



คู่มือ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จ
ของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐาน
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คำนำ

ตามที่ ก.ร. ได้เห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยได้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา, อ.ก.ร. ประเมินฯ และ ก.ร. สำหรับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการและโครงการ เพื่อให้แผนส่งเสริมฯ มีเพียงมาตรการและโครงการหลัก ที่ต้องการมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาบุคลากรในด้านคุณธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อมุ่งสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ส่วนราชการฯ ได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ และทราบถึงผลผลิตที่จะเกิดขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เกิดผลลัพธ์ในภาพรวม เมื่อได้ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าวแล้วเสร็จ รวมถึงกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ไว้อย่างครบถ้วน ทั้งนี้ ในบางโครงการ/กิจกรรมเป็นการดำเนินการในเชิงนโยบายโดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหาร และในขณะเดียวกันโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวยังมุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายที่เป็นข้าราชการระดับปฏิบัติ เพื่อมุ่งเน้นการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ คู่มือฯ ฉบับนี้จะเป็นคู่มือสำหรับการติดตามประเมินผลของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้วย

คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือการดำเนินงานนี้ จะช่วยให้การดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นและมีผลการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม บรรลุวัตถุประสงค์ที่จะเสริมสร้างให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรม” บุคลากรมีความเชื่อมั่น และเกิดความน่าเชื่อถือ รวมทั้งเกิดภาพลักษณ์ที่ดีให้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงานจัดทำนโยบาย
และมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑	
ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑
ส่วนที่ ๒	
รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๔
๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๕
๒) กรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน	๖
๓) รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๒
(๑) นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๒
(๒) การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	๑๖
(๓) การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๒๓
ส่วนที่ ๓	
การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน	๒๗
๑) การติดตามประเมินผลการดำเนินการ	๒๗
๒) การจัดทำรายงานผลการดำเนินการ	๒๘
ภาคผนวก	
๑. แบบรายงานผลการดำเนินการ	๓๓
๒. ตารางแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๕



ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร. ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีการบูรณาการการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒. การดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓. การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

๔. การดำเนินการตามแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๕. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.

๖. การดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดเป็น ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. **นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**
โดยมุ่งเน้นให้ปลูกฝังและส่งเสริมการนำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นการขยายผลโครงการ/กิจกรรมต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย ๑ มาตรการ ได้แก่



- นำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดให้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในทุกสำนัก/ กลุ่มงาน

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มุ่งเน้นให้บุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและ การดำรงชีวิต ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ได้แก่

๒.๑ สนับสนุน ส่งเสริม ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร และบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้นำเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความรู้และทักษะอย่างเพียงพอ ในการฝึกอบรมและพัฒนาด้านจริยธรรม

๒.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดให้มีการศึกษา และวิเคราะห์/วิจัย แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒.๓ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับ เครือข่ายคุณธรรมเพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยกำหนดให้มี การส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมุ่งเน้นเพื่อให้ การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีมาตรฐาน มีความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และ เป็นที่ยอมรับ ประกอบด้วย ๒ มาตรการ ได้แก่

๓.๑ กำหนดมาตรการ กลไก และสนับสนุนช่องทาง ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยให้มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงาน โดยบูรณาการช่องทางการเผยแพร่ผ่านข้อมูลข่าวสารทางระบบเทคโนโลยี



สารสนเทศ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ทั้งบุคลากรภายใน และบุคคลภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๓.๒ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริต ในองค์กร โดยให้มีการกำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน รวมทั้งจัดทำรายงานวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน และเผยแพร่แนวทางการป้องกันการทุจริตให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงาน และบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง



ส่วนที่ ๒

รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ในการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จะประกอบด้วย

๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. กรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน

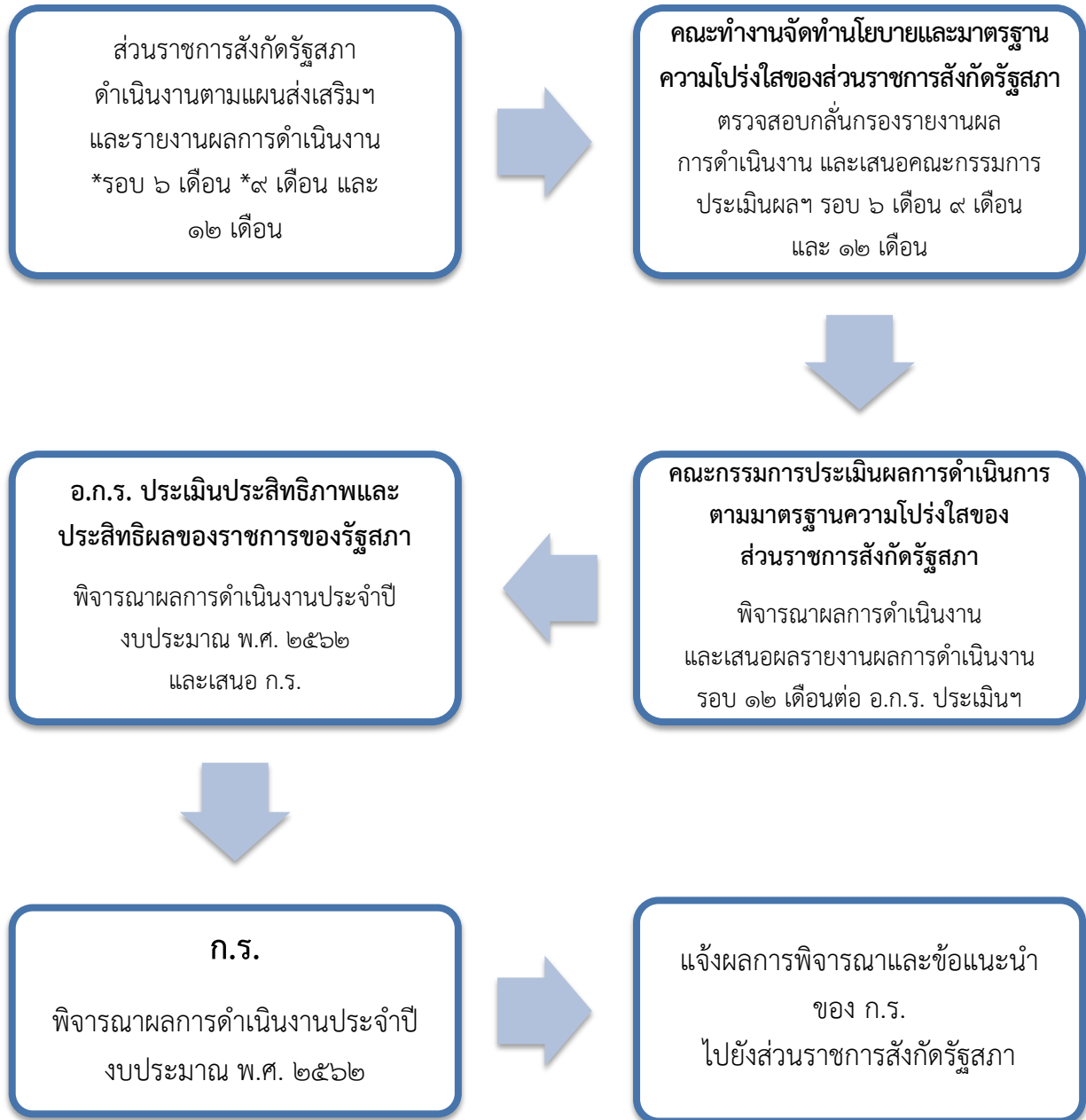
๓. รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของแต่ละมาตรการ ผลผลิตของแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนที่แสดงผลการดำเนินการเป็นร้อยละ เพื่อให้ทราบความคืบหน้าของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เอกสารหลักฐานที่จะต้องแสดง และหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

