

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คำนำ

ก.ร. ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของ รัฐสภา ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่คณะกรรมการพิจารณา กำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ เสนอ โดยมีตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งดำเนินการมาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๑๐

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความต่อเนื่อง คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทยและจากผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำมาสู่การบูรณาการและจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะทำงานฯ มุ่งหวังว่า เมื่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และส่งผลให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต รวมทั้งสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ไม่ต่ำกว่าระดับ AA เช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรักษาภาพลักษณ์ที่ดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มกราคม ๒๕๖๖



สารบัญ

	หน้า
● คำนำ	ก
● สารบัญ	ข
● บทสรุปผู้บริหาร	ค
● ส่วนที่ ๑ บททั่วไป	๑
● ส่วนที่ ๒ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๑
มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๔
มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจน การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์	๒๕
มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	๓๐
● ส่วนที่ ๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน	๔๑



บทสรุปผู้บริหาร

ด้วย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดน้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหน้าที่จัดทำกรอบตัวชี้วัด และเมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว ให้นำเสนอ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ อ.ก.ร. ประเมินฯ ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นระยะเวลาต่อเนื่องเป็นปีที่ ๑๐ และกำหนดให้มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการบูรณาการเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานที่ผ่านมา การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาตรการ แนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและได้รับรางวัลที่สำคัญ ๆ อาทิ

- ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้มอบรางวัล “คุณธรรมอวอร์ด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประเภทบุคคลที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมควรค่าแก่การยกย่อง ตามคุณธรรมสำคัญของชาติ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ให้กับหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเข้ารับรางวัลเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ อาคารหอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม

- คณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะ และวัฒนธรรม วุฒิสภา ได้มอบรางวัล “องค์กรคนดี” ให้กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีผลการประเมินองค์กรในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๔ องค์กร (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และหน่วยงานภายใน ๒๓ หน่วยงาน) และได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการประเมินองค์กรในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๐ องค์กร (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน)

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้คะแนนประเมิน ๙๙.๔๖ คะแนน (ระดับ AA) สำนักงานเลขาธิการ



วุฒิสภาได้คะแนนประเมิน ๙๗.๒๑ คะแนน (ระดับ AA) ถือเป็นประเภทหน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นอันดับ ๑ ของประเทศ จาก ๑๗ ประเภทหน่วยงานของรัฐ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ได้แก่

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม
- ๑.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใส รวมทั้งจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่
ทั้งภายในและภายนอก

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์**

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มา
ปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
- ๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

**มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.**

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและ
วินัยข้าราชการรัฐสภา
- ๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL
- ๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

ในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยดำเนินการ ๓ มาตรการ คือ

- มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจน การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์
- มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินการจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดเพื่อเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินงาน โดยการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้นำข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาศึกษา วิเคราะห์เพื่อประกอบการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้กำหนดว่า “รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงาน ของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและ ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนา เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”



๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดไว้ดังนี้

ฯลฯ

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ฯลฯ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว



โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทย มีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- **ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ** เป้าหมายสำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความ โปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาค ส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมี นัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต (๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการ ดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ (๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๖. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ได้กำหนด ความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

- องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคม คุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและ ปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนา เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนา องค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงาน



อาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนา องค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการ พัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรม ลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กร มีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรต่าง ๆ ได้

โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตาม คุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดี ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจาก คุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน



๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

๗. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในหมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังพลสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมุ่งเน้น การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทยและ เป็น “ซอฟต์แวร์” ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล และหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน มุ่งเน้นการสร้าง ความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอ ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐ ในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นแนวคิดที่ดีที่ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภานำมาใช้ประโยชน์ต่อการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้ มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนไปสู่ ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งครอบคลุมความหมายหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ขยายความได้ ดังต่อไปนี้

