



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐาน
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



คำนำ

ก.ร. ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ เสนอ โดยมีตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแผนส่งเสริมฯ ดังกล่าวดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน นับเป็นเวลา ๖ ปี

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความต่อเนื่อง คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ศึกษาข้อมูลจากผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมทั้งข้อเสนอนี้จากคณะกรรมการที่มีหน้าที่กำกับ ติดตาม การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำมาสู่การบูรณาการและจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะทำงานฯ มุ่งหวังว่า เมื่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว จะสามารถพัฒนาบุคลากรและองค์กรให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” (ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) โดยเป็นองค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม มีความน่าเชื่อถือและเกิดความเชื่อมั่น รวมถึงมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ A เช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อคงภาพลักษณ์ที่ดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป ทั้งนี้ แผนส่งเสริมฯ ดังกล่าว ได้มีการจัดทำรายละเอียดเพื่อประกอบเป็นคู่มือการดำเนินงานไปพร้อมนี้

คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



สารบัญ

	หน้า
● คำนำ	ก
● สารบัญ	ข
● บทสรุปผู้บริหาร	ค
● ส่วนที่ ๑ บททั่วไป	๑
● ส่วนที่ ๒ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๘
- รายละเอียดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๒
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๓
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒๗
มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	๔๔
● ส่วนที่ ๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน	๕๓



บทสรุปผู้บริหาร

ด้วย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีหน้าที่จัดทำกรอบตัวชี้วัด และเมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว ให้นำเสนอ อ.ก.ร. ประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ อ.ก.ร. ประเมินฯ ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นตัวชี้วัด ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยตัวชี้วัดดังกล่าวกำหนดให้มีการพัฒนา/ ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีผลการดำเนินการเป็น ที่ประจักษ์จนได้รับรางวัลต่าง ๆ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้คะแนนลำดับที่ ๑ ของประเทศ ซึ่งส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ได้ให้ความสำคัญและมอบนโยบาย ให้หน่วยงานภายใน สังกัดรัฐสภา ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร ในการเผยแพร่ผ่านระบบดิจิทัลที่เป็นปัจจุบัน การพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน ทั้งระดับบุคคลและระดับสำนักเพื่อป้องกันการทุจริต ฯลฯ เป็นผลให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้คะแนน ๙๔.๖๗ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้คะแนนประเมิน ๙๒.๒๐ ซึ่งส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ได้ผลคะแนนการประเมินภาพรวมประเภทหน่วยงาน ๙๓.๐๖ คะแนน (ระดับ A) ถือเป็นประเภทหน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นอันดับ ๑ ของประเทศ จาก ๑๗ ประเภท หน่วยงานภาครัฐ

๒. รางวัลองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งมอบให้หน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้น การมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร ตลอดจนสนับสนุนการรวมตัวกันของบุคลากรเพื่อเป็นกลไกเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแส (Watch & Voice) มุ่งสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสไร้สินบน มีเพียง ๕ หน่วยงานต้นแบบ ในประเทศไทยที่ได้รับรางวัลดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วย สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เทศบาลเมืองหัวหิน บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) และสำนักงาน ป.ป.ช.



๓. รางวัลหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม จากกระทรวงวัฒนธรรม ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับรางวัลดังกล่าว จากการที่สำนักงานฯ ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร และส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ บนพื้นฐานวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำหรับในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไม่ได้ส่งรายงานเพื่อรับรางวัลดังกล่าว แต่ได้ส่งรายงานให้กับกระทรวงวัฒนธรรม เพื่อประกวดในระดับองค์กร

๔. รางวัลจากกรมบัญชีกลาง จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่ รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินและการคลัง ระดับต้น และรางวัลการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับรางวัลดังกล่าว

จากผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานเดิมไว้ เนื่องจากผลการดำเนินการที่ผ่านมาเป็นที่ประจักษ์ และได้รับรางวัลดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรกำหนดเป็น ๓ มาตรการเดิม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้นและท้าทายมากยิ่งขึ้น เช่น การขยายของกลุ่มเป้าหมายให้เพิ่มมากขึ้น การประเมินผลการรับรู้ และการนำประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมไปประพฤติปฏิบัติ รวมทั้งกำหนดเป้าหมายที่สูงขึ้น จากเดิม “เป็นองค์กรคุณธรรม” ขยับเป้าหมายเป็นการดำเนินการตามแนวทางเพื่อเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเกิดความต่อเนื่อง และเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้ง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ A ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ตาม ๓ มาตรการเดิม ได้แก่

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.



โดยทั้ง ๓ มาตรการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะมีการดำเนินการในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนแนวทางในการบริหารงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดสภา และมีการติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (ระดับสำนัก) และติดตามผลการดำเนินการตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมองค์กร) ทั้งนี้เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการนำนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรวมทั้งค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปปฏิบัติ พร้อมทั้งผลักดันให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะมีการดำเนินการในการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีการจัดกิจกรรมวันแห่งคุณธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานดีเด่น มีการจัดกิจกรรมอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินการของชมรม STRONG Model อาทิ การรณรงค์ การประกวดคำขวัญ การจัดกิจกรรมเครือข่ายสัมพันธ์ มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกและภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะมีการดำเนินการในการจัดกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านช่องทางต่าง ๆ และมีการจัดกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเป็นการรักษามาตรฐานระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ดียิ่งขึ้น

โดยรายละเอียดในส่วนของโครงการ/กิจกรรมจะปรากฏในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่จะเสนอในลำดับต่อไป



ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินการ ๓ มาตรการ คือ

มาตรการที่ ๑ ขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม

มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ซึ่งการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลการดำเนินงานที่บรรลุตาม เป้าหมาย ส่งผลให้ได้รับรางวัลต่าง ๆ ในการดำเนินงาน และมีผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้รับรางวัลที่ ๑ ของประเทศ

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงยังคงเล็งเห็น ความสำคัญของ ๓ มาตรการเดิมที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยนำมาปรับปรุง และต่อยอดเพื่อเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินงานโดยได้มีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประกอบตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งคณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐาน ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ศึกษาวิเคราะห์ ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ ซึ่งได้กำหนดว่า “มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้อง ร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการ สาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”



๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดในมาตรา ๕ ไว้
ดังนี้

“มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

... ”

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล
และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก
มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว
ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการ
พัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วน
ร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
ของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอาย
ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน
ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล
แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความ
คุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม
เป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วม
จากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว



โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทย มีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- **ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ** เป้าหมายสำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความ โปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วน ตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วม ในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง ประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (ร่าง) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

- แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ

ซึ่งมีจุดเน้นในการปฏิรูปในระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) โดยเน้นในด้าน การป้องกันและเฝ้าระวัง ด้านการป้องกัน ด้านการปราบปราม และด้านการบริหารจัดการ โดยใน ภาพรวมที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหาร จัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

- (ร่าง) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมี นัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการต่อต้าน การทุจริต (๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการ ดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ (๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่



๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

- การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประทุพทุฒิมิชอบและการสร้างธรรมาภิบาลในสังคมไทย ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรมทั้งด้านระบบการบริหารงานและบุคลากร มีการบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น

