

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒)

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒)**

**๑. นโยบายและการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๑ มาตรการ)**

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>มาตรการ นำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ</b>						
๑	๑. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานฯ ให้บุคลากรรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน และสามารถ นำนโยบายดังกล่าวไปใช้ในการดำเนินงาน	สำนักงานฯ มีนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานฯ เพื่อให้บุคลากรนำไปเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม	<b>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สำนักงานฯ กำหนดนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ โดยให้ความสำคัญในประเด็นต่างๆ เพื่อนำไปกำหนดเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน - มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริต ในการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของสำนักงานฯ ผ่านทางช่องทางอินเทอร์เน็ตและเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ - มีการจัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และนำเสนอเลขาธิการ	- รายงานการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - นโยบายในการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - อินเทอร์เน็ต - เว็บไซต์ - รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ	
	๒. กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้บุคลากร รู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความ				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำนโยบาย ดังกล่าวไปใช้ในการ ดำเนินงาน		สภาผู้แทนราษฎร	ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
	๓. โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong: องค์กรพอเพียงด้านทุจริต	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ร่าง) ประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา มีมาตรฐานทางจริยธรรมตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภานำไปสู่ การยึดถือปฏิบัติอย่างมี คุณธรรมและมีความโปร่งใสที่ เป็นมาตรฐานเดียวกัน	สำนักงานฯ มีนโยบาย ในการสร้างความ โปร่งใสของสำนักงานฯ เพื่อให้บุคลากรนำไป เป็นกรอบแนวทางใน การปฏิบัติงานอย่าง เป็นรูปธรรม	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> - มีการจัดกิจกรรมโครงการกำหนดแนวทาง และมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติด ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องริชมอนด์ บอลรูม ๑ ชั้น ๔ โรงแรมริชมอนด์ – สโตร์ลีช คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี - มีการจัดกิจกรรมโครงการผสานพลังมุ่งสู่ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร Strong: องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วันศุกร์ที่ ๓๐ – วันเสาร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมการ์เด็นคลิฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี - ได้พินระสัญญาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร Strong: องค์กรพอเพียง	- บันทึกอนุมัติโครงการ - โครงการ - รูปภาพ - รายงานผลการจัดโครงการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ “สผ.ซื่อสัตย์ ยืนหยัดต้านทุจริต”</p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p>- รายงานผลการจัดโครงการนำเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>		
๒	<p>๑. โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ครั้ง</p> <p>๒. โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓. โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๔. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๕. โครงการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริม</p>	<p>เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้โดยมีการจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>- มีการรายงานผลการดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักนโยบายและแผนเพื่อเสนอผู้บริหารต่อไป</p> <p>- มีการรายงานผลการดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักนโยบายและแผนเพื่อเสนอผู้บริหารต่อไป</p>		<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่</p> <p>๑) โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ครั้ง ได้แก่</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๑</b> การบรรยายธรรมทางศาสนาคริสต์ เรื่อง “ความรักและความรักดีต่อวิถีองค์กร” ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ วัดนักบุญยอแซฟ ตำบลสำเภาล่ม จ.พระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๘ คน</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๒</b> การบรรยายธรรมในวันมาฆบูชา เรื่อง “ความซื่อสัตย์สุจริตกับการปฏิบัติราชการ”</p>	<p>- รายงานผลการดำเนินการของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงที่จัดกิจกรรมในระดับส่วนราชการฯ</p> <p>- บันทึกอนุมัติโครงการ</p> <p>- โครงการ</p> <p>- รูปภาพ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	คุณธรรมจริยธรรมของสำนักต่าง ๆ ในสังกัด สผ.			<p>ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องฝึกอบรม หมายเลข ๑ ชั้น ๒๐ อาคารทิปโก้ โดยมี ผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๕ คน</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๓</u> การบรรยายธรรมในวันวิสาขบูชา เรื่อง “ธรรมะในวิถีเซนกับการปฏิบัติราชการ” และ “ความลับของวิถีเซน” ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒๐๑ ชั้น ๒๐ อาคารทิปโก้ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๒๖ คน</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๔</u> การบรรยายธรรมในวันอาสาฬหบูชา เรื่อง “เวสารัชชกรณธรรมกับการยืนหยัดทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม” ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๔๑๕ (ห้องประชุมริม สามเสน ๔๐๔ เดิม) ชั้น ๔ อาคารเกียกกาย โดยมี ผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๗ คน</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๕</u> การบรรยายธรรมทางศาสนา อิสลาม เรื่อง “การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตามหลัก ศาสนาอิสลาม” ในวันอังคารที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ ณ สถานีโทรทัศน์ ไลฟ์แซนแนล ถนน รามคำแหง กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๑ คน</p> <p>๒. โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>การบรรยายธรรมและศึกษาดูงานโบราณ สถานและโบราณ วัตถุทางพระพุทธศาสนา</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ จังหวัดราชบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๘ คน</p> <p>๒.