โดยมีรายละเอียด ดังนี้



ขั้นตอนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำหรับขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีดังนี้



* ในการรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน เมื่อคณะกรรมการ ประเมินผลฯ ได้พิจารณาผลการดำเนินการแล้ว และมีข้อเสนอแนะประการใด จะแจ้งกลับไปยัง คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ และส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการดำเนินการต่อไป โดยยังไม่รายงานผลการดำเนินการไปยัง อ.ก.ร. ประเมินฯ



กรอบระยะเวลาในการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ช่วงเวลา	กิจกรรมการดำเนินงาน			
	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑		<ul style="list-style-type: none"> ประชุมเพื่อพิจารณาและกำหนดแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ 		
มกราคม ๒๕๖๒				<ul style="list-style-type: none"> อ.ก.ร. ประชุมเพื่อพิจารณาและเห็นชอบแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมชี้แจงรายละเอียดของแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ก.ร. เห็นชอบ) และคู่มือฯ ให้ข้าราชการในสังกัดได้รับทราบ และเผยแพร่ทางอินทราเน็ต 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมฯ แล้วเสร็จ และจัดส่งคู่มือฯ ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำไปดำเนินการ 	-	<ul style="list-style-type: none"> ก.ร. เห็นชอบแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



กิจกรรมการดำเนินงาน				
ช่วงเวลา	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
มีนาคม ๒๕๖๒	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ และ รวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งเอกสารหลักฐาน เพื่อเตรียมรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือนต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 	-	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินผลฯ และแนวทางในการติดตามและการประเมินผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ 	-
๘ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ 	<ul style="list-style-type: none"> ประชุม เพื่อตรวจสอบผลการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการประเมินผลฯ 	-	-
๒๕ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒	-	-	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมเพื่อพิจารณาผลการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๖ เดือน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน ฝ่ายเลขานุการแจ้งข้อแนะนำของคณะกรรมการประเมินผลฯ ไปยังคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ เพื่อรับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง 	-



ช่วงเวลา	กิจกรรมการดำเนินงาน			
	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๒	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ และรวบรวมข้อมูล พร้อมเอกสารหลักฐาน เพื่อเตรียมรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๙ เดือน ต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ 	-	-	-
๓ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินการ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรครอบ ๙ เดือน ต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ 	<ul style="list-style-type: none"> ประชุม เพื่อตรวจสอบผลการดำเนินการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา รอบ ๙ เดือน และรายงานผลการดำเนินการ ต่อคณะกรรมการประเมินผลฯ 	-	-
๒๒ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒	-	-	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมเพื่อพิจารณาผลการดำเนินการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา รอบ ๙ เดือน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน ฝ่ายเลขานุการแจ้งข้อแนะนำของคณะกรรมการประเมินผลฯ ไปยังคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ เพื่อรับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง 	-
๒๒ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ และรวบรวมข้อมูลพร้อมเอกสารหลักฐาน 		-	-



กิจกรรมการดำเนินงาน				
ช่วงเวลา	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
	เพื่อเตรียมรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๑๐ เดือน ต่อคณะทำงานฯ			
๕ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒		▪ ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมฯ รอบ ๑๐ เดือน		
๒๖ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒	▪ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมฯ และ รวบรวมข้อมูลพร้อมเอกสารหลักฐาน เพื่อเตรียมรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๑๑ เดือน ต่อคณะทำงานฯ			
๒ - ๖ กันยายน ๒๕๖๒		▪ ประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมฯ รอบ ๑๑ เดือน เพื่อกำกับติดตามผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมฯ รอบ ๑๒ เดือน ต่อไป		
๑ - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	▪ รายงานผลการดำเนินการ พร้อมทั้ง ปัญหา อุปสรรค รอบ ๑๒ เดือน ต่อคณะทำงานฯ	▪ ประชุมเพื่อตรวจสอบผล การดำเนินการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา รอบ ๑๒ เดือนและ รายงานผลการดำเนินการต่อ คณะกรรมการประเมินผลฯ	-	-
๒๑ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒	-	-	▪ ประชุมเพื่อพิจารณาผล การดำเนินการและประเมินผลการ ดำเนินการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา รอบ ๑๒ เดือน และ	-