พอเพียง : เป็นคำที่มาจากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยตรง เป็นหลักในการ ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม้โลภ ไม้เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่าง รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกายกธรรมวินัยขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่ พลเมือง และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความตั้งใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบแผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ นับเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ทำให้ “คุณธรรม” ได้ถูกนำไปพูด อภิปราย ถกเถียง และร่วมกันส่งเสริมจากทุกภาคส่วนที่ต่างเห็นคุณค่าและความสำคัญ การส่งเสริมคุณธรรมจึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการฯ ให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องจากแผนแม่บทฯ ให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ และสร้างสังคมไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต แผนปฏิบัติการฯ นี้ จึงเป็นการถ่ายทอดเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก และบางส่วนของประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาเสริมสร้างทุนมนุษย์ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมาย และเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักและนำการพัฒนา พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรมไทยที่ดีงามเป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคมไทย

มีแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของแผนระดับ ๒ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเดียวกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการปรับค่านิยมทางวัฒนธรรม การดำเนินการของแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวม ได้กำหนดแผนย่อย ๓ แผนย่อย เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ และสามารถส่งผลไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว โดยมุ่งเน้นบทบาทของผู้นำองค์กร/ชุมชน เป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมและสนับสนุนกิจกรรม ประกอบด้วย



แผนย่อย ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อย ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อย ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๙. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเจตขององค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสีย

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคิด กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ฯลฯ

๑๐. แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG Model) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG Model)” ไว้ดังนี้



คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG Model)”



๑๑. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

๑๒. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๒.๑ ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าระดับ A ประกอบด้วย

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



๑.๓ การขับเคลื่อนการสร้างสื่อสร้างสรรค์ และส่งเสริมการเผยแพร่

๑.๔ การขยายเครือข่ายและดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ

พอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้

๒.๒ การส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมที่มีของสังคมไทย

๒.๓ การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)

**มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินการงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตาม
แนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.**

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ

๓.๒ การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วน
ราชการสังกัดรัฐสภา

๓.๓ การขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งผลให้ส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภาได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
มีผลการประเมินองค์กรในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒๔ องค์กร (สำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร และหน่วยงานภายใน ๒๓ หน่วยงาน) และได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
โดดเด่น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการประเมินองค์กรในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน
๒๐ องค์กร (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงานภายใน ๑๙ หน่วยงาน) รวมทั้งได้รับการ
ประเมินการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
มีผลการประเมิน ๙๙.๔๖ คะแนน (ระดับ AA) และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการประเมิน
๙๗.๒๑ คะแนน (ระดับ AA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑๒.๒ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความ
โปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินฯ

(๑) **ควรมีการบูรณาการร่วมกัน** ระหว่างการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/
กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส กับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
ที่ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงวัฒนธรรม หรือแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
ที่ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นแผนงาน/โครงการ/



กิจกรรมที่ขับเคลื่อนทั้ง ๓ ด้าน เนื่องจากเห็นว่าเป็นแนวทางที่จะส่งเสริม สนับสนุน ซึ่งกันและกัน รวมทั้งเป็นการบริหารคน งาน และงบประมาณร่วมกัน

(๒) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะมีการปรับเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ควรศึกษาเกณฑ์ประเมินที่จะปรับปรุงแก้ไข เพื่อนำมากำหนดแนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินที่ได้ปรับปรุงแก้ไขใหม่

(๓) ควรขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น เช่น สำนักงาน คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานและผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นที่รับรู้กับหน่วยงานภายนอก

(๔) การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในระหว่างปีงบประมาณควรมีการเผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการต่อสาธารณะเพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

(๕) ควรมีแนวทางเพื่อส่งเสริมการนำผลการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เพิ่มมากขึ้นจากที่ดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนระดับดีเด่นแก่ข้าราชการที่ประพฤติ ปฏิบัติตนมีคุณธรรมดีเด่นของแต่ละหน่วยงาน การบันทึกประวัติการเป็นข้าราชการดีเด่นในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.ร. ๗) เพื่อใช้ประโยชน์ในการเลื่อนระดับ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการบริหารงานบุคคล และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

(๖) ควรรักษามาตรฐานการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไว้อย่างต่อเนื่อง และในแต่ละปีควรจะต้องมีการเพิ่มเติมแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินการมีความเข้มข้นมากขึ้นเพื่อรองรับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมเพิ่มมากขึ้น

ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้กล่าวมาข้างต้นมาบูรณาการให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกัน เพื่อดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยกำหนดเป็น ๓ มาตรการ ได้แก่

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.



