

คำกล่าวมอบนโยบายของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ระดับรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

วันอังคารที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมกรมการหมายเลข ๓๗๐๑ ชั้น ๗ อาคารรัฐสภา ๓

ท่านรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้ตรวจราชการ ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานขึ้นตรง และเพื่อนข้าราชการทุกคน

วันนี้เป็นการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติกับเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร ซึ่งการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบ
บริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) นำมาใช้
และได้กำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อให้การดำเนินงานที่ได้รับมอบหมายบรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดขององค์กร
และขอให้รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ปรึกษา และผู้อำนวยการสำนักที่รับผิดชอบดูแล เร่งรัดการดำเนินการ
ตามตัวชี้วัดเริ่มตั้งแต่ไตรมาสแรก สำหรับภารกิจที่ผมจะขอความร่วมมือหรือมอบหมายให้เร่งดำเนินการมี ดังนี้

๑. ตามที่มีคำสั่งมอบหมายงานให้ที่ปรึกษาและรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรรับผิดชอบปฏิบัติ
ราชการนั้น เนื่องจากผู้บริหารทุกท่านผ่านประสบการณ์ในการบริหารงานมาแล้ว จึงมอบหมายงานให้มีความ
ชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานและการรายงานผลการปฏิบัติราชการมีระบบขั้นตอนตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการ ผู้บริหารหลายท่านอาจจะพบปัญหาในการดำเนินงานบ้าง เช่น สำนักบริการทางการแพทย์
ประจำรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนักไม่มีความเชี่ยวชาญทางการแพทย์ แต่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้าน
การจัดทำแผนสามารถเขียนแผนงาน/โครงการของสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภาให้สามารถบริการ
กับสมาชิก บุคคลในวงงานรัฐสภา รวมทั้งข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผมได้
ปรึกษาหารือกับนางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์ รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในการเลือกสรรตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพและเภสัชกรวิชาชีพ จำนวน ๒ - ๓ อัตรา ให้กับสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา
เพื่อให้มีวิเคราะห์ข้อมูลในการพยาบาลผู้ป่วย ให้ความรู้ด้านสุขภาพอนามัย การจ่ายยา การใช้ยา และช่วย
ดูแลด้านจัดซื้อเวชภัณฑ์

นอกจากนี้ ระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)
ยังเป็นกระบวนการที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติงานในการผลักดัน
ผลการปฏิบัติราชการให้สูงขึ้น และสอดคล้องกับทิศทาง เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของส่วนราชการ
โดยมีการนำตัวชี้วัดผลงานมาใช้เป็นเครื่องมือกำหนดเป้าหมายการทำงานของคุณคนลากร่วมกัน
ซึ่งผู้บังคับบัญชาสามารถติดตามผลการปฏิบัติงาน หาแนวทางในการพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน และประเมินผล
การปฏิบัติตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดี
เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร โดยคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) จะเน้นเรื่องการนำผลการปฏิบัติงาน
มาพิจารณาประกอบการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ในขณะเดียวกัน ถ้าองค์กรปลูกฝังข้าราชการให้ปฏิบัติ

ราชการอย่างเป็นขั้นตอนตามระบบและตัวชี้วัดที่ถูกกำหนดไว้ จะเป็นการสะสมผลงานไปในตัวเพื่อขอประเมินเลื่อนระดับของข้าราชการในระดับผู้ปฏิบัติและผู้บังคับบัญชา

การปฏิบัติตามข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร ระดับสำนัก ควรถ่ายทอดไปสู่ผู้ปฏิบัติอย่างเป็นระบบ เป็นขั้นตอน จะส่งผลให้การปฏิบัติราชการและการประเมินบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย เนื่องจากในปี ๒๕๕๗ มีการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง ซึ่งส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติราชการภายใน ส่งผลให้ระดับคะแนนการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลดลง จึงนับเป็นประสบการณ์ที่น่าจะควรนำมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ดียิ่งขึ้น ผมขอมอบหมายให้สำนักนโยบายและแผนประสานกับสำนักพัฒนาบุคลากรร่วมกันจัดสัมมนาตัวชี้วัดให้กับคณะผู้บริหารและผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรึกษาหารือถึงปัญหาอุปสรรคและวิธีการแก้ไขปัญหาผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทุกไตรมาส

๒. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ขอให้แต่ละสำนักช่วยดำเนินการติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้แผนการใช้จ่ายงบประมาณของแต่ละสำนักนั้นมีแผนงาน/โครงการที่ระบุชัดเจน หากสำนักใดไม่สามารถดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณได้ ขอให้รายงานให้ทราบล่วงหน้าจะได้ดำเนินการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณได้ทันเวลา

๓. การประชุมคณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรายงานความคืบหน้าปัญหาอุปสรรคต่อที่ประชุม เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ทันเวลา

๔. การดำเนินงานตามตัวชี้วัด ต้องคำนึงถึงการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) การปฏิบัติราชการต้องตอบคำถามได้ว่า การปฏิบัติราชการนั้นสอดคล้องกับ PMQA ทั้ง ๗ หมวดอย่างไรและอยากให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบดูแล PMQA ในแต่ละหมวด ปรึกษาหารืออย่างน้อย ๒ สัปดาห์/ครั้ง เพื่อเป็นการพัฒนาสำนักงานฯ และทำให้เกิดแนวความคิดใหม่ๆ หากมีการจัดระบบงานตามตัวชี้วัดจะทำให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดมีระบบที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร ส่งผลให้ข้าราชการนำผลงานตามตัวชี้วัดไปใช้ประเมิน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับระดับตำแหน่ง ในปีงบประมาณที่ผ่านมาปัญหาเกิดจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดยังไม่ให้ความสนใจในการพัฒนาตามตัวชี้วัดขององค์กร จึงส่งผลให้การปฏิบัติราชการไม่บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

สุดท้ายนี้ ผมขออาราธนาสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายที่ท่านเคารพนับถือ ได้โปรดดลบันดาลให้ทุกท่านทำงานอย่างมีความสุข เพื่อให้สามารถดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัด และได้คะแนนสูงกว่าปีที่ผ่านมา

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒๐ มกราคม ๒๕๕๘