๗. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

- องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนา องค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงาน อาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนา องค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ผ่านการประเมิน เป็นองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินของกระทรวงวัฒนธรรม และจะดำเนินการต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ผ่านการประเมินระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กร มีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรต่าง ๆ ได้



โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมเนียม/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผล และจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

ทั้งนี้ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีกระบวนการขั้นตอนมาก ดังนั้น ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อาจกำหนดแผนการดำเนินการในระยะเวลา ๒ ปี โดยให้บรรลุเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะมีแผนการดำเนินการในเพื่อเตรียมความพร้อมและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

๘. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL)” ไว้ดังนี้



คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL)”



๙. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ๑) ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๓) พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

- ๑) ควรมีการเผยแพร่ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้สาธารณชนได้รับรู้และรับทราบว่าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในเรื่องใด และเกิดผลลัพธ์อย่างไรบ้าง
- ๒) ในปีงบประมาณต่อไปควรเน้นการดำเนินการเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมไปพร้อมกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งจะต้องน้อมนำพระบรมราโชวาทของในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาปรับใช้ในการดำเนินการ รวมทั้งควรนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งเรื่องการส่งเสริมกระบวนการงานและการบริการประชาชน
- ๓) การขับเคลื่อนเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรม ควรจะพิจารณาว่าหน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีการขับเคลื่อน



เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในด้านใด เพื่อเป็นต้นแบบให้หน่วยงานอื่นนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๔) การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในแต่ละสำนัก ควรจัดทำข้อเสนอในการปรับปรุงหลักเกณฑ์/แนวทางในการคัดเลือกบุคคลและสำนักดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลต่าง ๆ และข้อเสนอแนะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังกล่าวข้างต้น มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมาย โดยกำหนดเป็น ๓ มาตรการ ได้แก่

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

เนื่องจากทั้ง ๓ มาตรการครอบคลุมการผลักดันให้องค์กรเดินหน้าไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเป็นการเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรไปสู่ภายนอก



ส่วนที่ ๒ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้มีมาตรการในการดำเนินการ
๓ มาตรการ โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วย แนวทางตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรม
ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปได้ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส รวมไปถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๒ การขับเคลื่อนกระบวนการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ

๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย
ใจซื่อตรง

๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในองค์กร

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัย
ข้าราชการรัฐสภา

๒.๒ การขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา

๒.๓ การขยายเครือข่ายและดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงาน
ที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด

๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ



มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๓.๓ การดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริต และผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งภายในและภายนอก ผ่านช่องทางต่าง ๆ

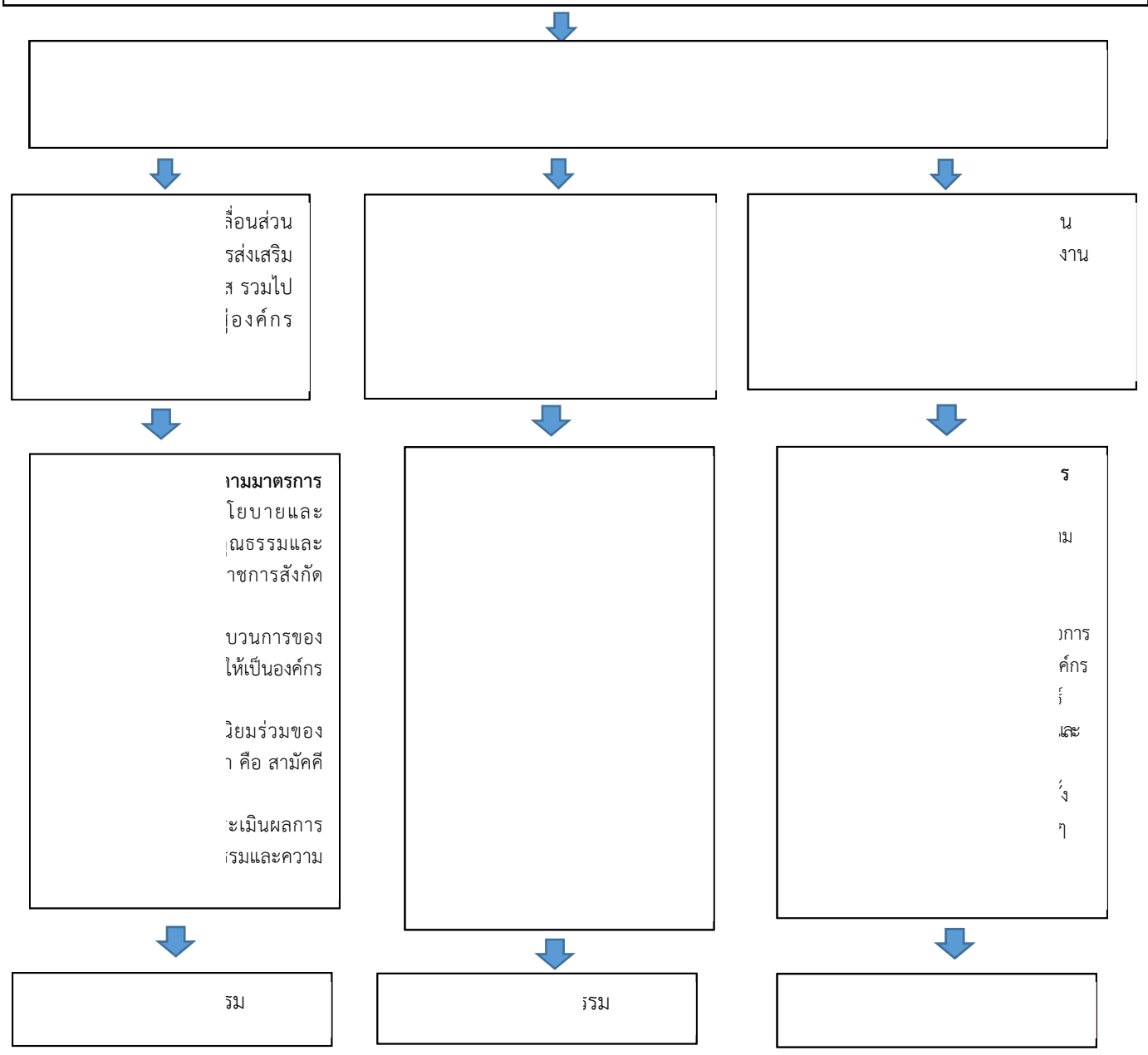
โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วยแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ โครงการ/ กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีความเชื่อมโยง ดังนี้



