

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)**

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ**

- ๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๒ การขับเคลื่อนกระบวนการส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง
- ๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
๑.๑.๑	ประกาศเจตจำนง/นโยบาย ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ผลการดำเนินการ ระดับที่ ๕ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ระดับที่ ๑ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สำนักงานฯ มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร งานของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อพัฒนาสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส และลด ความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติ มิชอบที่จะ เกิดขึ้น ทั้งในด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพ การสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงานให้เป็นที่	สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้บุคลากร รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความ โปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการ ปฏิบัติงาน และสามารถนำนโยบาย ดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินงาน	สำนักงานฯ มีนโยบาย ในการสร้างความ โปร่งใสและความ ซื่อสัตย์เพื่อให้บุคลากร นำไปเป็นกรอบแนวทาง ในการปฏิบัติงานอย่าง เป็นรูปธรรม	๑. ประกาศสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ๒. นโยบายการบริหาร ราชการในพิธีลงนามคำ รับรองการปฏิบัติราชการ ของเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. กิจกรรมประกาศ	สำนัก นโยบายและ แผน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจักษ์แก่ผู้รับบริการและประชาชน</p> <p>- มีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต เอกสารเผยแพร่ คลิปวิดีโอผ่าน www.youtube.com และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <p>- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ประมวลผลแบบสอบถามการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจัดสำรวจข้อมูลระหว่าง วันที่ ๑ - ๙ เมษายน ๒๕๖๔ สรุปผลการสำรวจได้ดังนี้</p> <p>๑) สรุปรวมของการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐ (ร้อยละ ๘๕.๙๑)</p> <p>๒) การรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๒ (ร้อยละ ๘๖.๔๘)</p> <p>๓) ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๗ (ร้อยละ ๘๕.๓๔)</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>- มีการเสนอรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความ</p>			<p>เจตจำนง/นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านระบบอินเทอร์เน็ต</p> <p>๔. รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๕. กิจกรรมเผยแพร่รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสฯ ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตและเว็บไซต์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>- มีการเผยแพร่รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านทางช่องทางอินทราเน็ตและเว็บไซต์ เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ</p>				
๑.๑.๒	<p>กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) (งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ระดับที่ ๑</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้าง ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ในวันที่จันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องกรุงธน บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร</p>	<p>สำนักงานฯ มีการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรรับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำนโยบายดังกล่าวไปใช้ในเป็นแนวทางในการดำเนินงาน</p>	<p>สำนักงานฯ มีนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์เพื่อให้บุคลากรนำไปเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑. รายงานผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : กิจกรรมที่ ๑</p> <p>๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>สำนักนโยบายและแผน</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ ได้มีการวัดประเมินผลทดสอบก่อน - หลังการเข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการตอบคำถามก่อนเข้าร่วมโครงการสัมมนาถูก ร้อยละ ๕๘.๐๑ และภายหลังเสร็จสิ้นโครงการสัมมนา ผู้เข้าร่วมโครงการตอบคำถาม ถูกต้อง ร้อยละ ๘๘.๓๐ ซึ่งประเมินได้ว่าจากร้อยละของผู้ตอบคำถามถูก มีอัตราการตอบถูกเพิ่มขึ้นมากหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ เฉลี่ยร้อยละ ๓๐.๒๙</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <p>- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ประมวลผลแบบสอบถามการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจัดสำรวจข้อมูลระหว่าง วันที่ ๑ - ๙ เมษายน ๒๕๖๔ สรุปผลการสำรวจได้ดังนี้</p> <p>๑) สรุปภาพรวมของการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐ (ร้อยละ ๘๕.๙๑)</p> <p>๒) การรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๒ (ร้อยละ ๘๖.๔๘)</p> <p>๓) ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๗ (ร้อยละ ๘๕.๓๔)</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>- มีการเสนอรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>- มีการเผยแพร่รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านทางช่องทางอินทราเน็ตและเว็บไซต์ เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ</p>				
๑.๑.๓	<p>กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนง/นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่หน่วยงานภายในในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>ผลการดำเนินการ ระดับที่ ๕ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ระดับที่ ๑</p> <p>- สำนักงานฯ มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีสาระสำคัญที่เน้นถึงการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส” เพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จะเกิดขึ้น โดยต้องการให้บุคลากรดำเนินการตามเจตจำนงจำนวน ๘ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน ให้เป็นที่ประจักษ์แก่ผู้รับบริการและประชาชน และมีความพร้อมที่จะรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่แสดงไว้</p>	<p>สำนักงานฯ มีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้บุคลากรรับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำนโยบายดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน</p>	<p>สำนักงานฯ มีนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์เพื่อให้บุคลากรนำไปเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑. ประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒. นโยบายการบริหารราชการในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓. กิจกรรมประกาศเจตจำนง/นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>สำนักนโยบายและแผน</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- สำนักงานฯ มีการรับมอบนโยบายการบริหารราชการในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- นโยบายของประธานสภาผู้แทนราษฎรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ “ขอให้ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย กฎระเบียบ ความถูกต้องไว้เป็นหลัก อย่าทำในสิ่งที่ผิด เคารพกฎเกณฑ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ มีส่วนร่วม และตรวจสอบได้”</p> <p>- นโยบายของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ “ขอให้ผู้บริหารบุคลากรทุกท่านร่วมกันประพฤติปฏิบัติตามนโยบายเจตจำนงสุจริตที่ได้แสดง ทั้ง ๘ ด้าน เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใส เป็นที่ประจักษ์แก่ผู้รับบริการและประชาชน และมีความพร้อมที่จะรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ต่อไป”</p> <p>- มีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <p>- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ประมวลผลแบบสอบถามการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจัดสำรวจข้อมูลระหว่าง วันที่ ๑ - ๙ เมษายน ๒๕๖๔ สรุปผลการสำรวจได้ดังนี้</p> <p>๑) สรุปภาพรวมของการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐ (ร้อยละ ๘๕.๙๑)</p> <p>๒) การรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๒ (ร้อยละ ๘๖.๔๘)</p> <p>๓) ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๗ (ร้อยละ ๘๕.๓๔)</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>- มีการเสนอรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>- มีการเผยแพร่รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านทางช่องทางอินทราเน็ตและเว็บไซต์ เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๒ การขับเคลื่อนกระบวนการส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๒.๑	<p>กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรมสำหรับผู้บริหารตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม</p> <p>การสัมมนา เรื่อง ผู้นำกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>- ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>- ค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>- องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>- ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>(งบประมาณ ๖,๒๐๐ บาท)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ระดับที่ ๑</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนกระบวนการให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหาร ตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม หัวข้อ ผู้นำกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการถอดบทเรียน โดย พล.อ.อ.วีรวิท คงศักดิ์ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมคณะกรรมาธิการ (สผ.) ๓๐๖ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา เกียกกาย ผู้เข้าร่วม ๒๙ คน ใช้งบประมาณ ๔,๘๒๕ บาท</p> <p>สรุปผลการจัดโครงการ พบว่า บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด สามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด สามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p>	<p>๑) ได้กลุ่มผู้นำระดับผู้บริหารเพิ่มขึ้น เพื่อช่วยสนับสนุน ผลักดัน และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) มีรายงานพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย (ปฏิญญาคุณธรรม) ของแต่ละสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>๓) มีรายงานการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้แก่เครือข่ายอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- มีการเก็บข้อมูลติดตามความก้าวหน้าของการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม</p> <p>- มีการติดตามผลการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และรวบรวมเอกสารหลักฐานการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔)</p>	<p>๑. มีการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. มีการถอดบทเรียนจากบุคคลต้นแบบหรือผู้นำในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๑. เอกสารการดำเนินโครงการ</p> <p>๒. ภาพกิจกรรม</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินโครงการ</p> <p>๔. รายงานพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย (ปฏิญญาคุณธรรมระดับสำนัก)</p> <p>๕. รายงานการถอดบทเรียนจากบุคคลต้นแบบหรือผู้นำในการขับเคลื่อน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๖. แบบติดตามความก้าวหน้าของการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร</p> <p>๗. แบบรายงานผลการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน</p>	สำนักพัฒนาบุคลากร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผลการติดตาม : มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา</p> <p>ผลการประเมินตนเอง พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบและปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ โดยด้านการปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐ มีการติดตามผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ตามกระบวนการ PDCA เพื่อพัฒนาสำนัก รวมทั้งมีการติดตามผลการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมนามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วมของส่วนราชสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) รวมทั้งมีความพึงพอใจต่อกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการ ที่มี</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ (PDCA) เพื่อพัฒนาสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๙๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐ มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีการติดตามการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วมของส่วนราชสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ และมีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนา อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๒. จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรม ในองค์กร เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒ สำนักพัฒนาบุคลากร ชั้น ๕ อาคารรัฐสภา กว้างกาย และผ่านโปรแกรม Zoom Meeting เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม ตลอดจนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างเครือข่ายคุณธรรม และการให้คำปรึกษาเพื่อให้การขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยผู้อำนวยการสำนักส่งบุคลากรผู้มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรม และจริยธรรมของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมครบทั้ง</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ระดับที่ ๓</p> <p>๑. มีมาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยผู้บริหารเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยนำมามาตรการแนวทางการ ขับเคลื่อนฯตามคู่มือส่งเสริมและพัฒนาองค์กร คุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม ใน ๙ ขั้นตอน ได้แก่</p> <p>๑) การประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนา ให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒) การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๓) การทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดทีมงานผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย องค์กร</p> <p>๔) มีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย และ แผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากขึ้น</p> <p>๕) มีระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรม รณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๖) มีกระบวนการยกย่อง เชิดชูการทำความดี หรือ บุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ</p> <p>๗) มีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๘) มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา กำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน</p> <p>๙) มีองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้</p> <p>๒. มีมาตรการ/แนวทางในการกำกับ ติดตามให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการติดตามพฤติกรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใน ๒ แนวทางคือ ๑. การประเมินพฤติกรรมบุคลากรภาพรวม (แบบสอบถาม) และ</p> <p>๒. กิจกรรมการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การประเมินพฤติกรรมบุคลากรภาพรวมปรากฏผล ดังนี้ <p>๑. พฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑.๑ การประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมสูงสุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ ยึดมั่นในการปกครอง</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ ส่วนพฤติกรรมความเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๑.๒ การประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สูงที่สุดโดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมาคือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านความเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๑.