

## รายงานการประชุมสุดยอดผู้นำสตรีทางการเมือง ประจำปี ๒๕๖๔

(Women Political Leaders Summit 2021)

ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

จัดโดยองค์การผู้นำสตรีทางการเมือง

วันจันทร์ที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เวลา ๑๙.๐๐-๐๐.๓๐ นาฬิกา ตามเวลาประเทศไทย

องค์การผู้นำสตรีทางการเมือง (Women Political Leaders – WPL) เป็นองค์กรอิสระในระดับนานาชาติที่ไม่ขึ้นตรงต่อองค์การหรือพรรคการเมืองใด ดำเนินงานในลักษณะองค์กรที่ไม่มุ่งหวังผลกำไร และมีสำนักงานใหญ่อยู่ที่กรุงเรคยาวิก สาธารณรัฐไอซ์แลนด์ WPL เป็นเครือข่ายความร่วมมือของสมาชิกรัฐสภาสตรีที่มีเป้าหมายในการเพิ่มจำนวนและบทบาทของสตรีในตำแหน่งผู้นำทางการเมือง โดยเชื่อมั่นว่าสตรีมีศักยภาพและภาวะผู้นำในการพัฒนาโลกให้ดีขึ้นได้ ปัจจุบัน WPL มีเครือข่ายสมาชิกประมาณ ๙,๐๐๐ คน



การประชุมสุดยอดผู้นำสตรีทางการเมือง

การประชุมสุดยอดผู้นำสตรีทางการเมือง ประจำปี ๒๕๖๔ (Women Political Leaders Summit 2021) ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จัดโดยองค์การผู้นำสตรีทางการเมือง เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๙.๐๐-๐๐.๓๐ นาฬิกา ตามเวลาประเทศไทย มีหัวข้อหลักในการประชุม คือ “ผู้นำสตรีทางการเมือง กำหนดฐานวิถีชีวิตใหม่ เพื่อเสริมสร้างอนาคต” (Building Forward. Women Political Leaders Determining the New Normal) และมีผู้เข้าร่วมประชุมจาก ๖๖ ประเทศ ประกอบด้วยผู้นำประเทศ ผู้นำองค์กรระหว่างประเทศ รัฐมนตรี ประธานรัฐสภา สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา และผู้บริหารของหน่วยงานต่าง ๆ จากทั่วโลก

**พิธีเปิดการประชุม** เวลา ๑๙.๐๐-๑๙.๓๐ นาฬิกา ตามเวลาประเทศไทย

นางสาว Silvana Koch-Mehrin ประธานและผู้ก่อตั้งองค์การผู้นำสตรีทางการเมือง และนางสาว Amina J. Mohammed รองเลขาธิการสหประชาชาติ ซึ่งทำหน้าที่ประธานร่วมในการประชุม กล่าวนำเพื่อเปิดการประชุม

นางสาว Silvana Koch-Mehrin กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมการประชุมทุกคนที่ได้รวมตัวกันเพื่อขับเคลื่อนคำกล่าวไปสู่การปฏิบัติ สร้างพลังในการกำหนดนโยบายและงบประมาณ เพื่อสร้างอนาคตที่ก้าวหน้าในยุค “นิวนอร์มัล” หรือฐานวิถีชีวิตใหม่ที่ทุกคนได้รับการฟื้นฟู และย้ำถึงความสำคัญของสังคมเพื่อคนทั้งมวลที่ครอบคลุมและมีความเท่าเทียมกัน ความจำเป็นที่สังคมต้องการผู้นำสตรีในการบริหารและฟื้นฟูสังคมในยุคหลังโควิด-๑๙ พร้อมกันนี้ ขอให้ทุกคนช่วยสนับสนุนเวทีการประชุมยุคสมัยแห่งความเท่าเทียม (Generation Equality Forum) ที่จัดโดยองค์การเพื่อสตรีแห่งสหประชาชาติ (UN Women) ตลอดจนเรียกร้องให้บุรุษร่วมมือและเป็นพันธมิตรที่ดีของสตรีในการสร้างความเปลี่ยนแปลงนี้ และขอเชิญชวนให้ผลักดันกระแสนของการประชุม WPL ในสื่อสังคมออนไลน์ ด้วยการใส่ #WPLSummit2021 #ActForEqual และ #RiseForAll



นางสาว Silvana Koch-Mehrin ประธานและผู้ก่อตั้งองค์การผู้นำสตรีทางการเมือง (ซ้าย)

และนางสาว Amina J. Mohammed รองเลขาธิการสหประชาชาติ (ขวา)

ทำหน้าที่ประธานร่วมในการประชุม

นางสาว Amina J. Mohammed กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้ และแสดงความเห็นด้วยกับคำกล่าวของนาง Mia Mottley นายกรัฐมนตรีประเทศบาร์เบโดส ที่กล่าวไว้ว่า “เรื่องราวทุกเรื่องเป็นเรื่องของสตรี” เพราะสตรีเป็นผู้รับผิดชอบในการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ของโลก เราจึงต้องให้การสนับสนุนต่อกลุ่มเยาวชนผู้นำสตรีรุ่นใหม่ และได้กล่าวถึงการสร้างสรรค์สังคมไปสู่โลกที่ครอบคลุมและเท่าเทียมกัน วิกฤตการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ สร้างผลกระทบให้สตรีและเด็กหญิงจำนวนมากต้องเผชิญกับปัญหาความอดอยากและความยากจนอย่างหนัก ประสบกับการกระทำความรุนแรง เด็กผู้หญิงหมดโอกาสที่จะเรียนหนังสือในโรงเรียน ซึ่งล้วนเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยเฉพาะในเป้าหมายที่ ๕ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ ซึ่งจำเป็นต้องขับเคลื่อนให้เกิดความเท่าเทียมและภาวะผู้นำของสตรีในทุกระดับของสังคม นอกจากนี้ ได้กล่าวถึงโครงการ Women Rise for All ของสหประชาชาติ เพื่อสนับสนุนสตรีที่มีความสามารถจากทุกภาคส่วน เพื่อร่วมกิจกรรมด้านสังคมและการฟื้นฟูสีเขียวภายหลังวิกฤตโควิด-๑๙ ด้วยแนวคิดที่ครอบคลุมและยั่งยืน

ต่อมาในช่วงสุนทรพจน์กล่าวเปิดการประชุม เป็นคลิปวิดีโอทัศน์สุนทรพจน์จากผู้นำประเทศ ผู้บริหาร จากองค์กรต่าง ๆ ดังนี้

๑. นาย Emmanuel Macron ประธานาธิบดีสาธารณรัฐฝรั่งเศส กล่าวถึงความสำคัญของประเด็น ด้านสตรีที่ฝรั่งเศสให้ความสำคัญโดยมีการรับรองกฎหมายและมาตรการทางนิติบัญญัติเพื่อเสริมสร้างหลัก ความเท่าเทียมระหว่างเพศ ทั้งนี้ฝรั่งเศสจะเป็นเจ้าภาพร่วมกับเม็กซิโกและองค์การเพื่อสตรีแห่งสหประชาชาติ ในการจัดการประชุมยุคสมัยแห่งความเท่าเทียม ในระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ กล่าวถึงภาวะวิกฤตโรคโควิด-๑๙ ที่โลกประสบอยู่ ส่งผลให้สตรีได้รับผลกระทบอย่างหนัก เราจึงจำเป็นต้อง ช่วยเหลือในการจัดการกระทำความรุนแรงต่อสตรี ตลอดจนสร้างโอกาสแก่เด็กผู้หญิงและสตรีให้ได้รับสิทธิใน ด้านต่าง ๆ เช่น สิทธิทางการศึกษา สิทธิในการจ้างงานที่เป็นธรรม ซึ่งฝรั่งเศสได้มีการผ่านกฎหมายเพื่อสร้าง แนวทางการจ้างงานอย่างเท่าเทียม และมีความเสมอภาคในอาชีพ เพื่อช่วยพัฒนาโอกาสของสตรี นอกจากนี้ ฝรั่งเศสยังมีโครงการสนับสนุนการศึกษาเพื่อเด็กหญิงในภูมิภาคอื่น ๆ ของโลกอย่างแอฟริกาด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ ภาวะผู้นำเป็นวาระสำคัญที่ต้องแสดงบทบาทในการเรียกร้องสิทธิและความยุติธรรมของมนุษย์แก่ประชาชน ทุกคนในสังคม ผู้นำต้องสนับสนุนกฎหมายที่เปิดโอกาสให้สตรีได้แสดงบทบาทมากขึ้นในทุกบริบทของสังคม ซึ่งที่ผ่านมา นั้น ฝรั่งเศสได้เปิดโอกาสทางการเมืองแก่สตรีเป็นอย่างมาก โดยในปัจจุบันรัฐสภาฝรั่งเศสมีสมาชิก สตรีมากถึงร้อยละ ๔๗ ซึ่งมั่นใจได้ว่าการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างแน่นอน