กิจกรรมการดำเนินงาน				
ช่วงเวลา	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
			เสนอรายงานผลการดำเนินการฯ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อ อ.ก.ร. ประเมินฯ	
ตุลาคม ๒๕๖๒	-	<ul style="list-style-type: none"> วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินผลฯ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำไปพิจารณาในการกำหนดกรอบตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป 	-	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๒	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> อ.ก.ร. ประเมินฯ พิจารณารายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของคณะกรรมการฯ และเสนอรายงานผลการพิจารณาของ อ.ก.ร. ประเมินฯ ต่อ ก.ร. ก.ร. พิจารณารายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ที่ผ่านการพิจารณาจาก อ.ก.ร. ประเมินฯ



กิจกรรมการดำเนินงาน				
ช่วงเวลา	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
				<ul style="list-style-type: none"> ▪ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. แจ้งมติ ก.ร. รวมทั้งข้อเสนอแนะของ ก.ร., อ.ก.ร. ประเมินฯ และ คณะกรรมการฯ ให้ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาได้รับทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๑ มาตรการ)

ลำดับ	แนวทางตาม มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
มาตรการ - นำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปสู่การปฏิบัติ						
๑	การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย การสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต ของหน่วยงาน	<p>สผ.</p> <p>๑. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)</p> <p>๒. กิจกรรมเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาและผู้เข้าใจนโยบายของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำนโยบายดังกล่าวไปใช้ในการดำเนินงาน</p>	<p>ร้อยละ ๓๕</p> <p>๑) มีนโยบาย/เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒) มีการจัดโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>- เอกสาร/หลักฐานที่แสดงนโยบาย/เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>- เอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการจัดโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>- เอกสารแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>สำนักนโยบายและแผน (สผ.,สว.)</p>



ลำดับ	แนวทางตาม มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		<p>๓. โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>สว.</p> <p>๑. โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบกลไก ในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ สัมมนาชี้แจงแผนปฏิบัติการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ สัมมนาชี้แจงประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. โครงการ Strong > Stronger > Strongest : พันธสัญญาขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๓. กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของ เลขาธิการวุฒิสภาและนโยบายต่อต้าน การให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น อินเทอร์เน็ต อินทราเน็ต YouTube</p>		<p>ร้อยละ ๗๐</p> <p>- มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานของผู้บริหารของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายในการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต ของหน่วยงาน</p>	<p>- เอกสาร/หลักฐานที่แสดง การเผยแพร่เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของ ผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ</p> <p>- เอกสารรายงานผลการ สอบถามความรู้ความเข้าใจ ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม</p>	<p>สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล (สว.) สำนักนโยบาย และแผน (สว.)</p>



ลำดับ	แนวทางตาม มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๒	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในทุกสำนัก/ กลุ่มงาน	<p>สผ.</p> <p>๑. โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ครั้ง</p> <p>๒. โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓. โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๔. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากร ระดับผู้ปฏิบัติของ สผ.)</p> <p>๕. โครงการขับเคลื่อนและผลักดันการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักต่าง ๆ ในสังกัด สผ.</p>	มีรายงานผลการ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	<p>ร้อยละ ๓๕</p> <p>๑) ร้อยละ ๓๐ ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่ม งานขึ้นตรงมีการจัดกิจกรรมใน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p> <p>๑) มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครบถ้วนทุกโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๒) ร้อยละ ๖๐ ของสำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานขึ้นตรงมีการจัดกิจกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑) ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒) มีรายงานผลการดำเนินงาน การจัดกิจกรรมทั้งระดับ</p>	- เอกสารการรายงานผล การจัดกิจกรรมในระดับ ส่วนราชการฯ และระดับ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง	สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)
						ทุกสำนัก/ กลุ่ม/กลุ่มงาน ขึ้นตรง



ลำดับ	แนวทางตาม มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		<p>สว.</p> <p>๑. โครงการพัฒนาเครือข่ายและขับเคลื่อน ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภายุค ๔.๐ (Strong > Stronger > Strongest : พันธสัญญาพัฒนาองค์กรใสสะอาด) - กิจกรรมการขับเคลื่อนพันธสัญญาพัฒนา องค์กรใสสะอาดภายในสำนัก/กลุ่มงาน</p> <p>๒. โครงการ Strong Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต</p>		<p>ส่วนราชการฯ และระดับสำนัก/ กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงเสนอต่อ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>		<p>สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล (สว.) ทุกสำนัก/ กลุ่ม/กลุ่มงาน ขึ้นตรง</p>



๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๓ มาตรการ)

ลำดับ	แนวทางตาม มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ สนับสนุน ส่งเสริม ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
๑	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ ผู้บริหารและบุคลากร ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้นำเป็น ต้นแบบด้านคุณธรรม	<p>สผ.</p> <p>๑. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระดับผู้บริหาร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและ ค่านิยมองค์กร</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อสร้างความ เข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเสริมจริยธรรมและ ค่านิยมองค์กร โดยใช้กระบวนการพัฒนา คุณภาพของ Deming (PDCA)</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อกำหนดค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>มีรายงานการ มีส่วนร่วมและ ความคิดเห็นของ ผู้บริหารในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเสนอ หัวหน้าส่วน/ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ร้อยละ ๓๕</p> <p>- หัวหน้าส่วนราชการเห็นชอบ การจัดโครงการ/กิจกรรม</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p> <p>๑) ดำเนินการคัดเลือกบุคคลและ หน่วยงานที่มีคุณธรรมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒) ได้บุคคลและหน่วยงานมีคุณธรรม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๓) ได้ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑) รายงานผลการดำเนินการ/ ติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงานจากกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>- เอกสาร/หลักฐานที่แสดง ถึงการจัดโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนด</p> <p>- เอกสารการแจ้งเวียน แนวทางหรือหลักเกณฑ์การ คัดเลือกและยกย่องบุคคล และหน่วยงานที่มีคุณธรรม</p> <p>- เอกสารเกี่ยวกับการ ดำเนินการคัดเลือกบุคคล และหน่วยงานมีคุณธรรม ในระดับส่วนราชการฯ</p> <p>- เอกสารรายงานผลการ ดำเนินการ/ผลลัพธ์ของการ ดำเนินการโครงการ/ กิจกรรม ที่ได้รายงานต่อ หัวหน้าส่วนราชการหรือ</p>	<p>สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)</p>