๓ การประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และภักดีต่อองค์กรมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาคือ ภักดีต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ ส่วนพฤติกรรมในการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๒. พฤติกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มี</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง)</p> <p>๒.๑ การประเมินตนเอง พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่องใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมาคือ สมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ ส่วนด้านถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๒.๒ การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมาคือ สมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ ส่วนด้านมีวินัยและถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๒.๓ การประเมินผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง มีจิตบริการ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ รองลงมาคือ มีวินัย และถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ รองลงมาคือ และใจสัตย์ซื่อ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๙๐.๔๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ย น้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐ แต่ก็ ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๓. พฤติกรรมตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง)</p> <p>๓.๑ ผลการประเมินตนเอง พบว่า บุคลากรมี พฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ รองลงมาคือ สามัคคี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนด้านมีวินัย มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของ พฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๓.๒ ผลการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มาก ที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมาคือด้านมีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิด เป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อย ที่สุด เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๓.๓ ผลการประเมินผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ รองลงมาคือ ใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ คิด เป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสามัคคี มี ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>● กิจกรรมการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่องค์กร คุณธรรม (มีการถอดบทเรียนทั้งในภาพรวมของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและการถอด บทเรียนของหน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๗ หน่วยงาน) โดย สรุปภาพรวม ได้ดังนี้</p> <p><u>การถอดบทเรียนแนวทางการขับเคลื่อน</u> มีขั้นตอน ดังนี้</p> <p>๑. การชี้แจงและสร้างความเข้าใจแก่ผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (พ.ศ. ๒๕๕๙)</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหลักสูตรสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน และ หลักสูตรผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร - การประชุมชี้แจงผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรม - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน เพื่อเรียนรู้กระบวนการประชุมกลุ่ม ระดม สมอง รวมทั้งสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและ บทบาทในการขับเคลื่อนความดีและปฎิญาคุณธรรม ในกลุ่มงาน <p>๒. การดำเนินกิจกรรมระดับกลุ่มงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนำกระบวนการไปพัฒนา จริยธรรมในกลุ่มงาน โดยจัดการประชุมระดมสมอง กับบุคลากรเกี่ยวกับ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ครั้งละ ๑ ชั่วโมง เป็น เวลา ๖ เดือน เพื่อแก้ไขปัญหาในกลุ่มงาน ตามวงจร Deming คือ การวางแผน - ปฏิบัติ - ตรวจสอบ - กำหนดมาตรฐาน หรือ Plan - Do - Chek - Act (PDCA) เพื่อให้ได้ “ปฎิญาคุณธรรม” ซึ่งเป็น 				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ข้อตกลงในกลุ่มว่า “จะทำ” และ “จะไม่ทำอะไร”</p> <p>- กลุ่มงานได้มีการประกาศความดีและปฎิญาคุณธรรมของกลุ่มงาน โดยมีการลงนามร่วมกันของบุคลากรในกลุ่มงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งประกาศความดีและปฎิญาคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ ปัจจุบันกลุ่มงานยังคงดำเนินการตามวงจร Deming (P-D-C-A) อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. การขยายผล (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ปัจจุบัน)</p> <p>- การขยายผลสู่ระดับสำนัก เป็นการดำเนินกิจกรรมกลุ่มระหว่างผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เป็นเวลา ๖ เดือน จนได้ความดีและปฎิญาคุณธรรมของสำนัก และมีการประกาศความดีและปฎิญาคุณธรรมของสำนัก</p> <p>- การขยายผลสู่ระดับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการจัดกิจกรรมกลุ่มระหว่างผู้บริหารระดับสูงและผู้อำนวยการสำนัก ซึ่งผลจากการดำเนินกิจกรรมปรากฏผลลัพธ์ คือ ค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร “มีจิตบริการ สมนามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง”</p> <p>- การขยายผลสู่ระดับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ค่านิยมร่วม คือ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ซึ่งจะพัฒนาให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป</p> <p><u>การถอดบทเรียนบุคลากรต้นแบบหรือผู้นำในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</u></p> <p>๑. ความรับผิดชอบในหน้าที่ของผู้บริหารและ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานในการสร้างควมดีแบบระเบิดจากข้างในตามแนวพระราชดำริหลักการทรงงานในรัชกาลที่ ๙ ต้องอาศัยเวลาในการดำเนินการ ในการดำเนินการช่วงแรก บางหน่วยงานมีการกำหนดความดีและปณิญาคุณธรรมไว้หลายประการ ซึ่งทำให้พัฒนาพฤติกรรมตามความดีที่กำหนดได้ยาก บุคลากรอาจหมดกำลังใจในการพัฒนาความดี รวมทั้งบางกลุ่มงานมีการกำหนดปณิญาคุณธรรม (ข้อตกลง) ไม่ชัดเจน ซึ่งต่อมาได้มีการปรับเปลี่ยน เพื่อให้ความดีและปณิญาคุณธรรมมีเนื้อความที่กระชับ และสามารถจดจำและปฏิบัติได้ง่าย</p> <p>๒. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ผู้บังคับบัญชาจึงมีบทบาทสำคัญในการเป็นแบบอย่างที่ดี กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมอย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. การพูดคุยกันภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ” บุคลากรจะเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ก่อให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างบุคลากร ซึ่งส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p>๔. บุคลากรเกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี เนื่องจากบุคลากรเกิดความรู้สึกร่วมกันมีส่วนร่วมสร้างควมดีของสำนักงานฯ ซึ่งพัฒนาให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและเกิดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ระดับที่ ๕</p> <p>- มีการรายงานผลการขับเคลื่อนกระบวนการส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการถอดบทเรียนบุคลากรต้นแบบ หรือผู้นำในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>- มีการรายงานผลการกำกับ ติดตามให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>				
๑.๒.๒	<p>กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนสำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม</p> <p>- การสัมมนา เรื่อง การสร้างค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>- การสัมมนา เรื่อง ผู้นำกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>-กิจกรรมถอดบทเรียน (งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ระดับที่ ๑</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนกระบวนการส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม ประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา (๑) การสร้างค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการถอดบทเรียน โดย พล.อ.อ. วีรวิท คงศักดิ์ (๒) ผู้นำกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดย นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๒ รุ่น</p>	<p>๑) ได้กลุ่มผู้นำระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพิ่มขึ้นเพื่อช่วยสนับสนุน ผลักดัน และขับเคลื่อน องค์กรสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) รายงานพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย (ปฏิญญาคุณธรรม) ของหน่วยงาน</p> <p>๓) รายงานการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ได้ดำเนินงานประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจแก่ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และเครือข่ายภายในของสำนักงานฯ มีการติดตามผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งแจ้งเวียนให้แต่ละหน่วยงาน รายงานการประเมินผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</p>	<p>๑. มีการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. มีการถอดบทเรียนจากบุคคลต้นแบบหรือผู้นำในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๑. เอกสารการดำเนินโครงการ</p> <p>๒. ภาพกิจกรรม</p> <p>๓. รายงานพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย (ปฏิญญาคุณธรรม) ของหน่วยงาน</p> <p>๔. รายงานการถอดบทเรียนจากบุคคลต้นแบบหรือผู้นำในการขับเคลื่อน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๕. แบบติดตามความก้าวหน้าของการส่งเสริมและพัฒนา</p>	<p>สำนักพัฒนาบุคลากร การสัมมนา รุ่นที่ ๒ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบเป็นออนไลน์ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการ โควิด - ๑๙</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คือ รุ่นที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องสัมมนาสปายะ ๑ (ชั้นปี ๑) อาคารรัฐสภา เกียกกาย (ดำเนินการเสร็จแล้ว) รุ่นที่ ๒ วันพุธที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๑ คน</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</p> <p>รุ่นที่ ๑ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๙ สามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๕ วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓</p> <p>รุ่นที่ ๒ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๑๐ และลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๐ ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๙</p> <p>สรุปผลการจัดโครงการ (รุ่นที่ ๑) พบว่า บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ใน</p>	<p>พร้อมเตรียมเอกสารหลักฐานในการดำเนินงาน กำหนดส่งภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔)</p>		<p>องค์กร ๖. แบบรายงานผลการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ระดับมากที่สุด สามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีมาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยใน การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับมาตรการ/ แนวทางในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และการถอดบทเรียน - มีมาตรการ/แนวทางในการกำกับ ติดตามให้ บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมองค์กร ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการติดตามผล หลังจากดำเนินกิจกรรม <p>โดยมีการติดตามพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากร ใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการ ประเมินจากผู้บังคับบัญชา ปรากฏผลการติดตามดังนี้</p> <p>ผลการติดตาม รุ่นที่ ๑</p> <p><u>ผลการประเมินตนเอง</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วน ใหญ่รับทราบและปฏิบัติตามความดีและปณิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้าร่วม โครงการปฏิบัติตามความดีและปณิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๔๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ โดยด้านการ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒ คิดเป็น ร้อยละ ๘๖.๔๐ มีการติดตามผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ภายในกลุ่ม งาน รวมทั้งมีการติดตามผลการปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มี จิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วมของส่วนราชสังกัด รัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ภายในกลุ่มงาน รวมทั้งมีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติตามความดี และปณิธานคุณธรรมของตนเองและกลุ่มงาน อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐</p> <p><u>ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา</u> พบว่า ผู้เข้าร่วม โครงการปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจ ต่อผลการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการ ที่มี พฤติกรรม การปฏิบัติตามความดีและปณิธาน คุณธรรมของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐ มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของ ผู้เข้าร่วมโครงการต่อการติดตามผลการดำเนินการ ตามปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐</p> <p>มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วม</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โครงการ ที่มีการติดตามการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วมของส่วนราชสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ และมีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการ ภายหลังได้รับการพัฒนา อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐</p> <p>ผลการติดตาม รุ่นที่ ๒</p> <p><u>ผลการประเมินตนเอง</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่รับทราบและปฏิบัติตามความดีและปณิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามความดีและปณิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ โดยด้านการปฏิบัติตามความดีและปณิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ มีการติดตามผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ภายในกลุ่มงาน รวมทั้งมีการติดตามผลการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วมของส่วนราชสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ภายในกลุ่มงาน รวมทั้งมีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติตามความดีและปณิญาคุณธรรมของตนเองและกลุ่มงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๑๙</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๐</p> <p>ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการ ที่มีพฤติกรรมปฏิบัติตามความดีและปณิธาน คุณธรรมของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการ ต่อการติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการ ที่มีการติดตามการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และ ค่านิยมร่วมของ</p> <p>ส่วนราชสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ และมีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการภายหลังได้รับการพัฒนา อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐</p> <p>- มีมาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับมาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการถอดบทเรียน เป็นการดำเนินการควบคู่กับการติดตามพฤติกรรม การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งปรากฏว่า บุคลากรมีพฤติกรรมเชิงจริยธรรม ดังกล่าวในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>- มีการรายงานผลการขับเคลื่อนกระบวนการส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการถอดบทเรียนบุคลากรต้นแบบหรือผู้นำในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรายงานผลการกำกับ ติดตามให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>				
๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง						