ส่วนที่ ๒ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้มีมาตรการในการดำเนินการ ๓ มาตรการ โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วย แนวทางตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม
- ๑.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใส รวมทั้งจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่
ทั้งภายในและภายนอก

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการ จัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มา
ปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
- ๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตอาสา)

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

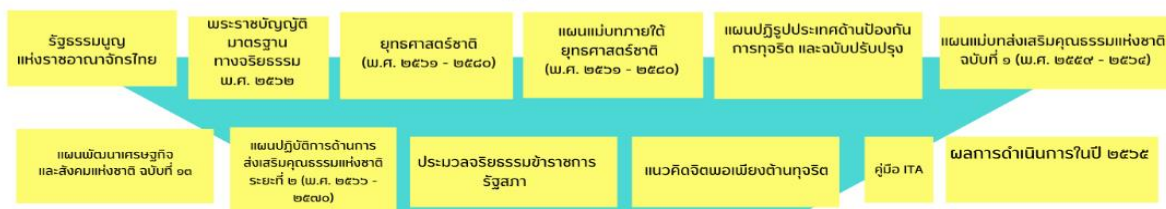
- ๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและ
วินัยข้าราชการรัฐสภา
- ๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL



๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วยแนวทางการดำเนินการตามมาตรการโครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีความเชื่อมโยง ดังนี้

ความเชื่อมโยงของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์
เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภารักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรมและรักษามาตรฐาน และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ AA

มาตรการที่ ๑
การขับเคลื่อนกระบวนการรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตาม มาตรการ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม
๑.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส รวมทั้งจัดทำสื่อสร้างสรรค์เมื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก

มาตรการที่ ๒
การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

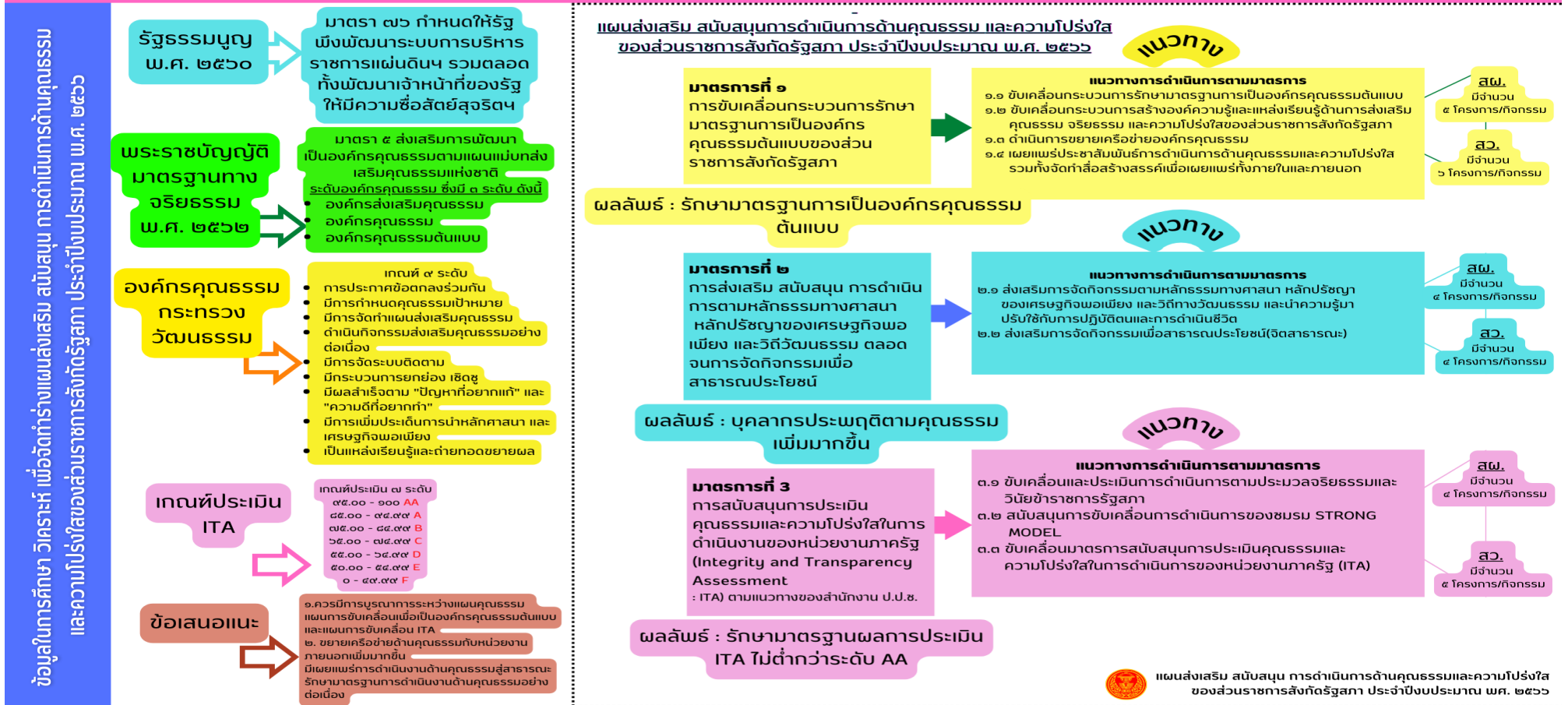
แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ
๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์(จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ ๓
การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ
๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัย ข้าราชการรัฐสภา
๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL
๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



