



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑

---

คณะอนุกรรมการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

การดำเนินงานด้านความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ทั้งนี้ เป็นไปตามกรอบ นโยบายมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้นำคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment - ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการทุกระดับได้ใช้เป็นแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑ ฉบับนี้ จะใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกัน และเฝ้าระวังการประพฤติทุจริตในส่วนราชการต่อไป

คณะอนุกรรมการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
กรกฎาคม ๒๕๕๙

### ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จ คือ องค์การต่อต้านการทุจริตและสิทธิพลเมือง (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี บูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นดัชนีหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกดัชนีเป็นตัวชี้วัด ตัวชี้วัดย่อย ประเด็นในการสำรวจและแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน

### ดัชนี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) แบ่งเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

**๑. ความโปร่งใส (Transparency)** ประเมินจากความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐและจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

**๒. ความพร้อมรับผิด (Accountability)** ประเมินจากความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

**๓. คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (Integrity in Service Delivery)** ประเมินจากการรับรู้ของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ

**๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)** ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐและจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

**๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)** ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

### ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

โดยในส่วนของดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ดัชนีนี้เป็นการประเมินจากมุมมองความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงาน และจากการนำหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงจากเอกสาร/หลักฐานต่างๆ ของหน่วยงาน ตลอดจนข้อมูลการถูกชี้มูลความผิดจากสำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ท. มาใช้ประเมินแบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) **วัฒนธรรมองค์กร** ประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม หรือเป็นไปตามประมวลจริยธรรมขององค์กร ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อค่านึงถึงประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือกลุ่มหรือพวกพ้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย มีการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง การปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตลอดจนการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ

๒) **การต่อต้านการทุจริตขององค์กร** ประเมินการรับรู้ถึงแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเผยแพร่หลักการ แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนหน่วยงานหรือกลุ่มงานตรวจสอบภายใน มีการทำงานอย่างเป็นอิสระ ระบบการตรวจสอบภายในหน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้ การนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริตได้ การติดตามและตรวจสอบผู้กระทำการทุจริต กระบวนการลงโทษผู้กระทำการทุจริต การใช้จ่ายเงินที่ไม่สมควรและเพื่ออุดหนุนธุรกิจของตนเองหรือพวกพ้อง การเรียกรับเงินพิเศษและการเรียไรรในโอกาสต่างๆ การพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อป้องกันการทุจริต การจัดให้มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กร รวมถึงการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

ตารางความสอดคล้องตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
กับตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment)

ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสฯ ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	
มิติหลัก	ตัวชี้วัดย่อย	มิติ/ดัชนี	ตัวชี้วัดย่อย
มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ ผู้บริหาร และความ พยายาม/ริเริ่มของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาในการสร้าง ความโปร่งใส	๑.๑ มีนโยบายที่ชัดเจน เกี่ยวกับความโปร่งใส	ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ขององค์กร (Integrity Culture Index)	ตัวชี้วัด : วัฒนธรรมองค์กร
	๑.๒ บทบาทของผู้บริหาร ในการส่งเสริมเรื่องความ โปร่งใสในส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ขององค์กร (Integrity Culture Index)	ตัวชี้วัด : วัฒนธรรมองค์กร
	๑.๓ ความพยายาม/ ริเริ่มของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาในการสร้างความ โปร่งใส	ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ขององค์กร (Integrity Culture Index)	ตัวชี้วัด : วัฒนธรรมองค์กร
มิติที่ ๒ ด้านการ เปิดเผย การมีระบบ ตรวจสอบภายใน องค์กร และการมี ส่วนร่วม	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร	ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	ตัวชี้วัด : การดำเนินงานขององค์กร ตัวชี้วัดย่อย : การให้และเปิดเผยข้อมูล
			ตัวชี้วัด : การดำเนินงานขององค์กร ตัวชี้วัดย่อย : การเข้าถึงข้อมูล
	- ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัด : การดำเนินงานขององค์กร ตัวชี้วัดย่อย : การมีส่วนร่วม	

ตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสฯ ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	
มิติหลัก	ตัวชี้วัดย่อย	มิติ/ดัชนี	ตัวชี้วัดย่อย
		ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ขององค์กร (Integrity Culture Index)	ตัวชี้วัด : วัฒนธรรมองค์กร
	๒.๒ การมีมาตรฐานการ ให้บริการประชาชนและ ประกาศให้ทราบ	ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	ตัวชี้วัด : การดำเนินงานขององค์กร ตัวชี้วัดย่อย : มาตรฐานการให้บริการ
			ตัวชี้วัด : การดำเนินงานขององค์กร ตัวชี้วัดย่อย : เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
			ตัวชี้วัด : การดำเนินงานขององค์กร ตัวชี้วัดย่อย : กฎ/ระเบียบ
			ตัวชี้วัด : การดำเนินงานขององค์กร ตัวชี้วัดย่อย : ผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติ ราชการ
		ดัชนีความรับผิดชอบ (Accountability Index)	ตัวชี้วัด : ความรับผิดชอบต่อตาม กฎหมาย
		ดัชนีความรับผิดชอบ (Accountability Index)	ตัวชี้วัด : ความรับผิดชอบต่อตาม บทบาทหน้าที่
		ดัชนีการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption Index)	ตัวชี้วัด : มุมมองการรับรู้การทุจริต คอร์รัปชัน

ตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสฯ ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	
มิติหลัก	ตัวชี้วัดย่อย	มิติ/ดัชนี	ตัวชี้วัดย่อย
	๒.๓ การมีระบบ ตรวจสอบภายในที่ ดำเนินการตรวจสอบ มากกว่าเรื่องเงินและบัญชี	ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	ตัวชี้วัด : การดำเนินงานขององค์กร ตัวชี้วัดย่อย : กฎ/ระเบียบ
		ดัชนีการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption Index)	ตัวชี้วัด : มุมมองการรับรู้การทุจริต คอร์รัปชัน
		ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ขององค์กร (Integrity Culture Index)	ตัวชี้วัด : วัฒนธรรมองค์กร
	๒.๔ การเผยแพร่ผลการ ปฏิบัติงาน และผลการ ประเมินตนเอง ต่อ สาธารณะ	ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	ตัวชี้วัด : การดำเนินงานขององค์กร ตัวชี้วัดย่อย : ผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติ ราชการ
		๒.๕ การเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการปฏิบัติราชการ	ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
	๒.๖ การจัดให้มีกลไกการ ติดตามและตรวจสอบ แผนการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ	ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ขององค์กร (Integrity Culture Index)	ตัวชี้วัด : วัฒนธรรมองค์กร
		ดัชนีคุณธรรมจริยธรรมใน การทำงานขององค์กร	ตัวชี้วัด : การบริหารงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อย : ประสบการณ์ตรง
		ดัชนีคุณธรรมจริยธรรมใน การทำงานขององค์กร	ตัวชี้วัด : การบริหารงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อย : การรับรู้

ตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสฯ ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	
มิติหลัก	ตัวชี้วัดย่อย	มิติ/ดัชนี	ตัวชี้วัดย่อย
มิติที่ ๓ ด้านการใช้ ดุลยพินิจ	๓.๑ การลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	ตัวชี้วัด : การตอบสนองข้อร้องเรียน ตัวชี้วัดย่อย : ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติ ราชการการรับรู้
		ดัชนีการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption Index)	ตัวชี้วัด : มุมมองการรับรู้การทุจริต คอร์รัปชัน
		ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ขององค์กร (Integrity Culture Index)	ตัวชี้วัด : วัฒนธรรมองค์กร
	๓.๒ การใช้ดุลยพินิจใน การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล	ดัชนีคุณธรรมจริยธรรมใน การทำงานขององค์กร	ตัวชี้วัด : การบริหารงานบุคคล ตัวชี้วัดย่อย : ประสพการณ์ตรง
			ตัวชี้วัด : การบริหารงานบุคคล ตัวชี้วัดย่อย : การรับรู้
			ตัวชี้วัด : ความเป็นธรรมในการ มอบหมายงาน ตัวชี้วัดย่อย : ประสพการณ์ตรง
๓.๓ การมีระบบบริหาร ความเสี่ยงด้านความ โปร่งใส	ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ขององค์กร (Integrity Culture Index)	ตัวชี้วัด : วัฒนธรรมองค์กร	
มิติที่ ๔ ด้านการมี ระบบ/กลไกจัดการรับ เรื่องร้องเรียน	๔.๑ การมีหน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบโดยตรงใน การดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียน	ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	ตัวชี้วัด : การตอบสนองข้อร้องเรียน ตัวชี้วัดย่อย : ช่องทางการร้องเรียน