๑.๓.๑	กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติเพื่อสร้างความเข้าใจและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามโครงการสร้าง	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ระดับที่ ๑</p> <p>- สำนักงานฯมีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>๑) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม</p> <p>๒) ได้กลุ่มผู้นำและเครือข่ายที่มีความรู้ความเข้าใจและขยายผลค่านิยมร่วม</p>	บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<p>๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. เอกสาร</p>	สำนักพัฒนาบุคลากร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>เสริมจริยธรรมนำทีม</p> <p>- การสัมมนา เรื่อง การสร้าง วัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรและค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (งบประมาณ ๕๒,๔๐๐ บาท)</p>	<p>ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <p>- มีการเผยแพร่/กิจกรรมการเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ “คุณธรรมคนสภา” Group page On Facebook “ส.พัฒนาบุคลากร สผ.” ฉลากขวดน้ำดื่มรณรงค์ค่านิยมองค์กร เพิ่ม เอกสารรณรงค์ค่านิยมองค์กร ป้ายรณรงค์ค่านิยม องค์กร และเพลงรณรงค์ค่านิยมองค์กร</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กรและ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้ รูปแบบสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติ ตาม โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน จำนวน ๒ รุ่น เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และวันศุกร์ที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑๓๕ คน ปรากฏผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</p> <p>รุ่นที่ ๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๔๗.๖๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมาก คิด เป็นร้อยละ ๔๒.๙๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและ วางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์</p>	<p>๓) บุคลากรมีการรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม เพิ่มขึ้น เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการปฏิบัติงานตาม วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>		<p>การดำเนินโครงการ</p> <p>๓. ภาพกิจกรรม</p> <p>๔. แบบติดตาม ความก้าวหน้าของการ ส่งเสริมและพัฒนา องค์กร</p> <p>๕. แบบรายงานผลการ ส่งเสริมและพัฒนา องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๐ และเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐</p> <p>รุ่นที่ ๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๗๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ และเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐โดยทุกหน่วยงานมีกิจกรรมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ดังนี้ - ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของหน่วยงาน - ทบทวนความดีและปณิธานคุณธรรมของหน่วยงาน - รายงานพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามความดีและปณิธานคุณธรรมของบุคลากรและผลสำเร็จที่เกิดขึ้นของบุคลากรในหน่วยงาน - รายงานผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามความดีและปณิธานคุณธรรมของบุคลากรและผลสำเร็จที่เกิดขึ้นของบุคลากรในหน่วยงาน - รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อน 				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วัฒนธรรมองค์กร (สพ.) และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งในรูปแบบโครงการ/กิจกรรม และสื่อรณรงค์ส่งเสริม เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก เพลงรณรงค์ การ์ตูนแอนิเมชัน เป็นต้น</p> <p>- มีการกำหนดปฏิญญา/ข้อตกลงค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติ</p> <p>- ถอดบทเรียนความสำเร็จที่เกิดขึ้นของหน่วยงาน</p> <p>- รายงานปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการและข้อเสนอแนะในการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน</p> <p>ทั้งนี้ มีการประสานงานคณะทำงานของทุกสำนัก เพื่อติดตามผลการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเปิดช่องทางในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนกิจกรรมของหน่วยงานภายในผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ “คุณธรรมคนสภา” Facebook ของแต่ละหน่วยงาน เป็นต้น</p> <p>ทั้งนี้ มีการประสานงานคณะทำงานของทุกสำนัก เพื่อติดตามผลการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเปิดช่องทางในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนกิจกรรมของหน่วยงานภายในผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ “คุณธรรมคนสภา” เป็นต้น เฟสบุ๊กของแต่ละหน่วยงาน</p> <p>- มีการรายงานการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๓.๒	โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตร ค่านิยมองค์กร ผ่านสื่อ e - Learning	<p>ผลการดำเนินการ ระดับที่ ๕</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ระดับที่ ๑</p> <p>- สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรค่านิยมองค์กรผ่านสื่อ e - Learning ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รูปแบบเป็นสื่อผสม (Multimedia) เช่น ภาพการ์ตูนเคลื่อนไหว (2D Animation) / VDO Clip / เสียง / ข้อความบรรยาย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้เรียนในเบื้องต้น ซึ่งมีการดำเนินการเปิดเรียนหลักสูตรค่านิยมองค์กร ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เนื้อหาสาระ และข้อคำถามในหลักสูตร แบ่งเป็น ๒ ส่วน โดยมีเนื้อหาในหลักสูตรจำนวน ๘ บท</p> <p>ส่วนที่ ๑ “ค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” (บทที่ ๑ - ๕)</p> <p>บทที่ ๑ มีจิตบริการ บทที่ ๒ สมานสามัคคี บทที่ ๓ มีวินัย บทที่ ๔ ใจสัตย์ซื่อ บทที่ ๕ ถือหลักพอเพียง</p> <p>ส่วนที่ ๒ “ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” (บทที่ ๖ - ๘)</p> <p>บทที่ ๖ สามัคคี บทที่ ๗ มีวินัย</p>	<p>๑) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรมค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒) บุคลากรได้เรียนรู้หลักสูตรค่านิยมองค์กรด้วยตนเอง (Non - Classroom Training) เพื่อสนับสนุนระบบ PMS (๗๐ : ๒๐ : ๑๐) (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ตามแผนงาน)</p> <p>๓) มีผู้ผ่านหลักสูตร (ผ่านการทดสอบ) จำนวน ๔๓๗ คน จากประชากรกลุ่มเป้าหมาย ๔๙๖ คน</p> <p>๔) ผู้ผ่านหลักสูตรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๐ (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ตามแผนงาน)</p>	<p>บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ได้ผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ตามแผนงาน)</p>	<p>๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. เอกสารการดำเนินโครงการ</p> <p>๓. รายชื่อผู้ผ่านหลักสูตร</p> <p>๔. ภาพกิจกรรม</p>	<p>สำนักพัฒนาบุคลากร</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บทที่ ๘ ใจซื่อตรง</p> <p>- โดยในการเรียนจะมีการวัดผลก่อนเรียนและหลังเรียน รวมระยะเวลาของการศึกษาเรียนรู้ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๖๐ นาที ผู้ที่ผ่านหลักสูตรจะได้รับใบประกาศ</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <p>- มีการเผยแพร่/กิจกรรมการเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตร ค่านิยมองค์กร ผ่านสื่อ e - Learning โดยมีการเปิดออนไลน์เรียนหลักสูตรตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในหลักสูตรมีการประเมินผลก่อนเข้าสู่บทเรียน - หลังเรียน มีข้อสอบให้ดำเนินการจำนวน ๓๐ ข้อ โดยระบบสุ่มทดสอบก่อนและหลังเรียน จำนวน ๑๐ ข้อ</p> <p>- มีข้าราชการของสำนักงานฯ สมัครเข้าเรียนหลักสูตรจำนวน ๕๙๖ คน มีผู้ผ่านหลักสูตร จำนวน ๕๓๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๐) ผู้สมัครเข้าเรียน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๙ ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>- มีการรายงานการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร						
๑.๔.๑	กิจกรรมติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และติดตามผลการดำเนินการตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมของสำนัก)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๕</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ระดับที่ ๑</p> <p>- สำนักงานฯ มีแผนงาน/แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ติดตามผลการดำเนินการตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมของสำนัก) มีการสร้างเครื่องมือ ติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และติดตามผลการดำเนินการตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (แบบติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการ) ซึ่งได้มีกิจกรรมติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมทั้ง ๒๗ หน่วยงาน (๒๓ สำนัก ๔ กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบ ZOOM</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <p>- สำนักงานฯ ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร การดำเนินการตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการสร้างเครื่องมือ ติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และติดตามผล (แบบสอบถาม) ซึ่งมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมทั้ง ๒๗ หน่วยงาน (๒๓ สำนัก ๔ กลุ่ม/กลุ่ม</p>	- รายงานการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (ระดับสำนัก) (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ตามแผนงาน)	บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ได้ผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ตามแผนงาน)	๑. แผนงาน/แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ๒. รายงานการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (ระดับสำนัก ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง)	สำนักพัฒนาบุคลากร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>งานขึ้นตรง) ทุกหน่วยงานมีการรายงานผลอย่างครบถ้วนภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔</p> <p>๓. มีการติดตามพฤติกรรม การปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมของสำนัก ระดับที่ ๕</p> <p>๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในภาพรวมบุคลากรมีพฤติกรรมเชิงจริยธรรมดังกล่าวอยู่ในระดับสูงมาก</p> <p>ปรากฏผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้</p> <p>๑.๑ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร :</p> <p>จากการประเมินตนเอง ผลการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา และผลการประเมินผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>ในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>๑.๒ การปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา : จากการประเมินตนเอง ผลการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา และผลการประเมินผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับมากที่สุด ในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>๒. รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรประกอบด้วยผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสังกัดรัฐสภาเรียบร้อยแล้ว</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๔.๒	ติดตามผลการดำเนินการตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร) (กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๕ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ระดับที่ ๑ - สำนักงานฯ มีแผนงาน/แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร การติดตามและประเมินผลระดับองค์กร (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) โดยมีการสร้างเครื่องมือติดตามและประเมินผลการประพฤติปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นรูปแบบการประเมินออนไลน์ โดยมีขั้นตอนดำเนินการดังนี้ (๑) จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมฯ โดยประเมินใน ๓ แนวทาง คือประเมินตนเอง ประเมินผู้บังคับบัญชา และประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา โดยประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ด้วยข้อคำถามย่อยๆ ลักษณะปลายปิด (Close ended Question) (๒) แจกเวียนบุคลากรของสำนักงานฯ ให้ตอบแบบสอบถามโดยดำเนินการระหว่างเดือนมีนาคม - เดือนเมษายน ๒๕๖๔ ผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ คลิกที่ Banner ในระบบอินทราเน็ตของสำนักงานฯ สแกน QR Code ผ่านทาง Application Line สำหรับทำแบบประเมินผ่านโทรศัพท์มือถือ หรือเข้าไปที่ URL (๓) ดำเนินการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล (ตามตาราง Taro Yamane) ประมวลผลข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS (Statistical Package of	- รายงานการประเมินพฤติกรรมภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ตามแผนงาน)	บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ได้ผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ตามแผนงาน)	๑. แผนงาน/แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในสำนักงานฯ ๒. เอกสารการดำเนินกิจกรรม ๓. รายงานผลพฤติกรรมการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักพัฒนาบุคลากร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>Social Sciences) และใช้สถิติค่าเฉลี่ย(Mean) และ ค่าร้อยละ (Percentage)</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมตามค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง)</p> <p>- ผลการประเมินตนเอง พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรม ในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ รองลงมาคือ สามัคคี มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนด้านมีวินัย มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>- ผลการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมาคือด้านมีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ใน ระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>- ผลการประเมินผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ รองลงมาคือ ใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐ แต่ก็ยังอยู่ใน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด ระดับที่ ๕</p> <p>- มีการรายงานการติดตามและประเมินผลการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรสังกัดรัฐสภา</p>				

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา
- ๒.๒ การขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๒.๓ การขยายเครือข่ายและดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด
- ๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา						