แผนภาพแสดงทิศทาง (Road Map) การจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. มาตรการ/แนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. รายงานการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๒. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๑.๑.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๙ ชั้นตอน	๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. มาตรการ/แนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. รายงานการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ	- สำนักงานฯ มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	- ผู้บริหาร จำนวน ๔๐ คน - ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน จำนวน ๑๕๐ คน	๑.๑.๑ โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๑.๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๑.๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๑.๑.๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย	๑. แผนงานโครงการ/กิจกรรม/วิทยากร คุณธรรมในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. รายงานการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- สำนักงานฯ มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	- สำนัก ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม ชั้นตรง	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	ในการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ							
๑.๑.๒ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติกาเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้ปฏิบัติ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๙ ขั้นตอน	๑. มาตรการแนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. รายงานการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. หน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรงมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๒. บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	- บุคลากรผู้มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง จำนวน ๕๐ คน	๑.๑.๒ โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางการปฏิบัติกาเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม - จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติกาเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม - ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	๑. มาตรการ/แนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. รายงานการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- สำนัก ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน ขึ้นตรง	สพ.สำนักพัฒนาบุคลากร สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
		ข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา						



๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. สร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> มีบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือหน่วยงานภายนอก ศึกษาเรียนรู้เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓	<ul style="list-style-type: none"> มีองค์ความรู้หรือแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นแนวทางในการเผยแพร่เพื่อสร้างการเรียนรู้และนำไปปฏิบัติ มีแหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา								
๑.๒.๑ โครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- บุคลากรของสำนักงานฯ/หน่วยงานภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงจำนวน ๕๐ คน	๑.๒.๑ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- มีการผลิตองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสเผยแพร่ทั้งภายในสำนักงานและสาธารณะ	- สำนัก ๑๘ สำนัก/๑ กลุ่มงานขึ้นตรง	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ๒. มีแนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากการเรียนรู้กับเครือข่าย	<ul style="list-style-type: none"> มีการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากการเรียนรู้จากเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก โดยมีเป้าหมายให้มีการเรียนรู้แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นำมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓	<ul style="list-style-type: none"> นำแนวทางที่ได้เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม ได้อย่างน้อย ๓ แนวทาง
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม เพื่อให้มีการเรียนรู้แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการ



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม								
๑.๓.๑ โครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ๑) กิจกรรมสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม (สผ. สว. ร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก) ๒) กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายภายนอก (ศึกษาดูงานเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก) ๓) กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายคุณธรรมภายในองค์กรตามแนวทางการดำเนินการมาตรการ ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐาน	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน	- กลุ่มเป้าหมายได้นำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภายในหน่วยงานและขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	กิจกรรมที่ ๑ - บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๘๐ คน กิจกรรมที่ ๒ - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน กิจกรรมที่ ๓ - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๔๐ คน (ตามมาตรการ ๑.๑)	๑.๓.๑ โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม ๑) กิจกรรมสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม (สผ. สว. ร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก) ๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมและภายนอก	- มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สผ. และสว.) จำนวน ๘๐ คน ๒. สำนัก ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มขึ้นตรง	สผ.สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ				๑.๓.๒ โครงการศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานที่ได้รับรางวัล องค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต - มีกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม/ ความโปร่งใส/ต่อต้าน การทุจริต	- มีการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อขยาย เครือข่ายความ โปร่งใส/ต่อต้าน การทุจริตภายนอก	- กลุ่มเป้าหมาย ได้นำความรู้ที่ ได้รับจากการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ไป ประยุกต์ใช้ใน การขับเคลื่อน ภายใน หน่วยงาน	- สำนัก ๑๘ สำนัก/๑ กลุ่มงาน ขึ้นตรง	สผ.สำนักพัฒนา บุคลากร สว.สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล



๑.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีแนวทางการในการประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างสื่อสร้างสรรค์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> สื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสร้างการตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> มีแผนงาน/แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านรูปแบบ หรือช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ มีแผนการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ จัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการขับเคลื่อนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสื่อสร้างสรรค์สู่สาธารณะ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก								
๑.๔.๑ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตั้งแต่ระดับผู้บริหารถึงระดับผู้ปฏิบัติ - การขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา เว็บเพจแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นต้น - สื่อด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น ฉลากน้ำดื่ม ป้ายประชาสัมพันธ์ โปสเตอร์ เอกสารเผยแพร่ เป็นต้น	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรม และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ	- บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑.๔.๑ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม - เผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน - ป้ายประชาสัมพันธ์ - โปสเตอร์ - บอร์ด - เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ เฟสบุ๊ก, เว็บเพจ แหล่งเรียนรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม)	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรม และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ	- บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรม และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- สำนัก ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน ขึ้นตรง	สพ. สำนักพัฒนา บุคลากร และ สำนักนโยบายและ แผน สว. ทุกสำนักใน สังกัด



มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<ul style="list-style-type: none"> มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย นำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต								
๒.๑.๑ โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา - ศาสนาพุทธ - ศาสนาอิสลาม - ศาสนาคริสต์	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนาและสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๘๐ คน	๒.๑.๑ โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา - บรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน”	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	สพ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒.๑.๒ โครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรม และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๘๐ คน	๒.๑.๒ โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรม และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๖๐๐ คน	สพ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒.๑.๓ โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของ	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของ	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒.๑.๓ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของ	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ	- ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ตามอัตราที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง) ของ	สพ. สำนักพัฒนาบุคลากร



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	เศรษฐกิจพอเพียง	เศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	จำนวน ๑๐๐ คน		เศรษฐกิจพอเพียง	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินชีวิต	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<ul style="list-style-type: none"> แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ซึ่งจะส่งผลให้มีแนวคิดในการมีจิตบริการ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และการทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)
๓	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)								
- กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ อาทิ ๑) กิจกรรมจิตอาสา ๒) กิจกรรมสร้างสรรค์สังคม ๓) กิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม	- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒๔ สำนัก ๔ กลุ่มงาน	- โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม อาทิ ๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม ๓) กิจกรรมรักเรา รักขัโลก	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม	- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้นตรง	สม.ทุกหน่วยงานของสำนักงานฯ สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา ๒. ผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา	<ul style="list-style-type: none"> ข้าราชการรัฐสภา มีการตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและวินัยข้าราชการ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการติดตามและประเมินผลการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา								
๓.๑.๑ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก	- มีการดำเนินขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- หน่วยงานและบุคลากรของสำนักงานฯ มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓.๑.๑ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก	- มีการดำเนินขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- หน่วยงานและบุคลากรของสำนักงานฯ มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สพ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓.๑.๒ กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ	- มีการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	- บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นคนมีคุณธรรม จริยธรรม และ	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓.๑.๒ กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ	- มีการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ	- บุคลากรของสำนักงานฯ เป็นคนมีคุณธรรม	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สพ. สำนักพัฒนาบุคลากร