ลำดับ	แนวทางตาม มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> การคัดเลือกและยกย่อง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> การคัดเลือกสำนัก ด้านคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น</p> <p>สว.</p> <p>๑. โครงการเสริมสร้างปณิธานความดี ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> ประชุมยกย่องปณิธานความดี ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> สัมมนาปณิธานความดี ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>		<p>ของโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้ง ปัญหาและอุปสรรคต่อหัวหน้า ส่วนราชการ</p> <p>๒) มีรายงานผลการดำเนินการ คัดเลือกบุคคลและหน่วยงานที่ได้รับ การคัดเลือกให้เป็นบุคคลและ หน่วยงานมีคุณธรรม และประกาศ ให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๓) รายงานผลการกำหนดค่านิยม ร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และประกาศให้บุคลากรได้รับทราบ โดยทั่วกัน</p>	<p>คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- เอกสารการประกาศผล การคัดเลือกบุคคลและ หน่วยงานมีคุณธรรม ผ่านช่องทางต่างๆ</p> <p>- เอกสารแสดงค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>	<p>สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล (สว.)</p>



ลำดับ	แนวทางตาม มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		<p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๓</u> กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนักที่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๓. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> บรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ต้านโกง</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> สัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบ ทรัพย์สินและหนี้สิน”</p> <p>๔. โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๕. โครงการ Digital Thinking : การชดกัน แห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม</p>				
๒	การพัฒนาบุคลากรผู้ทำ หน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความรู้	<p>สผ.</p> <p>โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อน จริยธรรมในองค์กร (กิจกรรมเสริมสร้าง</p>	<p>๑) บุคลากรผู้ทำ หน้าที่ส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>ร้อยละ ๓๕</p> <p>๑) มีการจัดโครงการ/กิจกรรม พัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริม</p>	<p>- เอกสาร/หลักฐานที่แสดง ถึงการจัดโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนด</p>	<p>สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)</p>



ลำดับ	แนวทางตาม มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	และทักษะอย่างเพียงพอ ในการฝึกอบรมและ พัฒนาด้านจริยธรรม	ความรู้แก่เครือข่ายภายในเพื่อสนับสนุน การขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร) สว. โครงการ Strong Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต	จริยธรรม มีความรู้และ มีทักษะเพียงพอ ในการฝึกอบรม และพัฒนา ด้านจริยธรรม ๒) รายงานสรุป ความคิดเห็นของ ผู้เข้าร่วม การอบรม	คุณธรรม จริยธรรม ๒) มีผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๗๐ ๑) สำรวจความรู้ความเข้าใจก่อน และหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐๐ ๑) มีรายงานผลการจัดโครงการ/ กิจกรรม ๒) มีการติดตามผลการนำความรู้ไป ใช้ในการพัฒนา/การปฏิบัติงานจาก กลุ่มเป้าหมาย	- เอกสารแสดงจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม - เอกสารตัวอย่าง แบบสอบถามความรู้ความ เข้าใจ ก่อนและหลังการจัด โครงการ/กิจกรรม - เอกสารรายงานผลการ สอบถามความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม และวินัย ข้าราชการรัฐสภา - เอกสารรายงานผล การจัดโครงการ/กิจกรรม - เอกสาร/หลักฐาน ที่แสดงผลการติดตาม กลุ่มเป้าหมายในการนำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ พัฒนา/การปฏิบัติงาน	สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล (สว.)



ลำดับ	แนวทางตาม มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
-	การศึกษา และ วิเคราะห์/วิจัยแนวทาง การบริหารจัดการ รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	<p>สพ. การวิจัยเรื่อง แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม กรณีศึกษาการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร</p> <p>สว. การจัดทำรายงานการศึกษาและวิเคราะห์ แนวทาง การพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม</p>	<p>สพ. รายงาน ผลการวิจัย ซึ่งมีข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนา การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>สว. รายงาน การศึกษาและ วิเคราะห์ ซึ่งมี ข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนาการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ - มีผลงานการวิจัย เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กรณีศึกษา การขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร (มีการติดตามการดำเนินการ ตามกรอบระยะเวลา ๖ เดือน และ ๙ เดือน)</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ - มีรายงานการศึกษาและวิเคราะห์ แนวทาง การพัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม (มีการติดตามการดำเนินการ ตามกรอบระยะเวลา ๖ เดือน</p>	<p>- ผลงานการวิจัย เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม กรณีศึกษาการ ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร เสนอหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>- รายงานการศึกษาและ วิเคราะห์แนวทางการ พัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรมเสนอหัวหน้า ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>สำนักวิชาการ, สำนักพัฒนา บุคลากร (สพ.)</p> <p>สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล (สว.)</p>