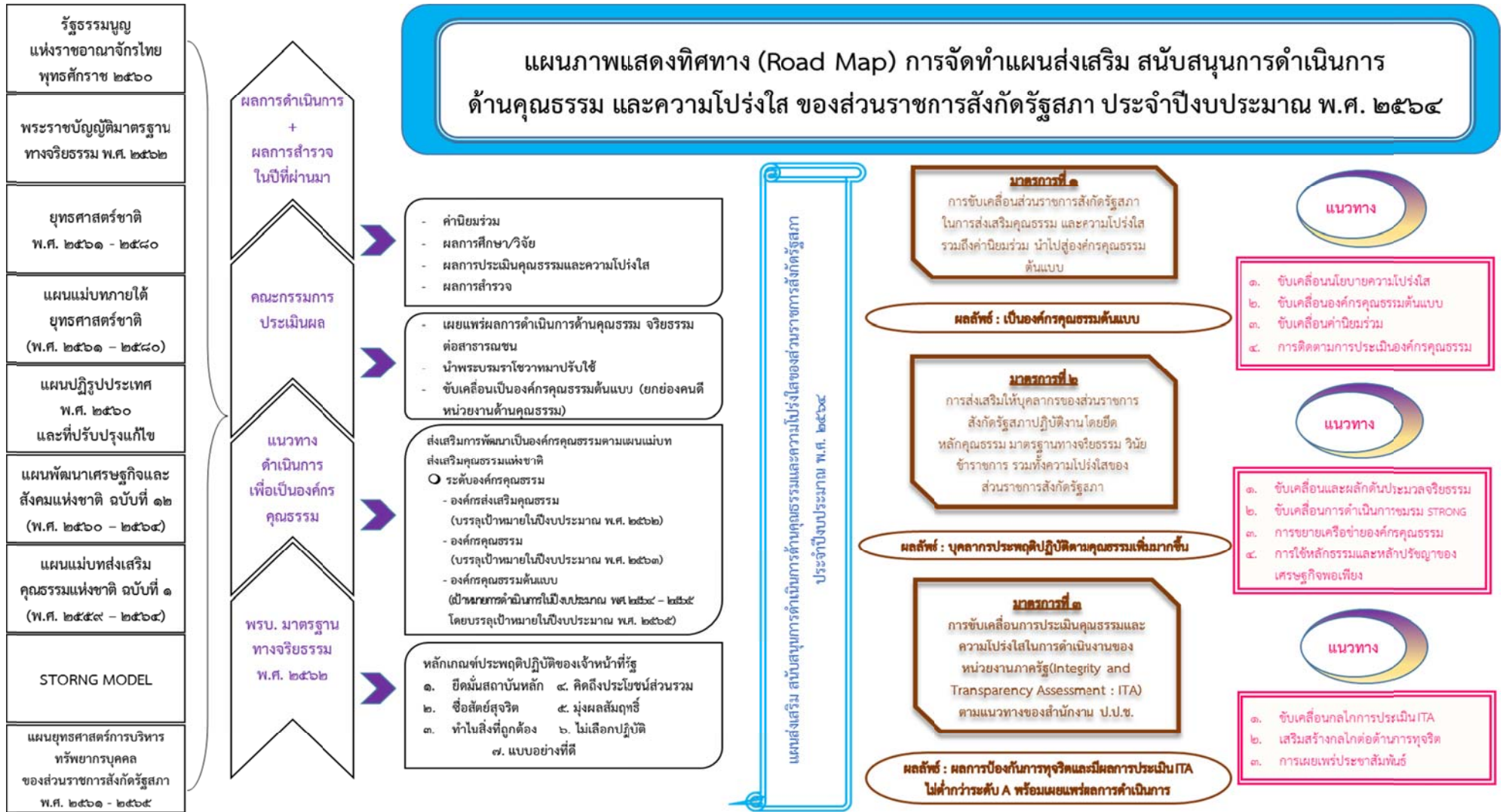
ความเชื่อมโยงของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ธรรมนูญ งานจักร ธศักดิ์กราช ๖๐	ขวัญญัตติ านทาง รม ๕๖๒	กาสรรชาติ ๒๕๖๑ -)	แม่บท ได้ ศาสตราจารย์ .๒๕๖๑ - ๖๐)	นปฏิรูป ะเทศด้าน งกันการ ริต ะฉบับ บปรุง	พัฒนา ชธุรกิจและ มแห่งชาติ บที่ ๑๒ ๒๕๖๐ - ๖๔)	แม่บท ริมคุณธรรม ชาติ ฉบับที่ พ.ศ. ๕๕ - ๖๔)	กวคิด พอเพียง นทุจริต RONG DDEL	สร์กการบริหร การบุคคลของ ชการสังกัด ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. -๒๕๖๕)	ข้อเสนอ คกก. ประเมินผลฯ
---	---------------------------------	--------------------------	---	---	--	--	---	--	-------------------------------

๒๕๖๔







รายละเอียดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เป้าหมาย :**
๑. เพื่อให้มีการนำนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปปฏิบัติ เพื่อผลักดันให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพร้อมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ๒. เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม วินัยข้าราชการในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
 ๓. เพื่อให้การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตในองค์กรและสามารถเผยแพร่การดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้สาธารณชนได้รับทราบ

- ผลลัพธ์ :**
๑. เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 ๒. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม วินัยข้าราชการและความโปร่งใสและกระทำความผิดวินัยน้อยลง
 ๓. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระบบ/แนวทางในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน รวมทั้งมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ น่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับต่อสาธารณะ

- ตัวชี้วัด :**
๑. ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองให้เป็นองค์กรคุณธรรมระดับที่ ๓ (องค์กรคุณธรรมต้นแบบ)
 ๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการอยู่ในระดับไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
 ๓. ส่วนราชการมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐไม่ต่ำกว่าระดับ A ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ประกอบด้วย ๓ มาตรการ คือ



มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารงานและดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อเผยแพร่หรือดำเนินการขับเคลื่อนแนวทางในการบริหารงานและดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	- มีการรับรู้และเข้าใจแนวทางในการบริหารงานและการดำเนินงานด้านหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารงานและดำเนินงานด้านหลักคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีประกาศเจตจำนง/นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓	● ร้อยละของการรับรู้และความเข้าใจของข้าราชการรัฐสภาเกี่ยวกับแนวทางในการบริหารงานและการดำเนินงานด้านหลักคุณธรรมและความโปร่งใส - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๕ - ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๑.๐ - ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑.๕ - ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๒.๐
๕	● รายงานผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจแนวทางในการบริหารงานและดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา								
๑.๑.๑ ประกาศเจตจำนง/นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารงานและดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	- ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารงานและดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	- ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑.๑.๑ ประกาศเจตจำนง/นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารงานและดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารงานและการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภารับรู้และเข้าใจนโยบายและแนวทางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักนโยบายและแผน
๑.๑.๒ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ	- เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับรู้ เข้าใจ นโยบายและแนวทางของส่วนราชการสังกัด	- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับรู้ เข้าใจ นโยบายและแนวทางของ	- ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑.๑.๒ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ	๑) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสของส่วนราชการ	- บุคลากรมีการรับรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ: ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	- ผู้บริหาร ผู้แทนสำนัก และผู้เกี่ยวข้อง	สำนักนโยบายและแผน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) (งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท)	รัฐสภาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส		วุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (โครงการชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส) (งบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท)	๒) เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ			
๑.๑.๓ กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนง/นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- เพื่อการนำนโยบายไปปฏิบัติ	- มีการเผยแพร่ประกาศนโยบายคุณธรรม/เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานภายในหน่วยงานที่ครอบคลุมทุกช่องทาง	หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑.๑.๓ โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (งบประมาณ ๑๓,๙๐๐ บาท) - จัดสัมมนาเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย/แผนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย/แผนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- คณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	สผ. สำนักนโยบายและแผน สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
				๑.๑.๔ กิจกรรมขยายเจตจำนงสุจริตและนโยบายคุณธรรม ความโปร่งใสสู่	- เพื่อการนำนโยบายไปปฏิบัติ	- ประกาศนโยบายคุณธรรม/	- หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการ	ทุกสำนักในสนง. เลขาธิการวุฒิสภา



