

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักนโยบายและแผน

๒๕๖๒

รายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนา

เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร)

คำนำ

สำนักนโยบายและแผนในฐานะหน่วยงานส่งเสริม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ร่วมกับสำนักพัฒนาบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทั้งระดับผู้บริหารและระดับปฏิบัติได้มีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทางในการจัดทำ และพัฒนาตนเองในการนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้ถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีการเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหา ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานให้มุ่งไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร

บัดนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว กลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหารจึงได้รวบรวม เรียบเรียง วิเคราะห์ พร้อมสรุปเป็น “รายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร)” เพื่อเป็นองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการตามตัวชี้วัดขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

สำนักนโยบายและแผน

มีนาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

กิจกรรมที่ ๑	<u>โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ</u> <u>ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ : กิจกรรมที่ ๑</u> <u>การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร)</u>	
ส่วนที่ ๑	รายละเอียดโครงการ	๑
ส่วนที่ ๒	กำหนดการโครงการสัมมนา : กิจกรรมที่ ๑	๕
	กิจกรรมที่ ๑ : ครั้งที่ ๑ เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ	๖
	ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภา	
	ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
	กิจกรรมที่ ๑ : ครั้งที่ ๒ เรื่อง การชี้แจงหลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจ	๗
	อันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ	
	และระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ	
	สังกัดรัฐสภา	
ส่วนที่ ๓	ส่วนที่ ๓ รายงานผลการประเมินโครงการสัมมนาฯ	
	๑) ด้านงบประมาณดำเนินการ	๑๐
	๒) ด้านผู้เข้าร่วมโครงการ	๑๑
	๓) ด้านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการโดยใช้แบบสอบถาม	๑๕
	๔) ด้านการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา	๑๙
ส่วนที่ ๔	บทสรุป	๓๒
ภาคผนวก	เอกสารประกอบการบรรยาย การชี้แจง :กรอบการประเมินผลการปฏิบัติ	๓๕
	ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานเลขาธิการสภา	
	ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	

โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ : กิจกรรมที่ ๑
การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร)

ชื่อโครงการ : โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ประเภทโครงการ : โครงการต่อเนื่อง เริ่มต้น ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากมติคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้มีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๑๔ โดย
ยึดถือปฏิบัติตามหลักการและแนวทางตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหลักธรรมาภิบาล และให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ และเพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากร
ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองในการนำตัวชี้วัดไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้
ถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สำนักนโยบาย
และแผนจึงได้ร่วมกับสำนักพัฒนาบุคลากรและสำนักงานเลขานุการ ก.ร. จัดทำโครงการสัมมนา เรื่อง
การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรนี้ขึ้น ซึ่งมีกิจกรรมหลักเป็นการบรรยายให้ความรู้ บรรยาย
ชี้แจง และการตอบประเด็นข้อซักถาม โดยวิทยากรที่เป็นปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทางในการจัดทำ
การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปปฏิบัติ และการติดตาม
ประเมินผลตัวชี้วัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันของผู้ปฏิบัติ
เพื่อนำไปสู่การพิจารณาประเด็นปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน เสนอแนะแนวทางแก้ปัญหา และเสนอกรอบ
ทิศทางการจัดทำรอบการประเมิน และตัวชี้วัดผลสำเร็จการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานให้มุ่งไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส แนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส

๓. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ปี เริ่มต้น : ตุลาคม ๒๕๖๑ สิ้นสุด : กันยายน ๒๕๖๒

๔. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย

๔.๑ ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเจตนารมณ์ และกรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้ถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔.๒ การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ วัน ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ระยะเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพฯ

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓๓๐ คน ดังนี้

๑. ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- | | |
|---------------------------------------|--------------|
| - เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | จำนวน ๑ คน |
| - รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | จำนวน ๘ คน |
| - ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา | จำนวน ๙ คน |
| - ผู้อำนวยการสำนัก | จำนวน ๒๓ คน |
| - ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงานชั้นตรง | จำนวน ๑๔๓ คน |

๒. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระดับองค์กร และระดับสำนัก ประกอบด้วย สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานละ หน่วยงานละ ๕ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๒๐ คน

- | | |
|-------------------------------|-------------|
| ๓. ข้าราชการสำนักนโยบายและแผน | จำนวน ๒๖ คน |
|-------------------------------|-------------|

กิจกรรมที่ ๒ การเร่งรัดดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ตัวชี้วัดมิติที่ ๑- ๔ จำนวน ๑ วัน ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ โรงแรมใน
เขตกรุงเทพฯ

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวนทั้งสิ้น ๓๓๐ คน ดังนี้

๑. ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- | | |
|---|--------------|
| - เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | จำนวน ๑ คน |
| - รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | จำนวน ๘ คน |
| - ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา | จำนวน ๙ คน |
| - ผู้อำนวยการสำนัก | จำนวน ๒๓ คน |
| - ผู้บังคับบัญชาในกลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง | จำนวน ๑๔๓ คน |

๒. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน/
ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระดับองค์กร และระดับสำนัก ประกอบด้วย สำนัก/
กลุ่ม/กลุ่มงานละ หน่วยงานละ ๕ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๒๐ คน

๓. ข้าราชการสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๒๖ คน

กิจกรรมที่ ๓ การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจ อันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหารผลการ
ปฏิบัติราชการ และระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (โล่รางวัล) จำนวน ๐.๕ วัน ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐
นาฬิกา ณ อาคารรัฐสภา

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๑ คน ดังนี้

๑. หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น จำแนกตามประเภทรางวัลดังนี้

- | | |
|---|-------------|
| - หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น | จำนวน ๑๕ คน |
| (หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักรวมมากกว่า ๕ คะแนน) | |
| - หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น | จำนวน ๑๕ คน |
| (หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักรวมระหว่าง ๑ - ๕ คะแนน) | |
| - หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน | จำนวน ๒๕ คน |

ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

๒. ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๔๖ คน

๓. ข้าราชการสำนักนโยบายและแผน

และสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. จำนวน ๓๐ คน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (สอดคล้องกับวัตถุประสงค์)

๑๐.๑ ผลผลิต

๑๐.๑.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปปฏิบัติ และการติดตาม ประเมินผลตัวชี้วัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๑.๒ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส แนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส

๑๐.๒ ผลลัพธ์

๑๐.๒.๑ การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

๑๐.๒.๒ บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เกิดวัฒนธรรมองค์กร และบุคลากรมีความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานให้มุ่งไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร

๑๑. ตัวชี้วัด

๑๑.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

๑๑.๑.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)
- ผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจ และรับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปปฏิบัติ

๑๑.๑.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ร้อยละความสำเร็จในการเร่งรัดติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐) โดยจะต้องมีผลผลิต/ผลลัพธ์ ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ปัจจุบัน (รอบ ๖ เดือน, ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน)

๒. สรุปรายงานข้อเสนอปัญหา อุปสรรค ประเด็นหารือกับวิทยากร หรือข้อเสนอการจัดทำตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. สรุปรายงาน/ข้อเสนอแนะตามกิจกรรมในโครงการฯ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบ

๑๑.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๑๑.๒.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ไม่มี -

๑๑.๒.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ประกอบด้วย

๑. ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

๒. ร้อยละความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

๑๒. วิธีการติดตามและประเมินผล

๑๒.๑ ประเมินผลโดยใช้แบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๒.๒ สรุปประมวลผลข้อมูลและจัดทำรายงานผลการประเมิน เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ/นามสกุล : นางจิราพร ธีระวันธุ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

กลุ่มงานนโยบายและพัฒนาระบบการบริหาร สำนักนโยบายและแผน โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๙๐

ส่วนที่ ๒ กำหนดการโครงการสัมมนา : กิจกรรมที่ ๑

เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๒๑๓ - ๒๑๖ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๒

เวลา	กิจกรรม
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ลงทะเบียนและรับเอกสารสัมมนา
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนกล่าวรายงาน
เวลา ๐๙.๑๐ - ๐๙.๓๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประธานในพิธีกล่าวเปิดโครงการสัมมนา
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> การบรรยาย/อภิปราย แนวทางการดำเนินการ การติดตามประเมินผล และการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทั้ง ๔ มิติ <ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ - ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการ ด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <p>วิทยากร : ว่าที่ร้อยตรีวินัย ชาศิริยานุโยค</p>
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	<ul style="list-style-type: none"> พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (การวางนโยบายและเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน) ตอบข้อซักถามเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <p>วิทยากร : ว่าที่ร้อยตรีวินัย ชาศิริยานุโยค</p>

กิจกรรมที่ ๑ : ครั้งที่ ๒

เรื่อง การชี้แจงหลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจ

อันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ
และระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

วันพุธที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๒

อาคารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนประดิพัทธ์

เวลา	กิจกรรม
เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๘.๔๕ นาฬิกา	- ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๔๕ – ๑๐.๑๕ นาฬิกา	- การชี้แจงหลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจ อันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการและระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา วิทยากร : นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ และศ.ดร.กัลยาณี สেনาสู
เวลา ๑๐.๑๕ – ๑๐.๓๐ นาฬิกา	- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา	- การชี้แจงหลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจ อันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการและระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - การตอบข้อซักถาม วิทยากร : นางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ และศ.ดร.กัลยาณี สেনาสู



คำกล่าวของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ในพิธีเปิดโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง

การปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร)

วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๒๑๓ - ๒๑๖ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๒ ถนนอุทองใน กรุงเทพฯ

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

เรียน รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/
กลุ่มงานขึ้นตรง วิทยากร และผู้เข้าร่วมสัมมนาทุกท่าน

ผมมีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้มาเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันนี้

ตามที่ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้กล่าวรายงาน ทำให้ทราบว่า การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการดำเนินการต่อเนื่องมาเป็นปีที่ ๑๔ โดยยึดถือตามแนวทางและหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่จะช่วยส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างชัดเจนและเป็นระบบ ซึ่งจะช่วยในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

สำหรับผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ผ่านมา ทุกท่านคงทราบแล้วว่า ผู้ประเมินภายนอกได้มีข้อสังเกตให้ส่วนราชการ ดำเนินงานโดยเน้นผลลัพธ์และคุณภาพของงาน ดังนั้น ขอให้ทุกท่านนำข้อเสนอแนะจากผู้ประเมินไปทบทวนและแก้ไขปรับแนวทางการปฏิบัติงาน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน

สำหรับการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย การเตรียมความพร้อมการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ การจัดทำฐานข้อมูลระบบกฎหมาย การขับเคลื่อนแผนพัฒนา Digital Parliament การบูรณาการการทำงานด้านประชาคมอาเซียน การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย การส่งเสริมสนับสนุนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ความพึงพอใจของผู้รับบริการ การประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร และการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้บุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี มีคุณภาพ และมีความสุข โดยจะต้องพัฒนาทักษะและความรู้ ทั้งด้านวิชาการ กฎหมาย ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างครอบคลุมและต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรทุกระดับสามารถพัฒนาตนเองและปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ดังนั้น จึงขอให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องทุกท่านทุ่มเทความสามารถ ร่วมมือ ร่วมใจกัน ขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานฯ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการทำงานแบบบูรณาการ พร้อมทั้งเชื่อมโยงกับการดำเนินงานต่าง ๆ ของสำนักงานฯ เพื่อก้าวสู่ระบบราชการ ๔.๐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ต่อไป

ผมเชื่อว่าโครงการสัมมนาในวันนี้ จะช่วยให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทางในการจัดทำ การดำเนินงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปปฏิบัติ และติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ในโอกาสนี้ ผมขอขอบคุณ ว่าที่ร้อยตรีวินัย ชาคริยานุโยค ที่กรุณามาเป็นวิทยากรบรรยาย และผู้จัดการสัมมนา ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน ผมขอเปิดโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และขอให้การจัดสัมมนาครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายทุกประการ ขอขอบคุณ

ส่วนที่ ๓ รายงานผลการประเมินโครงการสัมมนา

รายงานผลการประเมินโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๑ เป็นการชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ซึ่งดำเนินการ จำนวน ๒ ครั้ง รวมระยะเวลา ๑ วัน ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา รวมระยะเวลา ๐.๕ วัน ณ ห้องประชุมกรมการหมาย เลข ๒๑๓ – ๒๑๖ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๓ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนอุทองใน กรุงเทพฯ