ลำดับ	แนวทางตาม มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ประเมินผล การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม	และ ๙ เดือน)		
มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมเพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
-	การส่งเสริมความร่วมมือ กับเครือข่ายคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	<p>สผ.</p> <p>๑. โครงการพสานพลังมุ่งสู่สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>๒. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึก เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และสร้างเครือข่ายความร่วมมือ)</p> <p>สว.</p> <p>๑. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> บรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง</p>	มีรายงานโครงการ/ กิจกรรมการร่วมมือ กับเครือข่าย คุณธรรม	<p>ร้อยละ ๓๕</p> <p>- ผู้บริหารเห็นชอบให้มีการ ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับเครือข่าย หรือให้ไปเข้าร่วม กิจกรรมกับเครือข่าย โดยมี กลุ่มเป้าหมายของโครงการ/ กิจกรรมเพิ่มมากขึ้นจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p> <p>- มีการดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรมที่ได้รับความเห็นชอบจาก ผู้บริหาร และมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานที่</p>	<p>- เอกสารหนังสือขอความ เห็นชอบต่อผู้บริหารและ ผู้บริหารให้การเห็นชอบให้ ดำเนินการ</p> <p>- เอกสารแสดงการ ดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรมที่ผู้บริหารให้ความ เห็นชอบ</p> <p>- เอกสารแสดงการรายงาน ผลการดำเนินโครงการ/</p>	<p>สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักนโยบาย และแผน (สผ.)</p> <p>สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล (สว.)</p>



ลำดับ	แนวทางตาม มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		<p>กิจกรรมที่ ๒ สัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน”</p> <p>๒. โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๓. โครงการ Digital Thinking : การชดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม</p>		<p>แสดงถึงการร่วมมือในการดำเนินการกับเครือข่ายที่เข้าร่วม</p> <p>กิจกรรมเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	กิจกรรม	



๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

(๒ มาตรการ)

ลำดับ	แนวทางตาม มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ กำหนดมาตรการ กลไก และสนับสนุนช่องทาง ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น						
๑	การกำหนดแนวทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน โดย บูรณาการช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารทางระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	สผ./สว. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบ สารสนเทศของหน่วยงานโดยผ่านช่องทาง ต่างๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อให้เป็นไป ตามคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐาน กระบวนการบริการข้อมูลข่าวสาร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ หน่วยงานผ่าน ช่องทางต่าง ๆ อย่างครบถ้วน สมบูรณ์	ร้อยละ ๕๐ - มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยี สารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ ตามข้อกำหนดของ ITA ร้อยละ ๑๐๐ - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ครบถ้วน สมบูรณ์	- เอกสารแสดงแนวทาง การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ - เอกสารเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	สำนักบริหาร งานกลาง (สผ.,สว.) และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
๒	การพัฒนา ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารให้ทั้งบุคลากร	สผ. กิจกรรมการพัฒนา ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของสำนักงานฯ แก่บุคลากรภายใน	มีการนำระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการ เผยแพร่ข้อมูล	ร้อยละ ๕๐ - มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ	- เอกสารแสดงแนวทางการ พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ	สำนัก สารสนเทศ (สผ.)



ลำดับ	แนวทางตาม มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ภายในและ บุคคลภายนอก หน่วยงานได้รับทราบ อย่างทั่วถึง	และบุคคลภายนอก สว. โครงการพัฒนาแอปพลิเคชัน ร่าง พ.ร.บ.	ข่าวสาร โดยเป็น ระบบเข้าถึงได้ง่าย และหลากหลาย	เสนอหัวหน้าส่วนราชการ ร้อยละ ๑๐๐ - มีการจัดโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาแนวทางการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- มีรายงานการจัดโครงการ/ กิจกรรม เสนอหัวหน้า ส่วนราชการ	สำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร (สว.)
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร						
๑	การกำหนดแนวทางการ วิเคราะห์ความเสี่ยงและ การจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานและ จัดทำรายงานวิเคราะห์ และการจัดการ ความเสี่ยงเกี่ยวกับ การทุจริตในหน่วยงาน	สผ. กิจกรรมการจัดทำแผนและการบริหาร ความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรด้านการป้องกันการรับสินบน ด้านการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน ด้านการป้องกันการทุจริต สว. การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการบริหารจัดการเบียดประชุม	หน่วยงานมีแนวทาง ในการป้องกันการ ทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ภายในหน่วยงาน	ร้อยละ ๓๕ - มีการวิเคราะห์และกำหนดกรอบ/ แนวทางการจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน ร้อยละ ๗๐ - มีการจัดทำแผนและกำหนด กิจกรรมในการจัดการกับความเสี่ยง เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	- เอกสารรายงานการวิเคราะห์ และการจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับการทุจริต - มีการวิเคราะห์และระบุ ความเสี่ยง - มีการกำหนดแผนและ กำหนดกิจกรรมในการ จัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับ การทุจริตในหน่วยงานเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ	สำนักนโยบาย และแผน (สผ.) สำนักนโยบาย และแผน (สว.)



ลำดับ	แนวทางตาม มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				ร้อยละ ๑๐๐ ๑) มีการติดตามผล และกำหนด แนวทางการป้องกันการทุจริตที่จะ เกิดขึ้นในอนาคต ๒) มีรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับ การทุจริตในหน่วยงาน และกำหนด การป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตเสนอหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	- เอกสารแสดงการรายงาน ผลการดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับ การทุจริตในหน่วยงานเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ	
๒	การเผยแพร่แนวทางการ ป้องกันการทุจริตให้ทั้ง บุคลากรภายใน หน่วยงานและ บุคคลภายนอกได้รับ ทราบอย่างทั่วถึง	สผ. กิจกรรมเผยแพร่แนวทางการป้องกันการ ทุจริตให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและ บุคคล ภายนอก สว. การเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบน	มีการเผยแพร่กรอบ หรือแนวทางการ ป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน ที่ครอบคลุม ทุกช่องทาง	ร้อยละ ๑๐๐ - มีการเผยแพร่แนวทางการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ (อย่างน้อย ๓ ช่องทาง) (มีการติดตามการดำเนินการตาม กรอบระยะเวลา ๖ เดือน และ ๙ เดือน)	เอกสารแสดงการเผยแพร่ แนวทางการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสือเวียน อินทราเน็ต แผ่นพับ เว็บไซต์ ฯลฯ	สำนักนโยบาย และแผน (สผ.) สำนักนโยบาย และแผน (สว.)