๒.๑.๑	โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร - การอภิปราย เรื่อง ความสำคัญของการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม - การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ทักษะการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร (งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๕ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ระดับที่ ๑ - สำนักงานฯ มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา สำนักงานฯ มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา ภายใต้โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร เป็นการอภิปรายและและกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ เทคนิคการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรม	- ได้บุคลากรต้นแบบในการขับเคลื่อนจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- ได้บุคคลต้นแบบในการขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งได้หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา ๒. เอกสารการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	สำนักพัฒนาบุคลากร เนื่องจากสถานการณ์โรคโควิด - ๑๙ จึงเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจัดกิจกรรมเป็นออนไลน์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในองค์กร โดยมีขอบเขตเนื้อหาวิชา ดังนี้</p> <p>๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒) บทบาทหน้าที่ของผู้นำในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๓) แนวทางส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในการนำวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมสู่การปฏิบัติ</p> <p>โดย อ.พิศิษฐ์ โชคปรีชา และคณะ กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ (พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๖๓) และผู้ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน ดำเนินการเมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๖ คน (เป็นการขยายผลกิจกรรมคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม)</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๕๐ และลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและทักษะการจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ และเห็นว่าโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐</p> <p>ผลการติดตาม : มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา</p> <p>ผลการประเมินตนเอง พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรมาใช้ให้เกิดประโยชน์ และมีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม รวมจำนวน ๒๗ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งแต่ละหน่วยงานมีการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัย ข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของผู้เข้าร่วมโครงการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ โดยแยกเป็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ค่าเฉลี่ย ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ ด้านการปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ค่าเฉลี่ย ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐</p> <p>ด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม การให้บริการด้วยความเสมอภาคและมีมาตรฐานเดียวกัน ค่าเฉลี่ย ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ และด้านการนำ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</p> <p>ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายงานให้ผู้เข้าร่วมโครงการแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการหลังจากฝึกอบรมแล้วในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ โดยแยกเป็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ ด้านการปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๖ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และให้บริการด้วยความเสมอภาค และมีมาตรฐานเดียวกัน ค่าเฉลี่ย ๔.๓๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคีช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐ และด้านในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการฝึกอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘</p> <p>-มีการติดตามผลการประเมินพฤติกรรมบุคลากรภาพรวมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา อยู่ในระดับมากที่สุด มีพฤติกรรมตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) อยู่ใน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ระดับมากที่สุด และพฤติกรรมกรปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) อยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>- สำนักงานฯ มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <p>- สำนักงานฯ คัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินการภายใต้โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบด้วยกิจกรรม</p> <p>๑. การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๑.๑ การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว มีดังนี้</p> <p>(๑.๑.๑) ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>(๑.๑.๒) แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ</p> <p>(๑.๑.๓) แจ้งเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการทบทวน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หรือตั้งคณะทำงานในสำนักเพื่อดำเนินการตามกระบวนการการคัดเลือกฯ</p> <p>(๑.๑.๔) สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการพนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานฯ มีดังนี้</p> <p>(๑.๑.๕) ประกาศรับรองรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน และเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านรายชื่อภายใน ๗ วัน</p> <p>(๑.๑.๖) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อให้ได้ข้าราชการดีเด่นของสำนักงานฯ</p> <p>(๑.๑.๗) มีบุคคลต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีบุคคลต้นแบบระดับสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๑.๒ การคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณ ดีเด่น</p> <p>กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว มีดังนี้</p> <p>(๑.๒.๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>(๑.๒.๒) คณะกรรมการฯ แจกเวียนหลักเกณฑ์ และกำหนดการเข้าเยี่ยมให้คำปรึกษาและชมงานของสำนัก /กลุ่มงานขึ้นตรง รวมทั้งแจ้งให้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเสนอคณะกรรมการ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พิจารณา ในเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๔ (๑.๒.๔) คณะกรรมการคัดเลือกฯ รับฟัง และให้ข้อเสนอแนะด้านการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>(๑.๒.๕) คณะกรรมการฯ เยี่ยมชมการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบออนไลน์ที่แต่ละหน่วยงานนำเสนอ</p> <p>(๑.๒.๖) คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>- มีการรายงานผลการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>				
๒.๑.๒	<p>โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>- การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และหน่วยงานส่งเสริมตาม</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ระดับที่ ๑</p> <p>- สำนักงานฯ มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบ/หน่วยงาน</p>	<p>๑) ได้บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นตัวแทนขององค์กร ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรและหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒) ได้สำนักต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ได้บุคคลต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. เอกสารการดำเนินกิจกรรม</p>	<p>สำนักพัฒนาบุคลากร</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ประมวลจริยธรรมฯดีเด่นของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร</p> <p>- กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม มอบรางวัล ยกย่องเชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นและหน่วยงาน ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมฯดีเด่นของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร</p> <p>- กิจกรรมนิทรรศการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับ เครือข่ายคุณธรรม (จัดกิจกรรมวันแห่งคุณธรรม ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท)</p>	<p>ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยดำเนินการภายใต้โครงการส่งเสริม การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบด้วยกิจกรรม</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <p>๑. การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นและหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๑.๑ การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว มีดังนี้</p> <p>(๑.๑.๑) ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>(๑.๑.๒) แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ</p> <p>(๑.๑.๓) แจ้งเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการทบทวน หรือตั้งคณะทำงานในสำนักเพื่อดำเนินการตาม กระบวนการการคัดเลือกฯ</p> <p>(๑.๑.๔) สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ</p> <p>(๑.๑.๕) ประกาศรับรองรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก ให้ทราบโดยทั่วกัน และเปิดโอกาสให้มีการคัดค้าน รายชื่อภายใน ๗ วัน</p>			๓. ภาพกิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑.๑.๖) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อให้ได้ข้าราชการดีเด่นของสำนักงานฯ</p> <p>(๑.๑.๗) มีบุคคลต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีบุคคลต้นแบบระดับสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๑.๒ การคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่น</p> <p>กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว มีดังนี้</p> <p>(๑.๒.๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>(๑.๒.๒) คณะกรรมการฯ แจกเวียนหลักเกณฑ์ และกำหนดการเข้าเยี่ยมให้คำปรึกษาและชมงานของสำนัก /กลุ่มงานขึ้นตรง รวมทั้งแจ้งให้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณา ในเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>(๑.๒.๔) คณะกรรมการคัดเลือกฯ รับฟัง และให้ข้อเสนอแนะด้านการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>(๑.๒.๕) คณะกรรมการฯ เยี่ยมชมการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบออนไลน์ที่แต่ละหน่วยงานนำเสนอ</p> <p>(๑.๒.๖) คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>(๒) กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม มอบรางวัล ยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสัมมนา ๒๕๐ คน (ชั้น B๑ - ๒) ชั้น ๑ โชนกกลาง (ฝั่งถนนสามเสน) อาคารรัฐสภาและผ่านโปรแกรม Zoom ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๐๐ คน โดยมีรายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ ดังนี้</p> <p>- ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๔ ประเภท</p> <p>ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาววรรณพร นาคบุตร วิทยากรชำนาญการพิเศษ สำนักกรรมการ ๑</p> <p>ประเภททั่วไป ได้แก่ นางรัชณี มงคลนาม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักกรรมการ ๓</p> <p>ประเภทพนักงานราชการ ได้แก่ นายกฤษ สุนทรวงศ์ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>ประเภทลูกจ้าง นายศุภะโชค ยังจิตร ช่างถ่ายภาพ ๓ สำนักประชาสัมพันธ์</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>-รางวัลระดับ “ดีเด่น” ได้แก่ สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>-รางวัลระดับ “ดีมาก” ได้แก่ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ</p> <p>-รางวัลระดับ “ดี” ได้แก่ สำนักพัฒนาบุคลากร</p> <p>นอกจากนี้ สำนักงานฯ ได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นระดับสำนัก ซึ่งได้รับการรับรองรายชื่อจากคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ว่ามีคุณสมบัติผ่านตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนดไว้ จำนวน ๔๒ คน และมอบเกียรติบัตรให้แก่สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งผ่านในรอบจำนวน ๒๒ สำนัก</p> <p>(๓) กิจกรรมนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม เป็นการสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยรณรงค์ เผยแพร่หลักคุณธรรมจริยธรรมร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายเพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีเครือข่ายภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๖ หน่วยงาน ได้แก่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(ป.ป.ท.) คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน ภาค ๑ สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) และกรมการศาสนา</p> <p>- สำนักงานฯ ได้บุคคลต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม พร้อมยกย่องและเผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>- รายงานการจัดกิจกรรมและเผยแพร่บุคคลต้นแบบ/ หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสังกัด รัฐสภา</p>				
๒.๑.๓	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและ โทษทางวินัยของข้าราชการ รัฐสภา	<p>ผลการดำเนินการ ระดับที่ ๕ ผลการดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ระดับที่ ๑</p> <p>- สำนักงานฯ ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมในการขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการ ตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา โดย (๑) จัดการบรรยาย เรื่อง “วินัยข้าราชการรัฐสภาและ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ” โดย นาย นิวัฒน์ งามวิสัย นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงาน</p>	- มีการจัดกิจกรรมชี้แจงให้ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการรัฐสภา และในส่วนที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรที่เข้ารับ ฟังการบรรยายมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยของ ข้าราชการรัฐสภาและ ลูกจ้างของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	๑. กำหนดการจัดโครงการ ๒. ภาพประกอบการ บรรยาย	สำนักพัฒนา บุคลากร และสำนัก บริหารงาน กลาง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เลขานุการ ก.ร. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ได้รับการบรรจุใหม่ได้ตระหนัก และรับรู้เรื่องวินัย ข้าราชการ เพื่อเป็นการปลูกฝังทัศนคติการเป็น ข้าราชการที่ดีและวินัยข้าราชการรัฐสภา ผู้เข้าร่วม โครงการ ได้แก่ ข้าราชการที่รับการบรรจุใหม่ ข้าราชการสอบเปลี่ยนสายงานใหม่ และโอนเข้ามารับ ราชการในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๔๐ คน และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๘ คน รวมทั้งสิ้น ๑๔๘ คน เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องบอลรูม ชั้น ๑ โรงแรมกานต์มณี พาเลซ กรุงเทพมหานคร</p> <p>สรุปผลการจัดโครงการพบว่า บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับ มากที่สุด สามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>(๒) จัดการบรรยาย เรื่อง “วินัยกับการป้องกันการ ททุจริต” โดย นายพสธร คงเถลิงศิริวัฒนา นิตกร ปฏิบัติการ สำนักบริหารงานกลาง สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในโครงการเรียนรู้ กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๐๔ คน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย ผลการกระทำผิดวินัยและการตระหนักรู้ เกรงกลัวต่อผลของการทุจริต อันเป็นการป้องปรามความเสี่ยงต่อการกระทำทุจริต โดยดำเนินการอบรม ณ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก กรุงเทพฯ จำนวน ๕ รุ่น ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๓ วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๔ วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๕ วันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>สรุปผลการจัดโครงการพบว่า บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด สามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>ได้มีการรายงานผลการจัดกิจกรรม พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสังกัดรัฐสภาเรียบร้อยแล้วในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔</p> <p>ระดับที่ ๓</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- สำนักงานฯ มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบ/หน่วยงาน ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยดำเนินการภายใต้โครงการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมภิบาล : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบด้วยกิจกรรม</p> <p>๑. การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นและหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๑.๑ การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว มีดังนี้</p> <p>(๑.๑.๑) ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>(๑.๑.๒) แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ</p> <p>(๑.๑.๓) แจ้งเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการทบทวน หรือตั้งคณะทำงานในสำนักเพื่อดำเนินการตาม กระบวนการการคัดเลือกฯ</p> <p>(๑.๑.๔) สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ</p> <p>(๑.๑.๕) ประกาศรับรองรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก ให้ทราบโดยทั่วกัน และเปิดโอกาสให้มีการคัดค้าน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รายชื่อภายใน ๗ วัน</p> <p>(๑.๑.๖) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อให้ได้ข้าราชการดีเด่นของสำนักงานฯ</p> <p>(๑.๑.๗) มีบุคคลต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีบุคคลต้นแบบระดับสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๑.๒ การคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่น</p> <p>กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว มีดังนี้</p> <p>(๑.๒.๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>(๑.๒.