ครั้งที่ ๒ เรื่อง การชี้แจงหลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจอันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการและระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เมื่อวันพุธที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา รวมระยะเวลา ๐.๕ วัน ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนประดิพัทธ์ กรุงเทพฯ

ทั้งนี้ ในการวิเคราะห์การดำเนินการโครงการสัมมนาดังกล่าวฯ แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่

- ๑) ด้านงบประมาณดำเนินการ
- ๒) ด้านผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๓) ด้านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการโดยใช้แบบสอบถาม
- ๔) ด้านการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา

๑) ด้านงบประมาณดำเนินการ

การดำเนินโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้รับงบประมาณของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินการ ๓ กิจกรรม โดยกิจกรรมที่ ๑ แบ่งเป็น ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) เบิกจ่ายจำนวน ๑๑,๔๗๕ บาท

ครั้งที่ ๒ เรื่อง การชี้แจงหลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจอันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการและระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เบิกจ่ายจำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

ดังนั้นการดำเนินการในกิจกรรมที่ ๑ เบิกจ่ายงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒๖,๔๗๕ บาท ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย และมีงบประมาณคงเหลือสำหรับกิจกรรมที่ ๒ และ ๓ จำนวน ๒๗๓,๕๒๕ บาท

๒) ด้านผู้เข้าร่วมโครงการ

จากการประเมินผลการจัดโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการเป็นไปตามแผน โดยบรรลุตัวชี้วัดเชิงปริมาณตามที่โครงการฯ กำหนดไว้ คือ จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐) ซึ่งโครงการสัมมนาฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสองครั้งเฉลี่ย ร้อยละ ๘๘.๑๑ รายละเอียดดังนี้

ครั้งที่ ๑ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ระยะเวลา ๐.๕ วัน ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๒๑๓ – ๒๑๖ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๓ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนอุทองใน กรุงเทพฯ ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๓๐ คน แต่เนื่องจากอยู่ในระหว่างการพิจารณาสรรหาที่ปรึกษาในการดำเนินการโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงต้องมีการดำเนินการกิจกรรมดังกล่าว โดยการเชิญคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด นวัตกรรม เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเป็นวิทยากรในการสัมมนา พร้อมกับใช้สถานที่ภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนอุทองใน กรุงเทพฯ ดังนั้น จำนวนกลุ่มเป้าหมายในการสัมมนา จึงต้องลดลง เหลือจำนวน ๒๖๒ คน อย่างไรก็ตาม มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการสัมมนาฯ จำนวน ๒๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๒ ดังนี้

๑. ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	จำนวน ๑ คน
- รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	จำนวน ๖ คน
- ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา	จำนวน ๘ คน
- ผู้อำนวยการสำนัก	จำนวน ๒๓ คน
- ผู้บังคับบัญชาในกลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง	จำนวน ๑๐๙ คน

๒. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระดับองค์กร และระดับสำนัก ประกอบด้วย สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๕ คน

๓. ข้าราชการสำนักนโยบายและแผน	จำนวน ๑๖ คน
-------------------------------	-------------

ประมวลภาพ

การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร)
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑



ภาพที่ ๑ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กล่าวรายงานโครงการสัมมนาฯ



ภาพที่ ๒ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถ่ายภาพร่วมกับวิทยากร และผู้เข้าร่วมสัมมนา



ภาพที่ ๓ ผู้เข้าร่วมสัมมนา



ภาพที่ ๔ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มอบของที่ระลึกแก่วิทยากร



ภาพที่ ๕ ผู้เข้าร่วมสัมมนารับฟังการบรรยายจากวิทยากร

ครั้งที่ ๒ การชี้แจงหลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจอันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการและระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา รวมระยะเวลา ๐.๕ วัน ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนประดิพัทธ์ กรุงเทพฯ โดยมีนางสาวพรพิมล รัตนพิทักษ์ และศาสตราจารย์ ดร.กัลยาณี สেনาสูร่วมเป็นวิทยากรบรรยาย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๒ คน และมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการสัมมนาฯ จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๑ ดังนี้

๑. ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- | | |
|---|-------------|
| - รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | จำนวน ๓ คน |
| - ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา | จำนวน ๕ คน |
| - ผู้อำนวยการสำนัก | จำนวน ๑๗ คน |
| - ผู้บังคับบัญชาในกลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง | จำนวน ๑๘ คน |

๒. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระดับองค์กร และระดับสำนัก ประกอบด้วย สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๗ คน

- | | |
|-------------------------------|-------------|
| ๓. ข้าราชการสำนักนโยบายและแผน | จำนวน ๑๑ คน |
|-------------------------------|-------------|

ประมวลภาพ

การชี้แจงหลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจอันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหารผล
การปฏิบัติราชการและระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒



ภาพที่ ๑ วิทยากร กล่าวรายงานโครงการสัมมนาฯ



ภาพที่ ๒ ผู้บริหารฯ ถ่ายภาพร่วมกับวิทยากร
และผู้เข้าร่วมสัมมนา



ภาพที่ ๓ ผู้เข้าร่วมสัมมนา



ภาพที่ ๔ รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
มอบของที่ระลึกแก่วิทยากร



ภาพที่ ๕ ผู้เข้าร่วมสัมมนารับฟังการบรรยาย
จากวิทยากร

ก) ด้านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการโดยใช้แบบสอบถาม

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการโดยใช้แบบสอบถาม : เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ การสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการโดยใช้แบบสอบถาม ผลการประเมินโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์เฉพาะกิจกรรมที่ ๑ : การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เท่านั้น เนื่องจากเป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างสำนักนโยบายและแผน และสำนักพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยกิจกรรมครั้งที่ ๑ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาฯ จำนวน ๒๒๘ คน มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๘๖ สามารถสรุปผลตามวัตถุประสงค์โครงการ ได้ดังนี้

วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๑.๑ ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่ามีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น จำนวน ๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๔ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ จัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ ดังนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๖ โดยแยกเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๘ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๑ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๐

๑.๒ ด้านการนำความรู้ไปใช้

ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๒ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๑ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๒

๑.๓ วัตถุประสงค์ของโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๖ โดยแยกเป็นวัตถุประสงค์ดังนี้

วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทางในการจัดทำกรณาดำเนินการนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๐

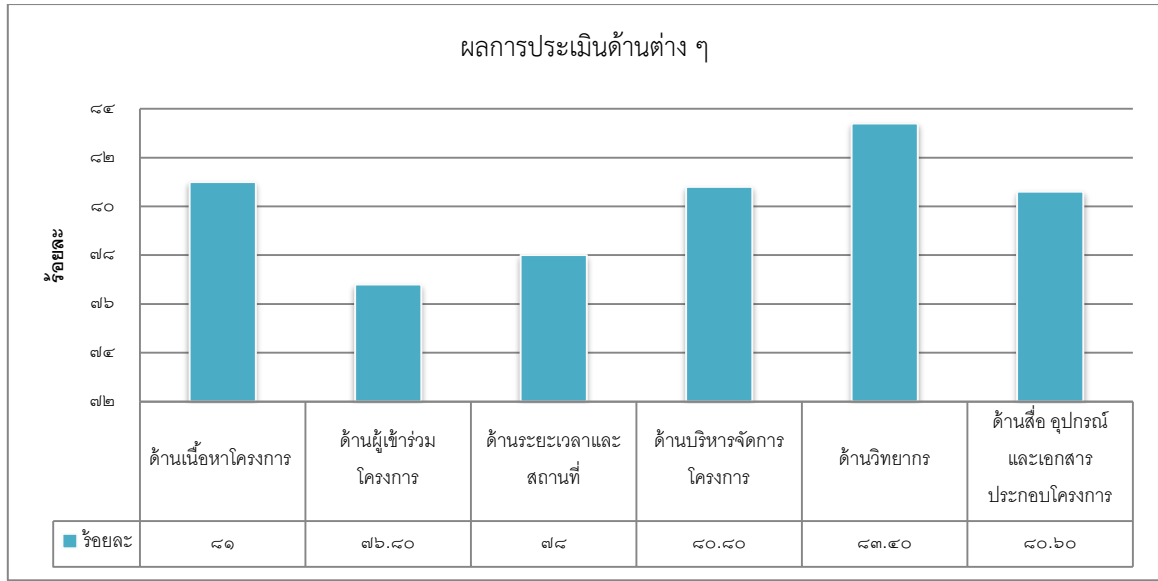
วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันของผู้ปฏิบัติเพื่อนำไปสู่การพิจารณาประเด็นปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหา และเสนอกรอบทิศทางกรณาดำเนินการประเมิน และตัวชี้วัดผลสำเร็จการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๘

วัตถุประสงค์ที่ ๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงาน ให้มุ่งไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๗

วัตถุประสงค์ที่ ๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส แนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๙

วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ผลการประเมินโครงการด้านความพึงพอใจในภาพรวมการดำเนินการด้านโครงการ ผู้ตอบแบบสอบถามโดยรวมเฉลี่ยเห็นว่าพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ๔๐.๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๑ โดยแยกเป็นด้านเนื้อหาโครงการ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๐ ด้านผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๔ คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๘๐ ด้านระยะเวลาและสถานที่ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๐ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๐ ด้านบริหารจัดการโครงการ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐ ด้านวิทยากร อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๐ และด้านสื่ออุปกรณ์ และเอกสารประกอบโครงการอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๐ ดังแผนภูมิแท่งตามภาพ



โดยมีรายละเอียดแต่ละด้านดังนี้

๒.๑ ความพึงพอใจด้านเนื้อหาโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจด้านเนื้อหาโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๕ โดยแยกเป็นความเหมาะสมของเนื้อหา อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๙ และด้านประโยชน์ที่ได้รับจากเนื้อหา ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๐

๒.๒ ความพึงพอใจด้านผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจด้านผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๔ โดยแยกเป็นด้านความรู้พื้นฐานของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเหมาะสมกับโครงการ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๙ ด้านกลุ่มเป้าหมายมีความเหมาะสมกับโครงการ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๙ และการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๔

๒.๓ ความพึงพอใจด้านระยะเวลาและสถานที่

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจด้านระยะเวลาและสถานที่ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๐ โดยแยกเป็นด้าน ความเหมาะสมของระยะเวลาในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๐ และด้านความเหมาะสมของสถานที่การจัดโครงการ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๙

๒.๔ ความพึงพอใจด้านบริหารจัดการโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจด้านการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๔ โดยแยกเป็นด้านการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๔ และด้านการเตรียมความพร้อมด้านอื่นๆ ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๔

๒.๕ ความพึงพอใจด้านวิทยากร

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจด้านวิทยากรภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๗ โดยแยกเป็นด้านการเตรียมตัวของวิทยากร อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐ ความรู้ความสามารถ ทักษะ เทคนิคในการถ่ายทอดความรู้/การกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ ด้านนำเสนอเนื้อหาสาระอย่างเป็นลำดับขั้นตอน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๔ ด้านสอดแทรกเนื้อหาสาระ หรือประสบการณ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับ เนื้อหาสาระที่บรรยายได้อย่างเหมาะสม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๘ และด้านเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๕

๒.๖ ความพึงพอใจด้านสื่อ อุปกรณ์ และเอกสารประกอบโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจด้านสื่อ อุปกรณ์ และเอกสารประกอบโครงการ ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๓ โดยแยกเป็นความเหมาะสมของสื่อ อุปกรณ์ และเอกสารประกอบ โครงการ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๑ และความพร้อมของสื่อ อุปกรณ์ และเอกสารประกอบ อยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๕

วัตถุประสงค์ที่ ๓ เพื่อสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการ

๓.๑ ในการอบรม/สัมมนาครั้งต่อไปผู้เข้าร่วมโครงการสนใจที่จะพัฒนาตนเองในเรื่องต่อไปนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการสนใจที่จะพัฒนาตนเองในด้านกฎหมาย/รัฐธรรมนูญมากที่สุด จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๑ ลำดับรองลงมาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๘ ด้านความรู้ในวงงานรัฐสภา จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๘ ด้านภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๙ ด้านกฎระเบียบต่าง ๆ และด้านคุณภาพชีวิต จำนวนด้านละ ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ ด้านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ ด้านสุขภาพ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๐ ด้านการจัดการนวัตกรรมใหม่ๆ และด้านคุณธรรม/จริยธรรม จำนวนด้านละ ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๖ ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๑ ด้านเทคนิคการพูดและการนำเสนอ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๖ ด้านการเงิน การคลัง และงบประมาณ จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๒ ด้านภาษาอาเซียน และด้านภาวะผู้นำ จำนวนด้านละ ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๗ ด้านภาษา อื่นๆ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๘ ด้านภาษาอื่นๆ และด้านสื่อสิ่งพิมพ์ จำนวนด้านละ ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๙