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
				หน่วยงานภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา		เจตจำนงสุจริต ในการ บริหารงาน	วุฒิสภา	



๑.๒ การขับเคลื่อนกระบวนการส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. มาตรการ/แนวทางในการกำกับ ติดตาม ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ค่านิยมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓. รายงานผลการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ รายงานการกำกับ ติดตามให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. มีการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. มีการถอดบทเรียนจากบุคคลต้นแบบหรือผู้นำในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการมีการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนกระบวนการส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๓	<ul style="list-style-type: none"> มีมาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีมาตรการ/แนวทางในการกำกับ ติดตามให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการขับเคลื่อนกระบวนการส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการถอดบทเรียนบุคลากรต้นแบบหรือผู้นำในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายงานผลการกำกับ ติดตามให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

- หมายเหตุ : กระบวนการพัฒนาเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- มีการประกาศข้อตกลงร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร
 - มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”



๓. มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร
๔. มีผลการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามแผนงานอย่างต่อเนื่อง
๕. มีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขอย่างต่อเนื่อง
๖. มีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ
๗. มีผลสำเร็จจากการดำเนินงานตาม . “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”
๘. มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน
๙. สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๒ การขับเคลื่อนกระบวนการส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๑.๒.๑ กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรมสำหรับผู้บริหารตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม	๑) เพื่อให้ผู้บริหารเล็งเห็นความสำคัญของปัญหาเชิงจริยธรรมที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานรวมทั้งรับทราบแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรสู่ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) เพื่อให้ผู้บริหารสามารถวิเคราะห์พฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมองค์กรได้อย่างถูกต้อง ๓) เพื่อให้ผู้บริหารสามารถกำหนด	๑) ได้กลุ่มผู้นำระดับผู้บริหารเพิ่มขึ้นเพื่อช่วยสนับสนุนผลักดัน และขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) รายงานพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย (ปฏิญญาคุณธรรม) ของแต่ละสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ๓) รายงานการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม	- ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป จำนวน ๔๐ คน	๑.๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น/ศึกษาดูงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส - ศึกษาดูงาน/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและการบริหารจัดการศูนย์เรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น ศูนย์คุณธรรม เป็นต้น เพื่อพัฒนาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กำหนด	- เพื่อยกระดับความรู้ความเข้าใจในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ศึกษานโยบายในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- ความรู้ความเข้าใจการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- คณะทำงาน STRONG และผู้เกี่ยวข้อง	สพ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	มาตรการ จูงใจและเสริมแรง ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้มีการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมองค์กร วินัย และการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในระดับที่สูงขึ้น	ต้นแบบ						
๑.๒.๒ กิจกรรมการสัมมนา เชิงปฏิบัติการการเป็นผู้นำ การขับเคลื่อนสำหรับ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ตามโครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีม - การสัมมนา เรื่อง การสร้างค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการขับเคลื่อนสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ - การสัมมนา เรื่อง ผู้นำกับ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ -กิจกรรมถอดบทเรียน	๑) เพื่อให้ผู้บังคับ บัญชากลุ่มงาน เล็งเห็นความสำคัญ ของปัญหาเชิง จริยธรรมที่เกิดขึ้น ภายในหน่วยงาน รวมทั้งรับทราบ แนวทางการ ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒) เพื่อให้ผู้บังคับ บัญชากลุ่มงาน สามารถวิเคราะห์ พฤติกรรม	๑) ได้กลุ่มผู้นำ ระดับผู้บังคับ บัญชากลุ่มงาน เพิ่มขึ้นเพื่อช่วย สนับสนุน ผลักดัน และ ขับเคลื่อน องค์กร สู่องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ๒) รายงาน พฤติกรรม การปฏิบัติตาม คุณธรรม	- ผู้บังคับ บัญชากลุ่มงาน จำนวน ๑๔๘ คน	๑.๒.๒ กิจกรรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการและการถอด บทเรียนเพื่อขับเคลื่อนสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - สัมมนาเรื่อง บทบาทการ นำในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ถอดบทเรียนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑. เพื่อเสริมสร้าง ความเข้าใจ แนวทางและบทบาท ในการนำการ ขับเคลื่อนไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒. เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้และถอด บทเรียนในการเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑) ได้กลุ่มผู้นำ ระดับผู้บังคับ บัญชากลุ่มงาน เพิ่มขึ้นเพื่อช่วย สนับสนุน ผลักดัน และ ขับเคลื่อน องค์กร สู่องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ๒) รายงาน การประเมินเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน	สพ.สำนักพัฒนา บุคลากร สว.สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
(งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท)	ของผู้ได้บังคับบัญชาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมองค์กรได้อย่างถูกต้อง ๓) เพื่อให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสามารถกำหนดมาตรการจูงใจและเสริมแรงผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมองค์กร วินัย และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับที่สูงขึ้น	เป้าหมาย (ปฏิญญาคุณธรรม) ของแต่ละสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ขึ้นตรง ๓) รายงานการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						



๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง

ผลผลิต	ผลลัพธ์
- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการเผยแพร่/กิจกรรมการเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ ● บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๔ - ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๖ - ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๘ - ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทุกหน่วยงาน มีกิจกรรมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● มีรายงานการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง								
๑.๓.๑ กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติ เพื่อสร้างความเข้าใจและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม - การสัมมนา เรื่อง การสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (งบประมาณ ๕๒,๔๐๐ บาท)	๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของการเป็นผู้นำและมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างทักษะในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม	๑) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม ๒) ได้กลุ่มผู้นำและเครือข่ายที่มีความรู้ความเข้าใจและขยายผลค่านิยมร่วม ๓) บุคลากรมีการรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมเพิ่มขึ้น เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน	- โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม : สำหรับผู้ปฏิบัติ (ขยายกลุ่มเป้าหมายระดับผู้ปฏิบัติเพิ่มขึ้น) -บุคคลทุกสำนักที่เป็นเครือข่ายที่ทำหน้าที่ขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กร จำนวน ๑๒๐ คน (จำนวน ๒ รุ่น) รุ่นละ ๖๐ คน)	๑.๓.๑ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบด้านการสร้างวัฒนธรรมองค์กร อาทิ ธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นต้น - สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นในการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้วยพลังทางวัฒนธรรมองค์กร (งบประมาณ ๙๔,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนด	- บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สผ.สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	ตามวัฒนธรรม องค์กรและ ค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา						
๑.๓.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรค่านิยมองค์กร ผ่านสื่อ e - Learning	๑) เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้และพัฒนาตนเองตามหลักสูตรค่านิยมองค์กร ผ่านสื่อ e - Learning เกิดความรู้ ความเข้าใจผ่านหลักสูตรจนได้รับเกียรติบัตร ๒) เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีหลักสูตร e - Learning ค่านิยมองค์กร ให้บุคลากรได้เรียนรู้ด้วยตนเอง (Non - Classroom Training)	๑) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) บุคลากรได้เรียนรู้หลักสูตรค่านิยมองค์กรด้วยตนเอง (Non - Classroom Training) เพื่อสนับสนุนระบบ PMS (๗๐ : ๒๐ : ๑๐)	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑.๓.๒ กิจกรรมเรียนรู้ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านระบบโซเซียลมีเดีย - เรียนรู้และทดสอบความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านระบบโซเซียลมีเดีย	- เพื่อสร้างการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองเกี่ยวกับค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- ข้าราชการใหม่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สพ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. รายงานผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (ระดับสำนัก) ๒. รายงานการประเมินผลการดำเนินการตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร)	- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● ส่วนราชการมีแผนงาน/แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ประกอบด้วย การติดตามและประเมินผลระดับหน่วยงาน การติดตามและประเมินผลระดับองค์กร
๓	● ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ประกอบด้วย - มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมครบทุกหน่วยงาน - มีการติดตามและประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๕	● ร้อยละบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย - ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๖ คะแนน - ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๐.๘ คะแนน - ร้อยละ ๙๐ ได้คะแนน ๑.๐ คะแนน ● รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรประกอบด้วยผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร								
๑.๔.๑ กิจกรรมติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และติดตามผลการดำเนินการตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมของสำนัก)	- เพื่อติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (ระดับสำนัก)	- รายงานการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (ระดับสำนัก)	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑.๔.๑ กิจกรรมติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และติดตามผลการดำเนินการตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมของสำนัก)	- เพื่อติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (ระดับสำนัก)	- รายงานการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (ระดับสำนัก)	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑.๔.๒ ติดตามผลการดำเนินการตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร) (กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)	- เพื่อติดตามผลและประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร)	- รายงานการประเมินพฤติกรรม (ภาพรวมขององค์กร)	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑.๔.๒ ติดตามผลการดำเนินการตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร)	- เพื่อติดตามผลและประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร)	- รายงานการประเมินพฤติกรรม (ภาพรวมขององค์กร)	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม
วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา ๒. มีกิจกรรมยกย่องและเผยแพร่บุคคลต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	- ได้บุคคลต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา ● ส่วนราชการ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้บุคคลต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม พร้อมยกย่องและเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานการขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ ● รายงานการจัดกิจกรรมและเผยแพร่บุคคลต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา								
๒.๑.๑ โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร - การอภิปราย เรื่อง ความสำคัญของ การพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรม - การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง ทักษะ การเป็นผู้นำการขับเคลื่อน จริยธรรมในองค์กร (งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการ มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ใน การขับเคลื่อน จริยธรรมในองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒) เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการ มีส่วนร่วมในการฝึก เทคนิคในการ รณรงค์ส่งเสริมและ มีส่วนร่วมในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการ จัดกิจกรรมส่งเสริม จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร	- ได้บุคลากร ต้นแบบในการ ขับเคลื่อน จริยธรรม วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	- บุคลากรที่มี บทบาทใน การขับเคลื่อน จริยธรรมใน หน่วยงาน จำนวน ๕๐ คน (ขยายกลุ่ม เป้าหมาย)	๒.๑.๑ โครงการส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา (งบประมาณ ๘๕,๐๐๐ บาท) - สัมมนา - Work shop แบ่งกลุ่ม ระดมความคิดเห็น	๑) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ในการ ขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๒) เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้มีบุคลากร เป็นตัวแทนองค์กร ในการร่วม ขับเคลื่อนผลักดันให้ มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา อย่างต่อเนื่อง	- ได้บุคลากรที่ สามารถเป็นผู้นำ ในการขับเคลื่อน ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ	- บุคลากรผู้เคย/ ได้รับการ คัดเลือก/เสนอ ชื่อเป็น ข้าราชการผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ของสำนักทุก สำนัก	สผ. สำนักพัฒนา บุคลากร สว. สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ๓) เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการ สามารถจัดกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาในองค์กรได้							
๒.๑.๒ โครงการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล : วันแห่ง คุณธรรมและจริยธรรม - การคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นและหน่วยงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่นของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร - กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม มอบรางวัล ยกย่องเชิดชู	๑) เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๒) เพื่อให้มีบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม ๓) เพื่อให้มีสำนัก ต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม ๔) เพื่อเผยแพร่และ	๑) ได้บุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมเพื่อ เป็นตัวแทนของ องค์กร ในการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ภายใน องค์กรและ หน่วยงาน ภายนอก ๒) ได้สำนัก ต้นแบบด้าน คุณธรรม	๑) บุคลากร ของสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทน ราษฎร ๒) สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง	๒.๑.๒ โครงการขับเคลื่อน และผลักดันการดำเนินการ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ธรรมาภิบาล และ ความ โปร่งใส - ชี้แจงหลักเกณฑ์และสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ตามที่ คณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภากำหนด - การคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของ	๑) เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๒) เพื่อให้มีบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม ๓) เพื่อให้มีสำนัก ต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม ๔) เพื่อเผยแพร่และ	๑) ได้บุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมเพื่อ เป็นตัวแทนของ องค์กร ในการ หน่วยงาน ภายนอก ๒) ได้สำนัก ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักเกณฑ์ การคัดเลือก	๑) บุคลากร ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ๒) สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง	สผ. สำนักพัฒนา บุคลากร สว. สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - กิจกรรมนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม (จัดกิจกรรมวันแห่งคุณธรรม ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท)	ยกย่องบุคลากรและหน่วยงานที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	จริยธรรมตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (งบประมาณ ๖๔,๐๐๐ บาท) - การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (งบประมาณ ๓๕,๖๐๐ บาท) - วันแห่งคุณธรรมและเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (เผยแพร่หลักคุณธรรมและยกย่องเชิดชูข้าราชการและหน่วยงานที่ได้รับรางวัล) (งบประมาณ ๑๑๓,๐๐๐ บาท)	ยกย่องบุคลากรและหน่วยงานที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓) ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อองค์กรภายในและภายนอก และภายนอก ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา		
๒.๑.๓ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการรัฐสภา	- เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและ	- จัดกิจกรรมชี้แจงให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการรัฐสภาและใน	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่เข้ารับการอบรมโครงการ	๒.๑.๓ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง	- เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทาง	- จัดกิจกรรมชี้แจงให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยในหน้าที่สำคัญ	- บุคลากรที่มีบทบาทหน้าที่เป็นนายทะเบียนและผู้ช่วยนายทะเบียน ข้อมูลข่าวสาร	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร และสำนักบริหารงานกลาง สว.สำนักพัฒนา



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	การดำเนินการทางวินัย	ส่วนที่เกี่ยวข้อง	ต่าง ๆ ของสำนักพัฒนาบุคลากร	(งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท)	วินัย		ของทุกสำนัก	ทรัพยากรบุคคล



๒.๒ การขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
- มีแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- มีมาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● มีแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓	● ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๕	● รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๒ การขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา								
๒.๒.๑ โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) (งบประมาณจำนวน ๔๐๘,๐๐๐ บาท) - กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ - กิจกรรมแบ่งกลุ่มระดมสมอง	๑) เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีจิตพอเพียงด้านทุจริต และมีความสะอาดและ ไม่ทนต่อการทุจริต และเพื่อร่วมกันสร้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรต้านการทุจริต ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียงด้านทุจริต	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน -บุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง	๒.๒.๑ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	- เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- แผนขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สผ. สำนักนโยบายและแผน สว. คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒.๒.๒ โครงการส่งเสริมและขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ	๑) เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มี	- มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมและขับเคลื่อน	๑) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุก	๒.๒.๒ กิจกรรม STRONG DAY : Strong Together (ผสานพลังขับเคลื่อนจิตพอเพียงด้านทุจริตเพื่อ	๑) สร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้าน	๑) บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน STRONG จิต	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สผ. คณะกรรมการชมรม Strong