นาย Emmanuel Macron ประธานาธิบดีสาธารณรัฐฝรั่งเศส

๒. นาย Mario Draghi นายกรัฐมนตรีสาธารณรัฐอิตาลี และประธานกลุ่ม G20 กล่าวว่าสังคมใน ปัจจุบันนี้ ผู้นำต้องหยิบยกประเด็นการลดความไม่เท่าเทียมระหว่างเพศมาเป็นวาระสำคัญระดับโลก และต้อง ส่งเสริมสิทธิและเปิดโอกาสแก่สตรีให้มากขึ้น ในสถานการณ์วิกฤตโควิด-๑๙ ที่ส่งผลกระทบอย่างหนักทำให้ สตรีจำนวนมากต้องสูญเสียงานและรายได้ ก่อให้เกิดปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมตามมา นอกจากนี้ เมื่อสตรี ไม่ได้รับโอกาสในการมีส่วนร่วมทางการเมือง มักจะทำให้เกิดภาวะช่องว่างระหว่างเพศ ดังนั้น เราจำเป็นต้อง สนับสนุนหลักความเท่าเทียมระหว่างเพศ และการสนับสนุนโอกาสในการเข้าถึงการศึกษา การทำงาน เพื่อ ขจัดช่องว่างเหล่านั้น ตลอดจนการเพิ่มจำนวนสตรีในตำแหน่งผู้นำ และการส่งเสริมความก้าวหน้าทางอาชีพ ทั้งนี้ อิตาลีได้ให้ความสำคัญต่อนโยบายความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยมีการสนับสนุนเงินงบประมาณด้าน การศึกษาให้แก่เด็กผู้หญิงและสตรี เงินทุนสำหรับผู้ประกอบการและธุรกิจเพื่อการจ้างงานสตรีมากขึ้น และ ในทางการเมือง อิตาลีเป็นประเทศที่มีสถิติสตรีในรัฐสภาเพิ่มสูงขึ้นที่สุดในยุโรปในช่วง ๑๕ ปีที่ผ่านมา โดยมี

จำนวนมากถึงร้อยละ ๓๕.๘ และในปีนี้อิตาลีเป็นเจ้าภาพกลุ่ม G20 จะมีการจัดประชุมรัฐมนตรีว่าด้วยการเสริมพลังแก่สตรี ขึ้นเป็นครั้งแรกในประวัติศาสตร์ของการประชุม G20 เพื่อส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือนานาชาติเพื่อการสนับสนุนสตรีและเด็กผู้หญิง



นาย Mario Draghi นายกรัฐมนตรีสาธารณรัฐอิตาลี และประธานกลุ่ม G20

๓. นาง Michelle Bachelet ข้าหลวงใหญ่เพื่อสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (United Nations High Commissioner for Human Rights, United Nations) กล่าวถึงความก้าวหน้าในการสนับสนุนความเท่าเทียมระหว่างเพศหลังจากเมื่อ ๒๕ ปีที่แล้ว ที่นานาประเทศได้ร่วมรับรองปฏิญญาปักกิ่งและแผนปฏิบัติการ แต่ในปีที่ผ่านมา ทั่วโลกต่างต้องเผชิญกับวิกฤตการณ์การระบาดของโรคโควิด-๑๙ ที่ส่งผลกระทบต่อสตรีต้องตกอยู่ในสถานะถูกเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมในรูปแบบต่าง ๆ มากมาย จึงเป็นความท้าทายต่อภาวะผู้นำที่จะจัดการต่อประเด็นนี้ โดยให้ความสำคัญและส่งเสริมสิทธิและโอกาสแก่สตรี เพราะเราเชื่อมั่นว่าผู้นำสตรีสามารถจัดการปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น ความเท่าเทียมระหว่างเพศ จึงเป็นวาระเร่งด่วนของโลกในยุคหลังโควิด-๑๙ เพื่อบรรลุตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โอกาสการมีส่วนร่วมของสตรีจะต้องเกิดขึ้น และการถูกเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมจะต้องถูกขจัดออกไป ทั้งนี้ เชื่อว่าผู้นำสตรีจะช่วยผลักดันเสียงและพลังของสตรีเพื่อนำไปสู่สถานะแวดล้อมที่สตรีและเด็กผู้หญิงที่มีความหลากหลายจะได้รับสิทธิและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างดีตามศักยภาพของตน



นาง Michelle Bachelet ข้าหลวงใหญ่เพื่อสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ

๔. นางสาว Phumzile Mlambo-Ngcuka รองเลขาธิการสหประชาชาติ และกรรมการบริหารองค์การเพื่อสตรีแห่งสหประชาชาติ (UN Women) กล่าวถึงบทบาทของสมาชิกรัฐสภาว่าเป็นบทบาทที่สำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินการเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของปฏิญญาปักกิ่งและแผนปฏิบัติการ และเป้าหมายการ

พัฒนาที่ยั่งยืน โดยจำเป็นต้องเร่งรัดปฏิบัติการให้เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วเพื่อตอบสนองกับสภาวะวิกฤตโควิด-๑๙ ที่โลกประสบอยู่และต้องก้าวหน้าขึ้นไปภายหลังกฎ โดยในขณะนี้ จำเป็นต้องส่งเสริมมาตรการที่จัดการ จำกัดสิทธิและจำนวนสตรีในรัฐสภา เพื่อสร้างโอกาสที่สตรีจะมีสิทธิในทางการเมือง และในอนาคตที่เราจะ รับรองยุคสมัยแห่งความเท่าเทียม จำเป็นต้องเปิดโอกาสให้คนทุกวัยมีสิทธิและโอกาสที่สามารถดำเนินชีวิตได้ อย่างเสมอภาคกัน



นางสาว Phumzile Mlambo-Ngcuka รองเลขาธิการสหประชาชาติ และ กรรมการบริหารองค์การเพื่อสตรีแห่งสหประชาชาติ

๕. นาง Helen Clark ผู้บริหารจากโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (United Nations Development Programme - UNDP Administrator) (ระหว่างปี ๒๕๕๒-๒๕๖๐) ประธานคณะกรรมการบริหารองค์การผู้นำสตรีทางการเมือง และนายกรัฐมนตรีนิวซีแลนด์ (ระหว่างปี ๒๕๔๒-๒๕๕๑) กล่าวถึงความท้าทายจากวิกฤตการณ์โควิด-๑๙ ที่ส่งผลกระทบต่อโลกอย่างสาหัส ปัญหาต่าง ๆ ทั่วความรุนแรงขึ้น เช่น ประชากรที่เจ็บป่วยล้มตาย สภาวะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ปัญหาความไม่เท่าเทียม ปัญหาความยากจนและความอดอยาก ซึ่ง WPL ได้ทำหน้าที่เป็นเวทีเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านของภาวะผู้นำและการกำหนดนโยบายที่ตอบสนองต่อสังคมที่เท่าเทียมและยั่งยืน ภาวะผู้นำเป็นเรื่องสำคัญ ควรสนับสนุนและเสริมพลังแก่สตรี เพราะผู้นำสตรีทางการเมืองสามารถตอบสนองการบริหารจัดการต่อภาวะการเปลี่ยนผ่านที่โลกต้องการได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ เชื่อมั่นว่าการประชุมยุคสมัยแห่งความเท่าเทียมจะช่วยผลักดันการมีส่วนร่วมทางการเมืองของสตรีให้นำไปสู่ภาวะผู้นำและอำนาจในการกำหนดนโยบาย ตลอดจนจะช่วยเร่งการเปลี่ยนผ่านของสังคมไปสู่การฟื้นฟูใหม่ที่ดีขึ้นอย่างเท่าเทียมและยั่งยืนภายหลังกฎโควิด-๑๙



นาง Helen Clark ผู้บริหารจากโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ ระหว่างปี ๒๕๕๒-๒๕๖๐ ประธานคณะกรรมการบริหารองค์การผู้นำสตรีทางการเมือง และนายกรัฐมนตรีนิวซีแลนด์ ระหว่างปี ๒๕๔๒-๒๕๕๑