๑. ประโยชน์/ข้อดี ของโครงการ

- ๑) ช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการในเรื่องเรื่องตัวชี้วัดต่างๆ ขององค์กรเพิ่มขึ้น (๘ คน)
- ๒) ทำให้มีเวทีในการพูดคุยในเรื่องการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ มีตัวชี้วัดที่ชัดเจนในด้านประสิทธิผล ด้านประสิทธิภาพ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร
- ๓) ทำให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการพัฒนาองค์กร (๒ คน)

๔) ทำให้ทราบแนวทางและนำตัวชี้วัดไปดำเนินการตามได้ (๒ คน)

๒. ปัญหาอุปสรรคของโครงการ

๑) ปริมาณผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนมากขนาดห้องสัมมนาจึงไม่เหมาะสมกับปริมาณผู้เข้าร่วม ทำให้บรรยากาศดูคับแคบ

๒) คนสนใจและคิดพัฒนาตนเองน้อย

๓) แบบ pre- test post test ไม่รองรับการใช้ของตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงที่ได้อยู่สังกัดสำนัก

๔) เวลาในการสัมมนาน้อยเกินไป (๒ คน)

๓. ข้อเสนอแนะด้านอื่น ๆ

๑) ควรเจาะจงเฉพาะผู้รับผิดชอบโดยตรงในแนวทาง ขั้นตอน และการรายงานโดยเฉพาะ เทคนิคการรายงานที่เกิดผลสัมฤทธิ์

๒) อยากให้มีการจัดอบรมข้าราชการทุกระดับบ่อยๆ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น (๓ คน)

๓) ควรปรับปรุงแบบประเมินความรู้

๔) ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับต้องดำเนินการอย่างจริงจัง จึงจะประสบผลสำเร็จอย่างยั่งยืน

๔) ด้านการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา

ครั้งที่ ๑ เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา รวมระยะเวลา ๐.๕ วัน ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๒๑๓ – ๒๑๖ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๓ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนอุทองใน กรุงเทพฯ โดยประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา เพื่อประเมินความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบตัวชี้วัดของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยใช้แบบทดสอบก่อน-หลัง ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต โดยใช้โปรแกรมการจัดทำแบบสอบถามออนไลน์ Google Forms ณ สถานที่สัมมนา โดยมีข้อคำถามจำนวน ๑๐ ข้อ ซึ่งเป็นข้อคำถามเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา รายละเอียดดังนี้

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมทดสอบ

จำนวนผู้ทดสอบทดสอบก่อนการสัมมนา	๒๐๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
จำนวนผู้ทดสอบหลังการสัมมนา	๑๖๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาจำแนกตามสำนัก

สังกัด	ก่อนการสัมมนา	หลังการสัมมนา
	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)
สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	๘ คน (ร้อยละ ๓.๘๐)	๖ คน (ร้อยละ ๓.๖๐)
สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.	๑๐ คน (ร้อยละ ๔.๘๐)	๑๐ คน (ร้อยละ ๕.๙๐)
สำนักบริหารงานกลาง	๒ คน (ร้อยละ ๑.๐๐)	๖ คน (ร้อยละ ๓.๖๐)
สำนักพัฒนาบุคลากร	๙ คน (ร้อยละ ๔.๓๐)	๑๐ คน (ร้อยละ ๕.๙๐)
สำนักการคลังและงบประมาณ	๘ คน (ร้อยละ ๓.๘๐)	๓ คน (ร้อยละ ๑.๘๐)
สำนักการพิมพ์	๙ คน (ร้อยละ ๔.๓๐)	๙ คน (ร้อยละ ๕.๓๐)
สำนักรักษาความปลอดภัย	๔ คน (ร้อยละ ๑.๙๐)	๔ คน (ร้อยละ ๒.๔๐)
สำนักประชาสัมพันธ์	๑๐ คน (ร้อยละ ๔.๘๐)	๘ คน (ร้อยละ ๔.๗๐)
สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	๕ คน (ร้อยละ ๒.๔๐)	๓ คน (ร้อยละ ๑.๘๐)
สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	๐	๒ คน (ร้อยละ ๑.๒๐)
สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๘ คน (ร้อยละ ๓.๘๐)	๒ คน (ร้อยละ ๑.๒๐)

สังกัด	ก่อนการสัมมนา	หลังการสัมมนา
	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)
สำนักวิชาการ	๑๒ คน (ร้อยละ ๕.๗๐)	๘ คน (ร้อยละ ๔.๗๐)
สำนักสารสนเทศ	๘ คน (ร้อยละ ๓.๘๐)	๙ คน (ร้อยละ ๕.๓๐)
สำนักการประชุม	๑๑ (ร้อยละ ๕.๓๐)	๘ คน (ร้อยละ ๔.๗๐)
สำนักกฎหมาย	๗ คน (ร้อยละ ๓.๓๐)	๙ คน (ร้อยละ ๕.๓๐)
สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	๑๑ คน (ร้อยละ ๕.๓๐)	๖ คน (ร้อยละ ๓.๖๐)
สำนักกรรมการธิการ ๑	๑๐ คน (ร้อยละ ๔.๘๐)	๔ คน (ร้อยละ ๒.๔๐)
สำนักกรรมการธิการ ๒	๘ คน (ร้อยละ ๓.๘๐)	๖ คน (ร้อยละ ๓.๖๐)
สำนักกรรมการธิการ ๓	๑๑ คน (ร้อยละ ๕.๓๐)	๗ คน (ร้อยละ ๔.๑๐)
สำนักภาษาต่างประเทศ	๘ คน (ร้อยละ ๓.๘๐)	๓ คน (ร้อยละ ๑.๘๐)
สำนักนโยบายและแผน	๓๑ คน (ร้อยละ ๑๔.๘๐)	๓๔ คน (ร้อยละ ๒๐.๑๐)
สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	๕ คน (ร้อยละ ๒.๔๐)	๓ คน (ร้อยละ ๑.๘๐)
กลุ่มตรวจสอบภายใน	๔ (ร้อยละ ๑.๙๐)	๓ คน (ร้อยละ ๑.๘๐)
กลุ่มงานประธานรัฐสภา	๔ (ร้อยละ ๑.๙๐)	๒ คน (ร้อยละ ๑.๒๐)
กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	๕ (ร้อยละ ๒.๘๐)	๓ คน (ร้อยละ ๑.๘๐)
สำนักงบประมาณของรัฐสภา	๐	๐

สังกัด	ก่อนการสัมมนา	หลังการสัมมนา
	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)
*หมายเหตุ ไปสัมมนานอกสถานที่ทั้งสำนักฯ		
กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑ คน (ร้อยละ ๐.๕๐)	๑ คน (ร้อยละ ๐.๖๐)
รวม	๒๐๙ คน ร้อยละ ๑๐๐	๑๖๙ คน ร้อยละ ๑๐๐

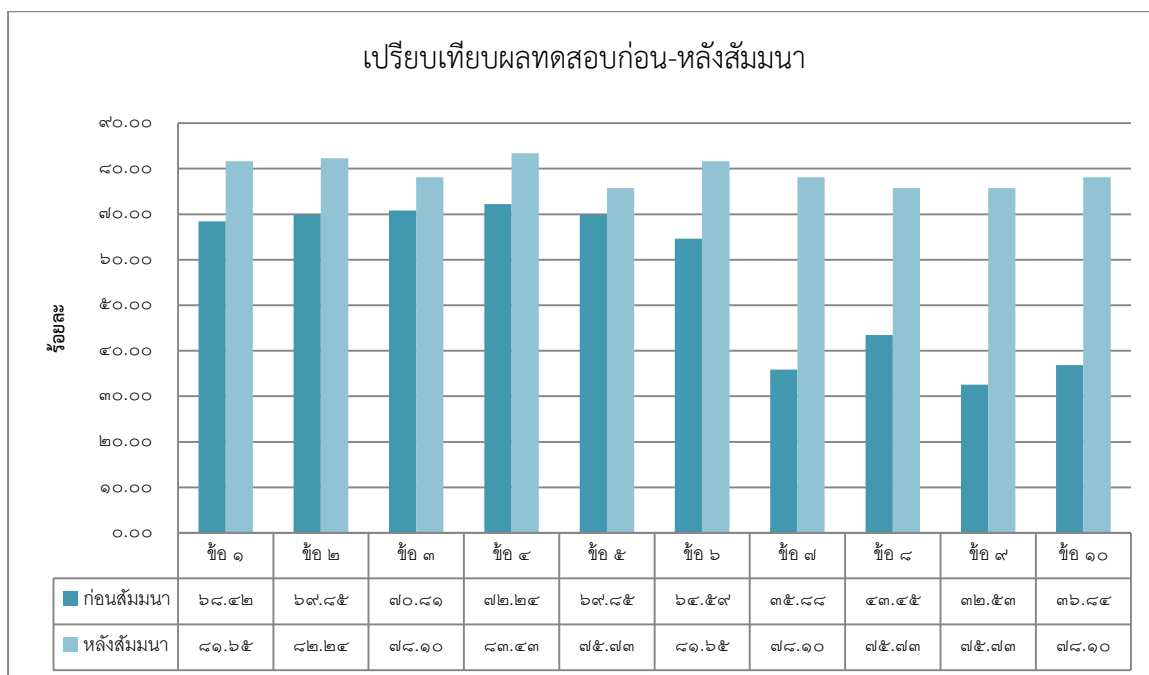
๓. จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาจำแนกตามอายุ

อายุราชการ	ก่อนการสัมมนา	หลังการสัมมนา
	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)
ต่ำกว่า ๕ ปี	๕๐ คน (ร้อยละ ๒๓.๙๐)	๒๙ คน (ร้อยละ ๑๗.๑๕)
๕ - ๑๐ ปี	๖๕ คน (ร้อยละ ๓๑.๑๐)	๕๙ คน (ร้อยละ ๓๔.๙๒)
๑๐ ปีขึ้นไป	๙๔ คน (ร้อยละ ๔๕.๐๐)	๘๑ คน (ร้อยละ ๔๗.๙๓)
รวม	๒๐๙ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๖๙ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

๔. จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาจำแนกตามเพศ

เพศ	ก่อนการสัมมนา	หลังการสัมมนา
	จำนวนคน (ร้อยละ)	จำนวนคน (ร้อยละ)
ชาย	๕๓ คน (ร้อยละ ๒๕.๕๐)	๓๙ คน (ร้อยละ ๒๓.๑๐)
หญิง	๑๕๖ คน (ร้อยละ ๗๔.๖๐)	๑๓๐ คน (ร้อยละ ๗๖.๙๐)
รวม	๒๐๙ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๖๙ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

๕. ผลการทดสอบก่อน-หลัง การสัมมนา จำนวน ๑๐ ข้อ จำแนกรายข้อ



ข้อคำถามที่ ๑	กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ค่าน้ำหนักมิติใดมากที่สุด	
คำตอบ	มิติ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๑๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๕๒
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๑๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๕

ข้อคำถามที่ ๒	ข้อใดไม่ใช่องค์ประกอบสำคัญในการจัดทำตัวชี้วัด	
คำตอบ	ยุทธศาสตร์ชาติ ๑๐ ปี	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๑๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๘๕
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๑๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๔

ข้อคำถามที่ ๓	จุดมุ่งหมายของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คือข้อใด	
คำตอบ	ถูกทุกข้อ (เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร, เพื่อเป็นแรงจูงใจให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานได้เต็มศักยภาพ, เพื่อนำผลการปฏิบัติงานมาจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจได้อย่างเหมาะสม)	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๘๑
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๑๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๑๐

ข้อคำถามที่ ๔	สำนักงานเลือกโครงการจำนวนเท่าใดมาประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
คำตอบ	๕ โครงการ	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๑๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๒๔
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๑๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๓