๑ การบรรยายเกี่ยวกับประวัติความเป็นมาโบราณสถานและโบราณวัตถุที่สำคัญทางพระพุทธศาสนา</p> <p>๒.๒ การบรรยายธรรมเรื่อง “ธรรมะกับการทำงานร่วมกัน”</p> <p>๓. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสร้างค่านิยมองค์กรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์</li> </ul> <p>สร้างเสริมค่านิยมองค์กรในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแกรนด์ทางเวอร์ อินน์ กรุงเทพฯ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๙ คน</p> <p>๔. โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการจัดการปฏิบัติธรรมในระหว่างวันที่ ๖ – ๘ กันยายน ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการรายงานผลการจัดกิจกรรมระดับ</li> </ul>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>สำนักงานฯ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในเดือนกันยายน ๒๕๖๒</p> <p>๕. หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวนทั้งหมด ๒๗ หน่วยงาน ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักต่าง ๆ ในสังกัด สผ. (คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐) ตัวอย่างเช่น</p> <p><u>สำนักพัฒนาบุคลากร</u></p> <p><b>ส่วนที่ ๑ กิจกรรมตามประมวลจริยธรรม</b> <b>ข้าราชการรัฐสภาเครือข่ายจริยธรรม กิจกรรม</b> <b>ประเพณี วัฒนธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมและกำหนดวันใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์</li> <li>- กำหนดให้ใส่ชุดข้าราชการทุกวันจันทร์</li> <li>- จัดกิจกรรมเนื่องในเทศกาลสำคัญ ได้แก่ วันสงกรานต์</li> </ul> <p><b>จิตอาสา ฟังพาดตนเอง (CSR)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมด้านมนุษยธรรมช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ยากไร้ ได้แก่ การบริจาค สิ่งของให้แก่วัดสวนแก้ว</li> </ul> <p><b>กิจกรรมที่สอนน้องฟังพาดตนเอง (DIY)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศิลป์ สมาธิ ปากกา การฝึกสมาธิด้วยศิลปะ การวาดภาพ</li> </ul>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p><b>กิจกรรมต้นกล้าความดี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดมุมคุณธรรม สุขกายสบายใจ</li> <li>- จัดกิจกรรมสวดมนต์ ทุกวันศุกร์</li> <li>- จัดบอร์ดปฎิญาคุณธรรม</li> <li>- เปิดคลินิกคุณธรรม ให้คำปรึกษาและแนะนำ</li> </ul> <p>การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย ส่งเสริมให้มีการออกกำลังกายและรายงานผลในการเข้าร่วมกิจกรรม</li> <li>- กิจกรรมเรียนรู้ด้วยตนเองด้วยวิธีการ NCT การศึกษาและเรียนรู้เรื่องการจัดทำแผน และการทำ QR code ของบุคลากร</li> </ul> <p><b>กิจกรรมภูมิทัศน์งามตา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รณรงค์การประหยัดพลังงาน เช่น จัดบอร์ดรณรงค์การประหยัดพลังงานและปิดไฟในช่วงพักกลางวัน</li> <li>- จัดวัน big cleaning day การปรับภูมิทัศน์สถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน</li> </ul> <p><u>สำนักการคลังและงบประมาณ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์และตู้แสดงความคิดเห็นเป็นแบบตู้ไปรษณีย์ พลังความคิดแบบมั่นคงเคลื่อนย้ายได้</li> </ul> <p><u>สำนักการพิมพ์</u></p>		



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำโปสเตอร์รณรงค์เชิญชวน “งดรับ งดให้ของขวัญ” ผ่านสื่อออนไลน์</li> <li><u>สำนักประชาสัมพันธ์</u></li> <li>- มีการจัดกิจกรรมธรรมะเพื่อส่งเสริมจิตใจ “ทำความสะอาดและถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์”</li> <li><u>สำนักวิชาการ</u></li> <li>- กิจกรรมศิลปภาวนา : ถักรักปั้นอุณแตพิน้องบนดอย/ถักรักเต็มใจแต่ผู้ปวยมะเร็ง</li> <li>- โครงการเพื่อน้องโรงเรียนสอนคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์</li> <li><u>สำนักการประชุม</u></li> <li>- มีการจัดกิจกรรมสวดมนต์- นั่งสมาธิ</li> <li>- มีการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการสังกัดรัฐสภา</li> <li>- มีการจัดกิจกรรมการตรวจสอบการมาปฏิบัติราชการของสำนักการประชุมเพื่อป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดทางวินัยเกี่ยวกับพฤติกรรมการมาปฏิบัติราชการ</li> <li><u>สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข</u></li> <li>- จัดผ้าป่าและบริจาคหนังสือและอุปกรณ์ทางการศึกษา พร้อมกับมอบทุนการศึกษาให้นักเรียนที่เรียนดีแต่ขาดทุนทรัพย์</li> <li>- รณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยและรณรงค์การใช้</li> </ul>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ถุงผ้าและปิ่นโตแทนภาชนะโฟมและถุงพลาสติก เพื่อเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและลดมลพิษ <u>สำนักกรรมมาธิการ ๓</u> - จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การทำความดีของ บุคลากรและกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของสำนัก กรรมมาธิการ ๓ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) <u>สำนักรักษาความปลอดภัย</u> - มีการจัดกิจกรรมสืบสานเทศกาลวันสงกรานต์ - กิจกรรมร่วมงาน “อุ่นไอรักคลายความหนาว สายน้ำแห่งรัตนโกสินทร์” - กิจกรรมธรรมศึกษา - กิจกรรมทำบุญตักบาตรปีใหม่ - กิจกรรม “Big Cleaning Day” <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> - การรายงานผลการจัดกิจกรรมในระดับ สำนักงานฯ และรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>		

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๓ มาตรการ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ สนับสนุน ส่งเสริม ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