## คำกล่าวปราศรัย เวลา ๑๙.๓๐-๒๐.๐๐ นาฬิกา ตามเวลาประเทศไทย

คลิปวิดีโอคำกล่าวปราศรัยจากผู้นำประเทศ และผู้บริหารจากหน่วยงานองค์การต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. นางสาว Sahle-Work Zewde ประธานาธิบดีสหพันธ์สาธารณรัฐประชาธิปไตยเอธิโอเปีย กล่าวถึงอุปสรรคของการเข้าถึงภาวะผู้นำสตรี ผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่แสดงให้เห็นถึงระบบสังคมที่มีความไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้นเราจึงต้องผลักดันช่องทางและโอกาสเพื่อส่งเสริมให้สตรีสามารถเข้าถึงการเป็นผู้นำที่มีอำนาจตัดสินใจ และกำหนดนโยบาย โดยได้เสนอให้มีการสนับสนุนเงินทุนเพื่อการอบรมให้ความรู้เสริมสร้างทักษะความเป็นผู้นำแก่สตรี สร้างต้นแบบในการพัฒนา ตลอดจนสนับสนุนเครือข่ายสตรีในภาคส่วนต่าง ๆ ให้สนับสนุนซึ่งกันและกัน รวมถึงการส่งเสริมสิทธิของเด็กผู้หญิงด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ เชื่อมั่นว่าผู้นำสตรีจะสามารถจัดการอุปสรรคและหาแนวทางแก้ปัญหาในช่วงวิกฤตโรคโควิด-๑๙ ได้เป็นอย่างดี



นางสาว Sahle-Work Zewde ประธานาธิบดีสหพันธ์สาธารณรัฐประชาธิปไตยเอธิโอเปีย

๒. นาง Ursula von der Leyen ประธานคณะกรรมการยุโรป กล่าวถึงปัจจัยที่จะช่วยสร้างสรรค์สังคมภายหลังโควิด-๑๙ ที่เท่าเทียมและยั่งยืน เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความเป็นอยู่ ทำให้เกิดความไม่เท่าเทียมในสังคมของสตรีเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น เราจำเป็นต้องดำเนินการเพื่อก่อให้เกิดความเท่าเทียมระหว่างเพศในทางเศรษฐกิจและการจ้างงาน ตลอดจนการสร้าง ความสมดุลระหว่างเพศในทางการเมืองและการกำหนดนโยบาย เพราะเชื่อมั่นว่าประชาธิปไตยจะเข้มแข็งได้เมื่อสตรีได้รับความเท่าเทียม ทั้งนี้เนื่องจากสตรีสามารถจัดการปัญหาได้อย่างสมดุลเพื่อคนทุกเพศ ทั้งทางสังคมและเศรษฐกิจ



นาง Ursula von der Leyen ประธานคณะกรรมการยุโรป

๓. นาง Nadia Calviño รองนายกรัฐมนตรี คนที่สอง และรองประธานาธิบดีด้านกิจการเศรษฐกิจและการเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัล ราชอาณาจักรสเปน กล่าวถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศว่าเป็นประเด็นหลักในการสร้างความก้าวหน้าอย่างยั่งยืนของทุกประเทศ ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้เกิดภาวะผู้นำที่ดีสามารถมีการตัดสินใจกำหนดนโยบายที่ดีต่อทั้งสังคมและเศรษฐกิจเช่นกัน ในอดีตกว่า ๔๐ ปีที่ผ่านมา สเปนมีความเปลี่ยนแปลงในประเด็นความเท่าเทียมระหว่างเพศที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมอย่างมากมาย รวมถึงการเปิดโอกาสในการเข้าถึงการศึกษา การมีส่วนร่วมในตลาดแรงงาน การดำรงตำแหน่งผู้นำทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน ส่งผลให้สเปนมีผู้นำสตรีในทางการเมืองที่ดำรงตำแหน่งรองประธานาธิบดีและรัฐมนตรีจำนวนหลายคน อย่างไรก็ตาม วิกฤตการณ์โรคโควิด-๑๙ ส่งผลให้สตรีได้รับผลกระทบอย่างหนัก สตรีจำนวนมากทำหน้าที่รับผิดชอบในงานภาคสาธารณสุข สถานพยาบาล และในภาคการท่องเที่ยว ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการดูแลเอาใจใส่ นอกจากนี้ สเปนยังได้กำหนดให้ประเด็นความเท่าเทียมระหว่างเพศ เป็นวาระสำคัญประการหนึ่งในแผนฟื้นฟูของประเทศรวมไปกับการปฏิวัติสีเขียว การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล และการบูรณาการทางสังคมและดินแดนเข้าด้วยกัน



นาง Nadia Calviño รองนายกรัฐมนตรี คนที่สอง และ  
รองประธานาธิบดีด้านกิจการเศรษฐกิจและการเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัล ราชอาณาจักรสเปน

๔. นาง Retno Marsudi รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย กล่าวถึงสถานะที่โลกประสบปัญหาการแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ ทำให้เห็นว่าสตรีเป็นกลไกหลักที่สำคัญในภาคแรงงานด้านสาธารณสุข และสตรีมีศักยภาพเพียงพอที่จะสร้างสรรค์โลกในฐานวิถีชีวิตใหม่ภายหลังโควิด-๑๙ ได้ อย่างไรก็ตาม วิกฤตการณ์การระบาดทำให้สตรีจำนวนมากต้องประสบปัญหาความไม่เท่าเทียมระหว่างเพศ การถูกกระทำ ความรุนแรงภายในครอบครัว ตลอดจนการสูญเสียงานและขาดรายได้ อีกทั้งการขาดโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลทางการแพทย์ ดังนั้น ในการฟื้นฟูภายหลังโควิด-๑๙ ที่นับว่าสตรีเป็นปัจจัยหลักนั้น จำเป็นต้องทำให้สังคมเปิดกว้างต่อการรับฟังเสียงและความต้องการจากสตรีในการมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนาและฟื้นฟูส่งเสริมหลักความเท่าเทียมระหว่างเพศให้เกิดขึ้นในทุก ๆ ด้าน เช่น เศรษฐกิจ ธุรกิจ การจ้างงาน และการเข้าถึงเทคโนโลยีและดิจิทัล ทั้งนี้ ในอนาคตอินโดนีเซียมีพันธกรณีในการผลักดันประเด็นด้านสตรีในโอกาสการประชุม G20 ที่จะมาถึง เพื่อเสริมสร้างสมดุลของการฟื้นฟูสังคมที่เท่าเทียมและยั่งยืนภายหลังโควิด-๑๙



นาง Retno Marsudi รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

๕. นางสาว Yoko Kamikawa รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม และทูตองค์กรผู้นำสตรีทางการเมืองประจำประเทศญี่ปุ่น กล่าวถึงเอกสารผลลัพธ์จากการประชุม WPL เมื่อปี ๒๕๖๒ ที่ญี่ปุ่นให้ความสำคัญต่อการนำแนวคิดเรื่องภาวะผู้นำสตรีไปสู่นโยบายและการปฏิบัติ จึงมีความจำเป็นต้องสร้างความเท่าเทียมระหว่างเพศในทางการเมือง การสนับสนุนโอกาสของสตรีในภาวะผู้นำ และการเสริมพลังแก่สตรีซึ่งจะนำไปสู่สังคมที่ไม่มีใครถูกละเลยไว้เบื้องหลัง สถานการณ์ของโรคโควิด-๑๙ สร้างผลกระทบอย่างใหญ่หลวงต่อประชาชนโดยเฉพาะสตรี ที่ต้องเผชิญปัญหาความรุนแรงภายในครอบครัวอันบั่นทอนสิทธิมนุษยชน ดังนั้นจำเป็นต้องมีการทบทวนหลักนิติบัญญัติและกฎหมายเพื่อปกป้องสิทธิสตรีให้ได้รับความเป็นธรรม อีกทั้งต้องเร่งให้ความช่วยเหลือด้านเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนการส่งเสริมบทบาททางการเมืองของสตรีในการกำหนดนโยบายและการบริหาร และการรณรงค์ความร่วมมือเพื่อการสร้างโอกาสให้นักการเมืองสตรีรุ่นใหม่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองมากขึ้น



นางสาว Yoko Kamikawa รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม และ  
ทูตองค์กรผู้นำสตรีทางการเมืองประจำประเทศญี่ปุ่น

๖. นาย Tedros Adhanom Ghebreyesus ผู้อำนวยการองค์การอนามัยโลก (World Health Organization - WHO) กล่าวถึงผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ที่ทำให้สถิติการถูกรักษาความรุนแรงต่อสตรีเพิ่มสูงขึ้นอย่างมากซึ่งองค์การอนามัยโลกได้ให้ความสำคัญต่อประเด็นความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยจัดให้มีโครงการ Gender Equality Health and Care Workforce Initiative เพื่อเป้าหมายในการเพิ่มจำนวนสตรีด้านสาธารณสุขและในตำแหน่งผู้บริหาร ส่งเสริมความเสมอภาคในการจ้างงาน คุ้มครองสิทธิและความปลอดภัยของสตรีในงานด้านสาธารณสุข รวมถึงการสร้างสภาวะการทำงานที่ปลอดภัยของสตรีในระบบงานด้านสาธารณสุขทั้งอุปกรณ์และวัคซีน ทั้งนี้ WHO ได้ให้ความสำคัญต่อนโยบายการเปลี่ยนแปลงบทบาททางเพศในระบบสาธารณสุขและในทุกภาคส่วนเช่นกัน