ลำดับ	แนวทางตาม มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		<p>เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยง ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริต ของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้าน การให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อินเทอร์เน็ต อินทราเน็ต YouTube</p>				



ส่วนที่ ๓

การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน

๑. การติดตามประเมินผลการดำเนินการ

หลังจากที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ ต่อคณะกรรมการจัดทำนโยบายและมาตรฐาน ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะทำงานฯ ได้พิจารณาตรวจสอบย้อนกลับร่อง ความครบถ้วนถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานฯ จะเสนอรายงานผลการดำเนินการ ไปยังคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาประเมินผลการดำเนินการ และเมื่อคณะกรรมการประเมินผลฯ ได้พิจารณาแล้ว ปรากฏผล เป็นประการใด หรือมีข้อแนะนำอย่างไร จะแจ้งให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับทราบ ทั้งนี้ ในการ รายงานผลการดำเนินการฯ รอบ ๑๒ เดือน คณะกรรมการประเมินผลฯ จะเสนอรายงานผล การดำเนินการประจำปีงบประมาณ ไปยัง อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ ของรัฐสภา และ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป



* ในการรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน เมื่อคณะกรรมการประเมินผลฯ ได้พิจารณาผลการดำเนินการแล้ว และมีข้อแนะนำประการใด จะแจ้งกลับไปยังคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ และส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำข้อแนะนำไปปรับปรุงการดำเนินการต่อไป โดยยังไม่รายงานผลการดำเนินการไปยัง อ.ก.ร. ประเมินฯ



๒. การจัดทำรายงานผลการดำเนินการ

ในระหว่างการทำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานฯ ที่แนบท้ายในภาคผนวก เพื่อรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ ซึ่งจะต้องมีการรายงานรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือนตามลำดับ พร้อมทั้งรายงานปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการ เสนอต่อคณะกรรมการจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองผลการดำเนินการ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งมีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้รับทราบและพิจารณาประเมินผลต่อไป

สำหรับการรายงานผลดำเนินการฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดไว้ดังนี้

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none">มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนการดำเนินการที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงดังกล่าว จะต้องส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม โดยแผนการดำเนินการดังกล่าว จะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. และ ก.ร. ตามลำดับประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักในเรื่องดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าว



ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๒	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละของการรับรู้ เข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ <ul style="list-style-type: none"> - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน
๓	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๘๐
๔	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๑๐๐
๕	<ul style="list-style-type: none"> • มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในและมีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย <ul style="list-style-type: none"> - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน • รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และผลการสำรวจความคิดเห็น การดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ระดับคะแนนที่ ๓ - ๔ วัดผลการดำเนินการเป็นร้อยละ ดังนั้น ในการวัดผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดให้รายงานผลการดำเนินการเป็นร้อยละ เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสอดคล้องตามเกณฑ์การให้คะแนน



การวัดผลการดำเนินการรายโครงการ/กิจกรรม

ตามรายละเอียดการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนในการดำเนินงาน และกำหนดสัดส่วนร้อยละของการดำเนินการไว้แล้วข้างต้นนั้น ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานผลการดำเนินการที่กำหนดไว้ โดยอธิบายขั้นตอนกระบวนการที่ได้ดำเนินการไปแล้วให้ครบถ้วนชัดเจน พร้อมทั้งแสดงรายละเอียดของเอกสารหลักฐานประกอบ เพื่อยืนยันผลการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน

การวัดผลในภาพรวมของการดำเนินการ

การวัดผลการดำเนินการในภาพรวม รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน จะวัดผลโดยนำเอาผลการดำเนินการที่คิดเป็นร้อยละของแต่ละโครงการ/กิจกรรม มารวมกัน แล้วหารด้วยผลรวมร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด

$$\text{ร้อยละของผลสำเร็จในภาพรวม} = \frac{\text{ผลรวมของร้อยละการดำเนินการทุกโครงการ/กิจกรรม}}{\text{ผลรวมร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด}} \times 100$$



ภาคผนวก



ภาคผนวก ๑

แบบรายงานผลการดำเนินการ



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและ การดำเนินการ	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่.....						
๑ (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนด ไว้ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุ เหตุผลไว้ในหมายเหตุ) (เป็นไปตามผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ..... การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการ ในแต่ละเกณฑ์อย่างไร)	๑. ๒. ๓.	
๒						
มาตรการที่.....						
๑						
๒						
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....โครงการ/กิจกรรม		



ตารางแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



รายละเอียดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๑ มาตรการ)

เป้าหมาย : เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมการนำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
-	นำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปสู่การปฏิบัติ	๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการสร้าง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ ๓. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เกิดการส่งเสริม สนับสนุน ในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรใสสะอาด	สผ. ๑. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้าง ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒) ๒. กิจกรรม เผยแพร่ นโยบาย เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๓. โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต	- ผู้บริหารและข้าราชการที่เกี่ยวข้องจำนวน ๓๐๐ คน - ผู้บริหารและข้าราชการของสำนักงานฯ - ผู้บริหารและข้าราชการที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑๒๐ คน	บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาฯ และเข้าใจนโยบายของหน่วยงานในการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ ในการปฏิบัติงาน และสามารถ นำนโยบายดังกล่าวไปใช้ในการดำเนินงาน	เกิดเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	สำนักนโยบายและแผน (สผ.)