๑	๑. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำ ทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระดับผู้บริหาร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรม และค่านิยมองค์กร	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีรายงานการมีส่วนร่วม ร่วมและความคิดเห็นของผู้บริหาร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสนอหัวหน้าส่วน/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง - มีรายงานผลการจัด โครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อทราบ ในเดือน กันยายน ๒๕๖๒	ผู้บริหารของส่วน ราชการ สังกัดรัฐสภา มีทัศนคติ และแนวคิด ในการนำคุณธรรม จริยธรรม เป็นนโยบาย ในการปฏิบัติงาน ผลการประเมินโครงการ ผู้บริหารมีทัศนคติ และแนวคิด โดยเห็น ว่าในการนำความรู้ไปใช้ สามารถ นำความรู้ที่ได้ ไปใช้ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ โดยแยกเป็นสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรอนุมัติจัด โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <b>กิจกรรมที่ ๑</b> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหาร เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับทิศทางการขับเคลื่อน จริยธรรมและค่านิยมองค์กร จำนวน ๑ ครั้ง - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง“บทบาท ของผู้บริหารกับ ทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรม และค่านิยมองค์กร” ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๒๑๙ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๒ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๓ คน	- บันทึกอนุมัติโครงการ - โครงการ - รูปภาพ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้าง เสริมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร โดยใช้กระบวนการพัฒนาคุณภาพ ของ Deming (PDCA)</p>		<p>และสามารถเพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒</p> <p><u>ผลการประเมิน</u> <u>โครงการ</u> ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ทั้ง ๒ รุ่น มีทัศนคติ และแนวคิด โดยเห็น ว่าในการนำความรู้ไป ใช้ สามารถนำความรู้ที่ ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๘ โดยแยกเป็นสามารถ นำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานได้ อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ และสามารถเพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างเสริมจริยธรรมและค่านิยม องค์กร โดยใช้กระบวนการ พัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA) ณ ห้องต้นน้ำ ชั้น ๒ โรงแรม แกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๑. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อวิชา “แนวทางการสร้างเสริมจริยธรรมและ ค่านิยมองค์กร”</p> <p>๒. การบรรยายหัวข้อวิชา “การสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร แบบยั่งยืน”</p> <p>รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน</p> <p>รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๙ คน</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>กิจกรรมที่ ๓ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>		<p>ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๘</p> <p><b>ผลการประเมินโครงการ</b></p> <p><b>ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</b></p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ และลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ และอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗ โดยผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจในการกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเสริมสร้างค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม รีมแม่น้ำเจ้าพระยา ๔๐๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาเกียกกาย โดยมีผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมจำนวน ๒๕ คน และผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๘ คน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บันทึกเห็นชอบแผน</li> <li>- บันทึกแจ้งเวียนหลักเกณฑ์</li> <li>- บันทึกแจ้งเวียนกำหนดการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>รัฐสภาตามโครงการ ในภาพรวม อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ โดยแยกเป็นสามาร เพิ่มพูนความรู้ ความ เข้าใจ และทักษะเพิ่ม มากขึ้น อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๕๕ สามารถ จัดระบบความคิดและ วางแผนเพื่อนำไปสู่ การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ และสามารถบอก ประโยชน์ ข้อดี และ อธิบายรายละเอียดได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖</p> <p><b>ด้านการนำ ความรู้ไปใช้ ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถนำ</b></p>			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> การคัดเลือกสำนักด้านคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>		<p>ความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒</p>	<p>๒. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เห็นชอบกิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นและการคัดเลือกสำนักด้านคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p><u>๑. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมของสำนักงานฯ</u></p> <p>๑.๑ การคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ได้มีการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์การคัดเลือก และให้สำนักต่างๆ สรรหาและพิจารณาส่งรายชื่อผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ เพื่อเข้ารับการคัดเลือก ซึ่งได้มีการคัดเลือกและให้คะแนนเป็น ๒ ส่วน ได้แก่</p> <p>ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาได้มีการพิจารณาให้คะแนนผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ได้มีมติรับรองคุณสมบัติตามแบบ ประเมิน และส่วนที่ ๒ การจัดให้มีการลงคะแนน เลือกข้าราชการรัฐสภาผู้ที่มีคุณธรรมและ จริยธรรม ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่งได้นำ คะแนนจากทั้งสองส่วนมารวมกัน และร่วมกัน ประกาศผลคะแนนผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และรายงานผลให้ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ทราบ</p> <p>๑.๒ การคัดเลือกสำนักด้านคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นได้มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) คณะกรรมการคัดเลือกฯ แจ้งเวียน หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและกำหนดการ เข้าเยี่ยมและให้แนวทาง การคัดเลือกฯ ครั้งที่ ๑</p>	<p>-บันทึกแจ้งเข้าเยี่ยมชมงาน</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ให้สำนักและข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักงานฯ ได้รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๒) เข้าเยี่ยมและให้แนวทาง การดำเนินการคัดเลือกฯ แก่สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ และ ๒ เมษายน ๒๕๖๒</p> <p>๓) คณะกรรมการคัดเลือกฯ แจ้งสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งกำหนดการเข้าไปเยี่ยมชมงาน ครั้งที่ ๒ และสำนักต่างๆ ได้จัดทำและส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเอกสารหลักฐานมาให้แก่คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา</p> <p>๔) คณะกรรมการฯ ได้มีการ พิจารณารายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง และได้พิจารณาให้คะแนนผลการดำเนินงาน รอบที่ ๑ ไม่เปิดเผยรายชื่อสำนักตามหลักเกณฑ์และ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>วิธีการคัดเลือกฯ (แบบประเมิน แบบที่ ๔) โดยกรรมการทุกท่านมีสิทธิ์ให้คะแนนได้ทุกสำนัก</p> <p>๕) คณะกรรมการฯ ได้เข้าเยี่ยมชมงานสำนัก ครั้งที่ ๒ ในวันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ รัฐสภา เกียกกาย และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (อาคารตีพร้อม) วันอังคารที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ อาคารทิปโก้ และวันศุกร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนประดิพัทธ์ เพื่อรับฟังการนำเสนอผลการดำเนินการต่าง ๆ ตลอดจนสัมภาษณ์ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และพิจารณาให้คะแนนผลงานของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ</p> <p>๖) คณะกรรมการฯ ได้มีการพิจารณาสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักต่างๆ และจากการเข้าไปเยี่ยมชมงาน และพิจารณาให้คะแนนผลการดำเนินงานของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงรอบที่ ๒ เปิดเผยแพร่รายชื่อสำนัก โดยกรรมการที่ดูแลและกำกับสำนักใดให้ตกลงคะแนนในสำนัก</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ที่กำกับ ในวันจันทร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ และดำเนินการสรุปผลการคัดเลือกและให้คะแนน รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ และสำนักที่ผ่านเข้ารอบ ๑๐ สำนัก ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p>๓) คณะกรรมการฯ ได้มีการสัมภาษณ์ผู้อำนวยการสำนักที่ผ่านเข้ารอบ จำนวน ๑๐ สำนัก ในวันจันทร์ที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนสัมภาษณ์ผู้อำนวยการสำนัก และพิจารณาให้คะแนน โดยกรรมการที่ดูแลและกำกับสำนักใดให้ตกลงคะแนนในสำนักที่กำกับ เพื่อคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>๒. จากการดำเนินการคัดเลือกได้บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมของสำนักงานฯ</p> <p><u>บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม</u> มีดังนี้</p> <p>๑. นางปิยะนาถ รอดมัย</p> <p>ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานพระราชบัญญัติและยุติติ</p> <p>๑ สำนักการประชุม เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ</p>	<p>- ตัวอย่างบันทึกแจ้งสัมภาษณ์</p> <p>-ประกาศแจ้งเวียนผลการคัดเลือก</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>๒. นายกันตพงศ์ ลายทิพย์            เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ชำนาญ กลุ่มงาน            บริการระบบคอมพิวเตอร์ สำนักสารสนเทศ เป็น            ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและ            จริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ตำแหน่ง            ประเภททั่วไป</p> <p>๓. นายสกล ศุภมาศ นักวิชาการสนับสนุนงาน            วิชาการ สำนักกรรมการ ๓ เป็นข้าราชการ            รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี            ๒๕๖๒            ตำแหน่งประเภทพนักงานราชการ</p> <p>๔. นายศุภะโชค ยังจิตร            ช่างถ่ายภาพ ช ๓ กลุ่มงานสื่อมวลชน สำนัก            ประชาสัมพันธ์            เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม            ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒            ตำแหน่งประเภทลูกจ้าง  <u>สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล</u>  <u>จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มี</u>  <u>ดังนี้</u></p> <p>๑. สำนักที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มี            ผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม            ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ระดับดีเด่น            ได้แก่</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>- สำนักการประชุม</p> <p>๒. สำนักที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ระดับดี ได้แก่</p> <p>- สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา</p> <p>๓. สำนักที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ระดับชมเชย ได้แก่</p> <p>- สำนักกรรมาธิการ ๑</p> <p>๓. การกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อร่วมกันกำหนด ได้มีกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง</p> <p>๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินการโครงการ ผลการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานจาก ผู้เข้าร่วมโครงการ และผลการกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบ ในเดือนกันยายน</p>	<p>-บันทึกเสนอรายงานผล</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>๒๕๖๒</p> <p>๒. การคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมฯ ได้รายงานผลการ คัดเลือก ต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ความเห็นชอบ ซึ่งเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ให้ความ เห็นชอบ ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ และได้แจ้ง เวียนประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน ทางอินทราเน็ตของสำนักงานฯ ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒</p> <p>๓. การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใสคณะกรรมการคัดเลือกสำนักฯ ได้ รายงานผลการคัดเลือกให้แก่เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรให้ความเห็นชอบ โดยเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรได้เห็นชอบเมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ และได้มีบันทึกและประกาศ แจ้งเวียนผลการคัดเลือก ให้ทราบโดยทั่วกัน เมื่อ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒ และประกาศทาง อินทราเน็ตของสำนักงานฯ ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒</p>	<p>- บันทึกเห็นชอบ ผู้ได้รับการคัดเลือก -ประกาศแจ้งเวียนผล การคัดเลือก บันทึกเห็นชอบ ผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>-ประกาศแจ้งเวียนผล การคัดเลือก</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : วันแห่งคุณธรรม และจริยธรรม (Moral &amp; Ethics Day) โดยจัด กิจกรรมพิธีมอบเข็มเชิดชูเกียรติ โล่ยกย่องและ ประกาศเกียรติคุณ และเกียรติบัตรให้แก่ผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และโล่ประกาศ เกียรติคุณและเกียรติบัตร ให้แก่สำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และเกียรติ บัตรให้แก่สำนักที่ผ่านเข้ารอบ ๑๐ สำนัก ใน วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ รัฐสภา เกียกาย</p>	<p>- รูปภาพ</p>	
๒	โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อน จริยธรรมในองค์กร (กิจกรรม เสริมสร้างความรู้แก่เครือข่าย ภายในเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน จริยธรรมในองค์กร)	๑) บุคลากรผู้ทำหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้และมีทักษะ เพียงพอในการฝึกอบรม และพัฒนาด้านจริยธรรม	บุคลากรผู้ทำหน้าที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำ ความรู้ที่ได้ ไปเผยแพร่ รวมทั้งปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานได้	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.๑ การอภิปรายหัวข้อวิชา “ความสำคัญ ของการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม”</li> <li>๑.๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อวิชา “ทักษะการเป็นผู้นำการขับเคลื่อน จริยธรรมในองค์กร” โดย อ. จุลชัย จุลเจือ และ</li> </ol> </li> </ol>	<p>- บันทึกอนุมัติ - โครงการ - รูปภาพ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>ผลการประเมินผล โครงการ</b></p> <p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๘ โดยรับรู้และเข้าใจผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ โดยแยกเป็น สามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๘ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒</p>	<p><b>ผลจากการติดตาม โครงการ</b></p> <p><b>ด้านการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ภายหลัง เสร็จสิ้นการพัฒนา</b></p> <p>ผลจากการติดตามการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ภายหลังเสร็จสิ้นการพัฒนา อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐</p> <p><b>ด้านการนำความรู้ ที่ได้จากการพัฒนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน</b></p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการขับเคลื่อนจริยธรรมภายในกลุ่มงานหรือสำนักได้จำนวน ๔๖</p>	<p>คณะ ในวันที่ ๑๘ และ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องฝึกอบรม หมายเลข ๒๐๑ ชั้น ๒๐</p> <p>๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๘ คน จากกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖</p> <p>- มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม</p> <p>- ผลการสำรวจหลังการฝึกอบรม (Post-test) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๐</p> <p>การประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ภายหลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๘</p> <p>- มีการรายงานผลการดำเนินการโครงการ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบ ในเดือนกันยายน ๒๕๖๒</p> <p>- การติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนา/การปฏิบัติงานจากผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>- รายชื่อ</p> <p>- แบบสำรวจก่อนและหลัง</p> <p>- รายงานผล</p> <p>- บันทึกเสนอรายงานผล</p> <p>- รายงานการติดตามผล</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๔</p> <p>๒) รายงานสรุปความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการอบรม</p> <p>- มีสรุปความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมตามรายงานการประเมินผลและรายงานการติดตามผล</p>	<p>คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ โดยระบุชิ้นงาน จำนวน ๕๑ ชิ้นงาน</p> <p><b>ผลการติดตามผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม</b></p> <p><b>การมอบหมายงานให้ปฏิบัติงาน</b></p> <p>ผลการติดตามพบว่าผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายงานให้ผู้ผ่านการพัฒนาแล้ว จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นชิ้นงาน จำนวน ๕๑ ชิ้นงาน</p> <p><b>การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</b></p> <p>ผลจากการติดตามการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานใน</p>			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>ภาพรวมอยู่ในระดับ มากค่าเฉลี่ย ๔.๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐ โดยแยกเป็นด้าน สามารถนำความรู้ที่ ได้รับจากการอบรมไป ใช้ในการพัฒนาการ ปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐ ด้านสามารถนำความรู้ ที่ได้รับจากการอบรม ไปใช้ในการพัฒนา หน่วยงาน อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐ ด้านการนำองค์ความรู้ ที่ได้รับจากการอบรม ไปเผยแพร่หรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้ร่วมงาน อยู่ ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐</p>			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ความพึงพอใจต่อ ผลการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ภายหลังได้รับการ พัฒนาแล้ว อยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐			
<b>มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>						
-	การวิจัย เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม กรณีศึกษา การขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร	การวิจัยเรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร : กรณีศึกษาการส่งเสริมและพัฒนาการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร และพันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริต	รายงานผลการวิจัยมีข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนา การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง ระบบกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ - ได้มีการวิจัยเรื่องการพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร : กรณีศึกษาการส่งเสริมและพัฒนาการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร และพันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริต โดยศึกษาและรวบรวมข้อมูลจากเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับประพฤติปฏิบัติตนที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและพันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการ	- รายงานการวิจัย เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร : กรณีศึกษาการส่งเสริมและพัฒนาการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร และพันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริต - บันทึก สำนักวิชาการ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>สภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๖๐ วัน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการนำเสนอผลการวิจัย เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร : กรณีศึกษาการส่งเสริมและพัฒนาการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร และพันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริตต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณาและขออนุญาตเผยแพร่งานวิจัย</li> <li>- ข้าราชการของ สนง.สผ. มีการประพฤติปฏิบัติตนสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณารายด้าน ด้านสมานสามัคคี มีระดับการประพฤติปฏิบัติสูงสุด รองลงมาคือ ด้านใจสัตย์ซื่อส่วนด้านที่มีระดับการประพฤติปฏิบัติไม่สูงมากเมื่อเทียบกับด้านอื่น คือ ด้านวินัย และด้านถือหลักพอเพียง</li> <li>- ข้าราชการของ สนง.สผ. มีระดับการประพฤติปฏิบัติตนที่สอดคล้องกับพันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณารายด้าน ด้านรวมพลัง มีระดับการประพฤติปฏิบัติสูงสุด รองลงมา คือ ด้านซื่อสัตย์ ส่วนด้านที่มีระดับการประพฤติปฏิบัติไม่สูงมากเมื่อเทียบกับด้านอื่น คือ ด้านยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</li> <li>- จากผลการศึกษาวิจัยมีข้อเสนอแนะว่า</li> </ul>	รายงานวิจัย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ควรให้การส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการ มี ระดับการประพฤติปฏิบัติตน ในด้านยืนหยัดใน สิ่งที่ถูกต้อง ด้านวินัย และด้านถือหลักพอเพียง ก่อนด้านอื่น		
<b>มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมเพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>						
-	๑. โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong: องค์กรพอเพียงต้านทุจริต	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ร่าง) ประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา มีมาตรฐานทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภานำไปสู่ การยึดถือปฏิบัติอย่างมี คุณธรรมและมีความโปร่งใส ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	สำนักงานฯ มีนโยบาย ในการสร้างความ โปร่งใสของสำนักงานฯ เพื่อให้บุคลากรนำไป เป็นกรอบแนวทางใน การปฏิบัติงานอย่าง เป็นรูปธรรม	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ - เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้อนุมัติให้จัด โครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทาง กฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของสมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีกลุ่มเป้าหมายของโครงการเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๙ - มีการจัดกิจกรรมโครงการกำหนดแนวทางและ มาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภา และ เจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๑๔	- บันทึกอนุมัติโครงการ - โครงการ - รูปภาพ - ใบรายชื่อผู้เข้าร่วม โครงการ - รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม - บันทึกเสนอรายงานผล	เป็นการจัด โครงการ/ กิจกรรมตาม แผนบูรณา การป้องกัน ปราบปราม การทุจริต ประพฤติ มิชอบที่มี เครือข่าย ดำเนินงาน ร่วมกัน ประกอบด้วย - คณะกรรมการ จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องริชมอนด์ บอลรูม ๑ ชั้น ๔ โรงแรมริชมอนด์ – สไตลลิช คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย (มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๓๑ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๓๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๗)</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมโครงการผสานพลังมุ่งสู่ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร Strong: องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วันศุกร์ที่ ๓๐ – วันเสาร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมการ์เด็นคิลฟี รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี</p> <p>- ได้พันธะสัญญาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร Strong: องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ “สม.ซื่อสัตย์ ยืนหยัดต้านทุจริต”</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานโครงการ นำเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>		<p>- สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร</p> <p>-สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>-สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปรารบปราม การทุจริต แห่งชาติ</p>
	<p>๒. โครงการเรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปรารบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ และจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกัน และปรารบปรามการทุจริต และสร้าง</p>	<p>เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการรายงานโครงการ/ กิจกรรมการร่วมมือกับ เครือข่ายคุณธรรม</p> <p>- มีรายงานผลการ</p>	<p>มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และนำแนวทาง การปฏิบัติงานของ หน่วยงานเครือข่ายมา ปรึบใช้กับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้อนุมัติให้จัด โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ</p>	<p>- บันทึกอนุมัติโครงการ</p> <p>- โครงการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	เครือข่ายความร่วมมือ)	ดำเนินการโครงการ ปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ เสนอ หัวหน้าส่วนราชการ	- มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ในการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมพลังการมี ส่วนร่วมในการสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต <b>ผลจากการติดตาม การดำเนินการ โครงการ ดังนี้</b> <b>ด้านการดำเนินงาน ในเรื่องที่มีความเสี่ยง สูงกับการเกิดการทุจริต</b> ได้นำความรู้จากการเข้า ร่วมโครงการมาต่อยอด หรือปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน/ ชีวิตประจำวัน เช่น ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์และให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ ของ	ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายและกิจกรรมที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ - กลุ่มเป้าหมายมีการขยายเพิ่มขึ้นจาก