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<p>โปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (งบประมาณจำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวัง Watch and voice</p> <p>๑.๑ ประกวดคำขวัญ</p> <p>๑.๒ ประกวดร้องเพลง “สุจริตไม่คิดโกง”</p> <p>๑.๓ ประกวดคลิปสั้น</p> <p>๒. กิจกรรมเครือข่ายสัมพันธ์</p> <p>๒.๑ ประสานงานและขยายเครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>๒.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรจิตพอเพียงด้านทุจริตภายนอก</p> <p>๓. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ</p>	<p>จิตพอเพียงด้านทุจริตและมีความอายและไม่ทนต่อการทุจริต และเพื่อร่วมกันสร้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรต้านการทุจริต</p> <p>๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>ของชมรม STRONG สม.</p>	<p>สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน</p> <p>๒) บุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ความเข้มแข็งและยั่งยืน)</p> <p>- จัดทำองค์ความรู้ด้าน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส</p> <p>- เสวนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่าย ภายใน และภายนอก</p> <p>- จัดนิทรรศการ/เผยแพร่องค์ความรู้สู่ภายในและภายนอกสำนักงาน</p> <p>- ประกวดคลิปสั้นเพื่อการต่อต้านการทุจริต</p> <p>- รณรงค์การเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice)</p>	<p>ทุจริต</p> <p>๒) รณรงค์เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการและการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต</p>	<p>พอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๒) บุคลากรมีความรู้ในการขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต</p>		<p>สว. คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
องค์กรพอเพียงต้านทุจริต (สัมมนาเชิงปฏิบัติการ)								
๒.๒.๓ โครงการเรียนรู้ กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ศึกษาดูงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต (งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อเสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต และการ รับรู้ถึงภัยของการ ทุจริตให้แก่ บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ๒) เพื่อเสริมสร้าง ทัศนคติค่านิยมใน ความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรของ สำนักงานฯ ๓) เพื่อสร้าง เครือข่าย ความร่วมมือในการ ขับเคลื่อน งานด้านการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตพร้อมทั้ง เสริมสร้างบทบาท	- บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจด้าน การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต และ รับรู้ถึงภัยของการ ทุจริต - เสริมสร้าง ความร่วมมือใน การเข้าร่วมเป็น สมาชิกชมรม STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริตมากขึ้น เพื่อสร้างความ ตระหนักรู้ ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ๒๕๐ คน (จำนวน ๕ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน)	๒.๒.๓ โครงการเรียนรู้ กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต (งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท) - ศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ ต้านโกง - รับฟังบรรยายพิเศษของ การทุจริต	- เพื่อส่งเสริม และ สนับสนุนให้ บุคลากรมีความรู้ และตระหนักรู้ถึงภัย ของการทุจริต ประพฤติมิชอบและ เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความ ซื่อสัตย์สุจริตให้กับ บุคลากร	- บุคลากรมี ความรู้และ ตระหนักรู้ถึงภัย ของการทุจริต ประพฤติมิชอบ - ข้าราชการ บรรจุใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	สผ. สำนักพัฒนา บุคลากร สว.สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
	ในการเฝ้าระวัง และ การมีส่วนร่วมใน การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ							
				๒.๒.๔ กิจกรรมประกวด สัญลักษณ์เพื่อการรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต - สร้างการมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนองค์กร STRONG โดยการให้เสนอสัญลักษณ์ เพื่อสร้างความจดจำ เกี่ยวกับองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑) สร้างการมีส่วน ร่วมในการ ขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ๒) รณรงค์เผยแพร่ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ดำเนินการและการ เป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต ๓) เพื่อสร้าง สัญลักษณ์การ ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต	๑) บุคลากรมี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริต ๒) บุคลากรมี ความรู้ในการ ขับเคลื่อน STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริต	- บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรชมรม STRONG ส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใสของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา



๒.๓ การขยายเครือข่ายและดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน ๒. มีแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายตามข้อ ๑	- นำแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อย ๑ แนวทาง

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการมีแผนงาน/โครงการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด เพิ่มเติมจากปีงบประมาณที่ผ่านมา
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด ตามระดับคะแนนที่ ๑ ● มีแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● นำแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างน้อย ๑ แนวทาง ● รายงานผลการดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาดและการนำแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๓ การขยายเครือข่ายและดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด								
๒.๓.๑ โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน : กิจกรรมการสร้างเครือข่ายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินการร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท)	- เพื่อรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ - กระทรวงสาธารณสุข - บริษัท เจ.เอช. อุตสาหกรรม จำกัด (ขยายเครือข่าย)	- รายงานสรุปผลแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒.๓.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรเครือข่ายคุณธรรมภายนอกและภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้และสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม	- ได้ยกระดับความรู้และความร่วมมือระหว่างเครือข่ายคุณธรรม	- คณะทำงาน STRONG แต่ละสำนัก	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒.๓.๒ โครงการศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมหรือหน่วยงานช่อสะอาด	๑) เพื่อสร้างเครือข่ายทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒) เพื่อศึกษา	๑) มีคณะทำงานทุกสำนัก ๒) บุคลากรมีความรู้ความ	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน	๒.๓.๒ โครงการพัฒนาหน่วยงานและบุคลากรช่อสะอาด - แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ร่วม	- เพื่อขยายความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอก	- ขยายเครือข่ายและความร่วมมือในการขับเคลื่อนความโปร่งใส	- คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม STRONG ฯ	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนา



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
<p>เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สถานีวิทยุโทรทัศน์ไทยทีวี ช่อง ๓ - บริษัท ปตท. จำกัด มหาชน - บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) - สถาบันพระปกเกล้า (งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท) <p>หมายเหตุ : ในปีที่ผ่านมา เคยศึกษาดูงาน เช่น บริษัท การบินไทย จำกัด บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ริกิ การ์เม้นส์ จำกัด (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัด วัฒนธรรมต้นแบบ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)</p>	<p>แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับหน่วยงาน ภายนอกเกี่ยวกับ แนวทาง การขับเคลื่อน องค์กร เพื่อนำไปสู่ องค์กร คุณธรรม เพื่อนำไปสู่องค์กร วัฒนธรรมต้นแบบ</p>	<p>เข้าใจ และมี แนวทางใน การขับเคลื่อน องค์กร เพื่อนำไปสู่ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๓) มีจำนวน เครือข่ายภายใน ครบทุกสำนัก และมีการดำเนิน กิจกรรมร่วมกัน</p>	<p>ราษฎร จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>กิจกรรมช่อสะอาด เพื่อนำมาดำเนินการภายใน องค์กรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p>		<p>และต่อต้านการ ททุจริต</p>		<p>ทรัพยากรบุคคล</p>



๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
- มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว	- บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการตามแผน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต โดย <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๖ คะแนน - ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๐.๘ คะแนน - ร้อยละ ๙๐ ได้คะแนน ๑.๐ คะแนน ● รายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๒.๔.๑ โครงการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง - การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ/การศึกษาดู งานเกี่ยวกับการบริหาร การเงินเพื่อความพอเพียง และการฝึกพึ่งพาตนเอง ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (งบประมาณ ๑๑๐,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจแนวคิดหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและแนวทางการ ดำเนินชีวิตที่มีคุณภาพ ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ๒) เพื่อให้มีส่วนร่วมใน กิจกรรมเสริมสร้างการ ดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพ ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ที่เป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงาน และ การดำเนินชีวิตพร้อมทั้ง น้อมนำพระบรมราโชวาท มาเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติ	๑) บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง ๒) รายงานผล เกี่ยวกับ การดำเนินการ โดยยึดหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง จากสำนัก	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทน ราษฎร จำนวน ๑๕๐ คน	๒.๔.๑ โครงการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (งบประมาณ ๘๘,๐๐๐ บาท) - รับฟังบรรยายและศึกษา เรียนรู้เกี่ยวกับการใช้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการและการดำรงชีวิต ประจำวัน ซึ่งเป็นหลักสำคัญของ รางวัลหน่วยงานที่สนับสนุน การขับเคลื่อน “บวร” ในการ พัฒนาชุมชนด้วยมิติทาง วัฒนธรรม ซึ่งพิจารณาจากการ ดำเนินงานของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่ได้นำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการบริหารจัดการองค์กร และส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลัก ความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้คู่ คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	๑) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง ต่อบุคลากรเกี่ยวกับ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ๒) เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภายึดหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและ ดำรงชีวิตส่วนตน	- บุคลากรนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียงมา ปฏิบัติ	- บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	สผ. สำนัก พัฒนาบุคลากร สว. สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
				ราชการ บนพื้นฐานวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สามัคคีมีวินัย สุจริต โปรงใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”				
๒.๔.๒ โครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (ดำเนินกรตามหลักการของมาตรา ๗๖ ประกอบมาตรา ๖๗ และมาตรา ๓๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐) (งบประมาณ ๔๙,๒๐๐ บาท)	๑) เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคำสอนทางศาสนา เพื่อเป็นแนวทางในการนำมาดำเนินชีวิตให้เกิดความสุขทางจิตใจ ๒) เพื่อให้บุคลากรได้นำหลักของคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในองค์กรและสร้างเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมอันจะนำไปสู่การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคำสอนทางศาสนา เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๓๐ คน	๒.๔.๒ กิจกรรมสร้างเสริมสมานิติปัญญา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคนทำงาน - รับฟังบรรยาย หัวข้อ “การฝึกสมาธิให้เกิดปัญญาและการนำประโยชน์ของสมาธิไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ” - ฝึกปฏิบัติเสริมสร้างให้บุคลากรมีสมาธิในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑) เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคำสอนทางศาสนา เพื่อเป็นแนวทางในการนำมาดำเนินชีวิตให้เกิดความสุขทางจิตใจ ๒) เพื่อให้บุคลากรได้นำหลักของคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในองค์กรและสร้างเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมอันจะนำไปสู่การ	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคำสอนทางศาสนา เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	สำนักพัฒนาบุคลากร สผ. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สว.



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
					ทำงานร่วมกัน อย่างมีความสุข			



**มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน บ.บ.ช.**

แนวทางตามมาตรการ

๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีการเผยแพร่แนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ	- ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ A

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแนวทาง/มาตรการ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการเผยแพร่แนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรมีทัศนคติในการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดย <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๖ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๘ คะแนน - ร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐ คะแนน ● รายงานผลการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)								
๓.๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)	๑) เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ ได้มีความรู้ความเข้าใจในประเด็นการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ๒) เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ ได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ	- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด	- บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓.๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)	๑) เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ ได้มีความรู้ความเข้าใจในประเด็นการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ๒) เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ ได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ	- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด	- บุคลากรภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักนโยบายและแผน
				๓.๑.๒ กิจกรรมการจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความ	- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม	- มีฐานข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน	๑) บุคลากรภายใน ๒) ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้	สำนักนโยบายและแผนและสำนักเทคโนโลยี



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
				โปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) บนเว็บไซต์ (Internet) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	และความโปร่งใสของสำนักงานฯ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)	คุณธรรมและความโปร่งใส	ส่วนเสีย ๓) ประชาชนทั่วไป	สารสนเทศฯ



๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒. มีรายงานผลการประเมินความเสี่ยงเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ผลการประเมินตามแผนบริหารความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีความเสี่ยงลดลงร้อยละ ๙๐

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● มีผลการประเมินความเสี่ยง ตามแผนบริหารความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <ul style="list-style-type: none"> - ลดลงร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน - ลดลงร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๖ คะแนน - ลดลงร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๐.๘ คะแนน - ลดลงร้อยละ ๙๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน ● รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร								
๓.๒.๑ กิจกรรมเสริมสร้าง มาตรการกลไกในการ ป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงในการป้องกันการ ทุจริต	๑) เพื่อให้บุคลากร มีความเข้าใจและ แนวทางเกี่ยวกับ มาตรการกลไก ในการป้องกัน การทุจริต ๒) เพื่อให้สำนักงานฯ มีแนวทางการ บริหารความเสี่ยง มีการเผยแพร่ แนวทางการป้องกัน ควบคุม และ บรรเทาความ ผิดพลาด หรือลด ความเสียหาย จากการปฏิบัติงานที่ อาจส่งผลกระทบต่อ หน่วยงาน	๑) มีแนวทาง ในการป้องกัน การทุจริต ๒) มีการ เผยแพร่ แนวทางของ การป้องกันการ ทุจริตใน หน่วยงานที่ ครอบคลุม ทุกช่องทาง	๑) บุคลากร ภายใน หน่วยงาน ๒) ผู้รับบริการ ๓) ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	๓.๒.๑ กิจกรรมการ วิเคราะห์ความเสี่ยงการ ทุจริตของหน่วยงานภายใน/ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อให้สำนักงานฯ มีมาตรการ/กลไกใน การป้องกัน ควบคุม และบรรเทาความ ผิดพลาด หรือลด ความเสียหาย จากการปฏิบัติงาน ที่อาจส่งผลกระทบต่อ หน่วยงาน	- มีการประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริตของ หน่วยงาน ภายใน/ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	- บุคลากร ภายในของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	สำนักนโยบาย และแผน
๓.๒.๒ กิจกรรมเผยแพร่ แผน/แผนปฏิบัติการด้าน การป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการสภา	- เพื่อสร้างความ เข้าใจและแนวทาง เกี่ยวกับกลไกในการ ป้องกันการทุจริต	- บุคลากร ภายใน หน่วยงานมี ความเข้าใจ	- บุคลากร ภายในของ สำนักงาน เลขาธิการสภา	๓.๒.๒ กิจกรรมจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี	๑) เพื่อเสริมสร้าง การรับรู้ และทัศนคติ ที่ดีเกี่ยวกับ การไม่ยอมรับ ไม่ทน	๑) มีแผนปฏิบัติ การและป้องกัน การทุจริตของ สำนักงานฯ	- บุคลากร ภายในของ สำนักงาน เลขาธิการ	สำนักนโยบาย และแผน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	และประพฤติมิชอบ	ในแนวทางการ ป้องกันการ ทุจริตที่อาจจะ เกิดขึ้นภายใน หน่วยงาน	ผู้แทนราษฎร	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	และไม่นิ่งเฉย ต่อการ ทุจริต ให้กับบุคลากร ของสำนักงานเลขา การวุฒิสภา ๒) เพื่อกำหนด มาตรการ ในการป้องกันการ ทุจริตภายใน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ๓) เพื่อขับเคลื่อน กระบวนการป้องกัน การทุจริตให้ประสบ ผลสำเร็จ และสร้าง บุคลากรที่มีทัศนคติ ไม่ยอม ไม่ทน และ ไม่นิ่งเฉย ต่อการ ทุจริต ในทุกรูปแบบ	๒) มีรายงานผล ความก้าวหน้า การดำเนินการ	วุฒิสภา	