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			<p>สว.</p> <p>๑. โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> สัมมนาชี้แจงแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> สัมมนาชี้แจงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. โครงการ Strong > Stronger > Strongest : พันธสัญญาขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p><u>กิจกรรมที่ ๑</u></p> <p>ผู้อำนวยการ สำนักและผู้แทน คณะทำงาน ส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำสำนัก จำนวน ๖๐ คน</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u></p> <p>บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๕๐๐ คน</p> <p>- ผู้บริหารของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๗ คน</p>			<p>สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.) สำนักนโยบาย และแผน (สว.)</p>



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			๓. กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริต ของเลขาธิการวุฒิสภาและนโยบาย ต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น อินเทอร์เน็ต อินทราเน็ต youtube	- ผู้บริหารและ ข้าราชการของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา			
		๒. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกสำนัก/กลุ่มงาน <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้และ จิตสำนึกเกี่ยวกับหลักธรรมของ ศาสนาเพื่อการทำงานที่มี ประสิทธิภาพ ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้และ จิตสำนึกเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ในการขับเคลื่อนจริยธรรม ในองค์กรและมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการผลักดันให้เกิด ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๓. เพื่อพัฒนาเครือข่ายให้เกิด การส่งเสริมสนับสนุนในการ ขับเคลื่อนตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	สผ. ๑. โครงการบรรยายธรรม สำหรับบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ครั้ง ๒. โครงการธรรมศึกษาสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔. โครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	บุคลากร สผ. จำนวน ๒๘๐ คน บุคลากร สผ. จำนวน ๘๐ คน บุคลากร สผ. จำนวน ๘๐ คน บุคลากร สผ. จำนวน ๘๐ คน	มีรายงานผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม		สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.)

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			<p>บุคลากรระดับ ผู้ปฏิบัติของ สผ.)</p> <p>๕. โครงการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักต่างๆ ในสังกัด สผ.</p> <p>สว.</p> <p>๑. โครงการพัฒนาเครือข่ายและขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภายุค ๔.๐ (Strong > Stronger > Strongest : พันธสัญญาพัฒนางค์กรใสสะอาด) - กิจกรรมการขับเคลื่อนพันธสัญญาพัฒนางค์กรใสสะอาดภายในสำนัก/กลุ่มงาน</p> <p>๒.โครงการ Strong Model จิตพอเพียงด้านทุจริต</p>	<p>ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>บุคลากรในสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>- ผู้อำนวยการสำนักและคณะทำงานส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม</p>			<p>ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)</p> <p>ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง</p>



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
				และความ โปร่งใสประจำ สำนัก จำนวน ๖๐ คน			



๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๓ มาตรการ)

เป้าหมาย : เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑	สนับสนุน ส่งเสริม ระบบและกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๑. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหารและ บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้นำเป็นต้นแบบ ด้านคุณธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้และ จิตสำนึกเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ในการขับเคลื่อนจริยธรรม ในองค์กรและมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการผลักดันให้เกิด ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒. เพื่อให้ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ร่วมกันสร้างแบบแผน ในการปฏิบัติตนร่วมกัน ๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรยึดมั่นในการประพฤติ	สพ. ๑. โครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระดับผู้บริหาร เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับทิศทาง การขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมองค์กร <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่ม งาน เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการ สร้างเสริมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร โดยใช้กระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA) <u>กิจกรรมที่ ๓</u> การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อ	- ผู้บริหาร สพ. จำนวน ๔๑ คน - ผบ.กลุ่มงาน สพ. จำนวน ๑๔๗ คน - ผู้บริหาร สพ. และ สว.	มีรายงานการมีส่วนร่วมและ ความคิดเห็นของผู้บริหาร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเสนอหัวหน้าส่วน/ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	ผู้บริหารของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีทัศนคติ และแนวคิด ในการนำคุณธรรม จริยธรรม มาเป็น นโยบายในการ ปฏิบัติงาน	สำนักพัฒนา บุคลากร (สพ.)

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ	กำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การคัดเลือกสำนักด้านคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น สว. ๑. โครงการเสริมสร้างปฏิญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ประชุมยกร่างปฏิญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	บุคลากร สผ. สำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานขึ้นตรง <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ผู้บริหารและ ผู้แทนของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔๐ คน			สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			<p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> สัมมนาปฎิญญา ความดีของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. โครงการคัดเลือกและเชิดชู เกียรติการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> กิจกรรมคัดเลือก ผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> กิจกรรมคัดเลือก หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น</p>	<p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑,๐๐๐ คน</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ที่ได้รับการเสนอ ชื่อเข้าสู่การ คัดเลือกอย่างน้อย จำนวน ๓๘๘ คน</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> หน่วยงานเข้ารับ การคัดเลือก จำนวน ๑๙ หน่วย</p>			

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			<p><u>กิจกรรมที่ ๓</u> กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนึกที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๓. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> บรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> สัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน”</p> <p>๔. โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p><u>กิจกรรมที่ ๓</u> บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐๐ คน</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานทุกคน</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> ผู้บริหารของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>- บุคลากรประเภท วิชาการระดับ ปฏิบัติการที่ครบ กำหนด การเลื่อน ระดับตำแหน่งใน ปีงบประมาณ</p>			

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			๕. โครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัว กับส่วนรวม	พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๔๐ คน - บุคลากร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ จำนวน ๕ รุ่น รุ่นละ ๗๐ คน			
		๒. การพัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้ มีความรู้และทักษะอย่าง เพียงพอในการฝึกอบรมและ พัฒนาด้านจริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อน จริยธรรมในองค์กรและมีส่วน ในการฝึกทักษะและการมี ส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับการจัดกิจกรรม ขับเคลื่อนจริยธรรม	๘ผ. โครงการฝึกอบรมผู้นำ การขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร (กิจกรรมเสริมสร้างความรู้แก่ เครือข่ายภายในเพื่อสนับสนุนการ ขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร) ๘ว. โครงการ Strong Model จิตพอเพียงด้านทุจริต	- บุคลากรที่มี บทบาทในการ ขับเคลื่อน คุณธรรมและ จริยธรรมของ สำนักงาน/ สำนัก/สถานี/ กลุ่ม/กลุ่มงาน ขึ้นตรง จำนวน ๕๐ คน - ผู้อำนวยการ สำนักและ คณะทำงาน	๑) บุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ และมีทักษะเพียงพอ ในการฝึกอบรมและพัฒนา ด้านจริยธรรม ๒) รายงานความคิดเห็นของ ผู้เข้าร่วมการอบรม	บุคลากรผู้ทำหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ รวมทั้งปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)



ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
				ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใส ประจำสำนัก จำนวน ๖๐ คน			
๒	พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- การศึกษา และวิเคราะห์/วิจัย แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อศึกษาการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. เพื่อเสนอแนะแนวทาง การบริหารจัดการ ระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการ	สผ. การวิจัยเรื่อง แนวทางการบริหาร จัดการ รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม กรณีศึกษา การขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร สว. การจัดทำรายงานการศึกษาและ วิเคราะห์แนวทาง การพัฒนาการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรม	- ผู้บริหารและ ข้าราชการของ สำนักงานฯ - บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	สผ. รายงานผลการวิจัย ซึ่งมี ข้อเสนอแนะ แนวทาง การพัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม สว. รายงานการศึกษาและ วิเคราะห์ ซึ่งมีข้อเสนอแนะ แนวทางพัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาสามารถ นำแนวทางการ บริหารจัดการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้	สำนักวิชาการ, สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓	เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมเพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - การส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 	<p>สผ.</p> <p>๑. โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>๒. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างเครือข่ายความร่วมมือ)</p> <p>สว.</p> <p>๑. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพุดติมิชอบ</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> บรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑสถานโกง</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> สัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน”</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารและข้าราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๐ คน - บุคลากร จำนวน ๒๐๐ คน 	มีรายงานโครงการ/กิจกรรมการร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานเครือข่ายมาปรับใช้กับส่วนราชการ - สังกัดรัฐสภา 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) - สำนักนโยบายและแผน (สผ.) - สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			<p>๒. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p>๓. โครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัว กับส่วนรวม</p>	<p>วุฒิสภา</p> <p>- บุคลากร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่ครบกำหนด การเลื่อนระดับ ตำแหน่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๔๐ คน</p> <p>- บุคลากร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ จำนวน ๕ รุ่น รุ่นละ ๗๐ คน</p>			



๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

(๒ มาตรการ)

เป้าหมาย : เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และเป็นที่ยอมรับ

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑	กำหนดมาตรการ กลไก และสนับสนุนช่องทางให้ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารผ่าน ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพิ่มมากขึ้น	๑. การกำหนดแนวทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงาน โดยบูรณาการ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารทางระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและ รายงานผลการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ รวมทั้งกำหนดมาตรการ กลไก และสนับสนุนช่องทางให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ผ่านระบบสารสนเทศ เพิ่มมากขึ้น	สผ./สว. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่าน ระบบสารสนเทศของหน่วยงาน โดยผ่านช่องทางต่างๆ อย่าง ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อให้เป็นไปตาม คู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐาน กระบวนการบริการข้อมูลข่าวสาร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- สมาชิกสภา บัญญัติแห่งชาติ - สมาชิกสภา ผู้แทนราษฎร - สมาชิกวุฒิสภา - อดีตสมาชิก รัฐสภา - กรรมการ/ อนุกรรมการ - บุคคลใน วงงานรัฐสภา - หน่วยงาน ราชการภายนอก /รัฐวิสาหกิจ - หน่วยงาน ราชการภายใน - ข้าราชการ รัฐสภาสามัญ	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานผ่านช่องทาง ต่างๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์	หน่วยงานสามารถ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ทางระบบสารสนเทศ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน เพิ่มมากขึ้น	สำนักบริหาร งานกลาง (สผ.,สว.)

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
				- นิสิต/นักศึกษา - ประชาชน/ สื่อมวลชน			
		๒. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ทั้งบุคลากรภายในและบุคคลภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการเผยแพร่ข่าวสารให้ทั้งบุคลากรภายในและบุคคลภายนอก	สผ. กิจกรรม การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก สว. โครงการพัฒนาแอปพลิเคชัน ร้าง พ.ร.บ.	ข้าราชการของสำนักงานหน่วยงานภายนอกและประชาชน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ข้าราชการ บุคคลในวงงาน รัฐสภาและ ประชาชนทั่วไป	มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยเป็นระบบเข้าถึงได้ง่ายและหลากหลาย	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างเป็นระบบเข้าถึงได้ง่าย	สำนักสารสนเทศ (สผ.) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สว.)
๒	เสริมสร้างมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร	๑. การกำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและจัดทำรายงานวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน	สผ. กิจกรรมการจัดทำแผนและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด้านการป้องกันการรับสินบน ด้านการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน ด้านการป้องกันการทุจริต	ข้าราชการของสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	หน่วยงานมีแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใสและไม่ซื่อสัตย์สุจริต	สำนักนโยบายและแผน (สผ.) สำนักนโยบาย

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
		<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อจัดทำและบริหารแผนความเสี่ยงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามเกณฑ์มาตรฐาน COSO ๒. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการดำเนินการกำหนดมาตรการ กลไก ในการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สว. การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการบริหารจัดการเบี้ยประชุม	ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			และแผน (สว.)
		๒. การเผยแพร่แนวทางการป้องกันการทุจริตให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีมาตรฐานมีความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและเป็นที่ยอมรับ	สผ. กิจกรรมเผยแพร่แนวทางการป้องกันการทุจริตให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอก สว. การเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ข้าราชการของสำนักงานหน่วยงานภายนอกและประชาชน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีการเผยแพร่หรือแนวทาง ของการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ครอบคลุมทุกช่องทาง	บุคลากรภายใน รวมถึงบุคคลภายนอก รับทราบและเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ	สำนักนโยบายและแผน (สผ.) สำนักนโยบายและแผน (สว.)

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางตามมาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			<p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้าน การให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อินเทอร์เน็ต อินทราเน็ต YouTube</p>				