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา		วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กรและค่านิยม ร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	จริยธรรม และ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และ ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา		สว. สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๓.๑.๓ โครงการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยและโทษทางวินัยตาม กฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการรัฐสภาพร้อม กรณียตัวอย่าง	- มีการจัดกิจกรรม และเผยแพร่ความรู้ ทางวินัย	- บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ วินัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๗๐ คน	๓.๑.๓ โครงการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยและโทษทางวินัยตาม กฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการรัฐสภาพร้อม กรณียตัวอย่าง	- มีการจัดกิจกรรม และเผยแพร่ความรู้ ทางวินัย	- บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ วินัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ๔๕ คน	สพ. สำนักงาน เลขานุการ ก.ร. และสำนัก บริหารงานกลาง สว. สำนัก บริหารงานกลาง และสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล



๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<ul style="list-style-type: none"> แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> มีแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model								
๓.๒.๑ โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริต	- บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓.๒.๑ โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริต	- บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓.๒.๒ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model : การประกาศเจตจำนง "สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์" ของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้ (๑) การประกาศเจตจำนง "สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์" (๒) พิธีรับมอบธงสุจริต (๓) การบรรยาย เรื่อง "การเสริมสร้าง	๑. มีแผนการขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนชมรม STRONG	- บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้าง ความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓.๒.๒ โครงการผสมผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๑) ประกาศเจตจำนงสำนักสุจริต (๒) กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต (สว) (๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	๑. มีแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ๒. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	- บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้าง ความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สผ. สำนักพัฒนาบุคลากร สว.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
ความเข้มแข็ง และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสในองค์กร”	จิตพอเพียงด้าน ทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร				ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา			



๓.๓ ขั้บเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กำหนด ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ



โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
๓.๓.๑ โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	- ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓.๓.๑ โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	- ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สผ. สำนักนโยบายและแผน สว. สำนักนโยบายและแผน
๓.๓.๒ กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการป้องกันการทุจริต	๑) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- สำนักงานฯ มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓.๓.๒ กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- การประเมินความเสี่ยงและมาตรการในการป้องกันการทุจริต - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีรายงานการประเมินผล การบรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด	- บุคลากรภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สผ. สำนักนโยบายและแผน สว. สำนักนโยบายและแผน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	๒) แผนบริหาร ความเสี่ยงด้านการ ทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓) รายงานการ ประเมินความเสี่ยง การทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ส่งผลให้มีคดี ทุจริตลดลง						
๓.๓.๓ กิจกรรมการ ประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	- การประกาศ เจตจำนงสุจริตของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร และประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ของสำนักงาน	- ประชาชนมี ความเชื่อมั่นใน การดำเนินงาน ของสำนักงานฯ ในการเป็น องค์กรคุณธรรม และความ โปร่งใส	- ผู้บริหารและ บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๓.๓.๓ กิจกรรมการ ประกาศเจตจำนงสุจริต/ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ - เลขาธิการวุฒิสภา ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการ	- มีนโยบาย No Gift Policy ของ เลขาธิการวุฒิสภา - มีนโยบาย No Gift Policy ของผู้บริหาร ที่กำกับดูแล หน่วยงาน (ที่ปรึกษา/รองฯ/ ผอ.สำนัก)	๑. มีการ เผยแพร่ เจตจำนงสุจริต และ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	- เลขาธิการ วุฒิสภา และ ผู้บริหารของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	สผ. สำนักนโยบาย และแผน สว. สำนักนโยบาย และแผน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร			วุฒิสภา - ผู้บริหารที่กำกับดูแลหน่วยงานขยายผลการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒. มีการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		
๓.๓.๔ กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ	- มีข้อมูลองค์ความรู้ที่ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	- ประชาชนรับทราบข้อมูลการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	- ผู้รับบริการประชาชนผู้สนใจ	๓.๓.๔ กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑) การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส)	- การนำเข้าข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตามแบบสำรวจการประเมิน OIT)	๑. บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. ประชาชนทั่วไป	สผ. สำนักนโยบายและแผน สว. สำนักนโยบายและแผน