๓.๓ การดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริต และผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภาทั้งภายในและภายนอกผ่านช่องทางต่าง ๆ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีรายงานผลการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามข้อ ๑	- มีการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยได้คะแนนด้านการเปิดเผยข้อมูลตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● มีข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓	● มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน สมบูรณ์ ● มีการเผยแพร่ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการ ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	● มีคะแนนผลการดำเนินการด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. - ร้อยละ ๗๕ ได้ ๐.๔ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ได้ ๐.๖ คะแนน - ร้อยละ ๘๕ ได้ ๐.๘ คะแนน - ร้อยละ ๙๐ ได้ ๑.๐ คะแนน ● มีรายงานผลสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๓.๓ การดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริต และผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งภายในและภายนอกผ่านช่องทางต่าง ๆ								
๓.๓.๑ กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)	๑) เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริตและผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒) เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้สาธารณชนได้รับทราบ	๑) ประชาชนทั่วไป ๒) ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) บุคลากรภายใน	๓.๓.๑ กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)	๑) เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริตและผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒) เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้สาธารณชนได้รับทราบ	๑) ประชาชนทั่วไป ๒) ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) บุคลากรภายใน	สผ. สำนักนโยบายและแผน สว. สำนักนโยบายและแผน และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓.๓.๒ กิจกรรมการสื่อสารและเผยแพร่การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร -ผ่านรูปแบบเว็บไซต์	- เพื่อสื่อสารและเผยแพร่กิจกรรมการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑) สถิติผู้เข้าชมกิจกรรม ๒) สถิติการเผยแพร่กิจกรรม ๓) มีสื่อเพื่อใช้รณรงค์	-บุคลากรในวงงานรัฐสภา -ประชาชนทั่วไป	๓.๓.๒ กิจกรรมสร้างสื่อมัลติมีเดียในการสื่อสารและเผยแพร่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- เพื่อสื่อสารและเผยแพร่กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑) มีสื่อเพื่อใช้รณรงค์ประชาสัมพันธ์เรื่อง ITA ๒) มีการเผยแพร่สื่อมัลติมีเดียผ่านช่องทางต่าง ๆ	๑) บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒) ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ประชาชน	สผ.สำนักพัฒนาบุคลากร สว.สำนักนโยบายและแผน



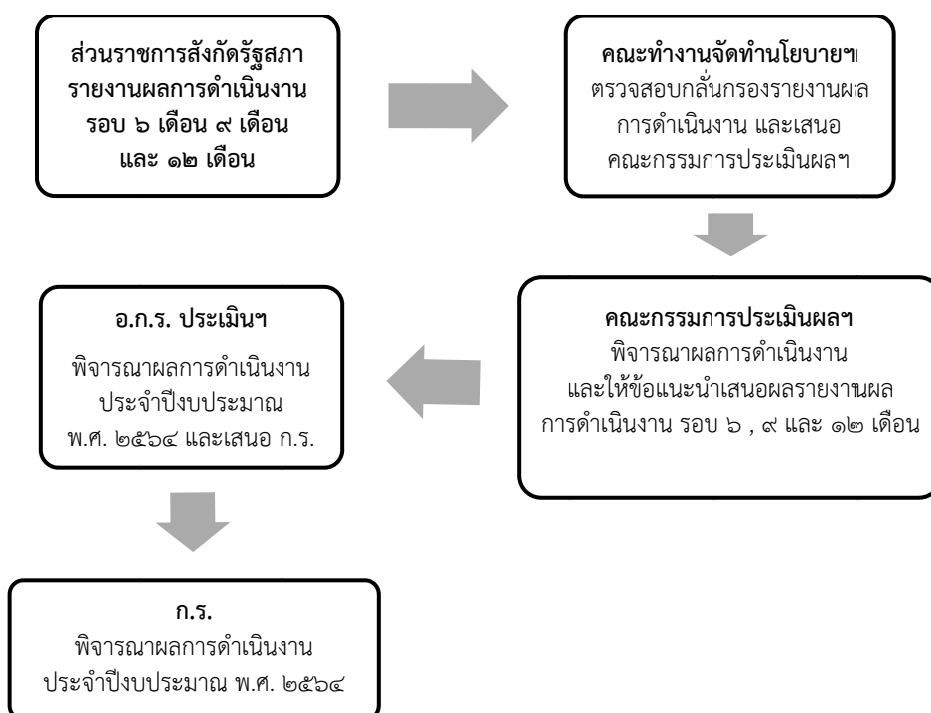
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
“คุณธรรมคนสภา” -ผ่านรูปแบบสลากขวด น้ำดื่มรณรงค์ค่านิยมองค์กร -ผ่านรูปแบบป้าย รณรงค์ค่านิยมองค์กร -ผ่านรูปแบบ Youtube เพลงรณรงค์ค่านิยมองค์กร	สาธารณชน	ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ITA ๔) มีการ เผยแพร่สื่อ มัลติมีเดียผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา			เลขาธิการ วุฒิสภา	ของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	ทั่วไป	



ส่วนที่ ๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน

๑. การติดตามประเมินผลการดำเนินการ

หลังจากที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ ต่อคณะกรรมการจัดทำนโยบายและมาตรฐาน ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะทำงานฯ ได้พิจารณาตรวจสอบกลั่นกรอง ความครบถ้วนถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานฯ จะเสนอรายงานผลการดำเนินการ ไปยังคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาประเมินผลการดำเนินการ และเมื่อคณะกรรมการประเมินผลฯ ได้พิจารณาแล้ว ปรากฏผล เป็นประการใด หรือมีข้อแนะนำอย่างไร จะแจ้งให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับทราบ ทั้งนี้ ในการ รายงานผลการดำเนินการฯ รอบ ๑๒ เดือน คณะกรรมการประเมินผลฯ จะเสนอรายงานผล การดำเนินการประจำปีงบประมาณ ไปยัง อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ ของรัฐสภา และ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป



๒. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(แบบฟอร์มรายงาน)

มาตรการที่ ๑

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.....						
๑.๑.๑	โครงการ.....	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ..... <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการ ในแต่ละเกณฑ์อย่างไร) (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ) (หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ)	๑. ๒. ๓.	
๑.๑.๒	โครงการ.....					
๒.....						
๑.๒.๑	โครงการ.....					
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		