นาย Tedros Adhanom Ghebreyesus ผู้อำนวยการองค์การอนามัยโลก

๗. นาง Christine Lagarde ประธานธนาคารกลางยุโรป (President of European Central Bank) กล่าวถึงเหตุผลที่เชื่อว่าจำเป็นต้องมีผู้นำสตรี ๓ ประการ คือ ๑) ความสามารถ โดยในสถานการณ์ของโรคโควิด-๑๙ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกิดขึ้น พบว่าสตรีมีศักยภาพในการบริหารเพื่อสาธารณชนและสามารถจัดการปัญหาได้เป็นอย่างดี ๒) ความเชื่อ โดยมีผลการศึกษาพบว่า หากสตรีมีบทบาทในการกำหนดนโยบาย สามารถช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือต่อสาธารณชนได้ เนื่องจากสตรีสามารถสะท้อนความต้องการของสังคมได้ โดยเฉพาะในช่วงวิกฤตโรคระบาดที่เราเผชิญอยู่ และ ๓) การทำงานเป็นทีม สตรีมีแนวโน้มในทักษะการทำงาน และภาวะผู้นำสูงกว่าบุรุษ รวมถึงทักษะการตัดสินใจภายใต้แรงกดดันและการติดต่อประสานงานในเชิงบวก มากกว่า ดังนั้นในการฟื้นฟูภายหลังจากวิกฤตเพื่อสร้างสังคมที่ยุติธรรมและเท่าเทียม เราจำเป็นต้องทุ่มเทเพื่อส่งเสริมผู้นำสตรีที่มีทักษะและความรู้ เพื่อการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม



นาง Christine Lagarde ประธานธนาคารกลางยุโรป

๘. นาย Jens Stoltenberg เลขาธิการองค์การสนธิสัญญาแอตแลนติกเหนือ (Secretary General, North Atlantic Treaty Organization - NATO) กล่าวถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศว่าเป็นประเด็นสำคัญของสังคมที่ต้องเร่งรัดจัดการ โดย NATO ได้มีการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ และมีนโยบายว่าด้วยความเท่าเทียมระหว่างเพศ สันติภาพและความมั่นคง การสนับสนุนการเพิ่มจำนวนสตรีในกองทัพและในตำแหน่งผู้นำทางการเมือง อีกทั้งยังมีนโยบายในการจัดการปัญหาการกระทำความรุนแรงทางเพศซึ่งถือว่าการกระทำที่ชั่วร้าย นอกจากนี้ NATO มีแผนในการขยายแนวทางความเท่าเทียมระหว่างเพศและความหลากหลายทางเพศเพื่อส่งเสริมบทบาทผู้นำสตรีโดยความร่วมมือกับ WPL เช่นกัน



นาย Jens Stoltenberg เลขาธิการองค์การสนธิสัญญาแอตแลนติกเหนือ

๙. นาง Julia Gillard ประธานสถาบันระดับโลกเพื่อผู้นำสตรี (Chair of the Global Institute for Women's Leadership) และนายกรัฐมนตรีคนที่ ๒๗ ของเครือรัฐออสเตรเลีย (ระหว่างปี ๒๕๕๓-๒๕๕๖) กล่าวว่าโลกในยุคหลังโควิด-๑๙ ต้องการความเท่าเทียมระหว่างเพศในการทำงาน โดยให้สตรีได้รับโอกาสการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการดำรงตำแหน่งผู้นำ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องขจัดช่องว่างระหว่างเพศในการทำงานออกไป ตลอดจนมีการเสริมพลังของสตรีเพื่อช่วยสนับสนุนโอกาสในการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในช่วงวิกฤตโควิด-๑๙ และในการฟื้นฟูภายหลังเช่นกัน



นาง Julia Gillard ประธานสถาบันระดับโลกเพื่อผู้นำสตรี และ  
นายกรัฐมนตรีคนที่ ๒๗ ของเครือรัฐออสเตรเลีย ระหว่างปี ๒๕๕๓-๒๕๕๖

การเสวนาโต๊ะกลมเรื่องคุณสมบัติของภาวะผู้นำ (Session One – Leadership Qualities) เวลา ๒๐.๐๐-๒๐.๔๐ นาฬิกา ตามเวลาประเทศไทย

การเสวนาโต๊ะกลมเรื่องคุณสมบัติของภาวะผู้นำมีสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานวิถีชีวิตใหม่ และภาวะผู้นำสตรีในการขับเคลื่อนและกำหนดทิศทางในการเสริมสร้างอนาคต โลกในยุคการเปลี่ยนแปลงไปสู่อนาคตที่ดีกว่าและการเปลี่ยนผ่านภาวะผู้นำ ซึ่งการเสวนาเปิดโอกาสให้อภิปรายประเด็นเรื่องคุณสมบัติที่สำคัญที่สุดของภาวะผู้นำในการสร้างสรรค์อนาคต

ผู้ดำเนินรายการ ได้แก่

๑. นางสาว Anita Bhatia รองเลขาธิการและรองกรรมการบริหาร ฝ่ายการจัดการทรัพยากรมนุษย์ การประสานงาน ความยั่งยืน และความร่วมมือ องค์การเพื่อสตรีแห่งสหประชาชาติ (Assistant-Secretary-General & UN Women's Deputy Executive Director for Resource Management, Coordination, Sustainability and Partnerships)

๒. นางสาว Rosalía Arteaga ประธานบริหารมูลนิธิ Fidal (Executive President of Fidal Foundation) ประธานาธิบดีสาธารณรัฐเอกวาดอร์ (ปี ๒๕๔๐) เลขาธิการ Amazon Cooperation Treaty Organization - OTCA (ระหว่างปี ๒๕๔๗-๒๕๕๐) และกรรมการบริหารองค์การผู้นำสตรีทางการเมือง  
ผู้ร่วมเสวนา ได้แก่

๑. นางสาว Aminata Touré ประธานคณะมนตรีเศรษฐกิจ (ระหว่างปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓) นายกรัฐมนตรีสาธารณรัฐเซเนกัล (ระหว่างปี ๒๕๕๖-๒๕๖๒) และทูต WPL ระดับโลกด้านการริบวัคซีน  
ประจำสาธารณรัฐเซเนกัล

๒. นางสาว Angelique de Vries-Schipperijn รองกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง  
บริษัท Salesforce กลุ่มยุโรปเหนือ (EVP and CEO Northern Europe, Salesforce)

๓. นางสาว Christine Heenan หัวหน้าอาวุโสและหัวหน้าฝ่ายสื่อสาร บริษัท Flagship  
Pioneering (Senior Partner and Chief Communications Officer, Flagship Pioneering) และผู้แทน  
พิเศษองค์กรผู้นำสตรีทางการเมือง กลุ่มอเมริกาเหนือ (WPL Special Envoy to North America)

๔. นาง Isabel Saint Malo รองประธานาธิบดี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ  
สาธารณรัฐปานามา (ระหว่างปี ๒๕๕๗-๒๕๖๒) และผู้แทนพิเศษองค์กรผู้นำสตรีทางการเมือง กลุ่มละติน-  
อเมริกา (WPL Special Envoy to Latin America)

๕. นาง Loren Legarda รองประธานสภาผู้แทนราษฎร สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ (Deputy Speaker of  
the House of Representatives, Philippines) และทูตองค์กรผู้นำสตรีทางการเมืองระดับโลกด้านการลด  
ความเสี่ยงจากภัยพิบัติ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม (WPL Global Ambassador for  
Disaster Risk Reduction, Climate Change & Environment)

๖. นาง Marie-Louise Coleiro Preca ประธานาธิบดีสาธารณรัฐมอลตา (ระหว่างปี ๒๕๕๗-  
๒๕๖๒) ประธานองค์กร EuroChild (President of EuroChild) กรรมการบริหารองค์กรผู้นำสตรีทาง  
การเมือง และผู้สนับสนุนโครงการ Girl2Leader กลุ่มยุโรป (Girl2Leader Patron Europe)

๗. นางสาว Shamma Al Mazrui รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกิจการเยาวชน สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์



การเสวนาโต๊ะกลมเรื่องคุณสมบัติของภาวะผู้นำ

ผู้ร่วมการเสวนาอภิปรายอย่างกว้างขวางในประเด็นคุณสมบัติของภาวะผู้นำในการขับเคลื่อนไปสู่อนาคตที่ดีกว่าของโลกในยุคหลังวิกฤตโควิด-๑๙ โดยมีความเห็นร่วมกันว่าภาวะผู้นำของสตรีเป็นวาระที่จำเป็นต่อสังคม โดยเฉพาะในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ เนื่องจากผู้นำสตรีมีแนวโน้มในการจัดการปัญหาและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและสังคมในทุกกลุ่มได้ดี อีกทั้งผู้นำสตรีมีทักษะการตัดสินใจและกำหนดนโยบายอย่างเข้มแข็งและตรวจสอบได้ บทเรียนจากโควิด-๑๙ ที่เกิดการแพร่ระบาดขึ้นอย่างไร้พรมแดนส่งผลกระทบต่อประชาชนทั้งหญิงและชายไปทั่วโลก แต่สตรีเป็นกลุ่มที่ได้รับผลกระทบมากกว่า เนื่องจากพบว่าในช่วงโควิด-๑๙ มีสถิติการถูกกระทำความรุนแรงภายในครอบครัวเพิ่มสูงขึ้น สตรีจำนวนมากสูญเสียงานและรายได้ รวมถึงการแบกรับภาระงานบ้านที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่เด็กผู้หญิงจำนวนมากต้องสูญเสียโอกาสในการศึกษาในโรงเรียนไป ดังนั้น การสนับสนุนบทบาทและเสริมพลังของสตรีในทางการเมืองถือเป็นวาระจำเป็นอย่างเร่งด่วน เพื่อช่วยส่งเสริมให้ผู้นำสตรีสามารถเข้าถึงโอกาสในการเป็นผู้นำกำหนดนโยบายเพื่อการฟื้นฟูสังคมในทุก ๆ ด้าน เพื่อนำไปสู่อนาคตที่ดีกว่า นอกจากนี้ ควรสนับสนุนการให้โอกาสแก่สตรีในการทำงานที่ได้รับค่าจ้างอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกับบุรุษ ในขณะเดียวกัน จำเป็นต้องดำเนินการสนับสนุนโอกาสด้านการศึกษาแก่เด็กหญิง ซึ่งจะเป็นหนทางที่ช่วยส่งเสริมศักยภาพและภาวะผู้นำที่ดีต่อไปในอนาคต ผู้ร่วมเสวนาขอเรียกร้องให้ทุกภาคส่วนในสังคมช่วยเหลือและร่วมมือกันดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย SDGs ที่ ๕ ในการสร้างความเท่าเทียมระหว่างเพศและการเสริมพลังสตรี เพื่อเสริมสร้างสังคมที่ดีเท่าเทียมและยั่งยืนภายหลังวิกฤตโควิด-๑๙

**การเสวนาโต๊ะกลมเรื่องความเสมอภาคในภาวะผู้นำ (Session Two – Equality in Leadership) เวลา ๒๐.๔๐-๒๑.๒๐ นาฬิกา ตามเวลาประเทศไทย**

การเสวนาโต๊ะกลมเรื่องความเสมอภาคในภาวะผู้นำมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวปฏิบัติและพันธกิจที่สำคัญในการก้าวสู่เป้าหมายในการมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียมในภาวะผู้นำและการส่งเสริมบทบาทสตรี ตลอดจนแนวทางที่แต่ละภาคส่วนในสังคมจะต้องมีการปรับเปลี่ยนเพื่อดำเนินงาน

ผู้ดำเนินรายการ ได้แก่

๑. นาง Melissa Fleming รองเลขาธิการฝ่ายการสื่อสารระดับโลก สหประชาชาติ (Under-Secretary-General for Global Communications, United Nations)

๒. นาง Obiageli “Oby” Ezekwesili ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจและนโยบาย ที่ปรึกษาอาวุโสด้านเศรษฐกิจ โครงการ Africa Economic Development Policy Initiative (AEDPI) รองประธานธนาคารโลกภูมิภาคแอฟริกา (ระหว่างปี ๒๕๕๐-๒๕๕๕) และกรรมการบริหารองค์การผู้นำสตรีทางการเมือง

ผู้ร่วมเสวนา ได้แก่

๑. นางสาว Delphine O เอกอัครราชทูตผู้แทนพิเศษ สาธารณรัฐฝรั่งเศส (Ambassador-at-large, France) และเลขาธิการการประชุมยุคสมัยแห่งความเท่าเทียม (Secretary General for the Generation Equality Forum)

๒. นางสาว Galina Karelva รองประธานสภาสหพันธ์รัฐรัสเซีย และทูตองค์กรผู้นำสตรีทางการเมืองประจำสหพันธ์รัฐรัสเซีย

๓. นาง Hafsat Abiola ประธานกลุ่มสตรีในแอฟริกา (Women in Africa - WIA) ผู้ก่อตั้งโครงการ Kudirat Initiative for Democracy (KIND) และผู้แทนพิเศษขององค์กรผู้นำสตรีทางการเมือง กลุ่มแอฟริกา

๔. ดร. Julie Gerberding รองกรรมการผู้จัดการ และหัวหน้าฝ่ายดูแลผู้ป่วย บริษัท MSD (EVP and Chief Patient Officer, MSD)

๕. นาง Kolinda Grabar-Kitarovic ประธานาธิบดีสาธารณรัฐโครเอเชีย (ระหว่างปี ๒๕๕๘-๒๕๖๓) และทูตองค์กรผู้นำสตรีทางการเมืองระดับโลกด้านการรับวัคซีน (WPL Global Ambassador for Vaccination)

๖. นางสาว Tabata Amaral สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรบราซิล และทูตองค์กรผู้นำสตรีทางการเมืองประจำบราซิล

๗. นางสาว Wafa Bani Mustafa ประธานกลุ่มสมาชิกรัฐสภาสตรีกลุ่มประเทศอาหรับเพื่อการขจัดความรุนแรงต่อสตรี (Chairperson of the Coalition of Women MPs from Arab Countries to Combat Violence against Women) สมาชิกรัฐสภาราชอาณาจักรฮัจญ์ไมด์จอร์แดน (ระหว่างปี ๒๕๕๒-๒๕๖๒) และผู้แทนพิเศษขององค์กรผู้นำสตรีทางการเมือง กลุ่มอาระเบีย (WPL Special Envoy to Arabia)



การเสวนาโต๊ะกลมเรื่องความเสมอภาคในภาวะผู้นำ

ผู้ร่วมเสวนาได้อภิปรายในประเด็นเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่ฐานวิถีชีวิตใหม่ภายหลังโควิด-๑๙ ที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญต่อประเด็นความเท่าเทียมระหว่างเพศและภาวะผู้นำ โอกาสในการสร้างสรรค์สังคมที่เท่าเทียม ลดช่องว่างระหว่างเพศในทุก ๆ ด้านทั้งการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม เราจึงจำเป็นต้องสนับสนุนการเพิ่มจำนวนและพลังของสตรีในการดำรงตำแหน่งผู้นำ และรวมถึงการปรับปรุงกฎหมายและการเปลี่ยนแปลงในกระบวนการทางนิติบัญญัติเพื่อเปิดโอกาสและสนับสนุนสตรีในทางการเมืองอย่างจริงจัง ทั้งนี้ผู้ร่วมเสวนาได้ยกตัวอย่างของประเทศบราซิลที่มีโครงการจัดตั้งสถาบัน Vamos Juntas Institute เพื่อสนับสนุนผู้สมัครสตรีในการลงรับเลือกตั้ง และโครงการของสมาชิกรัฐสภาสตรีกลุ่มประเทศอาหรับที่รับรองร่างความตกลงอาหรับเพื่อข้อปฏิบัติในการขจัดการกระทำรุนแรงและการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทาง

การเมือง นอกจากนี้ เราจำเป็นต้องส่งเสริมโอกาสที่เปิดกว้างต่อสตรีมากขึ้นในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และควรเสริมสร้างโอกาสในการทำงานที่ได้รับค่าจ้างอย่างเป็นธรรมมากขึ้นของสตรีเพื่อช่วยในการฟื้นฟูทางเศรษฐกิจ และรวมไปถึงจัดแนวคิดแบบดั้งเดิมที่มักเลือกพิจารณาบุรุษก่อนในการเลือกจ้างงาน ตลอดจนมุ่งเน้นประเด็นสำคัญในการสร้างสรรค์อนาคต โดยต้องให้การสนับสนุนด้านการศึกษาเพื่อให้ความรู้แก่เด็กผู้หญิง เยาวชนรุ่นใหม่ เพื่อเพิ่มศักยภาพและโอกาสสร้างความก้าวหน้าในการทำงาน โดยผู้ร่วมเสนายกตัวอย่างโครงการ “Leaders of Russia” ของรัสเซียที่มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาศักยภาพแก่กลุ่มเยาวชนโดยไม่จำกัดรากฐานที่มา เพื่อสร้างโอกาสอย่างแท้จริงในทางสังคม และโครงการของโครเอเชียเพื่อสร้างโอกาสแก่สตรีและเด็กผู้หญิงในด้านการกีฬา และการพัฒนาไปสู่ภาวะผู้นำที่ดี

ทั้งนี้ ผู้ร่วมเสวนาเห็นพ้องกันว่าความเท่าเทียมระหว่างเพศเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการปรับเปลี่ยนและการฟื้นฟู อันเป็นวาระหลักที่ทั่วโลกต้องให้ความสำคัญ โดยภายหลังวิกฤตโควิด-๑๙ เราจำเป็นต้องร่วมมือกันและกันทั้งสตรีและบุรุษ เพื่อสร้างสรรค์สังคมที่เท่าเทียมและยั่งยืน

### การเสวนาโต๊ะกลมเรื่องข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำ (Session Three - Leadership Recommendations) เวลา ๒๑.๒๐-๒๒.๐๐ นาฬิกา ตามเวลาประเทศไทย

การเสวนาโต๊ะกลมเรื่องข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำมีสาระสำคัญคือผู้นำสตรีจะสามารถดำเนินการอย่างไรได้บ้างเพื่อผลักดันการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างให้เวทีผู้นำมีพื้นที่ที่เท่าเทียมกันระหว่างผู้นำหญิงและผู้นำชาย

ผู้ดำเนินรายการ ได้แก่

๑. นางสาว Diene Keita รองกรรมการบริหาร กองทุนประชากรแห่งสหประชาชาติ (Deputy Executive Director, United Nations Population Fund - UNFPA)

๒. นางสาว Hanna Birna Kristjánsdóttir ผู้บริหารอาวุโสด้านภาวะผู้นำของสตรี องค์กรเพื่อสตรีแห่งสหประชาชาติ (Senior Advisor, Women’s Leadership, UN Women) และประธานคณะกรรมการบริหาร Reykjavik Global Forum

ผู้ร่วมเสวนา ได้แก่

๑. นางสาว Chlöe Swarbrick สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ประเทศนิวซีแลนด์

๒. นางสาว Gabriela Cuevas Barron ประธานร่วมคณะกรรมการผลักดันหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (Co-hosts of the UHC2030 Steering Committee) สมาชิกรัฐสภาสาธารณรัฐเม็กซิโก ประธานสหภาพรัฐสภาที่ตีพิมพ์ (Honorary President of the Inter-Parliamentary Union) ผู้สนับสนุนโครงการ Girl2Leader กลุ่มละตินอเมริกา (Girl2Leader Patron, Latin America)

๓. นางสาว Jackie Jones ผู้อำนวยการฝ่ายพนักงาน สำนักผู้อำนวยการด้านความเท่าเทียมทางเพศ มูลนิธิบิลและเมลินดาเกตส์ (Director and Chief of Staff, Gender Equality Office of the President, Bill & Melinda Gates Foundation)

๔. นาง Jewel H. Taylor รองประธานวุฒิสภาสาธารณรัฐไลบีเรีย ผู้สนับสนุนโครงการ Girl2Leader กลุ่มแอฟริกา (Girl2Leader Patron, Africa)

๕. นางสาว Nurhayati Ali Assegaf อดีตสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร รัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย (ระหว่างปี ๒๕๔๗-๒๕๖๒) ประธานคณะมนตรีเจนีวาเพื่อกิจการระหว่างประเทศและการพัฒนา กรรมการบริหารองค์กรผู้นำสตรีทางการเมือง และทูตองค์กรผู้นำสตรีทางการเมืองระดับโลกด้านเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(Member of Parliament, House of Representatives, Indonesia (2004-2019); President, Geneva Council for International Affairs & Development; Member, WPL Board, WPL Global Ambassador for SDGs)

๖. นางสาว Rania Al-Mashat รัฐมนตรีว่าการกระทรวงความร่วมมือระหว่างประเทศ ประเทศอียิปต์ ผู้สนับสนุนโครงการ Girl2Leader กลุ่มตะวันออกกลางและแอฟริกาเหนือ (Girl2Leader Patron, Middle East & North Africa)

๗. ดร. Sandie Okoro รองประธานอาวุโสและที่ปรึกษาทั่วไป กลุ่มธนาคารโลก (Senior Vice President and World Bank Group General Counsel)



การเสวนาโต๊ะกลมเรื่องข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำ

ผู้ร่วมเสวนาให้ความสำคัญกับ ๓ ประเด็น คือ สตรีและเด็กหญิงได้รับผลกระทบมากกว่าเมื่อเกิดวิกฤต เนื่องจากโครงสร้างที่มีมาแต่เดิมมีความไม่เท่าเทียมทำให้สตรีและเด็กหญิงเสียเปรียบ ความร่วมมือแบบพหุภาคีเป็นแนวทางสำคัญที่จะผลักดันให้เกิดความเท่าเทียมได้อย่างแท้จริง และผู้นำสตรีต้องมีบทบาทในการกำหนดนโยบายต่าง ๆ ในทุกระดับรวมทั้งคำนึงถึงผู้หญิงทุกคนในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑. โครงสร้างที่ไม่เท่าเทียมซึ่งมีอยู่แต่เดิมส่งผลให้สตรีและเด็กหญิงได้รับผลกระทบอย่างมากจากการแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ จึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจแก่สตรี ให้สตรีมีสิทธิมีเสียง และมีอำนาจในการตัดสินใจในชีวิตของตนเอง ทางธนาคารโลกได้ให้ทุนสนับสนุนผู้หญิงให้เข้าถึงวัคซีนต้านโควิด-๑๙ ตลอดจนการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม ทั้งนี้ ปัญหาการเข้าไม่ถึงกระบวนการยุติธรรมเป็นสาเหตุสำคัญของปัญหาความยากจน ทุกวันนี้ สตรียังคงเผชิญหน้ากับอุปสรรคเชิงโครงสร้างที่ใกล้ตัวที่สุด คือ

ภาระงานบ้านประจำวันซึ่งเป็นงานที่ใช้ทรัพยากรทั้งแรงงานและเวลาแต่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ ผู้นำสตรีทางการเมืองจะต้องเผชิญกำลังกันเป็นเครือข่ายและร่วมมือกันผลักดันประเด็นความเท่าเทียมระหว่างเพศให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๒. ความร่วมมือแบบพหุภาคีมีความสำคัญ ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของการสร้างเครือข่าย การส่งเสริม การมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐกับภาครัฐ หรือภาครัฐกับประชาชน และต้องตระหนักว่าปัญหาต่าง ๆ มีมิติทางเพศเสมอ นอกจากนี้ การแก้ปัญหาจำเป็นต้องส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมที่เป็นธรรม และต้องส่งเสริมสตรีให้ได้แสดงบทบาทผู้นำทางการเมือง ปัจจุบัน จำนวนสตรีในตำแหน่งทางการเมืองยังเป็นส่วนน้อย และสตรีทั่วไปจำนวนมากยังประสบปัญหาเข้าไม่ถึงสิทธิหรือสวัสดิการขั้นพื้นฐาน ดังนั้น ต้องกำหนดเป้าหมายและยุทธศาสตร์ร่วมกัน มีระบบพี่สอนน้อง (mentorship) และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน (solidarity) ระหว่างผู้นำสตรีด้วยกันเองเช่นเดียวกับผู้นำชายที่มีระบบสนับสนุนกันและกันมาโดยตลอด สตรีที่มีตำแหน่งทางการเมืองต้องเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นแรงบันดาลใจแก่สตรีคนอื่น ๆ โดยการเปลี่ยนกฎเกณฑ์หรือกำจัดกลไกที่ทำให้สตรีเสียเปรียบ เข้าไปมีส่วนร่วมกับการกำหนดนโยบายโดยเฉพาะอย่างยิ่งนโยบายด้านการเงินเพื่อให้ความช่วยเหลือต่าง ๆ ไปถึงสตรีอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๓. ผู้นำสตรีต้องมีบทบาทในการกำหนดนโยบายต่าง ๆ ในทุกระดับรวมทั้งคำนึงถึงผู้หญิงทุกคนในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้หญิงคือครึ่งหนึ่งของจำนวนประชากรทั้งหมด ดังนั้น จึงควรมีผู้หญิงอยู่อย่างน้อยครึ่งหนึ่งในกระบวนการตัดสินใจทุกระดับของทุกหน่วยงาน และส่งเสริมบทบาทของผู้นำสตรีที่มุ่งมั่นแก้ปัญหาความไม่เท่าเทียม หน่วยงานต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็ภาครัฐหรือเอกชนจะไม่พัฒนาถ้าไม่สามารถดึงศักยภาพของประชากรครึ่งหนึ่งนี้ออกมา การเพิ่มบทบาทผู้นำสตรีในเวทีการเมืองไม่ได้เป็นผลดีต่อผู้หญิงเท่านั้นแต่ยังเป็นผลดีต่อสังคมในภาพรวมอีกด้วย เนื่องจากผู้ตัดสินใจในระดับนโยบายต้องเป็นตัวแทนของประชาชนซึ่งมีหลากหลายกลุ่ม รักษาประโยชน์และดำเนินการสอดคล้องกับเจตจำนงของประชาชน นอกจากนี้ การกำหนดนโยบายไม่ควรมุ่งเป้าหมายไปที่การเพิ่มการเติบโตทางเศรษฐกิจ หรือ GDP เพียงอย่างเดียว แต่ต้องพิจารณาถึงการเสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนด้วย เนื่องจากการที่ตัวเลข GDP เพิ่มขึ้นไม่ได้หมายความว่าแก้ปัญหาในสังคมได้เสมอไป

**การแลกเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติเพื่อผลักดันชีวิตวิถีใหม่ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงระบบในระดับชาติ (Taking Actions to Advance the New Normal National Transformative Dialogues) เวลา ๒๒.๐๐-๒๒.๑๕ นาฬิกา ตามเวลาประเทศไทย**

ผู้ร่วมเสวนาได้แลกเปลี่ยนตัวอย่างความสำเร็จในการเปลี่ยนแปลงเชิงระบบซึ่งยกระดับบทบาทของผู้นำสตรีในหลายประเทศ

ผู้ร่วมแลกเปลี่ยน ได้แก่

๑. นาง Karina Gould รัฐมนตรีกระทรวงการพัฒนาระหว่างประเทศ ประเทศแคนาดา
๒. นางสาว Domani Doré สมาชิกวุฒิสภาสาธารณรัฐกินี



๓. นางสาว Gifty Twum-Ampofo สมาชิกวุฒิสภา รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และทูตองค์กรผู้นำสตรีทางการเมืองประจำสาธารณรัฐกานา

๔. นาง Hajah Zuraida Binti Kamaruddin รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการเคหะและการปกครองส่วนท้องถิ่น และทูตองค์กรผู้นำสตรีทางการเมืองประจำประเทศมาเลเซีย

๕. นางสาว Irine Yusiana Roba Putri สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และทูตองค์กรผู้นำสตรีทางการเมืองประจำสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

๖. กลุ่มสมาชิกรัฐสภาจากสาธารณรัฐไลบีเรีย (Liberian Politicians)

๗. นางสาว Martha Delgado Peralta รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการต่างประเทศ ฝ่ายกิจการพหุภาคีและสิทธิมนุษยชน สาธารณรัฐเม็กซิโก (Deputy Secretary for Multilateral Affairs and Human Rights at the Ministry of Foreign Affairs of Mexico)



การแลกเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติเพื่อผลักดันชีวิตวิถีใหม่ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงระบบในระดับชาติ

ผู้ร่วมแลกเปลี่ยนมาจากหลากหลายประเทศ ตั้งแต่ประเทศที่มีจำนวนสมาชิกรัฐสภาสตรีจำนวนน้อย เช่น ไลบีเรีย ไปจนถึงประเทศที่มีแผนงานอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมในระดับรัฐบาลเพื่อส่งเสริมบทบาทของผู้นำสตรี เช่น แคนาดา และเม็กซิโก

ผู้ร่วมแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็นไปในทิศทางเดียวกันว่าความเท่าเทียมระหว่างเพศต้องบูรณาการเข้าไปในกระบวนการตัดสินใจทางการเมืองและทางเศรษฐกิจในทุกระดับ สตรีต้องเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ต้องเปิดเวทีและสนับสนุนเสียงของผู้นำสตรีทางการเมืองซึ่งผลักดันประเด็นด้านสตรี เช่น การต่อต้านความรุนแรงต่อสตรี สมาชิกวุฒิสภาสตรีต้องผลักดันประเด็นด้านสตรีกับฝ่ายบริหาร เพิ่มพูนองค์ความรู้ ทักษะ และสร้างเครือข่ายกับผู้นำสตรีจากประเทศอื่นผ่านการประชุมระหว่างประเทศ อย่างไรก็ตาม การคำนึงถึงมิติด้านศาสนาและวัฒนธรรมเป็นแนวทางที่สำคัญในการผลักดันประเด็นสตรี ตัวอย่างคือกลุ่มประเทศอาเซียนมีวัฒนธรรมที่ค่อนข้างอนุรักษ์นิยม การผลักดันประเด็นด้านสตรีจึงต้องดำเนินการอย่างค่อยเป็นค่อยไป และมีการสนับสนุนเงินทุนในโครงการต่าง ๆ ที่มุ่งยุติการเลือกปฏิบัติทางเพศเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ผู้ร่วมแลกเปลี่ยนยังแสดงเจตจำนงที่จะร่วมมือผลักดันโครงการยุคสมัยแห่งความเท่าเทียมขององค์การ

สหประชาชาติ (Generation Equality) เช่น ผู้แทนจากรัฐสภาไลบีเรียกล่าวว่าต้องสร้างพื้นที่ที่เปิดกว้างในรัฐสภา ซึ่งหมายถึงพื้นที่ในเชิงกายภาพเนื่องจากสภาชุดนี้มีสมาชิกที่เป็นผู้พิการด้วย และพื้นที่ที่หมายถึงโอกาสของการมีส่วนร่วมของคนทุกกลุ่ม

รัฐบาลแคนาดาได้แสดงบทบาทนำในแนวร่วมปฏิบัติการของการประชุมยุคสมัยแห่งความเท่าเทียมด้านการเคลื่อนไหวสตรีนิยมและภาวะการเป็นผู้นำ (Generation Equality Forum Action Coalition on Feminist Movements and Leadership) โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการผลักดันความเท่าเทียมระหว่างเพศ สิทธิมนุษยชนและสันติภาพ ไว้ ๔ แนวทาง ได้แก่ การให้งบประมาณสนับสนุนองค์กรด้านสตรีนิยม การปกป้องพื้นที่ที่แสดงความคิดเห็นและการรวมตัวกันอย่างสันติ (civic space) การผลักดันภาวะผู้นำและนโยบายสตรีนิยม และการสนับสนุนองค์กรที่เป็นกระบอกเสียงแก่เด็กผู้หญิงและเยาวชนทั่วไป

ในส่วนของรัฐบาลเม็กซิโกมองตนเองว่าเป็นรัฐบาลสตรีนิยม และดำเนินมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมระหว่างเพศอย่างมีนัยสำคัญในระดับชาติ เช่น ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๓ ประเทศเม็กซิโกได้ใช้นโยบายต่างประเทศแบบสตรีนิยม (feminist foreign policy) ซึ่งหมายถึงนโยบายต่างประเทศที่สนับสนุนมาตรการภายในประเทศเพื่อให้บรรลุการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนชาวเม็กซิโกอย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

### การเปิดตัวคู่มือเรคยาวิก (The Reykjavík Manual)

การประชุมสุดยอดผู้นำสตรีทางการเมือง ประจำปี ๒๕๖๔ ยังได้เปิดตัวคู่มือเรคยาวิก (The Reykjavík Manual) ซึ่งเป็นคู่มือภาคปฏิบัติเพื่อสนับสนุนบทบาทของผู้นำสตรีในการฟื้นฟูและการพัฒนาที่ดีกว่าเดิม (Build Back Better) เพื่อบรรลุเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืน มีส่วนร่วม และเป็นธรรม

คู่มือที่เปิดตัวในการประชุมครั้งนี้มีจำนวน ๙ บท ครอบคลุมเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ๙ เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายที่ ๓ มีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-being)

เป้าหมายที่ ๔ การศึกษาที่เท่าเทียม (Quality Education)

เป้าหมายที่ ๕ ความเท่าเทียมทางเพศ (Gender Equality)

เป้าหมายที่ ๘ การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ (Decent Work and Economic Growth)

เป้าหมายที่ ๙ อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน (Industry, Innovation and Infrastructure)

เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความเหลื่อมล้ำ (Reduced Inequality)

เป้าหมายที่ ๑๓ การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action)

เป้าหมายที่ ๑๖ สันติสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก (Peace, Justice and Strong Institutions)

เป้าหมายที่ ๑๗ ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Partnerships to achieve the Goal)

ทั้งนี้ การจัดทำคู่มือเรคยาริกเป็นโครงการต่อเนื่องซึ่งเป็นผลจากการประชุมผู้นำสตรีระดับโลกปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดโดยองค์กรผู้นำสตรีทางการเมือง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ กรุงเรคยาริก สาธารณรัฐไอซ์แลนด์ โดยคู่มือฉบับสมบูรณ์จะมีทั้งสิ้น ๑๗ บทครอบคลุมเป้าหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืนทุกเป้าหมาย

#### **พิธีปิดการประชุม** เวลา ๒๒.๑๗-๒๒.๒๔ นาฬิกา ตามเวลาประเทศไทย

นางสาว Silvana Koch-Mehrin ประธานและผู้ก่อตั้งองค์กรผู้นำสตรีทางการเมือง หยิบยกคำกล่าวของนางสาว Amina J. Mohammed รองเลขาธิการสหประชาชาติ เพื่อสรุปสาระสำคัญของการประชุมครั้งนี้คือ “หากเราร่วมมือกันเราจะมีพลังมากขึ้นเมื่อสตรียืนหยัดเพื่อทุกคน” ทั้งนี้ ในการสร้างชีวิตวิถีใหม่ที่ดีกว่าเดิม ภาวะผู้นำจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงไป ภาวะผู้นำที่เท่าเทียมจะไม่ได้หมายความว่าเพียงจำนวนผู้นำหญิงและผู้นำชายเท่ากันเท่านั้น แต่ยังหมายถึงการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมาย และพลังในการโน้มน้าวของผู้นำหญิงที่หลากหลายอยู่ในศูนย์กลางของการตัดสินใจทุกภาคส่วน ทุกระดับต้องมีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดภาวะผู้นำที่เท่าเทียมกันอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การยกเลิกกฎหมายที่เลือกปฏิบัติต่อสตรี การบูรณาการทุกภาคส่วนของสังคมโดยการเปลี่ยนค่านิยมและภาพจำ ตลอดจนผลักดันให้มีตัวแทนที่หลากหลาย (diverse representation) ในพื้นที่สื่อ วงการวิชาการ เศรษฐกิจ และการเมือง นอกจากนี้ ภาวะผู้นำจะต้องวัดผลและตรวจสอบได้ การผลักดันสังคมให้ก้าวหน้า (Build Forward) จะเปลี่ยนข้อตกลงระหว่างประเทศมาสู่การปฏิบัติการระดับชาติ ในส่วนขององค์กรผู้นำสตรีทางการเมืองจะขอแสดงความมุ่งมั่นในการดำเนินการ ๒ ประการ คือ การผลักดันการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายและทางสังคม และการตอบโต้อคติเชิงลบต่อผู้นำสตรีในทุกภาคส่วน



นางสาว Silvana Koch-Mehrin ประธานและผู้ก่อตั้งองค์กรผู้นำสตรีทางการเมือง กล่าวสรุปปิดการประชุม

#### **คลิปวีดิทัศน์สารจากผู้แทนรัฐสภา** เวลา ๒๒.๒๔-๐๐.๒๔ นาฬิกา ตามเวลาประเทศไทย

คลิปวีดิทัศน์สารจากผู้แทนสตรีจากประเทศต่าง ๆ จำนวน ๕๐ คน ในหัวข้อ “ประเทศของท่านจะทำอย่างไรเพื่อสร้างภาวะความปกติใหม่อย่างเป็นรูปธรรมซึ่งผู้นำสตรีทางการเมืองได้มีบทบาทอย่างแข็งขันและเท่าเทียมในการตัดสินใจและการผลักดันสังคมให้ก้าวหน้า”

ในวาระนี้ นางสาวจิตภัสร์ กฤดากร สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และทูตองค์กรผู้นำสตรีทางการเมืองประจำประเทศไทย (WPL Ambassador) เป็นผู้แทนรัฐสภาไทยกล่าวถ้อยแถลง โดยแสดงความชื่นชมและขอบคุณสตรีทุกคนที่อุทิศตนเองในการปกป้องชุมชนจากการแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ ไม่ว่าจะในฐานะผู้ดูแลด้านสุขอนามัยในครัวเรือน บุคลากรทางการแพทย์ ตลอดจนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ซึ่งมีจำนวนประมาณ ๑ ล้านคนทั่วประเทศและส่วนใหญ่เป็นสตรีอีกด้วย จึงเป็นเรื่องสำคัญยิ่งที่รัฐสภาต้องทำงานเป็นเวทีผลักดันให้การเคลื่อนไหวทางสังคมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา และสมาชิกรัฐสภาสตรีต้องทำหน้าที่ผลักดันประเด็นของสตรีให้ก้าวหน้า ทั้งนี้ สภาผู้แทนราษฎรได้ศึกษาและเสนอแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุกคามและการล่วงละเมิดทางเพศซึ่งกลายเป็นประเด็นเร่งด่วน เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของปัญหาความรุนแรงในครอบครัว นอกจากนี้ ยังเตรียมการศึกษาการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติหญิงชายเพื่อให้นโยบายเพื่อการฟื้นฟูจากผลกระทบของโควิด-๑๙ มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมต่อสตรี นางสาวจิตภัสร์ฯ กล่าวทิ้งท้ายว่า ในชีวิตวิถีใหม่ ตนมีความมั่นใจว่ารัฐสภาไทยจะยังคงติดตามตรวจสอบการบริหารราชการแผ่นดินของฝ่ายบริหารเป็นกระบอกเสียงของกลุ่มคนที่มีอำนาจน้อยกว่า และร่วมกันสร้างสังคมสุจริตและมีความเป็นธรรมที่ไม่ทิ้งผู้ใดไว้ข้างหลัง



นางสาวจิตภัสร์ กฤดากร สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และ  
ทูตองค์กรผู้นำสตรีทางการเมืองประจำประเทศไทย

ส่วนผู้แทนรัฐสภาของนานาประเทศที่ร่วมส่งคลิปวิดีโอทัศนสารมีทั้งสิ้น ๕๐ คน ต่างตระหนักในความสำคัญของการที่ผู้นำทั้งหญิงและชายได้มีบทบาทอย่างเท่าเทียมกันในการตัดสินใจทุกระดับของทุกภาคส่วน รวมทั้งเสนอมาตรการในการกำจัดอุปสรรคทางกฎหมาย ทางเศรษฐกิจ และทางสังคมที่ขัดขวางไม่ให้สตรีเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการขั้นพื้นฐาน ตลอดจนโอกาสการเป็นผู้นำองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

หลายประเทศให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจแก่สตรี และการจัดสรรงบประมาณที่ค้ำประกันถึงมิติทางเพศ บางประเทศใช้มาตรการทางกฎหมาย เช่น การกำหนดโควตาสำหรับการลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร โดยสมาชิกพรรคการเมืองที่ลงสมัครทั้งหมดต้องมีสัดส่วนสมาชิกพรรคที่เป็นสตรีอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ร้อยละ ๔๐ ส่งผลให้สตรีที่มีความสามารถและมีความสนใจอาชีพในทางการเมืองได้รับโอกาสมากขึ้น และทำให้จำนวนสมาชิกรัฐสภาสตรีมีสัดส่วนมากขึ้นตามไปด้วย บางประเทศมีการกำหนดโควตาสำหรับจำนวนผู้บริหารสตรีในคณะกรรมการบริหารของบริษัทเอกชนอีกด้วย

นอกจากนี้ หลายประเทศให้ความสำคัญกับการปรับเปลี่ยนค่านิยมของสังคม กำจัดพฤติกรรมที่คุกคามและอคติที่เหนียวรั้งไม่ให้สตรีประสบความสำเร็จในเส้นทางชีวิตที่เลือก เช่น การเสริมสร้างโอกาสให้สตรีประกอบอาชีพทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ (Science Technology Engineering and Mathematics - STEM) การให้ความช่วยเหลือสตรีที่ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัว การต่อต้านการคุกคามและการใช้ความรุนแรงต่อสตรีในทุกรูปแบบรวมถึงการคุกคามในโลกไซเบอร์ นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้ผู้นำสตรีสร้างแรงบันดาลใจและสนับสนุนสตรีคนอื่น ๆ ตลอดจนผลักดันการกำหนดนโยบายและการดำเนินการแก้ไขปัญหาของสตรีทุกคนรวมถึงคนชายขอบอีกด้วย

---

จัดทำรายงานโดย

นางธันยธร อุดมศิริสุข

นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ

กลุ่มงานสหภาพสมาชิกรัฐสภาเอเชียและแปซิฟิก

สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

นางสาวอดิญาดา ศรีบุญแสน

นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ

กลุ่มงานสหภาพสมาชิกรัฐสภาเอเชียและแปซิฟิก

สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร