



วันจันทร์ที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เกียกกาย นายสรศักดิ์ เพียรเวช เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มอบนโยบายใจความว่า ขอขอบคุณทุกท่านที่ได้เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรด้วยดีตลอดมา

การมอบนโยบายการบริหารราชการในวันนี้ เป็นการมอบนโยบายตามภารกิจ เป้าหมายที่กำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจนบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายในระยะต่อไป

สำหรับนโยบายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขอให้ท่านผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินการในประเด็น ดังนี้

**๑. การให้ความสำคัญกับสนับสนุนการดำเนินงานของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ ในกระบวนการนิติบัญญัติ** รวมทั้งการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ มาตรา ๓๒๙ และกระบวนการเข้าชื่อเสนอกฎหมาย ตลอดจนการสนับสนุนการดำเนินงานตามบทบาท ภารกิจของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ซึ่งเป็นภารกิจหลักของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

**๒. แนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน** ขอให้เป็นการดำเนินการตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และระบบราชการ ๔.๐ ที่มีเป้าหมายในการยกระดับการทำงาน ไปสู่การใช้ระบบดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ควบคู่กับการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ร่วมกัน เช่น การป้องกันการทุจริตซึ่งเป็นการเสริมสร้างบทบาทของสำนักงานฯ ให้ชัดเจนเป็นที่ยอมรับยิ่งขึ้น

**๓. การให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็น "องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส"** โดยให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินการตาม แผนการส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขอให้ทุกคนให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต โดยขอให้กำกับดูแลให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง สำนักงานฯ ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด

โดยในส่วนของการบริหารทรัพยากรบุคคล ขอให้ทุกท่านร่วมกันขับเคลื่อน และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เพื่อหล่อหลอมให้ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็น “คนเก่งและคนดี” ร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานฯ สู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส” ต่อไป

**๔. การให้ความสำคัญกับการสร้างนวัตกรรมและสนับสนุนให้บุคลากรใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนางาน และการให้บริการ** เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานงานเชิงรุก ตอบสนองต่อความคาดหวังของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกรัฐสภา คณะกรรมการธิการ หน่วยงานภายนอกและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

**๕. การให้ความสำคัญกับการบริหารโครงการและงบประมาณ** ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยหากมีแผนงาน โครงการใดที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทัน ขอให้รายงานไปยังคณะอนุกรรมการเร่งรัด ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและ การใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อจะได้ดำเนินการทบทวนและปรับแก้ไขโครงการและบริหารงบประมาณได้อย่างทันที่

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ ขอให้ผู้บริหารและข้าราชการทุกท่านมุ่งมั่นและทุ่มเท ร่วมแรงร่วมใจกันเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ระบุไว้ อันจะช่วยให้การดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรบรรลุตามยุทธศาสตร์เป้าหมายและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุดต่อไป