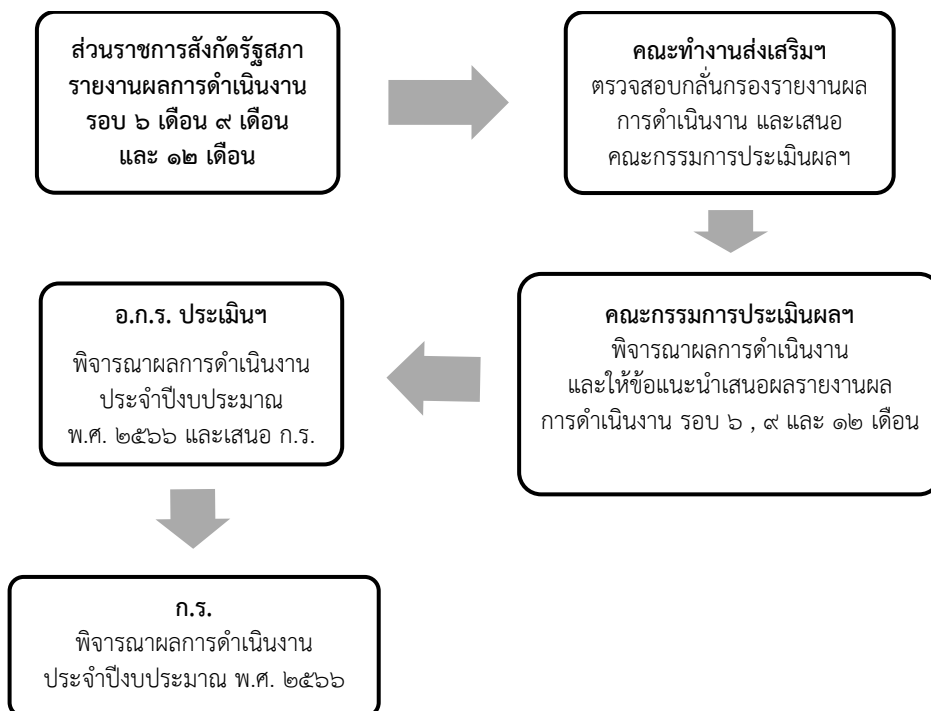


สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
				๒) การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต และ มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต)				
				๓.๓.๕ กิจกรรมเผยแพร่ และรณรงค์เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินการของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาตามเกณฑ์ การประเมิน ITA	๑. มีสื่อ/คลิป วิดีโอ ๒. มีข้อมูลองค์ ความรู้การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในศูนย์ข้อมูล ITA ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	- มีการเผยแพร่ ทั้งภายในและ ภายนอก สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	๑. บุคลากร ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ๓. ประชาชน ทั่วไป	สว. สำนักนโยบาย และแผน



ส่วนที่ ๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน

หลังจากที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ ต่อคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะทำงานฯ ได้พิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองความครบถ้วนถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานฯ จะเสนอรายงานผลการดำเนินการ ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐาน ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาประเมินผลการดำเนินการ และเมื่อ คณะกรรมการประเมินผลฯ ได้พิจารณาแล้ว จะเสนอรายงานผลฯ ต่อ อ.ก.ร.ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เพื่อพิจารณาต่อไป ปราบกฎผลเป็นประการใด หรือมีข้อเสนอแนะอย่างไร จะแจ้งให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับทราบ ทั้งนี้ ในการรายงานผลการ ดำเนินการฯ รอบ ๑๒ เดือน อ.ก.ร.ประเมินฯ จะเสนอรายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ต่อ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป



๓.๒ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(แบบฟอร์มรายงาน)

มาตรการที่ ๑

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑.....						
๑.๑.๑	โครงการ.....	ผลการดำเนินการ ระดับคะแนน..... การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการ ในแต่ละเกณฑ์อย่างไร) (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ) (หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ใน หมายเหตุ)	๑. ๒. ๓.	
๑.๑.๒	โครงการ.....					
๑.๒.....						
๑.๒.๑	โครงการ.....					
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ..... อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....		