ข้อคำถามที่ ๕	การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้เกณฑ์การประเมินใด	
คำตอบ	คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๑๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๘๕
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๑๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๗๓

ข้อคำถามที่ ๖	แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จะต้องประเมินจากอะไร	
คำตอบ	ถูกทุกข้อ (เอกสารหลักฐาน, บุคลากรภายใน, ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย)	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๑๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๙
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๑๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๕

ข้อคำถามที่ ๗	กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มิติใดที่มีค่าน้ำหนักเพิ่มขึ้นจากปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	
คำตอบ	มิติที่ ๓ : มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๘
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๑๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๑๐

ข้อคำถามที่ ๘	ในเกณฑ์การให้คะแนน ระดับคะแนนที่ ๑ ตัวชี้วัดใดต้องจัดทำแล้วเสร็จภายในไตรมาสแรก	
คำตอบ	ถูกทั้งสองข้อ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการ ด้านประชาคมอาเซียน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา , ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ)	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๔
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๑๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๗๓

ข้อคำถามที่ ๙	ในมิติที่ ๔ : มิติด้านการพัฒนาองค์กร ใช้ประเด็นการประเมินข้อใด	
คำตอบ	การพัฒนาบริการจัดการ	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๓
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๑๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๗๓

ข้อคำถามที่ ๑๐	ข้อใดไม่ใช่โครงการที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรนำมาประเมินความคุ้มค่าตาม มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	
คำตอบ	โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับกระทรวงอื่นๆ	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๔
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูกจำนวน ๑๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๑๐

จากข้อคำถามข้างต้น สามารถประเมินได้ว่า หลังจากการสัมมนา ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกรอบทิศทาง และตัวชี้วัดของหน่วยงาน เพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถประเมินได้จากร้อยละของผู้ตอบข้อคำถามถูก มีอัตราการตอบถูกเพิ่มมากขึ้นหลังจากเข้าร่วมการสัมมนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ ในการให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนารมณ์ กรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

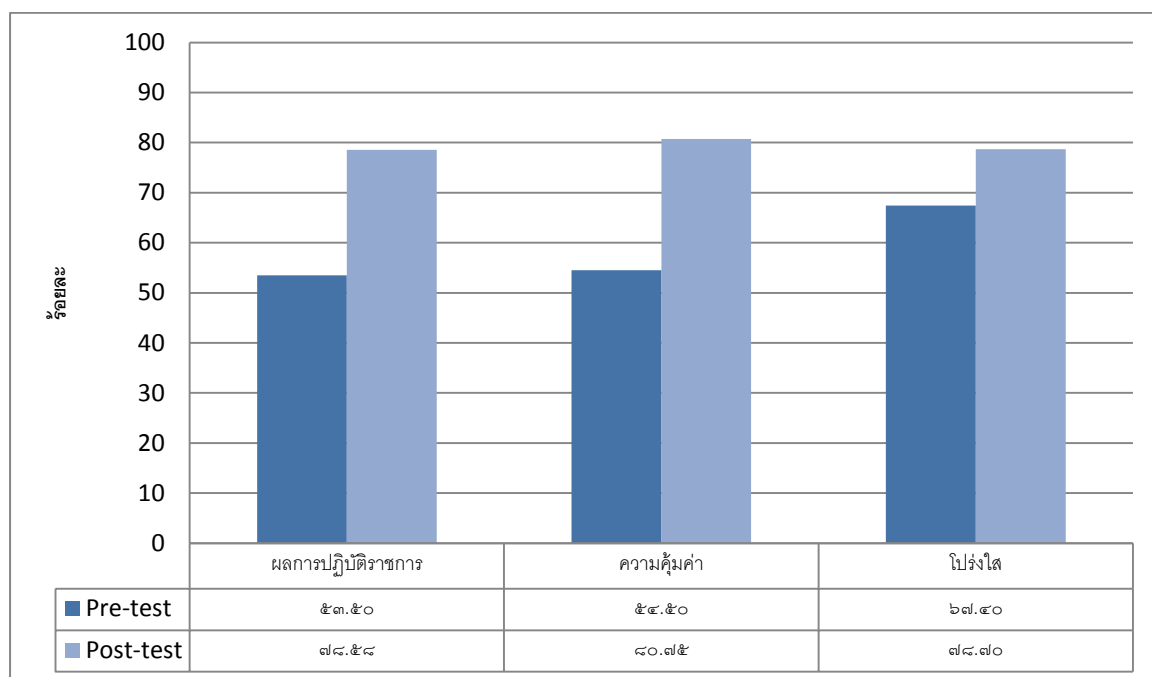
เมื่อจำแนกเรื่องของข้อคำถาม สามารถแบ่งข้อคำถามออกเป็น ๓ เรื่อง ดังนี้

๑) การประเมินผลการปฏิบัติราชการส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๖ ข้อ ได้แก่ ข้อคำถามที่ ๑, ๒, ๓, ๗, ๘ และ ๙ ก่อนการสัมมนา ผู้เข้าร่วมสัมมนาตอบข้อคำถามถูกเฉลี่ย ร้อยละ ๕๓.๕๐ หลังการสัมมนา ผู้เข้าร่วมสัมมนาตอบข้อคำถามถูกเฉลี่ย ร้อยละ ๗๘.๕๘ สามารถประเมินได้ว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและตัวชี้วัดเพิ่มขึ้น

๒) การประเมินความคุ้มค่าโครงการ จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อคำถามที่ ๔ และ ๑๐ ก่อนการสัมมนา ผู้เข้าร่วมสัมมนาตอบข้อคำถามถูกเฉลี่ย ร้อยละ ๕๔.๕๐ หลังการสัมมนา ผู้เข้าร่วมสัมมนาตอบข้อ

คำถามถูกเฉลี่ย ร้อยละ ๘๐.๗๕ สามารถประเมินได้ว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการประเมินความคุ้มค่าโครงการเพิ่มขึ้น

๓) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อคำถามที่ ๕ และ ๖ ก่อนการสัมมนา ผู้เข้าร่วมสัมมนาตอบข้อคำถามถูกเฉลี่ย ร้อยละ ๖๗.๔๐ หลังการสัมมนา ผู้เข้าร่วมสัมมนาตอบข้อคำถามถูกเฉลี่ย ร้อยละ ๗๘.๗๐ สามารถประเมินได้ว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น



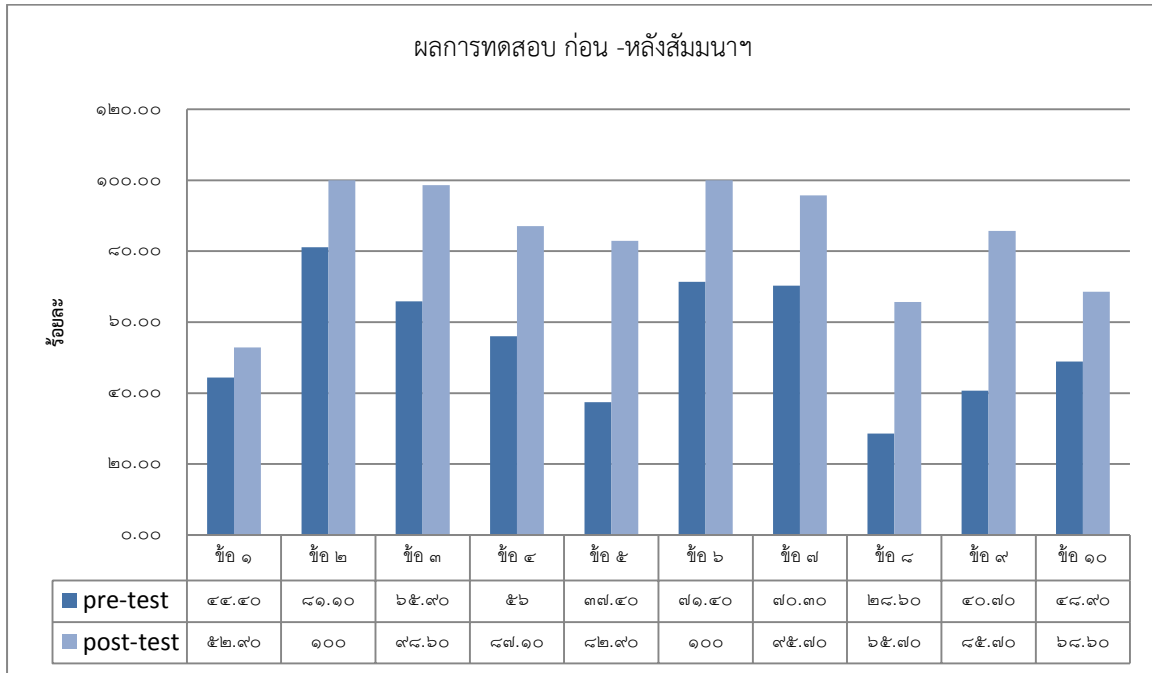
ครั้งที่ ๒ เรื่อง การชี้แจงหลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจอันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการและระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา รวมระยะเวลา ๐.๕ วัน ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนประดิพัทธ์ กรุงเทพฯ โดยประเมินผลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การชี้แจงหลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจอันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการและระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยใช้แบบทดสอบก่อน-หลัง ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต โดยใช้โปรแกรมการจัดทำแบบสอบถามออนไลน์ Google Forms ณ สถานที่สัมมนา โดยมีข้อคำถามจำนวน ๑๐ ข้อ ซึ่งเป็นข้อคำถามเกี่ยวกับ รายละเอียดดังนี้

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมทดสอบ

จำนวนผู้ทดสอบทดสอบก่อนการสัมมนา ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

จำนวนผู้ทดสอบหลังการสัมมนา ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ผลการทดสอบก่อน-หลัง การสัมมนา จำนวน ๑๐ ข้อ จำแนกรายข้อ



คำถามข้อที่ ๑	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วยการมอบโล่รางวัล แทนการจัดสรรเงินรางวัลในรูปแบบตัวเงิน (โบนัส) โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ ปีงบประมาณใด	
คำตอบ	พ.ศ. ๒๕๕๘	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๐
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙๐

คำถามข้อที่ ๒	ผู้รับผิดชอบที่มีส่วนขับเคลื่อนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายใต้กรอบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการจะประกอบด้วย	
คำตอบ	ถูกทุกข้อ (เจ้าภาพหลักผู้รายงาน, เจ้าภาพหลัก, หน่วยงานสนับสนุน)	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑๐
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

คำถามข้อที่ ๓	การมอบโล่รางวัลฯ ของส่วนราชการรัฐสภา แบ่งประเภทรางวัลออกเป็นกี่ประเภท	
คำตอบ	๒ ประเภท	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๙๐
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๐

คำถามข้อที่ ๔	ข้อใดมีช่องทางประกอบหลักในการพิจารณารางวัลประเภทหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ร. กำหนด	
คำตอบ	การแสดงผลพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๐๐
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๐

คำถามข้อที่ ๕	ข้อใดมีช่องทางประกอบหลักในการพิจารณารางวัลประเภทหน่วยงานที่ให้การส่งเสริมสนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ร. กำหนด	
คำตอบ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔๐
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙๐

คำถามข้อที่ ๖	แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นแบบสำรวจที่สะท้อนการดำเนินการในเรื่องใดบ้าง	
คำตอบ	ถูกทุกข้อ (จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด, การมอบหมายการปฏิบัติราชการภายในของแต่ละหน่วยงาน, ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัดต่อจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน)	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๐
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

คำถามข้อที่ ๗	ข้อใดถูกต้องเกี่ยวกับแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
คำตอบ	ถูกเฉพาะข้อ ก และ ค (เป็นการสำรวจที่นำผลคะแนนมาประเมินเพื่อรับโล่รางวัล ประเภทหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด, คิดเป็นร้อยละ ๑๐ จากคะแนนการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด)	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๐
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๐

คำถามข้อที่ ๘	ข้อใดเป็นแบบสำรวจที่ใช้สำหรับการประเมินหน่วยงานรางวัลที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น	
คำตอบ	แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๐
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๗๐

คำถามข้อที่ ๙	แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร จะนำเรื่องใดมาอ้างอิงเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กร	
คำตอบ	ค่านิยมองค์กร	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๗๐
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๐

คำถามข้อที่ ๑๐	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะดำเนินการมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เมื่อใดของทุกปี	
คำตอบ	วันคล้ายวันสถาปนารัฐสภา ๒๘ มิถุนายน	
	ก่อนการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๙๐
	หลังการสัมมนา	ผู้ตอบถูก จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๖๐

จากข้อคำถามข้างต้น สามารถประเมินได้ว่า หลังจากการสัมมนา ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจอันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการและระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถประเมินได้จากร้อยละของผู้ตอบข้อคำถามถูก มีอัตราการตอบถูกเพิ่มมากขึ้น

หลังจากเข้าร่วมการสัมมนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ ในการให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ หลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจอันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหาร ผลการปฏิบัติราชการและระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาไปปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

บทสรุป

รายงานผลการประเมินโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๑ เป็นการชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ซึ่งดำเนินการ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ **ครั้งที่ ๑** เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา รวมระยะเวลา ๐.๕ วัน ณ ห้องประชุมกรมการฯ หมายเลข ๒๑๓ - ๒๑๖ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๓ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนอุทองใน กรุงเทพฯ และ **ครั้งที่ ๒** เรื่อง การชี้แจงหลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจอันเกิดจากผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการและระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เมื่อวันที่พุธที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา รวมระยะเวลา ๐.๕ วัน ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนประดิพัทธ์ กรุงเทพฯ

โครงการสัมมนาได้จัดขึ้นเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับผิดชอบต่อเจตนาธรรม กรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันของผู้ปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่การพิจารณาประเด็นปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน แนะแนวทางแก้ปัญหาและเสนอกรอบทิศทางจัดทำกรอบการประเมิน และตัวชี้วัดผลสำเร็จการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานให้มุ่งไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร

นอกจากนี้ยังเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส แนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการสัมมนาฯ ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วมรับรู้ รับทราบเจตนาารมณ์ กรอบทิศทางในการจัดทำ การนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลตัวชี้วัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อมุ่งไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร นอกจากนี้ยังมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันของผู้ปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่การพิจารณาประเด็นปัญหา/อุปสรรค การเสนอแนะแนวทางการแก้ปัญหา ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาฯ ส่วนใหญ่เป็นผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ ซึ่งจะมีผลต่อการขับเคลื่อนตัวชี้วัด โดยมีข้อเสนอแนะในการจัดสัมมนา ดังนี้

๑. ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับต้องดำเนินการอย่างจริงจัง และควรให้ความสำคัญในด้านเนื้อหาโครงการเพราะผู้บริหารจะต้องเข้าใจในรายละเอียดภาพรวมขององค์กร การจัดทำตัวชี้วัดจึงจะประสบผลสำเร็จอย่างยั่งยืน

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนมากขนาดห้องสัมมนาจึงไม่เหมาะสมกับปริมาณผู้เข้าร่วม จึงทำให้บรรยากาศดูคับแคบ

๓. ควรจัดกิจกรรมให้ครอบคลุมข้าราชการทุกระดับเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นการเปิดโอกาสให้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นภายในสำนัก หรือระหว่างสำนักที่ร่วมรับผิดชอบในตัวชี้วัดเดียวกัน

๔. เอกสารประกอบโครงการสัมมนาฯ ควรเผยแพร่ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ สามารถดาวน์โหลดและจัดเก็บได้ โดยสามารถเข้าไปศึกษาและทำความเข้าใจร่วมกัน ทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ เพื่อให้ความเข้าใจและเกิดการบูรณาการในการทำงานร่วมกัน

๕. สำนักงานฯ ควรทำให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการนำตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ไปปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ให้มีความชัดเจนเกี่ยวกับด้านประสิทธิผล ด้านประสิทธิภาพ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร

๖. ในแต่ละตัวชี้วัดควรเจาะจงเฉพาะผู้รับผิดชอบโดยตรง เพื่อให้ทราบถึงแนวทาง ขั้นตอน และการรายงาน โดยเฉพาะเทคนิคการรายงานที่เกิดผลสัมฤทธิ์ เพื่อให้สามารถรายงานการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รอบ ๖ เดือน, ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน) ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งการประเมินตัวชี้วัดที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของโครงการในแต่ละครั้งจะต้องแสดงถึงผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เพื่อสะท้อนถึงความสำเร็จของตัวชี้วัดนั้นๆ อีกทั้งยังต้องจัดเตรียม

ความพร้อมของเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเงื่อนไขในเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดให้ครบถ้วนถูกต้อง สมบูรณ์

๗. การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามตัวชี้วัด ควรมีการวิเคราะห์ ประเมินผล รายงานสรุปผลให้ ครบถ้วนทุกกระบวนการ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนางานในแต่ละกระบวนการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่าง เป็นรูปธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๘. เมื่อผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาได้รับทราบการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการชี้แจงหลักเกณฑ์ การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจฯ ผู้เข้าร่วมสัมมนาจะต้องสามารถนำเนื้อหาที่ได้รับ กลับไปสื่อสารให้ข้าราชการ ภายในสำนักได้รับทราบได้

ภาคผนวก

การชี้แจง :

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โดย ว่าที่ร้อยตรี วินัย ชาศรียานุกโยค

๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑

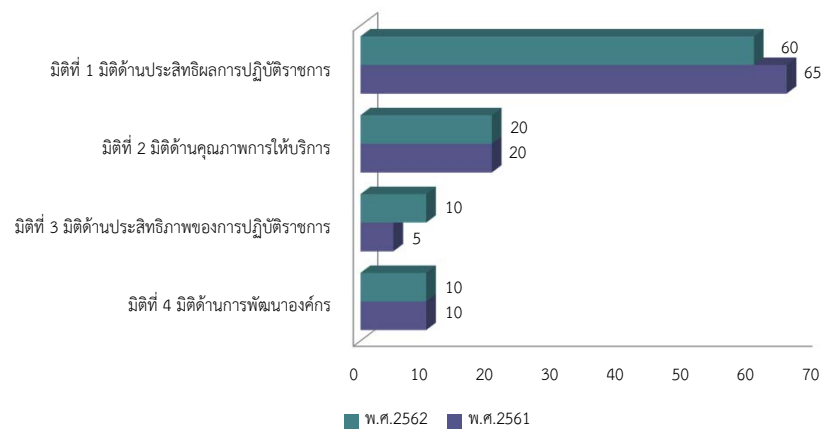
หลักการและที่มา

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง
ที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ นโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้ง สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
แผนรัฐบาลดิจิทัล แผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มุ่งเน้นการเป็น Digital
Parliament และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ให้ส่วนราชการสังกัด
รัฐสภาได้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงได้ดำเนินการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการและติดตามการประเมินผลมาโดยตลอด และเพื่อให้การประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการมีความโปร่งใส เป็นธรรม เที่ยงตรง นำเชื่อถืออย่างเป็นมาตรฐานสากล และส่งผลให้
เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างมีประสิทธิภาพและมีความคุ้มค่า รวมทั้ง
ร่วมให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้สนับสนุนการติดตามประเมินผลให้
สมบูรณ์และทันสมัย จึงควรมีที่ปรึกษาจากหน่วยงานภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการและให้ข้อเสนอแนะการพัฒนาระบบดังกล่าว

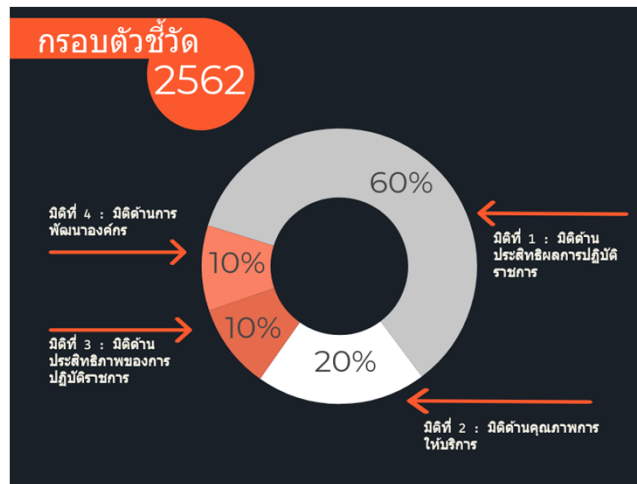
วัตถุประสงค์

- เพื่อสอบถามความเข้าใจและตอบข้อซักถามของส่วนราชการเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลของตัวชี้วัด รวมถึงแนวทางการรายงานผลและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการติดตามประเมินผล
- เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการ พร้อมทั้งให้คำแนะนำแก่ส่วนราชการในการดำเนินการตามตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานภายใต้ระยะเวลาที่เหลือสอดคล้องกับแนวทาง การประเมินผลที่กำหนดไว้

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2562 (เปรียบเทียบน้ำหนัก)



กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

มิตินี้ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
น้ำหนักร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์
น้ำหนักร้อยละ ๖๐

ประเด็นการประเมิน : ความสำเร็จตามยุทธศาสตร์

มิตินี้ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
น้ำหนักร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการดำเนินการตาม
กระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร
ไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร
น้ำหนักร้อยละ ๑๒

เจ้าภาพหลักผู้รายงาน



มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนักร้อยละ ๖๐ (ตัวชี้วัด ๑.๑)

- ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญและกฎหมายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการรับฟังความคิดเห็นในการตรากฎหมาย เพื่อออกแบบกระบวนการดำเนินงานและจัดทำผังกระบวนการ (Work Flow) เกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- จัดทำกรอบแนวทางการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติ หลักเกณฑ์การดำเนินงาน และผังกระบวนการ (Work Flow) เกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ หน้าที่ร้อยละ ๖๐ (ตัวชี้วัด ๑.๑)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการศึกษา แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สภานิติบัญญัติแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เป็นต้น รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ศึกษาวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จัดทำแผนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อรองรับตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ (ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) จัดทำแผนและแนวทางในการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดทำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรพร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการงาน นำร่างคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการงานไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรที่เกี่ยวข้อง และนำผลการรับฟังความคิดเห็นที่ได้มาปรับปรุงเป็นคู่มือฉบับสมบูรณ์
๔	<ul style="list-style-type: none"> มีคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการงานฉบับสมบูรณ์นำเสนอคณะกรรมการเตรียมการรองรับการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพิจารณาเห็นชอบแล้วเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ หน้าที่ร้อยละ ๖๐ (ตัวชี้วัด ๑.๑)

เงื่อนไข

- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- การจัดทำแผนการดำเนินงาน และกำหนดวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน
- ดำเนินการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามกระบวนการรับฟังความคิดเห็นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง ให้แล้วเสร็จก่อนที่จะมีสภาผู้แทนราษฎรตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

มติที่ ๑ : มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนักร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

น้ำหนักร้อยละ ๑๖

เจ้าภาพหลักผู้รายงาน



มติที่ ๑ : มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

นำหน้ากร้อยละ ๖๐

แนวทางการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของทั้งสองสำนักงานเข้าด้วยกัน เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลวิชาการและกฎหมายด้านนิติบัญญัติที่ถูกต้อง ทันสมัย เข้าถึงได้ง่าย และสามารถนำไปใช้ในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์ต่อสมาชิกวุฒิสภา ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีดังนี้

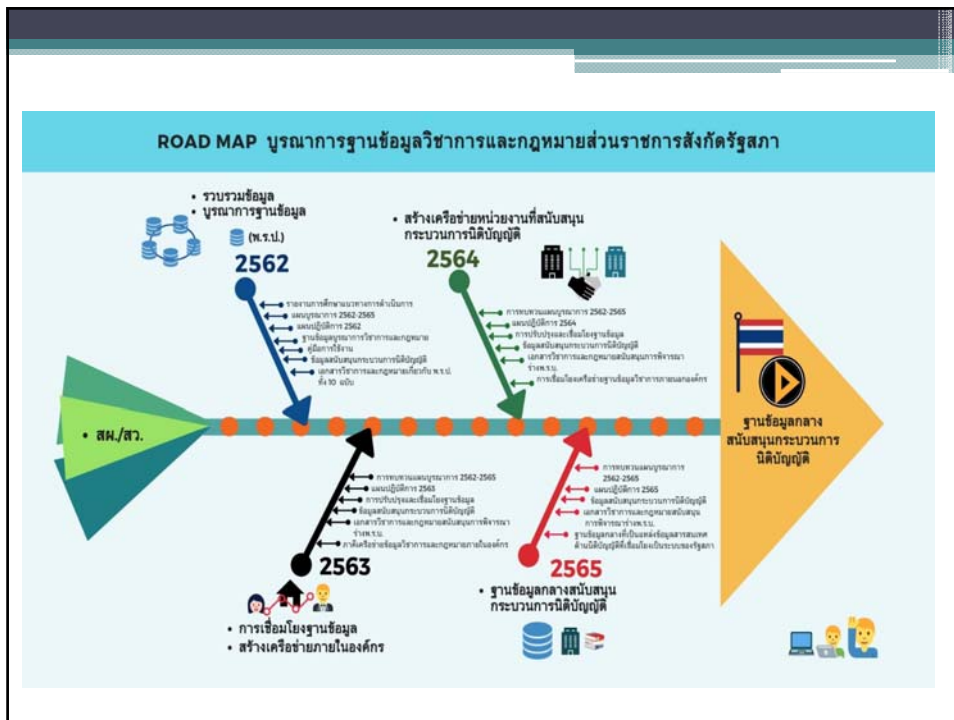
- ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายของแต่ละส่วนราชการสังกัดวุฒิสภา เพื่อให้มีการบูรณาการ เชื่อมโยงข้อมูลในอดีต ปัจจุบัน และในอนาคต เพื่อกำหนดรูปแบบการจัดเก็บข้อมูล การบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อให้สมาชิกวุฒิสภา บุคคลในวงงานวุฒิสภา ประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว
- การบูรณาการฐานข้อมูล การเชื่อมโยงระบบต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนข้อมูลทางวิชาการและกฎหมายให้มีประสิทธิภาพ ควรกำหนดแผนการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดวุฒิสภา โดยใช้ระยะเวลาการดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ โดยมีแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

มติที่ ๑ : มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

นำหน้ากร้อยละ ๖๐

แผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

- ๑) การศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติของแต่ละส่วนราชการสังกัดวุฒิสภา เพื่อนำมาบูรณาการหรือเชื่อมโยงฐานข้อมูลต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ
- ๒) กำหนดแนวทาง วิธีการ กระบวนการขับเคลื่อนในการรายงานข้อมูลจากฐานข้อมูลต่าง ๆ ของแต่ละส่วนราชการสังกัดวุฒิสภา เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดวุฒิสภา
- ๓) มีการจัดทำคู่มือการนำเข้าข้อมูลสำหรับหน่วยงานเจ้าของข้อมูล เพื่อให้การนำเข้าข้อมูลมีรูปแบบแนวทางที่สอดคล้องกัน และมีคู่มือการเข้าถึงฐานข้อมูลด้านวิชาการและกฎหมายสำหรับสมาชิกวุฒิสภา และผู้รับบริการอื่น ๆ (บุคคลในวงงานวุฒิสภา ประชาชน นิสิต นักศึกษา ผู้ที่สนใจ) สามารถเข้าถึงฐานข้อมูลดังกล่าวได้อย่างสะดวก รวดเร็ว
- ๔) กำหนดเป้าหมายการดำเนินการของแต่ละปีงบประมาณได้อย่างชัดเจน รวมทั้งกำหนดผลผลิต ผลลัพธ์ของแต่ละปีงบประมาณตามแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายที่สอดคล้องกับเป้าหมายของแต่ละปีงบประมาณโดยเป้าหมายสุดท้าย คือ ส่วนราชการสังกัดวุฒิสภามีฐานข้อมูลกลางเพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติที่มีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นแหล่งอ้างอิงด้านกระบวนการนิติบัญญัติ



มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

น้ำหนักร้อยละ ๖๐ การดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๑. รวบรวมข้อมูลและบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมาย</p> <p>๒. จัดทำแผนบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕</p> <p>๓. จัดทำแผนปฏิบัติการบูรณาการด้านวิชาการและกฎหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>๑. รายงานการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลและฐานข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ</p> <p>๒. แผนบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕</p> <p>๓. แผนปฏิบัติการบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๔. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลและบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายเพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ</p>

มิตินี้ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนักร้อยละ ๖๐ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๒)

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และรายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินการที่ผ่านมา - ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ - แนวทางบูรณาการข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิกรัฐสภา ประชาชน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓	<ul style="list-style-type: none"> มีแผนบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ มีแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการจัดทำฐานข้อมูล การนำเข้าข้อมูลของหน่วยงานผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาในการดำเนินการและผลผลิต ผลลัพธ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนฐานข้อมูลที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - รายละเอียดของข้อมูลในฐานข้อมูลมีความครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย - เอกสารเชิงวิเคราะห์ทางวิชาการและกฎหมาย - การนำระบบฐานข้อมูลทั้งหมดด้วยระบบ Digital <p>ทั้งนี้ แผนดังกล่าวข้างต้นต้องผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p>
๕	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการบรรลุผลผลิต/ผลลัพธ์ ตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๐๐ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยรายงานดังกล่าวผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและหัวหน้าส่วนราชการตามลำดับ

มิตินี้ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนักร้อยละ ๖๐ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๒)

เงื่อนไข

- ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อดำเนินการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ต้องได้รับการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในด้านนโยบายและแผน งบประมาณ เทคโนโลยีและการสื่อสาร และบุคลากร
- ข้อมูลที่นำเข้าสู่ฐานข้อมูลจะต้องเป็นข้อมูลที่ได้รับอนุญาตให้เผยแพร่จากหน่วยงานผู้รับผิดชอบ

มติที่ ๑ : มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนักร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่
Digital Parliament

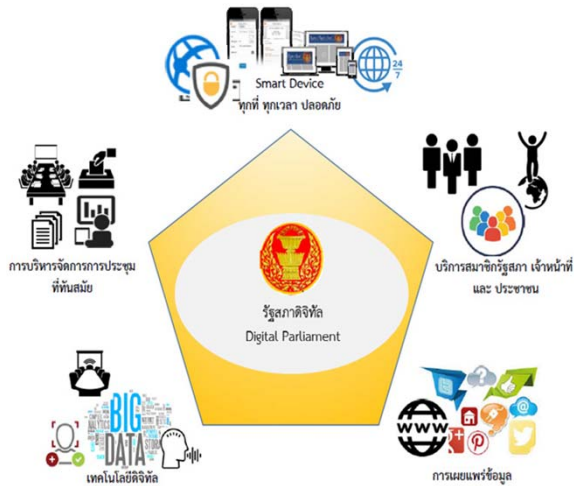
น้ำหนักร้อยละ ๑๒

การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เหมาะสมเพื่อเป็น
กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรยุคดิจิทัล ซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลให้แก่ผู้ที่มีส่วน
เกี่ยวข้อง เช่น สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา บุคลากรในหน่วยงานรัฐสภา
ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ

เจ้าภาพหลักผู้รายงาน



แนวคิดการออกแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับการก้าวสู่การเป็นรัฐสภาดิจิทัล (Digital Parliament)



แผนภาพแสดงการขับเคลื่อนแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา 5-8 ปี (พ.ศ. 2561-2565)



มติที่ ๑ : มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนักร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบ
สารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบเครือข่าย
คอมพิวเตอร์ของรัฐสภา

น้ำหนักร้อยละ ๗

การเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์
แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ในปลายปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปยังที่ทำการ
ชั่วคราว

มติที่ ๑ : มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนักร้อยละ ๖๐ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑)

กิจกรรมที่ดำเนินการการโอนย้ายระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบ
เครือข่ายคอมพิวเตอร์ย้ายไปยังที่ทำการชั่วคราว

๑. การสำรวจ ศึกษาาระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่าย
คอมพิวเตอร์ของรัฐสภาที่ต้องขนย้าย
๒. การดำเนินงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลซึ่งประกอบด้วย การสำรอง
ข้อมูล ระบบสารสนเทศและการเตรียมความพร้อมเรื่องสถานการณ์ฉุกเฉิน
๓. การดำเนินการย้ายระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่าย
คอมพิวเตอร์ของรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว
๔. การติดตั้ง ระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์
ของรัฐสภา ณ ที่ทำการชั่วคราว
๕. การทดสอบและให้บริการระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่าย
คอมพิวเตอร์ของรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว ให้สามารถใช้งานได้ปกติ

มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ หน้าที่ร้อยละ ๖๐ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> การศึกษาสำรวจข้อมูลระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา การจัดทำแผนดำเนินการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากหัวหน้าส่วนราชการซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> การสำรวจ ศึกษาสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง การดำเนินงานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูล การดำเนินการย้ายระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง การติดตั้ง ระบบสารสนเทศ และระบบงานที่เกี่ยวข้อง การทดสอบและให้บริการระบบสารสนเทศให้สามารถใช้งานได้ปกติ
๒	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนดำเนินการเตรียมความพร้อมในการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนดำเนินการเตรียมความพร้อมในการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ การรายงานสรุปผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมในการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภาของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปยังที่ทำการชั่วคราว เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ
๔	<ul style="list-style-type: none"> มีการศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการออกแบบ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (แยกกาย) มีแนวทางเพื่อเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (แยกกาย)
๕	<ul style="list-style-type: none"> การรายงานสรุปผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ (แยกกาย) เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ

มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ หน้าที่ร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล

หน้าที่ร้อยละ ๕

พัฒนาทรัพยากรบุคคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๑ : มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ให้นำนักร้อยละ ๖๐ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒)

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแบ่งกลุ่มบุคลากรเพื่อพัฒนาทักษะ ออกเป็น ๓ กลุ่ม

- กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหาร -- ผู้นำด้านดิจิทัลสามารถกำหนดนโยบายและทิศทางขององค์กร รวมถึงกระตุ้นและผลักดันให้ข้าราชการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงาน หรือการให้บริการให้มีความทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในองค์กร
- กลุ่มที่ ๒ ผู้ทำงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล -- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และเจ้าพนักงาน เครื่องคอมพิวเตอร์ โดยเป็นผู้ที่พัฒนาระบบ หรือ เลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาสร้างสรรค์ สามารถดูแล บำรุงรักษาระบบให้ปลอดภัย มีเสถียรภาพ อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน
- กลุ่มที่ ๓ ผู้ปฏิบัติงานอื่น -- สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง ปลอดภัย สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองและผู้อื่นอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

มติที่ ๑ : มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ให้นำนักร้อยละ ๖๐ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> • ศึกษา วิเคราะห์ การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในกรปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัดรัฐสภา • จัดทำแผนและแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภาประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดกิจกรรม ขั้นตอนการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา เป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ เกณฑ์การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา
๓	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ • ประเมินผลก่อนและหลังการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา
๕	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๐๐ • ดำเนินการติดตามผลการนำไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานภายหลังการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา • จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภาที่กำหนด ได้แก่ ผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

มิตินี้ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนักร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคม
อาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

น้ำหนักร้อยละ ๑๐

เจ้าภาพหลักผู้รายงาน



มติที่ ๑ : มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ หน้าที่ร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ : ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผน
 บูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
 หน้าที่ร้อยละ ๓

ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่
 การปฏิบัติ มุ่งเน้นการบูรณาการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มติที่ ๑ : มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ หน้าที่ร้อยละ ๖๐ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> มีแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ครอบคลุมเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ของยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีมติสำคัญของอาเซียน (ASEAN Agenda) โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓	<ul style="list-style-type: none"> มีผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงาน ตามแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในมีติงานตามยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อย ๒ ด้าน และมีมติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน อย่างน้อย ๒ ด้าน
๕	<ul style="list-style-type: none"> มีผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงาน ตามแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในมีติงานตามยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครบถ้วน ๔ ด้าน และมีมติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน ครบถ้วน ๕ ด้าน มีรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อประธานรัฐสภา

มติที่ ๑ : มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ หน้าที่ร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบ
 สารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
 หน้าที่ร้อยละ ๓

ฐานข้อมูลนี้อยู่ในรูปแบบของเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของ
 รัฐสภา <http://www.parliament.go.th/ac2017> และข้อมูลกฎหมาย
 อาเซียน <http://asean-law.senate.go.th>

มติที่ ๑ : มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ หน้าที่ร้อยละ ๖๐ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> มีแผนการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน มีแผนปฏิบัติการ เพื่อนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ และสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ
๒	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน การจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน เกี่ยวกับ <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการเกี่ยวกับตราสารอาเซียน - การพิจารณากฎหมายของรัฐสภาที่เกี่ยวข้องกับตราสารอาเซียน
๓	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน การจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบและความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสมาชิกอาเซียน เกี่ยวกับ <ul style="list-style-type: none"> - สรุปสาระสำคัญของตราสารอาเซียน - การกำหนดหัวข้อและเนื้อหาสาระที่จะบรรจุในฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสมาชิกอาเซียน - การออกแบบหมวดหมู่เนื้อหาฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายภายในรัฐสมาชิกอาเซียน บนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา
๔	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงานสรุปผลการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน จากผลการดำเนินงานตามระดับคะแนนที่ ๑ - ๓ มีการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียนลงบนเว็บไซต์ศูนย์ประชาคมอาเซียนของรัฐสภา
๕	<ul style="list-style-type: none"> มีการเสนอรายงานผลการจัดทำฐานข้อมูลกฎหมายเปรียบเทียบ และความเคลื่อนไหวด้านกฎหมายในรัฐสภาอาเซียน เสนอต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการนำฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปใช้เพื่อสนับสนุนการทำงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีผลการสำรวจความพึงพอใจและการใช้ประโยชน์ของผู้ใช้บริการฐานข้อมูลด้านประชาคมอาเซียน <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๕ - ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๔ - ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๓ - ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๒ - ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๑

มติที่ ๑ : มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ หน้าที่ร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน
 ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

หน้าที่ร้อยละ ๔

ความร่วมมือของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในการส่งเสริมให้อาเซียนรักษา
 ความสัมพันธ์ที่เป็นมิตรและเป็นประโยชน์ร่วมกันกับประเทศภายนอก มีการ
 รวมตัวและพึ่งพาอาศัยกันยิ่งขึ้น ทั้งในระดับรัฐสมาชิกของอาเซียนและระดับ
 ประชาชน

มติที่ ๑ : มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ หน้าที่ร้อยละ ๖๐ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> มีการความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีแผนการดำเนินงานสำหรับการเตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพการประชุมสมัชชาอาเซียน ในปี ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน
๓	<ul style="list-style-type: none"> มีผลการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ ได้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ๓ มติ (มติเชิงพื้นที่/มติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน/มติความเชื่อมโยงสามเสาหลักประชาคมอาเซียน/มติความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและการทูตรัฐสภา/มติด้านการสนับสนุนการประชุมสมัชชาอาเซียนในปี ๒๕๖๒) มีผลการดำเนินการด้านการประชุม การเจรจาและการหารือ ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติ ระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาในประเทศอาเซียน ไม่น้อยกว่า ๒ ประเทศ มีผลการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ ได้แล้วเสร็จครบถ้วนทั้ง ๕ มติ (มติเชิงพื้นที่/มติยุทธศาสตร์สำคัญของอาเซียน/มติความเชื่อมโยงสามเสาหลักประชาคมอาเซียน/มติความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและการทูตรัฐสภา/มติด้านการสนับสนุนการประชุมสมัชชาอาเซียนในปี ๒๕๖๒)
๔	<ul style="list-style-type: none"> มีผลการดำเนินการด้านการประชุม การเจรจาและการหารือ ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนิติบัญญัติ ระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาในประเทศอาเซียน ไม่น้อยกว่า ๔ ประเทศ มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียน ระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กับองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านประชาคมอาเซียนทั้งภายในและภายนอกประเทศ และนำเสนอรายงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

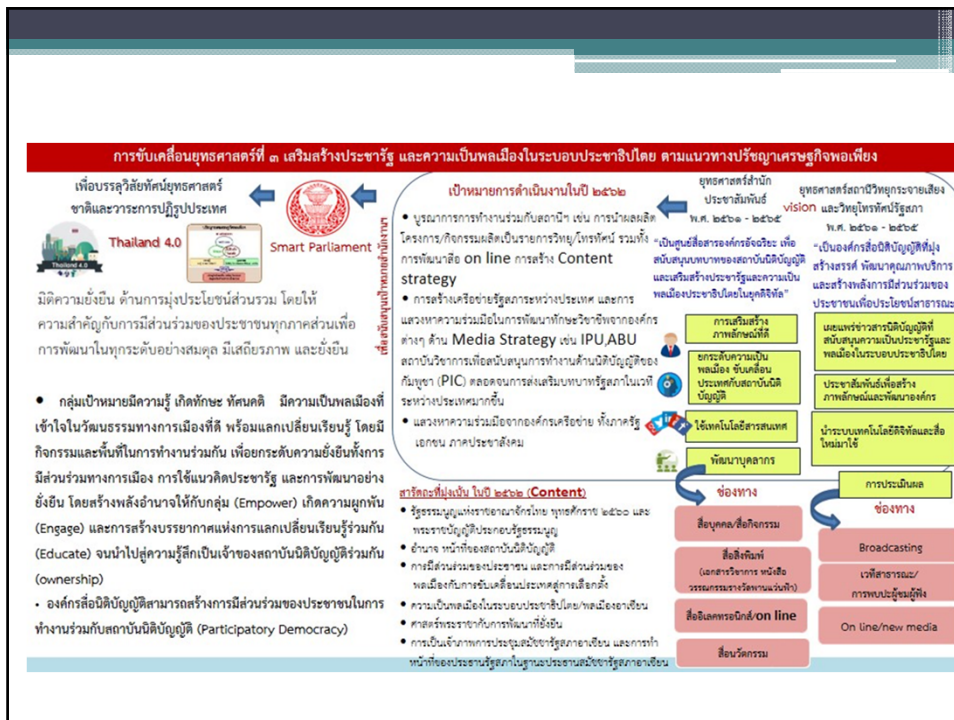
มิติที่ ๑ : มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนักร้อยละ ๖๐

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาค
พลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ
น้ำหนักร้อยละ ๑๐

ภารกิจงานเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการเมืองการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมของประชาชน และเสริมสร้างความเป็นพลเมือง
ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการสนับสนุนและเปิดช่องทาง นำองค์
ความรู้ด้านประชาธิปไตยไปสื่อสารผ่านสื่อวิทยุโทรทัศน์ สื่อมวลชน
สื่อบุคคล และสื่อกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้ “ประชาชน” เข้ามามีส่วนร่วม ตาม
กระบวนการประชาธิปไตย

เจ้าภาพหลักผู้รายงาน





มติที่ ๑ : มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
นำหน้ากร้อยละ ๖๐ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๕)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> • มีการกำหนดแผนปฏิบัติการการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งประกอบด้วย จำนวนสารัตถะ (อย่างน้อย ๗ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ (๕ ระดับ) โดยมีการระดมความคิดเห็น หรือ Focus Group ระหว่างสำนักประชาสัมพันธ์ และสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภาในการจัดทำแผนดังกล่าวไว้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๒	<ul style="list-style-type: none"> • มีการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการแสดงถึงผลผลิต และผลลัพธ์การนำสารัตถะ (จำนวนสารัตถะที่กำหนดไว้ในแผนฯในระดับคะแนนที่ ๑ แล้วเสร็จ อย่างน้อย ๓ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ โดยต้องมีผลผลิตในระดับการให้ข้อมูล และการให้คำปรึกษาหารือ
๓	<ul style="list-style-type: none"> • มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการแสดงถึงผลผลิต และผลลัพธ์การนำสารัตถะ (จำนวนสารัตถะที่กำหนดไว้ในแผนฯในระดับคะแนนที่ ๑ แล้วเสร็จ อย่างน้อย ๔ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ โดยต้องมีผลผลิตในระดับการให้ข้อมูล การให้คำปรึกษาหารือ และระดับการเข้ามามีส่วนร่วม
๔	<ul style="list-style-type: none"> • มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์การนำสารัตถะ (จำนวนสารัตถะที่กำหนดไว้ในแผนฯในระดับคะแนนที่ ๑ ครบถ้วนจำนวน ๗ เรื่อง) และระดับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในการขับเคลื่อนประเทศร่วมกับสถาบันนิติบัญญัติ โดยต้องมีผลผลิตในระดับการให้ข้อมูล การให้คำปรึกษาหารือ ระดับการเข้ามามีส่วนร่วม ระดับการร่วมมือ และระดับการเสริมอำนาจประชาชน
๕	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดทำผลรายงานการดำเนินงานและการประเมินผลระทบจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดทำเป็นรายงานข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

มติที่ ๒ : มติด้านคุณภาพการให้บริการ

มติที่ ๒ : มติด้านคุณภาพการให้บริการ

หน้าหน้าร้อยละ ๒๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
หน้าหน้าร้อยละ ๑๕

ประเด็นการประเมิน : เสริมสร้างธรรมาภิบาล

หลักการประเมิน



1. การดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใส: นโยบาย ก.ร.
2. การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
3. การดำเนินการตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA: เกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.)
4. การดำเนินการตามแผนแม่บทคุณธรรมของสำนักงานฯ
5. การดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต : MOU ป.ป.ช. - รัฐสภา

เจ้าภาพหลักผู้รายงาน

มิติที่ 2 : มิติด้านคุณภาพ การให้บริการ

20%

ตัวชี้วัด
2

ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



สำนักนโยบายและแผน

มติที่ ๒ : มติด้านคุณภาพการให้บริการ นำหน้าร้อยละ ๒๐ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

การบูรณาการการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ใน ๔ ประเด็น

๑. การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
๓. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๔. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

มติที่ ๒ : มติด้านคุณภาพการให้บริการ นำหน้าร้อยละ ๒๐ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> • มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนการดำเนินการที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงดังกล่าว จะต้องส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม โดยแผนการดำเนินการดังกล่าว จะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. และ ก.ร. ตามลำดับ • ประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าว

มติที่ ๒ : มติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักร้อยละ ๒๐
(ตัวชี้วัดที่ ๒)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๒	<ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละของการรับรู้ เข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ <ul style="list-style-type: none"> - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน

มติที่ ๒ : มติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักร้อยละ ๒๐
(ตัวชี้วัดที่ ๒)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๓	ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๘๐
๔	ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๑๐๐

มติที่ ๒ : มติด้านคุณภาพการให้บริการ นำหนักร้อยละ ๒๐
(ตัวชี้วัดที่ ๒)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในและมีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย <ul style="list-style-type: none"> - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน

มติที่ ๒ : มติด้านคุณภาพการให้บริการ นำหนักร้อยละ ๒๐
(ตัวชี้วัดที่ ๒)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งผลการสำรวจ การรับรู้ ความเข้าใจ และผลการสำรวจความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

มติที่ ๒ : มติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักร้อยละ ๒๐ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

เงื่อนไข

- แผนการดำเนินการดังกล่าวต้องมีการบูรณาการการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การดำเนินการตามระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (เกณฑ์การประเมินผลของสำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นอย่างน้อย รวมทั้งการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่มีวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายในการส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการรอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินผลการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งเป็นคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดย ก.ร.