ปี ๒๕๖๑ โดยเป็นบุคลากรที่ยังไม่เคยเข้าร่วมโครงการ - กิจกรรมการบรรยายและศึกษาดูงานได้มีการ ปรับรูปแบบที่ให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีส่วนร่วม มากขึ้น โดยการร่วมตอบคำถาม (แบบข้อสอบ) และเฉลยคำตอบ และให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติม เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ และความรู้ความเข้าใจได้มากขึ้น - มีกิจกรรมณรงค์ส่งเสริมผ่านสื่อ ๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ จำนวน ๕ รุ่น ดังนี้ <b>กิจกรรมที่ ๑</b> การบรรยายเรื่อง “ข้าราชการกับ การต้านภัยทุจริต” เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อาคาร ๑ ชั้น ๒ <b>กิจกรรมที่ ๒</b> การศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์และหอ จดหมายเหตุ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง Anti-Corruption Museum : ACM) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนน พิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร <b>รุ่นที่ ๑</b> ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๗ คน	- รูปภาพ - รายชื่อผู้เข้าร่วม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>สำนักงานมีความ รับผิดชอบในเวลา ปฏิบัติราชการ ทำงาน ตรงต่อเวลา และการใช้ วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน ให้คุ้มค่า ไม่สิ้นเปลือง นำความรู้ด้านการ จัดการความเสี่ยง มา ปรับใช้เกี่ยวกับ กระบวนการการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ศึกษากฎ ระเบียบ และข้อมูลที่ เกี่ยวข้องเพิ่มเติม</p> <p><b>การนำความรู้ที่ ได้รับจากการเข้าร่วม โครงการมาใช้ ภายหลังเสร็จสิ้น การพัฒนา</b></p> <p>การนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานในภาพรวม สามารถนำความรู้ไป ใช้ได้ โดยแยกเป็นด้าน</p>	<p>คิดเป็นร้อยละ ๗๔ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน  <b>รุ่นที่ ๒</b> ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑  มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ  ๗๘ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน  <b>รุ่นที่ ๓</b> ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑  มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ  ๘๖ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน  <b>รุ่นที่ ๔</b> ๘ มกราคม ๒๕๖๒  มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๑ คน  คิดเป็นร้อยละ ๘๒ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน  <b>รุ่นที่ ๕</b> ๙ มกราคม ๒๕๖๒  มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๙ คน  คิดเป็นร้อยละ ๙๘ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๓</b> การรณรงค์ส่งเสริมผ่านสื่อ</p> <p>๑) เผยแพร่วิดีโอ ส่งเสริมความซื่อสัตย์และ การป้องกันและต่อต้านการทุจริต เรื่อง “โกง ข้อสอบ” จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทาง (Group Page on Facebook ชื่อว่า “ส.สำนัก พัฒนาบุคลากร สผ.”</p> <p>๒. เผยแพร่พระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลย เดชเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ผ่านทางอินทราเน็ตของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>		



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>การเผยแพร่ความรู้ จากการฝึกอบรมต่อ คนในองค์กร สามารถ นำความรู้ไปใช้ คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๔๐ ด้าน การให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้ร่วมงานหากมี ปัญหาเกี่ยวกับเรื่อง ที่ได้อบรมมา สามารถ นำความรู้ไปใช้ คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๓๐ และ ด้านพยายามนำความรู้ ที่ได้มาพัฒนาองค์กร สังคมและประเทศชาติ เช่น การเป็น แบบอย่างที่ดีการเสนอ ความคิดเห็นที่เป็น ประโยชน์ สามารถนำ ความรู้ไปใช้ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ผลการติดตามผู้ บังคับบัญชาของผู้ ผ่านการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชามี</b></p>	<p>๓. เผยแพร่วิดิทัศน์เกี่ยวกับป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทางอินเทอร์เน็ตของ สำนักงานฯ</p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p>- มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการโครงการ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้า ส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดย เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รับทราบรายงาน ผลการดำเนินการโครงการ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>พฤติกรรมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ โดยแยกเป็นด้านไม่ทำพฤติกรรมใดที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการรับสินบนหรือติดสินบนแก่ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ ด้านค่านึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและของชาติมากกว่าประโยชน์ตนเอง อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย</p>			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ ด้านชื่อเสียง เสียสละ อุดมการณ์ ในสิ่งที่ดี งาม อยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๔ คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๘๐ ความพึงใจต่อ พฤติกรรมของผู้ใต้ บังคับบัญชา ภายหลัง ได้รับการพัฒนาแล้ว ผู้บังคับบัญชาของผู้ ผ่านการฝึกอบรม พิจารณาในภาพรวม มีความพึงพอใจต่อการ ปรับเปลี่ยนการ ปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ภายหลังได้รับการ พัฒนาแล้ว อยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐</p>			

๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) (๒ มาตรการ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ กำหนดมาตรการ กลไก และสนับสนุนช่องทาง ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น						
๑	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานโดยผ่านช่องทางต่างๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐานกระบวนการบริการข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการเดือนละ ๕ ครั้ง	หน่วยงานสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบสารสนเทศทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมฯ	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้ - การให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีหนังสือขอข้อมูลเป็นการเฉพาะรายตามมาตรา ๑๑ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ - ให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ( <a href="http://parliament.go.th/gennews">http://parliament.go.th/gennews</a> ) - ให้บริการข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ (งานประจำ) ประจำเดือน - ตุลาคม ๒๕๖๑ - พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ธันวาคม ๒๕๖๑ - มกราคม ๒๕๖๒ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๒ - เมษายน ๒๕๖๒ - พฤษภาคม ๒๕๖๒ - มิถุนายน ๒๕๖๒ - กรกฎาคม ๒๕๖๒ - สิงหาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ระหว่างตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒ มากกว่าแผนที่กำหนดไว้		
๒	กิจกรรมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล	มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการพัฒนาโปรแกรมแชทบอท (Chatbot) และบอตไอทีคุณธรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line Application และเฟซบุ๊ก เมสเซนเจอร์ (Facebook Messenger)</p> <p>๒. วัตถุประสงค์ของการพัฒนาโปรแกรมดังกล่าวเพื่อประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ เป็นเครือข่ายเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อประมวลจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยสามารถใช้งานผ่านแอปพลิเคชันไลน์ และเฟซบุ๊ก เมสเซนเจอร์</p>	<p>- เอกสารแสดงแนวทางการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ</p> <p>- รายงานการจัดโครงการ/กิจกรรมเสนอหัวหน้า ส่วนราชการ</p> <p>- บันทึกสำนักสารสนเทศที่ ๐๐๑๓.๐๓/๔๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>- บันทึกสำนักสารสนเทศที่ ๐๐๑๓.๐๓/๕๐๕ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ขออนุญาตเปิดใช้งานโปรแกรมแชทบอทและบอตไอทีคุณธรรม</p> <p>- บันทึกสำนักสารสนเทศที่ ๐๐๑๓.๐๓/๕๗๔ ลงวันที่</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการแจ้งเวียนให้บุคลากรในสำนักงานฯ ความรู้โหลดการใช้งานผ่านทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์รัฐสภา เว็บไซต์สำนักงานฯ เว็บไซต์อินทราเน็ตสำนักงานฯ และเว็บไซต์อินทราเน็ตสำนักสารสนเทศ</li> <li>- มีผู้ใช้งานเป็นเพื่อนกับแชตบอทไอทีคุณธรรม จำนวน ๕๐๗ คน</li> </ul>	๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่องขอประชาสัมพันธ์โปรแกรมแชตบอท (Chatbot) และบอท (Bot) ไอทีคุณธรรม <ul style="list-style-type: none"> <li>- คู่มือการใช้งานโปรแกรมแชตบอท (Chatbot) และบอท (Bot) ไอทีคุณธรรมบนแอปพลิเคชันไลน์</li> </ul>	
<b>มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร</b>						
๑	กิจกรรมการจัดทำแผนและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด้านการป้องกันการรับสินบน ด้านการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน ด้านการป้องกันการทุจริต	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและระบุความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สำนักงานฯ โดยสำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงาน จัดทำแบบวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หนังสือแจ้งเวียนฯ</li> <li>- อินทราเน็ต</li> <li>- รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>๒. มีการจัดทำแผนและการบริหาร ความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีขั้นตอนการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ๙ ขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) การระบุความเสี่ยง</li> <li>๒) การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง</li> <li>๓) จัดทำเมทริกส์ระดับความเสี่ยง</li> <li>๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง</li> <li>๕) แผนบริหารความเสี่ยง</li> <li>๖) การจัดทำรายงานผลการเฝ้า ระวังความเสี่ยง</li> <li>๗) จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง</li> <li>๘) การจัดทำรายงานการบริหาร ความเสี่ยง</li> <li>๙) การรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยง</li> </ol> <p>ตัวอย่างเช่น</p> <p><u>ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากร ในหน่วยงานอาจมีการใช้อำนาจเพื่อ เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการ รับของขวัญ สินน้ำใจเพื่อหวัง ผลประโยชน์ในการปฏิบัติงาน</li> </ul>	<p>- แผนการบริหาร ความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>- แบบรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p><u>มาตรการจัดการความเสี่ยง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศนโยบายห้ามการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</li> <li>- การประกาศเจตจำนงการบริหารงานการกำกับดูแลด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- จัดทำแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul> <p><u>ร้อยละ ๑๐๐</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมเผยแพร่แบบฟอร์มให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบอินทราเน็ต</li> <li>- หน่วยงานของสำนักงานฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต โดยทบทวนแผนบริหารความเสี่ยง</li> </ul>		



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ที่จะนำไปใช้ในปีต่อไป - รายงานผลการดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต ในหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เสนอเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร		
๒	กิจกรรมเผยแพร่แนวทางการป้องกัน การทุจริตให้ทั้งบุคลากรภายใน หน่วยงานและบุคคลภายนอก	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการเผยแพร่แนวทาง การป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงานและ บุคคลภายนอกที่ครอบคลุม ทุกช่องทาง	บุคลากรภายในหน่วยงาน และบุคคลภายนอก ได้รับ ทราบแนวทางการป้องกันการ ทุจริต ผ่านสื่อ ๓ ช่องทาง ได้แก่ - หนังสือเวียน - อินทราเน็ต - เว็บไซต์	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. เผยแพร่แผนฯ ดังกล่าว เพื่อเป็น แนวทางการป้องกันทุกจริตใน หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ผ่านช่องทาง ดังนี้ - อินเทอร์เน็ต (เว็บไซต์) ของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - อินทราเน็ตของสำนักนโยบายและแผน - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	- แผนบริหารความเสี่ยงด้าน การทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น - บันทึกลงแจ้งเวียน - อินทราเน็ต - เว็บไซต์	
ผลการดำเนินการในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ .....๑๐..... อยู่ระหว่างดำเนินการ ..... - ..... โครงการ/กิจกรรม โครงการ/กิจกรรม		

