



เลขที่การสภาผู้แทนราษฎร  
เลขรับ ๕๓๐๘ / ๒๕๖๗  
วันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗  
เวลา ๐๕.๓๓ นาฬิกา

รองเลขที่การสภาผู้แทนราษฎร  
รับที่ ๒๕๖๗ / ๒๕๖๗  
วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๗  
เวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานแผนงานและโครงการ โทร. ๓๓๖๑

ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๔/๓๓๒๒ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปรายงานผลมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่  
สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

เรียน เลขที่การสภาผู้แทนราษฎร

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการทุกระดับได้ใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบที่มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง สกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขที่การสภาผู้แทนราษฎร ทั้งนี้ ตามแนวทางการป้องกันการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนดังกล่าว สำนักนโยบายและแผนได้จัดทำสรุปรายงานผลการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนและการรับสินบน โดยให้ข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ให้คำรับรองในรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนเสนอผ่านผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และการรับสินบน โดยให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถร้องเรียนเรื่องการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ (URL <https://goo.gl/forms/AmfeWNwROPTuAVFA3>) ซึ่งสำนักนโยบายและแผน เป็นผู้รวบรวมและรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนเสนอเลขที่การสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบเป็นประจำทุกเดือน นั้น

ในการนี้ สำนักนโยบายและแผนได้จัดทำสรุปรายงานผลมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

ชณมล ปะคุตตะเก

(นางสาวชณมล ประจตุตตะเก)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

พนันนรินทร์ ชัยเชาวรินทร์

(นางพนันนรินทร์ ชัยเชาวรินทร์)

ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานแผนงานและโครงการ

นางวรรณฤทัย สงวนรักษ์

(นางวรรณฤทัย สงวนรักษ์)

(นางสาวศุภพรรัตน์ สุขพุ่ม)

รองเลขที่การสภาผู้แทนราษฎร

๑๐ เม.ย. ๒๕๖๗

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

สรุปรายงานผลมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม

จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

.....

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการทุกระดับได้ใช้เป็นแนวปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบที่มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง สกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส โดยประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้ง เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรให้บุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ โดยนโยบาย ดังกล่าว มี ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย ผู้บริหาร และความพยายาม ริเริ่มของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการ สร้างความโปร่งใส โดยมีแนวปฏิบัติ

- (๑) มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส
- (๒) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- (๓) ความพยายาม ริเริ่มของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการสร้างความโปร่งใส

๒. ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและการมีส่วนร่วม โดยมีแนวปฏิบัติ

- (๑) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
- (๒) การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ

/การมีระบบ ...

- (๓) การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องการเงิน และบัญชี
- (๔) การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณชน
- (๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

๓. ด้านการใช้ดุลยพินิจ โดยมีแนวปฏิบัติ

- (๑) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
- (๒) การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- (๓) การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส

๔. ด้านการมีระบบกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน โดยมีแนวปฏิบัติ

- (๑) การมีหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน
- (๒) การมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย
- (๓) การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

จากนโยบายฯ ดังกล่าว คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในการขับเคลื่อนและเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการนำไปใช้เป็นแนวทางป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในสำนักงานฯ อาทิ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ สำนักงานฯ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือ ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานฯ

สำหรับมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานฯ มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต โดยจัดทำในรูปแบบ การรายงานผลประโยชน์ทับซ้อน ดำเนินการโดยให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อ แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ให้คำรับรองในแบบรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนเสนอผ่าน ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และการรายงานการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ โดยให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถร้องเรียนเรื่องการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ฯ ดำเนินการ ผ่านทางเว็บไซต์ (URL <https://goo.gl/forms/AmfeWNwROPTuAVFA3>) โดยสำนักนโยบายและแผน จะทำการสรุปข้อมูลรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบน ประจำทุกเดือน เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อทราบ พร้อมเผยแพร่สู่สาธารณะผ่านระบบอินเทอร์เน็ต (<http://intranet2.parliament.go.th/group21/>)

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ สำนักงานนโยบายและแผนได้สรุปรายงานผลการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบนของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๑ สรุปรายงานผลการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)

| เดือน/ปี        | รายงานผลประโยชน์ทับซ้อน |       | หมายเหตุ |
|-----------------|-------------------------|-------|----------|
|                 | มี                      | ไม่มี |          |
| ตุลาคม ๒๕๖๖     |                         | ✓     |          |
| พฤศจิกายน ๒๕๖๖  |                         | ✓     |          |
| ธันวาคม ๒๕๖๖    |                         | ✓     |          |
| มกราคม ๒๕๖๗     |                         | ✓     |          |
| กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ |                         | ✓     |          |
| มีนาคม ๒๕๖๗     |                         | ✓     |          |

จากตารางที่ ๑ แสดงให้เห็นว่า ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่มีสถานการณ์หรือการกระทำที่มีผลประโยชน์ส่วนตน/พวกพ้องเข้ามาเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

ตารางที่ ๒ สรุปรายงานผลการป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการรับสินบนของสำนักงาน  
 เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม  
 ๒๕๖๗)

| เดือน           | รายงานการรับ<br>สินบน |       | เหตุการณ์การรับ<br>สินบน |       | จำนวนผู้รับสินบน<br>(คน) |       | หมายเหตุ |
|-----------------|-----------------------|-------|--------------------------|-------|--------------------------|-------|----------|
|                 | มี                    | ไม่มี | มี                       | ไม่มี | มี                       | ไม่มี |          |
| ตุลาคม ๒๕๖๖     |                       | ✓     |                          | ✓     |                          | ✓     |          |
| พฤศจิกายน ๒๕๖๖  |                       | ✓     |                          | ✓     |                          | ✓     |          |
| ธันวาคม ๒๕๖๖    |                       | ✓     |                          | ✓     |                          | ✓     |          |
| มกราคม ๒๕๖๗     |                       | ✓     |                          | ✓     |                          | ✓     |          |
| กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ |                       | ✓     |                          | ✓     |                          | ✓     |          |
| มีนาคม ๒๕๖๗     |                       | ✓     |                          | ✓     |                          | ✓     |          |

จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่า ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) เจ้าหน้าที่  
 ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่น เพื่อให้กระทำการ  
 หรือละเว้นไม่กระทำการ ตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