๒) คณะกรรมการฯ แจกเวียนหลักเกณฑ์ และกำหนดการเข้าเยี่ยมให้คำปรึกษาและชมงานของสำนัก /กลุ่มงานขึ้นตรง รวมทั้งแจ้งให้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณา ในเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>(๑.๒.๔) คณะกรรมการคัดเลือกฯ รับฟัง และให้ข้อเสนอแนะด้านการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>(๑.๒.๕) คณะกรรมการฯ เยี่ยมชมการดำเนินงานด้าน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบออนไลน์ที่แต่ละหน่วยงานนำเสนอ</p> <p>(๑.๒.๖) คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>(๒) กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม มอบรางวัล ยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสัมมนา ๒๕๐ คน (ชั้น B๑ - ๒) ชั้น ๑ โชนกกลาง (ฝั่งถนนสามเสน) อาคารรัฐสภาและผ่านโปรแกรม Zoom ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๐๐ คน โดยมีรายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ ดังนี้</p> <p>- ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๔ ประเภท</p> <p>ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาววรรณพร นาคบุตร วิทยากรชำนาญการพิเศษ สำนักกรรมการ ๑</p> <p>ประเภททั่วไป ได้แก่ นางรัชณี มงคลนาม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักกรรมการ ๓</p> <p>ประเภทพนักงานราชการ ได้แก่ นายกฤษ สุนทรวงศ์ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>ประเภทลูกจ้าง นายศุภะโชค ยังจิตร์</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ช่างถ่ายภาพ ๓ สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>- สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>-รางวัลระดับ “ดีเด่น” ได้แก่ สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>-รางวัลระดับ “ดีมาก” ได้แก่ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ</p> <p>-รางวัลระดับ “ดี” ได้แก่ สำนักพัฒนาบุคลากร</p> <p>นอกจากนี้ สำนักงานฯ ได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเ่ระดับสำนัก ซึ่งได้รับการรับรองรายชื่อจากคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ว่ามีคุณสมบัติผ่านตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนดไว้ จำนวน ๔๒ คน และมอบเกียรติบัตรให้แก่สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งผ่านเข้ารอบจำนวน ๒๒ สำนัก</p> <p>(๓) กิจกรรมนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม เป็นการสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย รณรงค์ เผยแพร่หลักคุณธรรมจริยธรรม ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายเพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีเครือข่ายภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๖ หน่วยงาน ได้แก่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(ป.ป.ท.) คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน ภาค ๑ สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) และกรมการศาสนา</p> <p>- สำนักงานฯ ได้บุคคลต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม พร้อมยกย่องและเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>- รายงานการจัดกิจกรรมและเผยแพร่บุคคลต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสังกัดรัฐสภา</p>				

๒.๒ การขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๒.๑	<p>โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL) (งบประมาณจำนวน ๔๐๘,๐๐๐ บาท)</p> <p>- กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ระดับที่ ๑</p> <p>- มีการพิจารณาทบทวนและวิเคราะห์การดำเนินการโครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ “ผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร STRONG : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการเสริมสร้างให้ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีจิตพอเพียงต้านทุจริต และมีความอายและไม่ทนต่อการทุจริต</p>	<p>- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ได้คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๙๗.๔๖</p>	<p>- หนังสือขออนุมัติการจัดโครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>สำนักนโยบายและแผน</p>
-------	---	---	--	---	--	--------------------------

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	- กิจกรรมแบ่งกลุ่มระดม สมอง	<p>- โครงการ “ผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร STRONG : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” มีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <p>๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีจิตพอเพียงด้านทุจริตและมีความอายและไม่ทนต่อการทุจริต และเพื่อร่วมกันสร้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรด้านการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <p>- ดำเนินการจัดโครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร STRONG : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบออนไลน์ (Application Zoom Meeting) ในวันที่ ศุกร์ที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ประกอบด้วยข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วยการอภิปรายในหัวข้อเรื่อง “การสร้างสังคมสุจริตด้วย STRONG Model” และ “การแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม” โดย รองศาสตราจารย์ ดร. มาณี ไชยธีรานุกัฒศิริ ที่ปรึกษาประธาน</p>	และเพื่อร่วมกันสร้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรด้านการทุจริต		<p>- รายงานผลการจัดโครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กรรมการ ป.ป.ช. นางแก้วตา ชัยมะโน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. และนายณัฐปภรณ์ ประเสริฐสุข เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม รวมถึงกิจกรรมเสวนาการถอดบทเรียน/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ด้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. โดยนายณพรัตน์ ทวี ประธานชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และนายเศรษฐพงษ์ ศรีเลิศ รองประธานชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>- มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการจัดโครงการฯ ตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>				
๒.๒.๒	๒.๒.๒ โครงการส่งเสริมและขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (งบประมาณจำนวน	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ระดับที่ ๑</p> <p>- จัดทำแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนชมรม STRONG</p>	- มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนของชมรม STRONG สผ.	มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	<p>๑. แผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๒. เอกสารการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๓. ภาพกิจกรรม</p>	สำนักพัฒนาบุคลากร (คณะกรรมการ STRONG)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๓๐๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>๑. กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวัง Watch and voice</p> <p>๑.๑ ประกวดคำขวัญ ๑.๒ ประกวดร้องเพลง “สุจริตไม่คิดโกง” ๑.๓ ประกวดคลิปสั้น</p> <p>๒. กิจกรรมเครือข่าย สัมพันธ์</p> <p>๒.๑ ประสานงานและขยาย เครือข่ายภายในสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานชั้นตรง</p> <p>๒.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรจิต พอเพียงด้านทุจริตภายนอก</p> <p>๓. กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (สัมมนาเชิงปฏิบัติการ)</p>	<p>จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <p>๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวัง Watch and voice</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชุมคณะกรรมการบริหารชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ เพื่อดำเนินกิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง - จัดการประกวดคำขวัญ ประกวดร้องเพลง “สุจริตไม่ คิดโกง” และประกวดคลิปสั้น และมีการประกาศผล เมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งจะนำผลงานดังกล่าว ไปใช้ในการรณรงค์ส่งเสริมขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตต่อไป ปรากฏผลการประกวด ดังนี้ <p>๒. รางวัลการประกวดคลิปวิดีโอสั้นส่งเสริมการ ขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ ผลงานเรื่อง คุณกำลังทุจริตอะไร อยู่หรือเปล่า ผู้ส่งเข้าประกวด ทีม ๓ สหาย TPTVnew</p> <p>สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ ได้แก่ ผลงานเรื่อง ทางสองแพร่ง ทีมสำนักกรรมาธิการ ๑ สำนัก กรรมาธิการ ๑</p> <p>รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ ได้แก่ ผลงานเรื่องค่า น้ำร้อน น้ำชาเจ้าปัญหา นางสาวปวีณา การชาค่า สำนักการคลังและงบประมาณ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. รางวัลการประกวดขับร้อง เพลง “สุจริตไม่คิดโกง” <u>รางวัลชนะเลิศ</u> ได้แก่ นางสาวเพชรลดา ศรีทองพลับ กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <u>รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑</u> ได้แก่ ทีม PTSPA AUDIO นางสาวปวีณา การชาคำ สำนักการคลังและ งบประมาณ <u>รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒</u> ได้แก่ ผู้ส่งเข้าประกวด นางสาวปวีณา วงษ์งาม สำนักการประชุม</p> <p>๔. รางวัลการประกวดคำขวัญส่งเสริมการขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต <u>รางวัลชนะเลิศ</u> คำขวัญ : สผ. สามัคคี มีวินัย โปร่งใส ต้านทุจริต จิตพอเพียง ผู้ส่งเข้าประกวด นางสาว นฤมล สุยะราช สำนักนโยบายและแผน <u>รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑</u> คำขวัญ : สผ. ซื่อสัตย์ ร่วมใจต้านทุจริต จิตพอเพียง เลี้ยงรับสินบน ผู้ส่งเข้า ประกวด นางสาวกฤติญา ศรีสุวรรณ สำนักนโยบาย และแผน <u>รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒</u> คำขวัญ : สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้นำวัฒนธรรมองค์กร ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมนำวิถีชีวิต เดินตามหลัก คิดเศรษฐกิจพอเพียง ผู้ส่งเข้าประกวด นายวิชัย รัตน สุทธิกุล สำนักสำนักกรรมการ ๓</p> <p>โดยมีการมอบรางวัลในโครงการส่งเสริมและ ขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting</p> <p>๕. กิจกรรมเครือข่ายสัมพันธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสานงานและขยายเครือข่ายภายใน โดยจัดกิจกรรมเครือข่ายสัมพันธ์ ประสานงานและขยายเครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง มีการประชุมเครือข่ายเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - สำนักงานฯ มีการประชุมเครือข่ายเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง - สำนักงานฯ ได้ให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการเผยแพร่คู่มือสนับสนุนการขับเคลื่อนเครือข่าย STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริตให้แก่ทุกสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง เพื่อนำไปใช้ประกอบการดำเนินกิจกรรมภายในหน่วยงานให้มีความต่อเนื่องและเกิดประสิทธิภาพ <p>๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรจิตพอเพียงต้านทุจริตภายนอก โดยสร้าง/ขยายเครือข่ายองค์กรภายนอก โดยสำนักงานฯ ได้อนุมัติให้บุคลากรเป็นวิทยากรสัมมนากลุ่มเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “ถอดบทเรียนการขยายผลขององค์กรต้นแบบ STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริต” เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ โรงแรม เดอะสุโกศล ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- สำนักงานฯ ได้อนุมัติให้บุคลากรเป็นวิทยากรการอภิปรายและแบ่งกลุ่มย่อย หัวข้อ “การขับเคลื่อนและการขยายผลขององค์กรพอเพียงต้านทุจริต” ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกรุงเทพมหานคร ในฐานะสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เข้าร่วมเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประเภทองค์กรภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๔ วันศุกร์ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๕ วันศุกร์ที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา</p> <p>- สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง “ถอดกับดักคอร์รัปชัน : The Big Push in Corruption Trap” เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา ในรูปแบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันฯ ในวันจันทร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ นาฬิกา ในรูปแบบออนไลน์ และเผยแพร่ทาง FB Live : องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)</p> <p>- สัมมนาสาธารณะของหลักสูตร “นักบริหารยุทธศาสตร์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง” (นยปส.) รุ่นที่ ๑๒ ในวันศุกร์ที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๓๐ นาฬิกา โดยสมาชิกชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริตเข้าร่วม สัมมนา จำนวน ๔ คน</p> <p>๓. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้โครงการส่งเสริมและ ขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใส เป็นกิจกรรมการขับเคลื่อนและ ติดตามการดำเนินการของชมรม กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร คณะกรรมการและสมาชิก ชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต บุคลากรของสำนักงานฯ จำนวน ๑๓๘ คน ดำเนินการเมื่อจันทร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้</p> <p>- การนำเสนอผลงานชนะการประกวด และมอบรางวัล</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. ประกวดคลิปวิดีโอสั้นส่งเสริมการขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>๒. ประกวดขับร้อง เพลง “สุจริตไม่คิดโกง”</p> <p>๓. ประกวดคำขวัญส่งเสริมการขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต</p> <p>- มอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับข้าราชการ STRONG ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>- การปาฐกถาพิเศษ เรื่อง องค์กรสุจริต โดย นายชวน หลีกภัย ประธานสภาผู้แทนราษฎรและประธานรัฐสภา</p> <p>- การเสวนาในหัวข้อ เรื่อง STRONG องค์กรพอเพียง ต้านทุจริตแนวคิดสู่ความโปร่งใสไร้สินบน โดย สำนักงาน ป.ป.ช. และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมและขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๐ และ ลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูน ความรู้ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ ข้อดี และ อธิบายรายละเอียดได้ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๐ และเห็นว่าโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ใน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ ระดับที่ ๕ - มีการรายงานการดำเนินการของชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริตฯ เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔				
๒.๒.๓	โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท)	ผลการดำเนินการ ระดับที่ ๕ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ระดับที่ ๑ - มีการจัดทำแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับที่ ๓ - มีการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยดำเนินการภายใต้โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย (๑) การบรรยายเรื่อง “วินัยกับการป้องกันการทุจริต” โดย นายพสธร คงเกลิงศิริวัฒนา (๒) การบรรยายเรื่อง “ข้าราชการกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” (๓) การบรรยายและศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกง	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต - เสริมสร้างความร่วมมือในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตมากขึ้น เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ตามแผนงาน)	สำนักงานฯ มีมาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. รวมทั้งมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ (เป็นไปตามผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ตามแผนงาน)	๑. แผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. เอกสารการดำเนินโครงการ ๓. ภาพกิจกรรม ๔. รายงานการประเมินผลโครงการ	สำนักพัฒนาบุคลากร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(Anti - Corruption Museum : ACM) โดย วิทยากรจากสถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ สำนักงาน ป.ป.ช. ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก จำนวน ๕ รุ่น</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐- ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๓ วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๔ วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๕ วันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ผู้เข้าร่วม ๒๐๔ คน ใช้งบประมาณ ๔๔,๑๕๐ บาท</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ : บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด สามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>มีการดำเนินการควบคู่กับกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ส่งเสริมกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อและช่องทางต่าง ๆ เช่น สื่อออนไลน์ คลิปวิดีโอ เพลงรณรงค์ส่งเสริม เป็นต้น</p> <p>ระดับที่ ๕</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- มีการรายงานผลการดำเนินการจัดโครงการตาม มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				