ตัวชี้วัดมาตรฐานความโปร่งใสฯ ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘		ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	
มิติหลัก	ตัวชี้วัดย่อย	มิติ/ดัชนี	ตัวชี้วัดย่อย
	๔.๒ การมีช่องทางในการรับ เรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย	ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	ตัวชี้วัด : การตอบสนองข้อร้องเรียน ตัวชี้วัดย่อย : ช่องทางการร้องเรียน
มิติที่ ๔ ด้านการมี ระบบ/กลไกจัดการรับ เรื่องร้องเรียน	๔.๓ การมีระเบียบปฏิบัติ ในการดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	ตัวชี้วัด : การตอบสนองข้อร้องเรียน ตัวชี้วัดย่อย : ขั้นตอนและระบบการ ร้องเรียน
		ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)	ตัวชี้วัด : การตอบสนองข้อร้องเรียน ตัวชี้วัดย่อย : การแจ้งผลร้องเรียน
		ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ขององค์กร (Integrity Culture Index)	ตัวชี้วัด : วัฒนธรรมองค์กร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๑. plugged จิตสำนึกและส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๑. การรณรงค์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือเวียน อินทราเน็ต อินเทอร์เน็ต แผ่นพับ บอร์ดประชาสัมพันธ์	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่	๔	๔
	๒. โครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	จำนวนโครงการ / กิจกรรม	๓	๓
๒. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูบุคคลต้นแบบ	๑. โครงการเพื่อพัฒนาบุคคลต้นแบบและยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ เช่น โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	จำนวนโครงการ / กิจกรรม	๑	๑
	๒. ช่องทางในการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ	จำนวนช่องทาง	๓	๓
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑. การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริตและรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ เช่น กล่องรับเรื่องร้องเรียน ร้องเรียนผ่านระบบอินทราเน็ต อินเทอร์เน็ต ร้องเรียนเป็นหนังสือ	จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	๕	๕
	๒. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ	กิจกรรมเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๒	๒
	๓. การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละความพึงพอใจ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
	๔. การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อปรับปรุงระบบบริการ	จำนวนช่องทาง	๔ ภาระงาน	๔ ภาระงาน
๔. พัฒนาระบบป้องกันและเป็นกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมการทุจริต	๑. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขนาดใหญ่	โครงการขนาดใหญ่	๓ โครงการ	๔ โครงการ
	๒. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโครงการที่มีงบประมาณสูงสุด	ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐
	๓. การจัดทำคู่มือหรือกิจกรรมเพื่อป้องกันและเป็นกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมการทุจริต เช่น คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง	คู่มือ / กิจกรรม	๒ ภาระงาน	๒ ภาระงาน
๕. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเพื่อเป็นกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ	๑. กิจกรรมอบรม สัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเพื่อเป็นกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ	จำนวนโครงการ / กิจกรรม	๒	๒
	๒. รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	รายงานผลการดำเนินการ	๑	๑

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๖. สร้างกลไกในการดำเนินการกรณีที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. จัดทำคู่มือแนวทางการพัฒนาข้าราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	คู่มือ / แนวทาง	๑	๑
	๒. จัดทำขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการกรณีที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	แผนผังขั้นตอนการดำเนินการ	๑	-