจกรรมที่ ๓ การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจ อันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหาร ผลการปฏิบัติราชการ และระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (โล่รางวัล) จำนวน ๐.๕ วัน ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ อาคารรัฐสภา

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๐ คน ดังนี้

๑. หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น จำแนกตามประเภทรางวัลดังนี้
 - หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น จำนวน ๑๕ คน
(หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักรวมมากกว่า ๕ คะแนน)
 - หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น จำนวน ๑๕ คน
(หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักรวมระหว่าง ๑ - ๕ คะแนน)
 - หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น จำนวน ๒๕ คน
๒. ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๔๑ คน
๓. ข้าราชการสำนักนโยบายและแผน
และสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. จำนวน ๒๔ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ วัน ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ระยะเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพฯ

กิจกรรมที่ ๒ การเร่งรัดดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดมิติที่ ๑-๔ จำนวน ๑ วัน ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ระยะเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ โรงแรม ในเขตกรุงเทพฯ

กิจกรรมที่ ๓ การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจ อันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ และระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (โล่รางวัล) จำนวน ๐.๕ วัน ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ ระยะเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ อาคารรัฐสภา

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักนโยบายและแผนร่วมกับสำนักพัฒนาบุคลากร และสำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท

สถานที่ดำเนินการ

ณ อาคารรัฐสภา และโรงแรมในเขตกรุงเทพฯ

รายละเอียดกิจกรรม

ประกอบด้วย ประเด็นหัวข้อการบรรยาย/การอภิปราย ดังนี้

๑. กรอบทิศทางการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. แนวทางการติดตามประเมินผล ตัวชี้วัด และการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเจตนารมณ์ และกรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปปฏิบัติ และการติดตาม ประเมินผลตัวชี้วัดให้ถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในมิติที่ ๑-๔

ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ในมิติที่ ๑-๔

๔. ทบทวนผลการดำเนินงาน รอบ ๑๐ เดือน พิจารณาประเด็นปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน เสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเสนอกรอบทิศทางจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๒

ผลผลิต : มีรายงานการทบทวนผลการดำเนินงาน รอบ ๑๐ เดือน รายงานประเด็นปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ประจำปี ๒๕๖๒ และรายงานเสนอกรอบทิศทางจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๕. แนวทางดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๑

ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๑

วิทยากร

๑. นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ ที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และคณะ

๒. นางสาวศุภพรรัตน์ สุขพุ่ม ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

วิธีดำเนินการ

- การบรรยาย
- การอภิปราย
- การตอบข้อซักถาม
- การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปปฏิบัติ และการติดตาม ประเมินผลตัวชี้วัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ บรรลุ ผลสำเร็จตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

๓. บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เกิดวัฒนธรรมองค์กร และบุคลากรมีความร่วมมือร่วมใจ ในการปฏิบัติงานให้มุ่งไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร

๔. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส แนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดระดับผลผลิต

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)
๒. ผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจ และรับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทาง
ในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปปฏิบัติ
๓. ร้อยละความสำเร็จในการเร่งรัดติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐) โดยจะต้องมีผลผลิต/ผลลัพธ์ ดังนี้

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ณ ปัจจุบัน (รอบ ๖ เดือน, ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน)

๓.๒ สรุปข้อเสนอปัญหา อุปสรรค ประเด็นหารือกับวิทยากร หรือข้อเสนอการจัดทำตัวชี้วัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓ สรุปรายงาน/ข้อเสนอแนะตามกิจกรรมในโครงการฯ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เห็นชอบ

ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์

ความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ (ค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ประกอบด้วย

๑. ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)
๒. ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

การติดตามและประเมินผล

๑. ประเมินผลโดยใช้แบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ
๒. สรุปประมวลผลข้อมูลและจัดทำรายงานผลการประเมิน เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