มติที่ ๒ : มติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักร้อยละ ๒๐ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

- เสนอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน และผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่อ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง และ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป
- การสำรวจความคิดเห็นในระดับคะแนนที่ ๕ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการสำรวจตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ในส่วนของบุคลากรภายใน จะต้องสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อส่งเสริมให้เกิดภาพลักษณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ส่วนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มุ่งเน้นสำรวจความพึงพอใจต่อการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นหลัก ทั้งนี้ เพื่อแสดงผลลัพธ์ของการดำเนินการตามแผนดังกล่าว โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
- ผู้รับบริการ หมายถึง สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ / สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมาธิการ บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง องค์กรอิสระต่าง ๆ องค์กรอัยการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน สื่อมวลชนและประชาชน

ด้านที่ 1 การวางนโยบายและเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมและ
ความโปร่งใสฯ

มาตรการที่ 1. นโยบายผู้บริหารและความพยายาม ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้าง
ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต

1. กำหนดนโยบาย/แนวทางในการสร้างความโปร่งใสและ
ความซื่อสัตย์สุจริตโดยผู้บริหาร
2. จัดทำร่างมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ
3. เผยแพร่นโยบายในการสร้างความโปร่งใส/ความซื่อสัตย์
สุจริต รวมถึงมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ



ด้านที่ 1 การวางนโยบายและเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมและ
ความโปร่งใสฯ

มาตรการที่ 2. ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม
มาตรฐานทางจริยธรรม การปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท

1. การส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบการปฏิบัติงาน
ตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม การปฏิบัติตาม
รอยพระยุคลบาท เช่น ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



ด้านที่ 2 การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส

มาตรการที่ 1. สร้างผู้นำต้นแบบอย่างเป็นระบบ

การสร้างผู้นำที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนบุคลากร
ที่สามารถขึ้นเป็นผู้นำในทุกระดับขององค์กร



ด้านที่ 2 การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส

มาตรการที่ 2. การปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และ
การเสริมสร้างวินัย

เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและ
วินัยข้าราชการรัฐสภาเป็นประจำ สม่ำเสมอ



ด้านที่ 2 การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

มาตรการที่ 3. ส่งเสริมข้าราชการทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท

เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม และ พระบรมราโชวาท



ด้านที่ 2 การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

มาตรการที่ 4. ยกย่องหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลและบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น

1. การคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล
2. การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมของแต่ละสำนัก



ด้านที่ 2 การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

มาตรการที่ 5. เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม

โครงการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม



ด้านที่ 3 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ 1. สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม

จัดทำฐานข้อมูลการถอดบทเรียนพฤติกรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา



ด้านที่ 3 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา

มาตรการที่ 2. เสริมสร้างความรู้เรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต

1. การศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบ พิพิธภัณฑสถานโก่ง
2. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การรับรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต และกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง เช่น การขัดกันของผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



ด้านที่ 4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

มาตรการที่ 1. เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

1. กำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และการจัดทำรายงานวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
2. เผยแพร่แนวทางป้องกันประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกทราบโดยทั่วถึง



ด้านที่ 4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการที่ 2. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักคุณธรรม

จัดโครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



มิติที่ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักร้อยละ ๒๐

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ
น้ำหนักร้อยละ ๕

ประเด็นการประเมิน : ความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เจ้าภาพหลักผู้รายงาน



มิตินี้ ๒ : มิติด้านคุณภาพการให้บริการ นำหนักร้อยละ ๒๐ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

พิจารณาผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการแต่ละส่วนราชการ โดยผู้ประเมินจากภายนอกมาดำเนินการ มีประเด็นการสำรวจ ได้แก่

- ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ
- ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
- ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
- ความพึงพอใจด้านคุณภาพการให้บริการ
- ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับการบริหารจัดการ
- ความพึงพอใจในการปรับปรุงการให้บริการ

**มติที่ ๒ : มติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักร้อยละ ๒๐
(ตัวชี้วัดที่ ๓)**

เกณฑ์การให้คะแนน

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ร้อยละ ๖๕
๒	ร้อยละ ๗๐
๓	ร้อยละ ๗๕
๔	ร้อยละ ๘๐
๕	ร้อยละ ๘๕

มติที่ ๓ : มติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

มติที่ ๓ : มติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ น้ำหนักร้อยละ ๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้าน
พัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
น้ำหนักร้อยละ ๑๐

จากความสำคัญของการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรให้โครงการสำคัญ ๆ
จึงเห็นควรให้มีการประเมินตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าของ
โครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เจ้าภาพหลักผู้รายงาน

มติที่ 3 : มติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ 10%

ตัวชี้วัด 4 ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักนโยบายและแผน

มติที่ ๓ : มติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ให้นำนักร้อยละ ๑๐

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> โครงการที่นำมาทำความตกลง มีการจัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ โดยมีการดำเนินการตามขั้นตอนและรายละเอียดการจัดทำครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปพิจารณาประเมินผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการได้ ตามแนวทางในคู่มือการประเมินผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าของโครงการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือแนวทางการประเมินความคุ้มค่าของโครงการที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ
๓	<ul style="list-style-type: none"> โครงการที่นำมาทำความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลสัมฤทธิ์ ความคุ้มค่า ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๖๐
๕	<ul style="list-style-type: none"> โครงการที่นำมาทำความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลสัมฤทธิ์ ความคุ้มค่า ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ รายงานผลการดำเนินการ พร้อมเสนอปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อหัวหน้าส่วนราชการ

มติที่ ๓ : มติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ให้นำนักร้อยละ ๑๐

แนวทางการคัดเลือกโครงการที่นำมาประเมิน ดังต่อไปนี้

- เป็นโครงการที่มีความสำคัญและมีส่วนในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร หรือ ยุทธศาสตร์ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- เป็นโครงการที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ทรัพยากรบุคคลมีความเชี่ยวชาญในสายงานที่ปฏิบัติ และสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- เป็นโครงการที่ดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีระยะเวลาดำเนินการพอสมควร โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถติดตามและประเมินผลกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- เป็นโครงการที่ผลลัพธ์ของการดำเนินการส่งผลให้โครงการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ด้วย โดยอาจเป็นโครงการย่อยในโครงการใหญ่ที่ผลลัพธ์ของการดำเนินการและใช้งบประมาณส่งผลให้โครงการใหญ่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

มติที่ ๓ : มติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ น้ำหนักร้อยละ ๑๐ (ตัวชี้วัดที่ ๔)

โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้คัดเลือกโครงการมาประเมินความคุ้มค่า ดังนี้

- โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (๒๐๐,๐๐๐ บาท)
- โครงการพัฒนาบุคลากรสายงานเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาในการรักษาความปลอดภัย เพื่อรองรับรัฐสภาแห่งใหม่(๘๐,๐๑๐ บาท)
- โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ประสานงาน (Liaison Officer) การประชุม ภายใต้ กรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑๐๐,๐๐๐ บาท)
- โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับ ต่างประเทศ (๓๐๐,๐๐๐ บาท)
- โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร (๑๐๙,๐๐๐ บาท)

มติที่ ๔ : มติด้านการพัฒนาองค์กร

มติที่ ๔ : มติด้านการพัฒนาองค์กร น้ำหนักร้อยละ ๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

น้ำหนักร้อยละ ๑๐

ประเด็นการประเมิน : การพัฒนาบริหารจัดการ

เจ้าภาพหลักผู้รายงาน

มติที่ 4 : มติด้านการพัฒนาองค์กร

10%

ตัวชี้วัด 5 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2561 – 2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

มติที่ ๔ : มติด้านการพัฒนาองค์กร น้าหนักร้อยละ ๑๐ (ตัวชี้วัดที่ ๕)

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> มีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการฯ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการบรรลุผลลัพธ์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยการติดตามประเมินผลผลิต ผลลัพธ์
๕	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการบรรลุผลลัพธ์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๐๐ โดยการติดตามประเมินผลผลิต ผลลัพธ์

มติที่ ๔ : มติด้านการพัฒนาองค์กร น้าหนักร้อยละ ๑๐ (ตัวชี้วัดที่ ๕)

เงื่อนไข

- แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนภารกิจของรัฐสภาในด้านต่างๆ เช่น สนับสนุนหรือให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสนับสนุนภารกิจด้านอาเซียน การสนับสนุนความเชี่ยวชาญความเป็นมืออาชีพของข้าราชการรัฐสภา เป็นต้น
- การประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการของกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประเมินจากการติดตามประเมินผลผลิต และความคุ้มค่าในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ
- เสนอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวต่อ ก.ร. รอบ ๑๒ เดือน เท่านั้น

ตัวชี้วัดที่ 2

ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



หลักการประเมิน



1. การดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใส: นโยบาย ก.ร.
2. การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
3. การดำเนินการตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA: เกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.)
4. การดำเนินการตามแผนแม่บทคุณธรรมของสำนักงานฯ
5. การดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต : MOU ป.ป.ช. - รัฐสภา

หน้าทึ่รึยลัะ 15

สำนัันโยบบายและแผน สำนัักพัฒนานุคูลการ
และสำนัักงานเลขานุการ ก.ร.

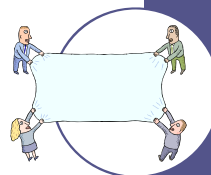


ระดับคะแนน 1 ✓

มีการพัฒนา ปรับปรุงแผนการดำเนิการส่งเสริม
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร.
ซึ่งแผนฯ ดังกล่าวต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร.
และ ก.ร. ตามลำดับ

ระดับคะแนน 1 ✓

มีการประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ
เกี่ยวกับแผนดำเนิการให้ข้าราชการรัฐสภา
ทั่วทั้องค์กรเข้าใจและตระหนักรู้เรื่องดังกล่าว เพื่อ
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนิการตามแผน
ดังกล่าว



คะแนนระดับ 2 ร้อยละการรับรู้ เข้าใจแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ 75 ได้ 1.00 คะแนน
- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ 70 ได้ 0.85 คะแนน
- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ 65 ได้ 0.70 คะแนน
- ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ 60 ได้ 0.55 คะแนน



คะแนนระดับ 3 ดำเนินการตามแผนการดำเนินการ ร้อยละ 80

คะแนนระดับ 4 ดำเนินการตามแผนการดำเนินการ ร้อยละ 100





คะแนนระดับ 5 มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในและผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดย

- ผลการสำรวจความคิดเห็น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้ 1.00 คะแนน
- ผลการสำรวจความคิดเห็น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ได้ 0.85 คะแนน
- ผลการสำรวจความคิดเห็น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ได้ 0.70 คะแนน
- ผลการสำรวจความคิดเห็น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ได้ 0.55 คะแนน
- ผลการสำรวจความคิดเห็น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ได้ 0.40 คะแนน

มีรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ 2562

พร้อมทั้งผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และผลการสำรวจความคิดเห็นการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อกรรมการที่เกี่ยวข้อง

ด้านที่ 1 การวางนโยบายและเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

มาตรการที่ 1. นโยบายผู้บริหารและความพยายาม ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต

1. กำหนดนโยบาย/แนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตโดยผู้บริหาร
2. จัดทำร่างมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ
3. เผยแพร่นโยบายในการสร้างความโปร่งใส/ความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ



ด้านที่ 1 การวางนโยบายและเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสฯ

มาตรการที่ 2. ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม
มาตรฐานทางจริยธรรม การปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท

1. การส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบการปฏิบัติง
ตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม การปฏิบัติตาม
รอยพระยุคลบาท เช่น ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



ด้านที่ 2 การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส

มาตรการที่ 1. สร้างผู้นำต้นแบบอย่างเป็นระบบ

- การสร้างผู้นำที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนบุคลากร
ที่สามารถขึ้นเป็นผู้นำในทุกระดับขององค์กร



ด้านที่ 2 การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

มาตรการที่ 2. การปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย

เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภาเป็นประจำ สม่ำเสมอ



ด้านที่ 2 การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

มาตรการที่ 3. ส่งเสริมข้าราชการทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท

เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับศัพทราชาธรรม และพระบรมราโชวาท



ด้านที่ 2 การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

มาตรการที่ 4. ยกย่องหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลและบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น

1. การคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล
2. การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมของแต่ละสำนัก



ด้านที่ 2 การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

มาตรการที่ 5. เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม

โครงการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม



ด้านที่ 3 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา

มาตรการที่ 1. สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม

จัดทำฐานข้อมูลการตอบทเรียนพฤติกรรมของบุคลากรที่ได้รับ
การยกย่องเชิดชูเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา



ด้านที่ 3 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา

มาตรการที่ 2. เสริมสร้างความรู้เรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกัน
การทุจริต

1. การศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบ พิพิธภัณฑสถานโก่ง
2. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การรับรู้เรื่องการป้องกัน
การทุจริต และกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง เช่น การขัดกันของ
ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



ด้านที่ 4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

มาตรการที่ 1. เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันประโยชน์
ทับซ้อนในหน่วยงาน

1. กำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความ
เสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
และการจัดทำรายงานวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยง
เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
2. เผยแพร่แนวทางป้องกันประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรภายใน
หน่วยงานและบุคคลภายนอกทราบโดยทั่วถึง



ด้านที่ 4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการที่ 2. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม
หลักคุณธรรม

จัดโครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ
บริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรมของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา



Q&A