๒.๓ การขยายเครือข่ายและดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด						
๒.๓.๑	โครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีมงาน : กิจกรรมการสร้างเครือข่าย ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินการร่วมกัน ระหว่างสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภากับสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท)	ผลการดำเนินการ ระดับที่ ๕ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ระดับที่ ๑ - มีการจัดทำแผนงาน/โครงการขยายเครือข่ายองค์กร คุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด เพิ่มเติม จากปีงบประมาณที่ผ่านมา ระดับที่ ๓ - มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการขยาย เครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อ สะอาด ตามระดับคะแนนที่ ๑ ๑. กิจกรรมที่สำนักงานฯ ให้ความร่วมมือขยาย เครือข่ายคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ - ประชุมชี้แจงแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินผล การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเอสดีอเวนิว	- รายงานสรุปผลแนวทางการขับเคลื่อนสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรม (เป็นไปตาม ผลผลิตที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริมฯ)	นำแนวทาง การขับเคลื่อนสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรมที่ ได้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายมา ประยุกต์ใช้กับ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา อย่างน้อย ๑ แนวทาง	๑. แผนงาน/โครงการ ขยายเครือข่ายองค์กร คุณธรรม/หน่วยงานที่ ได้รับรางวัลช่อสะอาด ๒. เอกสารการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ๓. ภาพกิจกรรม	สำนักพัฒนา บุคลากร เดิมกำหนด จัดกิจกรรม การสร้าง เครือข่ายส่วน ราชการสังกัด รัฐสภา ในวันที่ จันทร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้อง สัมมนา สปายะ ๑ (ชั้นปี ๑) (๒๕๐ ที่) อาคาร รัฐสภา เกียกกาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปีนเกล้า กรุงเทพมหานคร โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภาครัฐและภาคเอกชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมสัมมนาระดมความคิดเห็นจัดทำกรอบแนวคิดในการยกร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ผ่านสื่อออนไลน์ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรคุณธรรมภาครัฐและภาคเอกชน - ประชุมสัมมนาระดมความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ครั้งที่ ๒ วันอังคารที่ ๒๑ และวันจันทร์ที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting โดยร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรคุณธรรมภาครัฐและภาคเอกชน - ให้ความร่วมมือกับเครือข่าย สำนักงาน ป.ป.ช. ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขยายผลองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนที่สนใจในการเข้าร่วมการเป็นองค์กรจิตพอเพียงด้านทุจริต เช่น กระทรวงมหาดไทย องค์กรโคนมแห่งประเทศไทย กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ บริษัท พกษาเรียล เอสเตท จำกัด บริษัท ไทยออยล์ จำกัด เป็นต้น <p>เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรม เดอะสุโกศล กรุงเทพฯ</p>				<p>แต่เนื่องจากสถานการณ์โรคโควิด - ๑๙ จึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงการ/กิจกรรมเป็นออนไลน์</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ให้ความร่วมมือกับเครือข่าย สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมเป็นวิทยากรการอภิปรายและแบ่งกลุ่มย่อย โดยมีวิทยากรจาก ๓ หน่วยงานที่ได้รับเชิญ ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน(สพฐ.) ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนและการขยายผลขององค์กรพอเพียงด้านทุจริต”</p> <p>ประชุมเชิงปฏิบัติการ Online Platform ผ่านระบบ Zoom เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับข้าราชการ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๖ รุ่น</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>รุ่นที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>รุ่นที่ ๔ วันศุกร์ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>รุ่นที่ ๕ วันศุกร์ที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>รุ่นที่ ๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>- เข้าร่วมงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง “ถอดกัณฑ์คอร์รัปชัน : The Big Push in Corruption Trap” เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา ในรูปแบบออนไลน์โปรแกรม Zoom</p> <p>- เข้าร่วมสัมมนาสาธารณะของหลักสูตร “นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง” (นยปส.) รุ่นที่ ๑๒ ในวันศุกร์ที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๓๐ นาฬิกา โดยมีสมาชิกชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริตเข้าร่วม</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สัมมนา</p> <p>- ร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันฯ เมื่อวันจันทร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ นาฬิกา ในรูปแบบออนไลน์ และเผยแพร่ทาง FB Live : องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)</p> <p>๒. กิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรม</p> <p>นำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รูปแบบเป็นการเสวนา หัวข้อ แนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดย นายเสรี ศรีหะไตร อดีตผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงและบุรีรัมย์ นายต๋นย จันท์เจ้าฉาย ผู้ทรงคุณวุฒิศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการผู้แทนราษฎร ได้แก่ คณะทำงานที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๙ คน</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการรัฐสภา มีความรู้ ความเข้าใจในกิจกรรมการสร้างเครือข่ายของ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๐ และลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ และเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖</p> <p>นอกจากนี้ ในกิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม ที่จัดร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีการเชิญเครือข่ายคุณธรรมมาเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๖ หน่วยงาน ได้แก่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน ภาค ๑ สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) และกรมการศาสนา</p> <p>- จากการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่าย สำนักงานฯ จึงมีแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ต้นแบบที่ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด และได้นำแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายมาประยุกต์ใช้กับสำนักงานฯ สามารถสรุปแนวทางในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้ โดยเริ่มจากหน่วยงานมีการทบทวนต้นทุนความดี เช่น ปรัชญา วัฒนธรรม ค่านิยมขององค์กร เป็นต้น จากนั้นร่วมกันดำเนินการจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และคุณธรรมเป้าหมาย มีการจัดทำแผน และกำหนดกิจกรรม กำหนดข้อตกลงคุณธรรม/มาตรการ ดำเนินกิจกรรมจนเป็นวิถีชีวิต มีการถอดบทเรียนและขยายผล จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายภายในและเครือข่ายภายนอก ให้มีความสำคัญกับการชื่นชมและขยายผลความดี รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรว่าการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนั้น ก่อให้เกิดประโยชน์อย่างไร</p> <p>นอกจากนี้ องค์กรที่กำลังขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ควรมีเครื่องมือในการตรวจสอบประเมินผลการขับเคลื่อนคุณธรรม ซึ่งได้นำไปขยายผลให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนงาน</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>- นำแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยนำแนวทางไป</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้กรอบแนวทางที่สำคัญ ดังนี้</p> <p>๑. การระเบิดจากภายใน : เกิดจากความสมัครใจและ มุ่งมั่นของผู้บริหารและบุคลากร</p> <p>๒. ความเป็นระบบ: ทำพร้อมกันทั้งองค์กรอย่างเป็น ระบบ ต่อเนื่อง ผสมผสานกับกระบวนการทำงานปกติ ขององค์กร และต้องเป็นระบบที่ง่ายต่อการเข้าใจและ การปฏิบัติของผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. หลักความเป็นจริง: มีความตั้งใจให้เกิดผลจริง เริ่ม จากเข้าใจความจริง สภาพจริง และลงมือปฏิบัติจริง</p> <p>๔. สู่ความดีงาม: เป้าหมายไม่ใช่แค่ทำตามกระแส แต่มุ่งสร้างคุณธรรมความดีในระบบและตัวบุคคลโดย เป็นความคิด วิธีการ กิจกรรมเชิงบวกและมีความ สร้างสรรค์ รวมทั้งหลีกเลี่ยงอำนาจ</p> <p>๕. การมีส่วนร่วม : เปิดช่องทางให้บุคลากรทุกระดับมี ส่วนร่วมในทุกกระบวนการ</p> <p>- มีการรายงานผลการดำเนินการขยายเครือข่าย องค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด และการนำแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเรียบร้อยแล้ว</p>				
๒.๓.๒	โครงการศึกษาดูงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม หรือ หน่วยงานช่อสะอาด เช่น	<p>ผลการดำเนินการ ระดับที่ ๕</p> <p>การดำเนินการ</p>	<p>๑) มีคณะทำงานทุกสำนัก ๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และมี แนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	นำแนวทางการ ขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมที่ได้มี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้		สำนักพัฒนา บุคลากร ปรับรูปแบบ การจัด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>- สถานีวิทยุโทรทัศน์ไทยทีวี ช่อง ๓</p> <p>- บริษัท ปตท. จำกัดมหาชน</p> <p>- บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)</p> <p>- สถาบันพระปกเกล้า (งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>หมายเหตุ : ในปีที่ผ่านมาเคย ศึกษาดูงาน เช่น บริษัทการ บินไทย จำกัด บริษัท ปูนซิ เมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ริกิ การ์เม้นส์ จำกัด (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดอุดรธานี ต้นแบบผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์)</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ระดับที่ ๑</p> <p>- มีการจัดทำแผนงาน/โครงการขยายเครือข่ายองค์กร คุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด เพิ่มเติม จากปีงบประมาณที่ผ่านมา</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <p>-มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการขยาย เครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อ สะอาด</p> <p>- ดำเนินการภายใต้โครงการศึกษาดูงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างเครือข่ายทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน ภายนอกเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อ นำไปสู่องค์กรคุณธรรม และเพื่อรณรงค์แลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างเครือข่ายคุณธรรม เพื่อนำมาปรับใช้กับ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการ ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต่อไป</p> <p>ดำเนินการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย</p> <p><u>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒ หน่วยงาน</u></p> <p>- กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- สถาบันการเงิน ธนาคารความดีตำบลหนองสาหร่าย จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p><u>องค์กรที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด ๒ หน่วยงาน</u></p> <p>- บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</p> <p>- สถาบันพระปกเกล้า</p>	<p>๓) มีจำนวนเครือข่ายภายในครบทุกสำนัก และมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน</p>	<p>กับเครือข่ายมา ประยุกต์ใช้กับ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา อย่างน้อย ๑ แนวทาง</p>		<p>โครงการ เป็น ออนไลน์ เนื่องจาก สถานการณ์ โรคโควิด ๑๙</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เป็นการศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และ องค์กรที่ได้รับรางวัลช่อสะอาดผ่านคลิป์วิดีโอที่กำหนด ไว้ใน YouTube Channel ดำเนินการระหว่างวัน อังคารที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๙ คน</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๗๐ และลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คิด เป็นร้อยละ ๒๒.๙๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและ วางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอก ประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๗ และเห็นว่าโครงการ บรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๓.๙๐</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - จากการดำเนินโครงการศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ทำให้ได้แนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมที่ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - มีการรายงานผลการดำเนินการขยายเครือข่าย องค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด และการนำแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร 				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเรียบร้อยแล้ว				
๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๒.๔.๑	โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะ ชีวิตและปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ/ การศึกษาดูงานเกี่ยวกับการบ ริหารการเงินเพื่อความพอเพียง และการฝึกพึ่งพาตนเองตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง (งบประมาณ ๑๑๐,๐๐๐ บาท)	ผลการดำเนินการ ระดับที่ ๕ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ระดับที่ ๑ - สำนักงานฯ มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว ระดับที่ ๓ ดำเนินการตามแผน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติ หน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว ดำเนินการภายใต้ โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตร “สืบสาน สร้างสรรค์ สู่ สังคมการเรียนรู้ เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง” รูปแบบ กิจกรรมเป็นศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์การเกษตร เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) จังหวัดปทุมธานี ประกอบด้วยหัวข้อวิชา ดังนี้ - เรียนรู้พิพิธภัณฑ์ภายในอาคารพิพิธภัณฑ์ในหลวงรักเรา	๑) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) รายงานผลเกี่ยวกับ การดำเนินการโดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงจากหน่วยงานภายใน ๒๓ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง	บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย มี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำ หลักธรรมและหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงปรับใช้กับการ ปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินชีวิต ส่วนตัว	๑. แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมการนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้กับการ ปฏิบัติหน้าที่และการ ดำเนินชีวิตส่วนตัว ๒. เอกสารการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	สำนักพัฒนา บุคลากร เนื่องจาก สถานการณ์ โรคโควิด ๑๙ จึงมีการ ปรับรูปแบบ การจัด โครงการ เป็นรูปแบบ ออนไลน์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- การรับชมภาพยนตร์แอนิเมชัน ๒ มิติ เรื่องของพ่อในบ้านของเรา</p> <p>- เรียนรู้การทำเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง “การปลูกผักในพื้นที่จำกัด”</p> <p>- สรุปการเรียนรู้การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต โดยคณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากพิพิธภัณฑสถานฯ ดำเนินการ จำนวน ๒ รุ่น ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๑๐ คน</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันพุธที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการสืบสานสร้างสรรค์ ส่งเสริมการเรียนรู้ เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ในระดับมากที่สุด และระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖ และเห็นว่า โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙</p> <p>- มีการติดตามผลบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตโดยใช้แบบประเมิน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พฤติกรรม มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ปรากฏผล ดังนี้</p> <p>ผลการติดตาม :</p> <p><u>ผลการประเมินตนเอง</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีการปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิตหลังจากที่ได้ผ่านการเข้าร่วมโครงการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐ โดยแบ่งเป็น “ด้านความพอประมาณ” อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐ “ด้านความมีเหตุผล” อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ “ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว” การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล ตลอดจนประเมินผลกระทบที่จะเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐ และการตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ อยู่ในระดับพอเพียง โดยอาศัยทั้งความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน กล่าวคือ มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญา ในการดำเนินชีวิต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐ รวมทั้งผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้ โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๙ ให้ความช่วยเหลือ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ได้อบรมมา คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๖ และพยายามนำความรู้ที่ได้มา พัฒนางองค์กร และสังคม/ประเทศชาติ เช่น การเป็น แบบอย่างที่ดีการเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ จำนวน ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา</u> พบว่า ผู้เข้าร่วม โครงการได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๘๔ คิดเป็น ร้อยละ ๗๖.๘๐</p> <p>โดยแยกเป็นด้านนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและ</p> <p>การดำเนินชีวิต อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๙๕ คิด เป็นร้อยละ ๗๙.๐๐ ด้านนำความรู้มาเผยแพร่ให้กับ เพื่อนร่วมงานได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๗๓ คิด เป็น ร้อยละ ๗๔.๖๐ ผู้บังคับบัญชาพิจารณาในภาพรวม มีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงาน ของผู้เข้าร่วมโครงการภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๙๓ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๐</p> <p>นอกจากนี้ สำนักงานฯ ให้ความร่วมมือกับ องค์กรเครือข่าย พิพิธภัณฑการเกษตรเฉลิมพระ เกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างการ เรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงใน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รูปแบบออนไลน์ให้แก่บุคลากรเครือข่ายจริยธรรม ภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เช่น พิพิธภัณฑ์ออนไลน์ การอบรมวิชาชีพของแผ่นดิน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน : กินข้าวเป็นยา เรียนรู้โคก หนอง นา รายการเกษตร ออนไลน์ รายการพาเที่ยวพาทำ รายการ Diary กินอยู่ดี โดยมีการสอนพึ่งพาตนเอง การรักษา ทรัพยากร ธรรมชาติ เช่น “ทำเกษตรอย่างไร...ช่วง วิกฤตโควิด” การปรุงดินให้อร่อย การเพาะเห็ดฟางใน ตะกร้า การเพาะเห็ดในถังพลาสติก น้ำสมุนไพรรไล่ แมลง การเปลี่ยนระเบียบให้เป็นสวนผัก การปลูกผัก ในพื้นที่จำกัด การปลูกผักแนวตั้ง เทคนิคการทำ สารพัดงอก เทคนิคการเพาะกล้าผัก การเลี้ยงไส้เดือน ดินเพื่อสร้างปุ๋ย กำจัดขยะ การทำอาหารสมุนไพรร เสริมภูมิคุ้มกัน การทำสบู่ชั่งล้างจากน้ำมันธรรมชาติ การแปรรูปผลไม้ตามฤดูกาลเป็นน้ำส้มสายชูหมัก ฯลฯ</p> <p>ระดับที่ ๕ - การติดตามและประเมินผล พบว่าร้อยละ ๑๐๐ ของ สำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ โดยบุคลากรสำนักต่างๆ ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมขยายผล เช่น กิจกรรม กรีนออฟฟิศ กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัด กิจกรรมรณรงค์การใช้วัสดุสำนักงานอย่าง ประหยัดและคุ้มค่าในรูปแบบต่างๆ เช่น อินโฟกราฟิก</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คลิปวิดีโอ ป้ายรณรงค์ การกระตุ้นเตือนผ่าน Application Line Facebook เป็นต้น กิจกรรมรณรงค์การลดขยะ</p> <p>ลดโลกร้อนโดยการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ใช้กล่องข้าวหรือปิ่นโตใส่อาหารเพื่อลดการใช้ถุงพลาสติก การทำน้ำสมุนไพรเสริมภูมิคุ้มกัน การปลูกพืชในพื้นที่จำกัด</p> <p>- มีการรายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>				
๒.๔.๒	<p>โครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (ดำเนินการตามหลักการของมาตรา ๗๖ ประกอบมาตรา ๖๗ และมาตรา ๓๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐) (งบประมาณ ๔๙,๒๐๐ บาท)</p>	<p>ผลการดำเนินการ ระดับที่ ๕</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ระดับที่ ๑</p> <p>- จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <p>- ดำเนินการตามแผน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว โดยดำเนินการภายใต้โครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน :</p>	<p>- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคำสอนทางศาสนาเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</p>	<p>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p>	<p>๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>๒. เอกสารการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินโครงการ</p>	<p>สำนักพัฒนาบุคลากร เนื่องจากสถานการณ์โรคโควิด - ๑๙ จึงมีการปรับรูปแบบการจัดโครงการเป็นรูปแบบออนไลน์ในบางกิจกรรม</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา ประกอบด้วย</p> <p>(๑) <u>กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนาอิสลาม</u> เรื่อง “สมานสามัคคีเพื่อประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามวิถีแห่งอิสลาม” โดย อีหม่ามสนั่น มีสกิจ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ มัสยิดรียาดิสสุนัน (ตลาดแก้ว) ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรีผู้เข้าร่วม ๒๕ คนใช้งบประมาณ ๑๓,๒๐๐ บาท</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนาอิสลามอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๐ และลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๕ และเห็นว่าโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐</p> <p>(๒) <u>กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนาพุทธ</u> (มาฆบูชา) เสวนาธรรมในหัวข้อ “สามัคคีธรรม เพื่อประสิทธิผลของงานราชการ” โดย พระมหาสมปอง ตาลปุตฺโต และพระอาจารย์ ดร.สมพงษ์ รัตนวิโส เมื่อ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วันจันทร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมงบประมาณ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้เข้าร่วม ๑๔๘ คน ใช้งบประมาณ ๑๑,๐๕๐ บาท</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนาพุทธ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๔๐ และลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๙๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ และเห็นว่าโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๑</p> <p>ผลการติดตามกิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (ศาสนาอิสลามและพุทธศาสนา : วันมาฆบูชา)</p> <p>มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา</p> <p>ผลการประเมินตนเอง พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ โดยแบ่งเป็นนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๐ นำความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลมาประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๐ ได้รับการส่งเสริมให้พัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐ สามารถน้อมนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในชีวิตประจำวัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๐ และการส่งเสริมให้บุคลากรนำธรรมะมาใช้เป็นแนวทางในการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๐ ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการนี้มาต่อยอดหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงาน/ชีวิตประจำวัน และได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้ต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐ ให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ได้อบรมมา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และพยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร และสังคม/ประเทศชาติ เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดีการเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๐</p> <p><u>ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา</u> พบว่า ในภาพรวมผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมเชิงคุณธรรม จริยธรรมปรับเปลี่ยน และนำความรู้หรือหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๙๗ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๐</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐ ผู้บังคับบัญชาพิจารณาในภาพรวม มีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐</p> <p>(๓) <u>กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนาคริสต์</u> โดยจัดบรรยายธรรม หัวข้อ “สามัคคีวิถีคริสต์ศาสนิกชน : วิถีธรรมกับ การนำมาใช้ปฏิบัติงาน” โดย คุณพ่อสมเกียรติ ตรีนิกเร้าอวาสวัต เซนต์จอห์น ดำเนินการเมื่อวันพุธที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๒ คน</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนาคริสต์ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖๐ และลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๕๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๑ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ และสามารถให้คำปรึกษา เผยแพร่</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และถ่ายทอดแก่เพื่อนร่วมงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ และเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙</p> <p>ผลการติดตามกิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนาคริสต์ : มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา</p> <p><u>ผลการประเมินตนเอง</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ โดยแบ่งเป็นนำหลักธรรมทางศาสนา มาแก้ไขปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ นำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนมาประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ ได้รับการส่งเสริมให้พัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ สามารถน้อมนำหลักธรรมคำสอนมาใช้ในชีวิตประจำวัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐ และการส่งเสริมให้บุคลากรนำธรรมะมาใช้เป็นแนวทางในการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐ ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการนี้มาต่อ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ยอดหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงาน/ชีวิตประจำวัน และได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้ต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ได้อบรมมา คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔ และพยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร และสังคม/ประเทศชาติ เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดีการเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา</u> พบว่า ในภาพรวมผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมเชิงเชิงคุณธรรมจริยธรรมปรับเปลี่ยน และนำความรู้หรือหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๘๒ คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๐ ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๙๖ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐ ผู้บังคับบัญชาพิจารณาในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๙๔ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๘๐</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต ปรากฏผลตามผลสัมฤทธิ์และผลการศึกษาติดตามโครงการ</p> <p>๑) กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนาอิสลาม ผู้เข้าร่วมโครงการมีการเสริมสร้างความรู้</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความเข้าใจในกิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนาอิสลามอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๐</p> <p>๒) ศาสนาพุทธ</p> <p>ผลการประเมินตนเอง : ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐</p> <p>ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา : ในภาพรวมผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมเชิงคุณธรรม จริยธรรมปรับเปลี่ยน และนำความรู้หรือหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๙๗ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๐</p> <p>๓) ศาสนาคริสต์</p> <p>ผลการประเมินตนเอง : ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐</p> <p>ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา : ในภาพรวมผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมเชิงคุณธรรม จริยธรรมปรับเปลี่ยน และนำความรู้หรือหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๘๒ คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๐</p> <p>- มีการรายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเรียบร้อยแล้ว</p>				

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๓.๓ การดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริต และผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาทั้งภายในและภายนอกผ่านช่องทางต่าง ๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)						
๓.๑.๑	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)	ผลการดำเนินการ ระดับที่ ๕ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ระดับที่ ๑ - มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมิน ITA มาปรับและทบทวนเพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พัฒนาเพิ่มพูนทักษะการฝึกอบรม แผนงานโครงการ/กิจกรรม รวมถึงพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ - มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของ	- มีการนำแนวทาง/มาตรการ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) มาวิเคราะห์และจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการป้องกันทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - มีการเผยแพร่แนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ	- สำนักงานฯ มีแนวทางในการป้องกันการทุจริตและได้เผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานได้นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน - สำนักงานฯมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่ต่ำกว่าระดับ A	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้าง ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ในวันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องกรุงธน บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ได้มีการวัดประเมินผลทดสอบก่อน - หลังการเข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการตอบคำถามก่อนเข้าร่วมโครงการสัมมนาถูก ร้อยละ ๕๘.๐๑ และภายหลังเสร็จสิ้นโครงการสัมมนา ผู้เข้าร่วมโครงการตอบคำถาม ถูกต้อง ร้อยละ ๘๘.๓๐ ซึ่งประเมินได้ว่าจากร้อยละของผู้ตอบคำถามถูก มีอัตราการตอบถูกเพิ่มขึ้นมากหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ เฉลี่ยร้อยละ ๓๐.๒๙</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <p>๑. มีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความ</p>			<p>หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ผ่านช่องทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) แจกเวียนให้ทุกหน่วยงานได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๓. เผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงาน/แนวทาง/มาตรการในการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>๑. มีการสำรวจทัศนคติในการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า บุคลากรทัศนคติอยู่ในระดับดีมากที่สุด</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คิดเป็น คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐ (ร้อยละ ๘๖.๐๐) โดยเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในรายงานผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. มีการจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๔๖ คะแนน ในระดับ AA</p>				
๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร						
๓.๒.๑	กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดทำแผน	ผลการดำเนินการ ระดับที่ ๕ การดำเนินการ	- มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ	ผลการประเมินตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักนโยบายและแผน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>บริหารความเสี่ยงในการ ป้องกันการทุจริต</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ระดับที่ ๑ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการ ทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความ เสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงาน รับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อ เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <p>๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริตฯ</p> <p>๒) กรอบแนวคิดการบริหารความเสี่ยงด้านการ ทุจริต เช่น ความหมาย/นิยามของการบริหารความ เสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบ ของผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริตในภาครัฐ เป็นต้น</p> <p>๓) หลักเกณฑ์ของระบบบริหารความเสี่ยงที่ดี</p> <p>๔) แนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕) กระบวนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีขั้นตอนการประเมิน ดังนี้</p> <p>(๑) การระบุความเสี่ยง</p> <p>(๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ - มีรายงานผลการประเมินความเสี่ยงด้าน การทุจริต สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความ เสี่ยงลดลงร้อยละ ๙๐</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. รายงานผลการประเมิน ความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต ฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม (๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ๖) การติดตามและการประเมินผล โดยแผนบริหารความเสี่ยงฯ มีเป้าหมายในการติดตามเฝ้าระวัง ประเมินคุณภาพและความเหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมถึงติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการแล้ว ผู้รับผิดชอบจะต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลภายหลังดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ พร้อมทั้งสอบทานมาตรการ/กิจกรรมควบคุมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ด้วย</p> <p>- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <p>๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผน ๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ๓) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ</p> <p>มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p> <p>มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เพื่อนำมาแปลงเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นระบบ มีความต่อเนื่อง และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <p>- เผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบ อินทราเน็ต</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- เผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบปฏิทินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบ สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบ อินเทอร์เน็ต</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>- การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการ ทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการ ประเมินความเสี่ยงตามแผนฯ ลดลงร้อยละ ๙๐ โดยได้ดำเนินการตามปัจจัยความเสี่ยง โดยมีมาตรการ กลไก การวางระบบในการจัดการความเสี่ยงที่สามารถ ป้องกัน/ลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเป็น ระบบ ต่อเนื่อง และครบถ้วน โดยมีการเผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ กฎหมาย ระเบียบ พระราชกฤษฎีกา และพระราชบัญญัติในเรื่องต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้อง มีการเสริมสร้างให้เกิดค่านิยมองค์กร มี คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ฯ นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง อีกทั้ง ผู้บริหารมีนโยบายนำสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน ตลอดจน กำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่างเคร่งครัด ส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ดำเนินการป้องกันความเสี่ยงด้านการ ทุจริตที่อาจเกิดผลกระทบหรือความเสียหายให้กับ สำนักงานฯ ได้ตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔</p>				
๓.๒.๒	<p>กิจกรรมเผยแพร่แผน/แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ระดับที่ ๑</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- มีการเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินทราเน็ต</p> <p>- มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ผ่าน</p>	<p>- มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>- มีรายงานผลการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผลการประเมินตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความเสี่ยงลดลงร้อยละ ๙๐</p>	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>สำนักนโยบายและแผน</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) และระบบอินเทอร์เน็ต</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <p>- เผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) และระบบอินเทอร์เน็ต</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>- การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการประเมินความเสี่ยงตามแผนฯ ลดลงร้อยละ ๙๐ โดยได้ดำเนินการตามปัจจัยความเสี่ยง โดยมีมาตรการกลไก การวางระบบในการจัดการความเสี่ยงที่สามารถป้องกัน/ลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และครบถ้วน โดยมีการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ฎหมาย ระเบียบพระราชกฤษฎีกา และพระราชบัญญัติในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการเสริมสร้างให้เกิดค่านิยมองค์กร มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ฯ นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง อีกทั้งผู้บริหารมีนโยบายนำสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน ตลอดจนกำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อย่างเคร่งครัด ส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดผลกระทบหรือความเสียหายให้กับสำนักงานฯ ได้ตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔</p>				
๓.๓ การดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริต และผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งภายในและภายนอกผ่านช่องทางต่าง ๆ						
๓.๓.๑	<p>กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ระดับที่ ๑</p> <p>- มีข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>- มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามข้อกำหนดของ ITA</p>	<p>- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) และผลการดำเนินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>- มีรายงานผลการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>มีการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ รวมทั้งผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ โดยได้คะแนน ด้านการเปิดเผยข้อมูลตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐</p>	<p>๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านระบบอินเทอร์เน็ต</p> <p>๒. แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (งานประจำ) ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>สำนักนโยบายและแผน</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- มีการเผยแพร่ข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามข้อกำหนดของ ITA ให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกรับทราบ</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <p>- เผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ของสำนักงานฯ ระบบอินทราเน็ต</p> <p>- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เดือนละ ๕ ครั้ง</p> <p>- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ “คุณธรรมคนสภา”</p> <p>ระดับที่ ๕</p> <p>- มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแบบวัด EIT ในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และแบบวัด OIT ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มาดำเนินการครบทุกประเด็นในตัวชี้วัดร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการ</p>			<p>๓. รายงานผลการดำเนินการด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สภาผู้แทนราษฎร ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ (โดยมีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งสำนักงานฯ มีผลคะแนน ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT) ได้คะแนน เฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐</p>				
๓.๓.๒	<p>กิจกรรมการสื่อสารและเผยแพร่การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <ul style="list-style-type: none"> -ผ่านรูปแบบเว็บไซต์ “คุณธรรมคนสภา” -ผ่านรูปแบบสไลด์น้ำดื่มรณรงค์ค่านิยมองค์กร -ผ่านรูปแบบป้ายรณรงค์ค่านิยมองค์กร - ผ่านรูปแบบ Youtube เพลงรณรงค์ค่านิยมองค์กร 	<p>ผลการดำเนินการระดับที่ ๕</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินดังนี้</p> <p>ระดับที่ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามข้อกำหนดของ ITA - มีการเผยแพร่ข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 	<ol style="list-style-type: none"> ๑) สถิติผู้เข้าชมกิจกรรมผ่านเว็บไซต์ “คุณธรรมคนสภา” จำนวน ๑๙,๕๖๑ ครั้ง (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔) ๒) สถิติการเผยแพร่กิจกรรม <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านรูปแบบฉลากขวดน้ำดื่มรณรงค์ค่านิยมองค์กรในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๑๐ ครั้ง - ผ่านรูปแบบป้ายรณรงค์ค่านิยมองค์กร จำนวน ๔ ครั้ง - ผ่านรูปแบบ Youtube - ผ่านเพลงรณรงค์ค่านิยมองค์กรผ่านอินทราเน็ต และเผยแพร่ในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๓ ครั้ง - ผ่านอินนิเมชันนำเสนอกระบวนการ 	<p>มีการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เอกสารการดำเนินการกิจกรรม ๒. ภาพกิจกรรม ๓. รายงานผลการดำเนินการด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 	<p>สำนักพัฒนาบุคลากร</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามข้อกำหนดของ ITA ให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกรับทราบ</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และระบบอินทราเน็ต - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เดือนละ ๕ ครั้ง - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นปัจจุบัน ครบถ้วนสมบูรณ์ผ่านเว็บไซต์ “คุณธรรมคนสภา” มีการเผยแพร่กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมองค์กร ผ่านกิจกรรมคุณธรรม และบุคคลคุณธรรม โดยมีสถิติผู้เข้าชม จำนวน ๒๐,๔๕๑ ครั้ง และทาง Facebook (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๔) - ฉลากขวดน้ำดื่มรณรงค์วัฒนธรรมสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรคือ มีจิตบริการ สمانสามัคคี มีวินัย <p>ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง</p>	<p>คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาดีเด่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านคำถามที่พบบ่อย (FAQ) เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และกระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาดีเด่นและสำนักที่มีผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส <p>๓) มีสื่อเพื่อใช้รณรงค์ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ITA</p> <p>๔) มีการเผยแพร่สื่อมัลติมีเดียผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงานฯ (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ตามแผนงาน)</p>			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จำนวน ๑๐ ครั้ง (เผยแพร่ให้แก่บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน)</p> <p>- ป้ายรณรงค์วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมฯ จำนวน ๔ ครั้ง (เผยแพร่ให้แก่บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม/สัมมนา)</p> <p>- เพลงรณรงค์ค่านิยมองค์กร จำนวน ๙ บทเพลง คือ เพลงค่านิยมร่วมฯรัฐสภา V.๑ เพลงค่านิยมร่วมฯรัฐสภา V.๒ เพลงระเบียบค่านิยมและวัฒนธรรม สผ.V.๑ เพลงค่านิยมและวัฒนธรรม สผ.V.๒ เพลงมีจิตบริการ เพลงสมานสามัคคี เพลงมีวินัย เพลงใจสัตย์ซื่อหรือใจซื่อตรง เพลงถือหลักพอเพียง เพลงสุจริตไม่คิดโกง V.๑ และเพลงสุจริตไม่คิดโกง V.๒ เผยแพร่ผ่าน อินทราเน็ต สื่ออิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานฯ รวมทั้งเผยแพร่ซีดีเพลงให้แก่สถานีวิทยุและวิทยุโทรทัศน์ รัฐสภาและสำนักประชาสัมพันธ์เพื่อนำไปใช้ในการรณรงค์ผ่านช่องทางต่างๆ รวมทั้งนำไปใช้รณรงค์ในช่วงเวลาก่อนการจัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักพัฒนาบุคลากร</p> <p>- มีการนำแนวทางการป้องกันการทุจริต ตาม มาตรการการประเมิน ITA ของแบบวัด OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการเพื่อ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งนี้ หน่วยงานได้มีการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ซึ่งสามารถเข้าดูได้ทุกเวลา</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่านแอนิเมชันนำเสนอกระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาดีเด่น - ผ่านคำถามที่พบบ่อย (FAQ) เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และกระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาดีเด่นและสำนักที่มีผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส - มีสื่อเพื่อใช้รณรงค์ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ITA - มีสื่อรณรงค์คัลลิปรรณรงค์จากการการประกวดสื่อรณรงค์ส่งเสริมและต่อต้านการทุจริต - มีการเผยแพร่สื่อมัลติมีเดียผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงานฯ <p>ระดับที่ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลตามแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแบบวัด OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มาดำเนินการครบทุกประเด็นในตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ - มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency 				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอต่อ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ (โดยมีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งสำนักงานฯ มีผล คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (OIT) ได้ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับที่ <u>๕.๐๐๐</u>				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๑.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....๑๑.....แนวทาง		