

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทยตามแผนปฏิรูปประเทศและแผนขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพให้พร้อมรับความท้าทายและบริบทการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งเป็นช่วงที่เพิ่งเปลี่ยนสถานะมาเป็นข้าราชการนั้น ควรได้รับการพัฒนากรอบความเชื่อ (Mindset) ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเป็นข้าราชการที่มีศักยภาพและมีคุณธรรม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดรัฐสภา ได้มีการรับบรรจุข้าราชการใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ขาดหายไปทั้งจากการเกษียณอายุราชการ การโอนย้าย การลาออก และเหตุอื่น ๆ เมื่อทั้งสองส่วนราชการได้รับข้าราชการใหม่เข้ามาทำงานแล้ว จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๓ ซึ่งกำหนดให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๓๘ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๔๐ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และเป็นข้าราชการที่ดี ตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ร. ซึ่งตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๙ กำหนดว่า การพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการในกระบวนการดังต่อไปนี้

(๑) การปฐมนิเทศ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และวัฒนธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) การเรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) การอบรมสัมมนาร่วมกัน เพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี โดยถือระยะเวลาในการพัฒนาดังกล่าวเป็นเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งต้องดำเนินการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แล้วเสร็จทั้ง ๓ กระบวนการภายในระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน และประเมินผลการพัฒนาเสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๓ และ กฎ ก.ร. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๙ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร่วมกับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงกำหนดจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ได้รับการบรรจุใหม่ได้รับการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี และเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน รวมทั้งได้เสริมสร้างสัมพันธภาพ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ได้รับการบรรจุใหม่ได้รับการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี
๒. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ได้รับการบรรจุใหม่ได้เสริมสร้างความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน
๓. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ได้รับการบรรจุใหม่ได้เสริมสร้างสัมพันธภาพ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการที่รับการบรรจุใหม่ ข้าราชการสอบเปลี่ยนสายงานใหม่ และโอนเข้ามารับราชการในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๔๐ คน และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๘ คน รวมทั้งสิ้น ๑๔๘ คน

๔. ตัวชี้วัดโครงการ

๔.๑ ด้านประสิทธิภาพ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น

๔.๒ ด้านประสิทธิผล

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถปฏิบัติงานตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมายได้
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันเวลา (แบบประเมินหลังการฝึกอบรม ๓ เดือน)

๔.๓ ด้านผลกระทบ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๕. ระยะเวลาและสถานที่

ณ โรงแรมกานต์มณี พาเลซ กรุงเทพฯ

ระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๔ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา

ณ ห้องบอลรูม ชั้น ๑ โรงแรมกานต์มณี พาเลซ ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ

ณ ต่างจังหวัด

ระหว่างวันศุกร์ที่ ๑๘ - วันเสาร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเฟลิกซ์ ริเวอร์ แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี

๖. รายละเอียดหลักสูตร/หัวข้อวิชาในการฝึกอบรม

ณ โรงแรมกานต์มณี พาเลซ กรุงเทพฯ

- ๖.๑ ผู้บริหารพบข้าราชการใหม่ และฝากข้อคิดการเป็นข้าราชการที่ดีกับข้าราชการใหม่
- ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- แนะนำตนเอง อำนวยการหน้าที่ของสำนัก/สายงานที่บังคับบัญชา และฝากข้อคิดในการเป็นข้าราชการที่ดีกับข้าราชการใหม่

- ๖.๒ การบรรยาย หัวข้อ “การพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)”
โดย นายชูพงศ์ นิลสกุล ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากร
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
นายสมใบ มูลจันท์ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๖.๓ กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์
โดย วิทยากรจากสำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- ๖.๔ การบรรยาย หัวข้อ “การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกัน
ในภาวะวิกฤตอย่างมีประสิทธิภาพ”
โดย ดร.ชุตินันท์ สวัสดิ์พิงค์
สำนักเทคโนโลยีการศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ๖.๕ การบรรยาย หัวข้อ “คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน” และการฝึกสมาธิเบื้องต้น
โดย พระอาจารย์โกสินทร์ ปัญญาวุฒิกโก
วัดธรรมมงคล
- ๖.๖ การบรรยาย หัวข้อ “วินัยข้าราชการรัฐสภาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ”
โดย นายนิวัฒน์ งามวิสัย
นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- ๖.๗ การบรรยาย หัวข้อ “ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ”
โดย ๑. นายรัตน์ะ โพธิ์สุวรรณ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๖.๘ การบรรยาย หัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดีกับการทำงานเพื่อแผ่นดิน”
โดย นายเศรษฐพงษ์ ศรีเลิศ
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- ๖.๙ การบรรยาย หัวข้อ “ระเบียบงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ”
โดย วิทยากรจากสำนักนายกรัฐมนตรีย

ณ ต่างจังหวัด

- ๖.๑๐ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ สร้างวินัย สร้างทีม และความสามัคคี (จัดในห้องสัมมนา)
โดย ๑. เรืออากาศตรี สุพัฒน์ โนนทิง
๒. ร้อยโท สุทธิรัตน์ ลูกอินทร์
๓. จำสิบเอกหญิง นัตติดา เตชะดี
๔. สิบเอกสุรสิทธิ์ โนนทิง
๕. จำสิบโทหญิง นิตยา พิกุลภาพ

๖.๑๑ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (Walk Rally) แบ่งกลุ่มเข้าฐานกิจกรรม พร้อมสรุปสิ่งที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ สร้างวินัย สร้างทีม และความสามัคคี

โดย ๑. เรืออากาศตรี สุพัฒน์ โนนทิง

๒. ร้อยโท สุทธิรัตน์ ลูกอินทร์

๓. จำสิบเอกหญิง นัตติดา เตชะดี

๔. สิบเอกสุรสิทธิ์ โนนทิง

๕. จำสิบโทหญิง นิตยา พิกุลภาพ

๖.๑๓ กิจกรรมสะท้อนการเรียนรู้จากการเข้ารับการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร (สรุปผลการฝึกอบรม)

๗. วิธีดำเนินโครงการ/หลักสูตร

๗.๑ การบรรยาย

๗.๒ การฝึกปฏิบัติ

๗.๓ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

๗.๔ การทดสอบความรู้ (Pre – Test และ Post - Test)

๗.๕ การซักถามและตอบปัญหา

๘. การติดตามและประเมินผล

๘.๑ เกณฑ์การผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร

- ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรต้องมีระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร

- ผู้ผ่านการฝึกอบรม ได้คะแนน Post-test ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

๘.๒ วิธีการและเครื่องมือการประเมิน

๑) แบบทดสอบ Pre-test และ Post-test

๒) แบบประเมินผลโครงการฝึกอบรม

๓) แบบติดตามผลโครงการฝึกอบรม ภายหลัง ๓ เดือน

๔) แบบติดตามผลการประพฤตินตามข้อตกลงของการเป็นข้าราชการที่ดี

๙. งบประมาณ

งบประมาณของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ได้รับการบรรจุใหม่ได้รับการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี

๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ได้รับการบรรจุใหม่ได้เสริมสร้างความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน

๓) ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ได้รับการบรรจุใหม่ได้เสริมสร้างสัมพันธภาพ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

๑๑. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา